



16è Congrés de la UGT de Catalunya

# **Estatuts**



1 **PREÀMBUL**

2

3 La UGT de Catalunya, com a part fonamental de la societat en què es troba  
4 arrelada, ha contribuït durant més de cent anys a forjar la història de les llibertats  
5 del poble català.

6

7 En el nostre passat més recent, la voluntat col·lectiva dels ciutadans va fer  
8 possible l'establiment d'un marc on enquadrar les nostres peculiaritats nacionals:  
9 la Constitució de 1978. D'acord amb aquest referent constitucional, la UGT de  
10 Catalunya va desenvolupar la seva estructura partint de la base de les  
11 federacions nacionals, dotades d'una entitat pròpia i sòlida, solidàries des de la  
12 seva autonomia i copartíips en el disseny de l'estratègia sindical en el conjunt de  
13 l'Estat de les autonomies.

14

15 Són les federacions nacionals de la UGT de Catalunya les que fonamenten la  
16 nostra organització. En conseqüència, la seva agrupació constitueix en el nostre  
17 marc autonòmic, la Unió Nacional de la Unió General de Treballadors de  
18 Catalunya.

19

20

21 **TÍTOL I. DENOMINACIÓ I SEU**

22

23 **ARTICLE 1**

24

25 1. La Unió General de Treballadors de Catalunya està integrada per 3 federacions  
26 nacionals que es constitueixen en l'àmbit de Catalunya per agrupar els  
27 treballadors assalariats dels diferents sectors econòmics, treballadors associats  
28 en forma cooperativa o autogestió, treballadors per compte propi que no tinguin  
29 treballadors al seu servei, treballadors en atur i els que hagin cessat en la seva  
30 activitat laboral com a conseqüència de la seva incapacitació jubilació, i aquells  
31 que busquen la seva primera feina.

32

33 La UGT de Catalunya té com a àmbit d'actuació la Comunitat Autònoma de  
34 Catalunya. Es dota d'estatuts propis, a fi de poder desenvolupar plenament la  
35 seva activitat i autonomia.

36

37 2. La UGT de Catalunya té la seu central a Barcelona, a la rambla del Raval, 29-  
38 35 i seus territorials en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

39

40

41

42

43

44

1 **TÍTOL II. OBJECTE I TASQUES DE LA UGT DE CATALUNYA**

2  
3 **ARTICLE 2**

4  
5 1. La UGT de Catalunya agrupa les federacions nacionals (en endavant  
6 federacions) i les estructures territorials, que poden ser unions territorials, Regió  
7 Metropolitana, comissions executives mancomunades o comarques.

8  
9 2. La UGT de Catalunya treballa per la defensa i promoció dels interessos  
10 sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels treballadors.  
11 Desenvolupa una tasca incessant per organitzar els treballadors, als efectes de la  
12 reivindicació quotidiana per incrementar el seu benestar moral, econòmic i  
13 intel·lectual.

14  
15 3. La UGT de Catalunya està estructurada democràticament. La democràcia  
16 interna és la regla absoluta de funcionament.

17  
18 4. La UGT de Catalunya és una organització autònoma, independent dels  
19 governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els  
20 ocupadors, i es regeix únicament i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats.

21  
22 5. La UGT de Catalunya defensa l'acció internacional del moviment obrer. Manté  
23 relacions amb les organitzacions sindicals d'altres països que persegueixen el  
24 mateix fi que la UGT, practicant la solidaritat. La UGT de Catalunya propugna la  
25 seva pertinença a l'anomenat Comitè de les Regions de la CES.

26  
27 **ARTICLE 3**

28  
29 1. L'estructura organitzativa, les tasques i els fins dels organismes de la UGT de  
30 Catalunya apareixen recollits en els seus Estatuts. Els estatuts de les federacions  
31 i els reglaments de funcionament de les unions han d'estar en harmonia amb els  
32 Estatuts de la UGT de Catalunya, no els poden contradir.

33  
34 Són tasques polítiques de la UGT de Catalunya

35  
36 1a. En política sindical i general, especialment:

37  
38 a) Desenvolupar i assegurar l'Estat social i democràtic de dret.

39  
40 b) Defensar l'ordre fonamental democràtic, de cadascun dels drets fonamentals  
41 i de la independència del moviment sindical.

- 1 c) Impulsar polítiques generals que afavoreixin el conjunt dels treballadors i  
2 persegueixin la transformació de la societat, per establir-les sobre bases de  
3 justícia social, d'igualtat i de solidaritat.  
4
- 5 d) Enfortir el moviment sindical lliure internacional, mitjançant la pràctica de  
6 l'intercanvi i la cooperació.  
7
- 8 e) Mantenir relacions amb altres organitzacions sindicals nacionals de  
9 Catalunya i internacionals.  
10
- 11 f) Advocar per la realització i el manteniment de la pau dins l'esperit  
12 d'enteniment entre els pobles.  
13
- 14 2a. En política social, especialment:  
15
- 16 a) Representar els interessos dels treballadors en la política social, sanitària i  
17 l'ensenyament  
18
- 19 b) Representar els interessos dels treballadors en matèria d'ocupació,  
20 seguretat social, polítiques de mercat de treball i salut laboral.  
21
- 22 c) Exercir una especial defensa de les reivindicacions de les dones i dels joves,  
23 evitant qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o en l'edat.  
24
- 25 d) Defensar els drets de la gent gran, garantint la suficiència econòmica i el  
26 benestar d'aquests ciutadans.  
27
- 28 e) Perseguir la integració laboral i social dels minusvàlids i de les minories i  
29 col·lectius marginats.  
30
- 31 f) Promoure la integració social i laboral dels treballadors estrangers.  
32
- 33 g) Exigir dels poders públics que creïn condicions per fer realitat el dret dels  
34 treballadors a gaudir d'un habitatge digne i adequat.  
35
- 36 h) Vetllar per la utilització racional de tots els recursos naturals a fi de millorar la  
37 qualitat de la vida i defensar i restaurar el medi ambient.  
38
- 39 3a. En política econòmica, especialment:  
40
- 41 a) Demanar als poders públics una política orientada a la plena ocupació i una  
42 distribució de la renda territorial i personal més equitativa, que garanteixi el  
43 progrés social i econòmic.  
44

- 1 b) Defensar el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la  
2 promoció a través del treball i a una remuneració suficient per a satisfer les  
3 necessitats.  
4
- 5 c) Promoure la defensa dels consumidors i usuaris, protegint la seguretat, la  
6 salut i els seus legítims interessos.  
7
- 8 d) Representar els interessos dels treballadors:  
9 • En la política econòmica de Catalunya, estatal i internacional.  
10 • En la democratització de l'economia i de l'Administració.  
11 • En la política patrimonial i en la planificació econòmica.  
12 • En la política monetària, financera i fiscal.  
13 • En la política de preus, de la competència i del consum.  
14
- 15 e) En la promoció d'una política cultural i formativa avançada, representant els  
16 interessos dels treballadors, refermant la formació i la cultura a tots els nivells amb  
17 l'objecte de fer realitat la igualtat d'oportunitats i la justícia social.  
18
- 19 f) Fomentar l'ús de la llengua catalana.  
20
- 21 g) L'exercici de les atribucions assignades mitjançant lleis a la UGT de  
22 Catalunya en l'economia, en l'àmbit social, en el cultural i en les corporacions,  
23 institucions i administracions, així com en les diferents jurisdiccions, mitjançant  
24 l'exercici de les tasques que se'n derivin.  
25
- 26 h) Informar el Parlament de Catalunya, el Govern de la Generalitat i les  
27 administracions públiques, dels criteris sindicals en qüestions que afectin els  
28 interessos dels treballadors, sotmetent-los les exigències oportunes.  
29
- 30 i) Exercir les funcions que li corresponguin en qüestions relacionades amb els  
31 drets dels empleats públics.  
32
- 33 j) Desenvolupar polítiques específiques en relació amb la dona i la joventut, a  
34 través de fórmules organitzatives que es regulin convenientment.  
35
- 36 k) Exercir les tasques de representació institucional en l'àmbit de la Comunitat  
37 Autònoma de Catalunya.  
38
- 39 Són tasques organitzatives de la UGT de Catalunya:  
40
- 41 a) La preparació i l'execució de mesures en l'exercici del dret de vaga per a la  
42 defensa de l'ordre fonamental democràtic, de cadascun dels drets fonamentals i  
43 de la independència del moviment sindical, així com dels drets laborals i socials  
44 comuns dels treballadors.

- 1 b) Assegurar la presència i participació en aquells òrgans o institucions  
2 públiques on es determinin polítiques que afectin els interessos generals dels  
3 treballadors.  
4
- 5 c) Donar suport i col·laborar amb les federacions i les unions en la seva feina  
6 de formació, tant dels seus afiliats com en la formació professional dels  
7 treballadors.  
8
- 9 d) Exercir la feina de relacions públiques de la UGT de Catalunya.  
10
- 11 e) Promoció d'iniciatives en el camp del cooperativisme i de l'economia social.  
12
- 13 f) Elaboració dels principis bàsics per a la política salarial en l'àmbit de  
14 Catalunya, en coordinació amb les federacions.  
15
- 16 g) Establiment de les directrius per a la conducció i el manteniment de les  
17 lluites laborals intersectorials.  
18
- 19 h) Gestió del patrimoni sindical acumulat i coordinació de les inversions i la  
20 rendibilització del patrimoni sindical propi.  
21
- 22 i) Coordinació i homologació progressiva de les condicions laborals i socials  
23 per als empleats de la UGT de Catalunya, en l'àmbit del Conveni Col·lectiu de  
24 Catalunya.  
25
- 26 j) Suport a les federacions per al compliment de les tasques extraordinàries.  
27
- 28 k) Gestió dels afers propis de les federacions en un àmbit territorial determinat,  
29 quan ho sol·licitin expressament.  
30
- 31 2. El Congrés Nacional de la UGT de Catalunya i el Comitè Nacional poden  
32 assignar altres tasques addicionals.  
33
- 34 3. Per al compliment de les seves tasques, la UGT de Catalunya ha d'elaborar  
35 una previsió econòmica que contempli els mitjans tècnics i humans necessaris,  
36 conjugant els principis que conformen una administració i una organització  
37 modernes i racionals amb el de solidaritat que inspira totes les accions de la UGT  
38 de Catalunya.  
39
- 40 4. El conjunt de la UGT de Catalunya ha d'establir als seus congressos un  
41 sistema de participació en els congressos, comitès i comissions executives, a tots  
42 els nivells, que garanteixi una presència d'homes i dones en aquests òrgans  
43 d'acord amb la realitat afiliativa de la UGT en cada àmbit. Aquesta presència ha  
44 de ser proporcional al nombre d'afiliats i afiliades en cada federació i unió. En tot

1 cas, s'ha de garantir una presència mínima del 40% per cada sexe en aquelles  
2 organitzacions que arribin o sobrepassin aquest percentatge. En aquelles que no  
3 arribin al 40%, s'ha d'incrementar el percentatge de sexe que no l'assoleixi en un  
4 10%, sempre que la realitat afiliativa ho permeti. El càlcul de la proporcionalitat, si  
5 hi hagués un lloc sobrant, s'ha d'atribuir a la resta més alta (afiliades, afiliats).  
6 Igualment, s'ha de propiciar la integració de mecanismes que fomentin la  
7 participació dels joves (menors de 35 anys).

### 10 **TÍTOL III. AFILIACIÓ**

#### 12 **ARTICLE 4**

14 1. Per a l'afiliació a la UGT de Catalunya de qualsevol nou sindicat o ens sindical,  
15 aquests han de remetre a la Federació corresponent una petició en aquest sentit,  
16 signada pel secretari o responsable, acompanyada de l'acta de constitució i  
17 reglaments que han d'estar en harmonia amb els principis i normes de la UGT;  
18 així mateix, han d'aportar el nombre d'afiliats amb les seves dades personals i lloc  
19 de treball.

21 La Federació corresponent ha de valorar la petició i, pel procediment que tingui  
22 establert, remetre un informe amb totes les actuacions hagudes i el seu criteri  
23 referent a això, i resoldre la petició segons el procediment que tingui establert.

25 L'SNC, quan es tracti d'una organització multisectorial, a la vista dels informes  
26 presentats, valoracions i accions que estimi procedents, ha de prendre, en el  
27 termini de 30 dies, la decisió de concedir o no l'ingrés de la nova organització a la  
28 UGT de Catalunya. De la decisió adoptada, n'ha de donar compte al Comitè  
29 Nacional de Catalunya, que ha de ratificar-la o no, en la primera reunió que  
30 celebri.

32 Poden ser associades de forma singular a la UGT de Catalunya i/o a les  
33 federacions, les organitzacions sindicals i/o associacions d'índole diversa. Els  
34 drets dels membres de les organitzacions són els que expressament es recullin a  
35 l'acord d'admissió. En el cas que aquestes organitzacions pactin una quota  
36 diferent de la bàsica confederal, els mandats per a la seva participació en els  
37 congressos ha de ser el coeficient de dividir el que s'hagi liquidat per la quota  
38 bàsica confederal.

#### 40 **ARTICLE 5**

42 1. Les unions territorials tenen com a base els Estatuts de la UGT de Catalunya i  
43 s'han de dotar de reglaments de funcionament, que han de comunicar a l'SNC en

1 el termini de 30 dies, per contrastar si aquests resulten contraris a algun dels  
2 articles establerts en els Estatuts de la UGT de Catalunya.

3  
4 En tot cas, i en el termini de 90 dies, a partir de rebre la preceptiva comunicació,  
5 l'SNC ha de contestar aprovant o rebutjant el nou reglament de funcionament o  
6 les modificacions previstes en els supòsits indicats.

7  
8  
9 **TÍTOL IV. COTITZACIONS**

10  
11 **ARTICLE 6**

12  
13 1. Els documents de domiciliació bancària i els descomptes per nòmina són els  
14 únics comprovants que els afiliats estan al corrent de les seves quotes i,  
15 consegüentment, en plena possessió dels seus drets. En el repartiment del  
16 percentatge de la quota que arriba a Catalunya, la quantitat establerta per al  
17 Secretariat Nacional de Catalunya i per a les unions comarcals o intercomarcals  
18 és del 30% i 70% respectivament.

19  
20 **ARTICLE 7**

21  
22 1. L'emissió dels comprovants de descompte en nòmina i dels rebuts de  
23 descompte bancari l'han de fer les federacions que, a efectes de garantir més  
24 eficàcia i un cost menor, han d'establir la fórmula precisa amb el Secretariat  
25 Nacional de Catalunya a efectes de mancomunar aquesta gestió.

26  
27 **ARTICLE 8**

28  
29 Les organitzacions o afiliats que deguin més de sis mesos de cotització, sense  
30 causa justificada a judici de l'òrgan de direcció de què depenguin, passen a la  
31 situació de suspesos durant el termini de 3 mesos. Durant aquest termini, a través  
32 de qualsevol organització que compon la UGT de Catalunya, preferentment a  
33 través de la Unitat de Recobriment, s'han de posar en contacte amb els implicats  
34 per notificar-los la seva situació, per qualsevol de les vies de comunicació de què  
35 es disposa, i que quedi constància d'aquesta comunicació per part de la UGT de  
36 Catalunya. Transcorregut el termini de 3 mesos, si els implicats no han comunicat  
37 cap intenció o no s'ha pogut contactar amb ells, passen a ser donats de baixa de  
38 la UGT de Catalunya.

1 **TÍTOL V. ÒRGANS DE LA UGT DE CATALUNYA**

2

3 **ARTICLE 9**

4

5 Els òrgans de la UGT de Catalunya són:

6 • El Congrés Nacional

7 • El Comitè Nacional

8 • El Secretariat Nacional de Catalunya

9 • El Consell Nacional

10 • L'Assemblea Nacional

11 • La Comissió de Control Econòmic

12

13 **1. El Congrés Nacional**

14

15 El Congrés Nacional és l'òrgan suprem de la UGT de Catalunya.

16

17 Cada quatre anys se celebra un Congrés Nacional Ordinari. Entre la convocatòria  
18 del Congrés Nacional Ordinari i la seva celebració, totes les federacions nacionals  
19 i unions territorials han de celebrar els seus respectius congressos.

20

21 1.1. Són tasques del Congrés Nacional:

22

23 a) Establir les línies generals de la política sindical (ponència estratègica) i la  
24 Normativa Interna, així com encomanar al Comitè Nacional la constitució de  
25 comissions de seguiment i evolució dels textos congressuals.

26

27 b) Rebre els informes de gestió de l'SNC, del Comitè Nacional, de la Comissió  
28 de Control Econòmic, del defensor de l'afiliat i del síndic del delegat per a  
29 analitzar-los i decidir.

30

31 c) Acordar modificacions dels Estatuts de la UGT de Catalunya.

32

33 d) Decidir sobre les propostes que li siguin presentades, així com sobre els  
34 recursos interposats davant del Congrés Nacional.

35

36 e) Elegir el Secretariat Nacional de Catalunya, la Comissió de Control  
37 Econòmic, els membres al Comitè Confederal, el Defensor de l'afiliat i el síndic del  
38 delegat.

39

40 f) Procedir a la dissolució de la UGT i a la liquidació dels seus béns  
41 patrimonials.

42

43 1.2. El Congrés Nacional està constituït pels delegats elegits democràticament  
44 als congressos de les federacions i de les unions, havent de tenir en compte

1 l'estructura d'afiliats, partint de la base de criteris de proporcionalitat en el supòsit  
2 de concórrer dues o més llistes. En aquest cas, per tenir dret a representació serà  
3 necessari el suport, com a mínim, del vint-i-cinc per cent del total de vots emesos.  
4 S'elegirà un nombre suficient de suplents en funció dels delegats que  
5 corresponguin, que s'assignaran també seguint el criteri de proporcionalitat en cas  
6 de concurrència de dues llistes.

7  
8 Seran elegibles com a delegats els afiliats que acreditin, en la data de l'elecció,  
9 almenys un any d'afiliació ininterrompuda a la UGT. Cada organització elegirà, a  
10 més a més dels delegats que li corresponguin, un nombre de suplents equivalent  
11 al vint-i-cinc per cent dels delegats titulars.

12  
13 1.3. Els delegats s'assignaran de forma proporcional a les federacions i a les  
14 unions. La part corresponent a l'estructura territorial de la Regió Metropolitana  
15 s'assigna de forma proporcional a les federacions, que han de garantir la  
16 presència proporcional de les seccions sindicals, excepte un 15% que s'assignarà  
17 a l'estructura territorial. El Comitè Nacional determinarà el nombre de delegats  
18 que correspongui a cada organisme. La base de càlcul s'estableix sobre el  
19 període de trenta-sis mesos comprès entre el cinquè i el quarantè, ambdós  
20 inclosos, anteriors al mes en què es convoqui el Congrés. No obstant això, si un  
21 cop distribuïts els delegats alguna de les organitzacions convocades al Congrés  
22 queda sense obtenir representació se li garantirà l'assignació d'un  
23 delegat/delegada.

24  
25 Totes les delegacions tindran una representació al Congrés proporcional a la seva  
26 afiliació, per la qual cosa l'òrgan de participació i control que convoqui el Congrés  
27 haurà d'assignar el nombre de delegats.

28  
29 1.4. Tots els delegats presents als congressos de la UGT de Catalunya exerciran  
30 individualment el seu dret a vot en totes les votacions que realitzi el Congrés  
31 durant la seva celebració.

32  
33 Cada delegació elegirà un portaveu per a participar en els plenaries del Congrés.

34  
35 Un membre d'una delegació podrà participar en el plenari si té el suport per escrit  
36 d'almenys el vint-i-cinc per cent de la delegació. Un delegat del Congrés podrà  
37 participar en el plenari si té el suport per escrit d'almenys el deu per cent dels  
38 delegats.

39  
40 Totes les votacions del Plenari del Congrés Nacional, a excepció de la Gestió dels  
41 òrgans de la UGT de Catalunya, s'exerciran de manera secreta quan així ho  
42 demani el 25% dels delegats del Congrés.

43

1 Al Congrés tindran dret a veu i vot els delegats elegits que el formen. Els  
2 membres de l'SNC, el Defensor de l'afiliat, el Síndic del delegat i de la Comissió  
3 de Control Econòmic no poden ser elegits com a delegats al Congrés. Han de ser  
4 acreditats com a membres del Congrés i hi tenen dret a veu.

5  
6 Els tres delegats en representació del Comitè Nacional, els secretaris comarcals i  
7 la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana, participen al  
8 Congrés amb dret a veu, sempre que no hagin estat escollits com a delegats a  
9 qualsevol delegació. També hi participen amb dret a veu un nombre de  
10 representants, determinat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés, de  
11 cadascun d'aquests organismes: Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, Consell  
12 de Tècnics i Comandaments (CTC), Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat  
13 (XASI), i de l'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant de Catalunya (AMIC), elegits  
14 per Assemblea o Conferència convocada a aquests efectes, en la qual han de  
15 designar els seus representants.

16  
17 1.5. La data, el lloc i l'ordre del dia del Congrés Nacional, així com el nombre de  
18 delegats assistents, els fixa el Comitè Nacional, fent-se pública la convocatòria.  
19 Aquest termini es redueix si es tracta d'un Congrés Nacional Extraordinari.

20  
21 El Comitè Nacional estableix una Comissió de Propostes formada per  
22 representants de federacions i dels territoris que, amb els membres de l'SNC, ha  
23 d'elaborar els textos que serveixin com a base de discussió al Congrés Nacional.  
24 La ponència base, elaborada d'aquesta manera, s'ha d'enviar a les federacions i a  
25 les unions, en el termini fixat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés.

26  
27 Les esmenes poden ser presentades per les federacions i territoris, a través de  
28 les seves respectives comissions executives, i per l'SNC. Són esmenes a la  
29 totalitat les que versin sobre l'oportunitat, els principis o l'esperit d'un capítol  
30 determinat de la Ponència Base i en pretenguin la supressió, o les que proposin  
31 un text alternatiu al del Capítol en qüestió. Les esmenes a l'articulat poden  
32 formular-se per a la seva supressió, modificació o addició; en els dos últims  
33 supòsits, l'esmena ha de contenir el text concret que es proposi en substitució de  
34 l'apartat o de l'article esmenat.

35  
36 Les esmenes han d'estar en poder de l'SNC en el termini fixat pel Comitè  
37 Nacional que convoqui el Congrés.

38  
39 L'SNC ha d'enviar en el termini fixat pel Comitè Nacional que convoqui el  
40 Congrés, a les federacions i als territoris, les esmenes rebudes. Aquesta  
41 documentació s'ha d'acompanyar d'un resum escrit de la gestió de l'SNC.

42  
43 1.6. Pot ser convocat un Congrés Nacional Extraordinari per decisió de la majoria  
44 absoluta del Comitè Nacional o si ho sol·licita més del cinquanta per cent de les

1 federacions i de les unions, que representen, al seu torn, més del cinquanta per  
2 cent dels afiliats de la UGT de Catalunya.

3  
4 El Congrés Nacional Extraordinari únicament tracta aquells assumptes que figurin  
5 expressament en l'ordre del dia de la seva convocatòria.

6  
7 El procés de convocatòria del Congrés Nacional Extraordinari és semblant a  
8 l'establert per al Congrés Ordinari, i no pot excedir de tres mesos el termini entre  
9 la convocatòria i la seva celebració.

10  
11 1.7. El Congrés Nacional s'ha de desenvolupar atenint-se al Reglament de  
12 Congressos.

13  
14 Les despeses generals del Congrés Nacional són a càrrec de l'SNC. Les  
15 despeses dels delegats les han d'abonar les organitzacions a les quals  
16 representen.

17  
18 Per a tots els congressos que es promoguin com a conseqüència de la  
19 convocatòria del Congrés Nacional, l'atribució de delegats a les organitzacions  
20 que hi concorrin s'ha d'ajustar a la certificació de cotitzacions que l'SNC hagi  
21 emès per al Congrés Nacional.

## 22 **2. El Comitè Nacional**

23  
24  
25 El Comitè Nacional és l'òrgan suprem de la UGT de Catalunya entre els  
26 Congressos Nacionals.

27  
28 El Comitè Nacional es reuneix un cop a l'any amb caràcter ordinari. L'ordre del dia  
29 de les reunions ordinàries s'ha de comunica als membres del Comitè Nacional  
30 amb dues setmanes d'antelació.

31  
32 El Comitè Nacional reunit de manera ordinària pot modificar l'ordre del dia  
33 proposat, a aquest efecte es requereix l'acceptació de la majoria simple del  
34 Comitè Nacional.

35  
36 2.1. Són tasques del Comitè Nacional:

37  
38 a) Pronunciar-se sobre qüestions politicosindicals i d'organització.

39  
40 b) Conèixer anualment l'Informe sobre la situació general, tant interna com  
41 externa, de l'SNC, així com els informes del Defensor de l'afiliat, el Síndic del  
42 delegat i de la Comissió de Control Econòmic.

43

- 1 c) Aprovar la Previsió Econòmica de l'estructura territorial de la UGT de  
2 Catalunya.  
3
- 4 d) Cobrir, per la majoria absoluta dels seus membres, les vacants que es  
5 produeixin en els òrgans de la UGT de Catalunya entre congressos. En el cas que  
6 la vacant afecti la Secretaria General, cal una majoria de 2/3 dels membres del  
7 Comitè per a la seva elecció.  
8
- 9 e) Separar del seu càrrec els components dels òrgans de la UGT de Catalunya,  
10 per majoria absoluta dels seus membres. Si la separació afecta la Secretaria  
11 General o més de la meitat dels membres de la Comissió Executiva, el Comitè ha  
12 de procedir immediatament a elegir una Comissió Gestora i a convocar un  
13 Congrés per elegir una nova Comissió Executiva.  
14
- 15 f) Convocar i determinar la data, el lloc i l'ordre del dia del Congrés Nacional,  
16 així com fixar el nombre de delegats i establir terminis per a l'elaboració de la  
17 Ponència Base i per a la presentació d'esmenes i l'informe de gestió.  
18
- 19 g) Convocar, per majoria absoluta dels seus membres, el Congrés Nacional  
20 Extraordinari.  
21
- 22 h) Resoldre totes aquelles qüestions que li encomanin per resolucions del  
23 Congrés Nacional o del mateix Comitè Nacional.  
24
- 25 i) Crear comissions per a tasques especials. Aquestes comissions, les  
26 presidirà un membre de l'SNC.  
27
- 28 j) Aprovar el seu Reglament de funcionament.  
29
- 30 k) Modificar les aportacions de les organitzacions al Fons Intercomarcal de  
31 Solidaritat.  
32
- 33 l) Sens perjudici dels documents aprovats en el Congrés Nacional, aquests s'han  
34 de revisar, actualitzar o modificar per adaptar-los a les resolucions congressuals  
35 d'àmbit superior així com a les realitats i circumstàncies sindicals, socials,  
36 laborals, organitzatives, etc. Per això, correspon al Comitè Nacional la constitució  
37 de les comissions de seguiment i evolució necessàries per dur a terme aquesta  
38 tasca. Aquestes comissions han de presentar la seva feina i les conclusions al  
39 Comitè Nacional, que, després de debatre-les, queda facultat per fer les  
40 actualitzacions i/o modificacions necessàries.  
41
- 42 L'SNC ha de comunicar immediatament els acords del Comitè Nacional a les  
43 organitzacions de la UGT de Catalunya.  
44

1 2.2. El Comitè Nacional està format per cent setanta representants, que es  
2 reparteixen de la manera següent:

3  
4 a) Els membres de l'SNC i un responsable per a cadascun dels territoris de la  
5 Regió Metropolitana.

6  
7 b) La resta de representants s'assignen de forma proporcional a les federacions  
8 i a les unions que compleixin amb les garanties democràtiques bàsiques. Els  
9 secretaris generals formen part com a membres nats de la representació de  
10 federacions i unions, i perden aquesta condició si cessen en la seva  
11 responsabilitat.

12  
13 En aquest repartiment s'ha de garantir que almenys el 50% dels representants de  
14 les federacions i de les unions procedeixin de les comissions executives dels  
15 sindicats territorials i/o sectorials.

16  
17 c) En el repartiment corresponent a l'estructura territorial de la Regió  
18 Metropolitana, el 15% dels representants s'assigna a l'estructura territorial, i la  
19 resta, de forma proporcional a les federacions que han de garantir la presència  
20 proporcional de les seccions sindicals.

21  
22 d) La Unió de Jubilats i Pensionistes està representada, amb dret a vot, pel seu  
23 secretari general i un membre més.

24  
25 La distribució s'ha d'ajustar al que estableix la Certificació dels mandats del  
26 Congrés.

27  
28 Les comissions gestores estan representades en el Comitè Nacional pel seu  
29 president, que participa en les reunions amb dret a veu.

30  
31 Participen en les reunions amb dret a veu els membres de la Comissió de Control  
32 Econòmic, el Defensor de l'afiliat, el Síndic del delegat, així com quatre  
33 representants, respectivament, de la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat  
34 (XASI), Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, Consell de Tècnics i  
35 Comandaments (CTC) i l'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant de Catalunya  
36 (AMIC). Així mateix, tenen aquest dret els membres del Comitè Confederal en  
37 representació de la UGT de Catalunya que no siguin representants de ple dret del  
38 Comitè Nacional.

39  
40 Els membres de l'apartat 2.2.b) els elegeixen els congressos respectius mitjançant  
41 llistes tancades amb almenys tants suplents com membres titulars corresponguin.  
42 Cada delegat vota una llista completa. Les llistes que obtinguin més del 25% dels  
43 vots tindran la representació proporcional al nombre de vots. Les vacants que hi

1 pugui haver entre els membres del Comitè Nacional, poden ser cobertes pels  
2 òrgans de control de les organitzacions a les quals representen.

3  
4 Són elegibles com a representants al Comitè Nacional els afiliats que acreditin, en  
5 la data de l'elecció, almenys un any d'afiliació ininterrompuda a la UGT.

6  
7 2.3. El Comitè Nacional s'ha de reunir de manera extraordinària quan ho sol·liciti  
8 la majoria absoluta dels seus membres. També s'ha de reunir de forma  
9 extraordinària quan l'SNC ho estimi necessari.

10  
11 El Comitè Nacional, en reunió extraordinària, únicament tracta els assumptes que  
12 figurin expressament en l'ordre del dia de la seva convocatòria.

13  
14 L'ordre del dia de les reunions extraordinàries el fixa el convocant i l'SNC el  
15 comunica als membres del Comitè Nacional amb la màxima antelació possible.

16

### 17 **3. El Secretariat Nacional de Catalunya**

18  
19 L'SNC és l'òrgan de direcció permanent de la UGT de Catalunya, la representa  
20 tan internament com externament. Està subjecta als Estatuts de la UGT de  
21 Catalunya i a les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional.

22

#### 23 3.1. Són tasques de l'SNC:

24  
25 a) Complir les tasques i mandats d'índole politicosindical i organitzativa que es  
26 derivin dels Estatuts i de les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè  
27 Nacional.

28  
29 b) Tenir cura que siguin respectats els Estatuts i que a la UGT de Catalunya es  
30 practiqui la necessària solidaritat i col·laboració.

31  
32 c) Preparar i executar mesures en l'exercici del dret de vaga intersectorial.

33  
34 d) Exercir la direcció i el control dels mitjans humans i econòmics de l'SNC.

35  
36 e) Convocar les reunions del Comitè Nacional i establir l'ordre del dia.

37  
38 f) Proposar al Comitè Nacional la convocatòria del Congrés Nacional, així com la  
39 data, el lloc i l'ordre del dia.

40  
41 g) L'SNC resoldrà les diferències que puguin suscitar-se sobre demarcacions  
42 territorials per part de les unions i les federacions. Resoldrà també les diferències  
43 que puguin derivar-se de l'enquadrament de l'afiliació entre federacions. Si les  
44 resolucions no són del grat d'alguna de les parts, aquestes podran recórrer en

1 primera instància al Comitè Nacional i en tot cas al Congrés Nacional que és qui  
2 resolrà definitivament.

3

4 3.2 L'SNC es compon de 14 membres, que exerciran les secretaries següents:

5

6 Secretaria General

7 Presidència

8 Vicesecretaria General d'Àrea Interna

9 Vicesecretaria General d'Àrea Externa i Portaveu

10 Secretaria d'Organització

11 Secretaria de Política Sindical

12 Secretaria Regió Metropolitana

13 Secretaria d'Administració

14 Secretaria de Polítiques Sectorials

15 Secretaria de Polítiques Socials

16 Secretaria de Mobilitzacions i Agitació

17 Secretaria d'Igualtat i Formació Professional

18 Secretaria Nacional

19 Secretaria Nacional

20

21 Aquesta composició, tant en nombre com en secretaries, no serà vinculant per a  
22 la resta d'organismes de la UGT de Catalunya.

23

24 Per formar part de l'SNC és necessari tenir una antiguitat ininterrompuda a la UGT  
25 d'almenys quatre anys. Els càrrecs de l'SNC són incompatibles amb qualsevol  
26 altre càrrec electe a la UGT i amb qualsevol càrrec públic, llevat d'autorització  
27 expressa de l'SNC.

28

29 A partir del 14è Congrés, la persona que ostenti la Secretaria General no podrà  
30 ser reelegida més de tres mandats consecutius.

31

32 La responsabilitat de l'SNC és col·legiada, sense que això eximeixi la de  
33 cadascun dels seus membres respecte de les seves funcions específiques.

34

35 L'SNC podrà fer-se representar per un dels seus membres en les reunions que  
36 celebrin les organitzacions de la UGT de Catalunya en els seus òrgans de control.

37

38 3.3. Les vacants que es produeixin en l'SNC seran cobertes pel Comitè Nacional.  
39 En el cas de la Secretaria General serà necessària una majoria de 2/3 dels  
40 membres del Comitè i per a la resta de les secretaries, la majoria absoluta.

41

42 3.4. El secretari general és el representant legal i públic de la Unió General de  
43 Treballadors de Catalunya. Exerceix les competències i facultats recollides en la  
44 legislació, en els presents Estatuts i en el seu annex I, pot delegar en altres

1 persones o en els òrgans competents de la UGT de Catalunya. En cas d'absència  
2 per qualsevol circumstància, l'SNC assumirà col·legiadament les seves funcions  
3 durant el període que duri l'absència.

4

#### 5 **4. El Consell Nacional**

6

7 4.1. El Consell Nacional de Catalunya és un òrgan de debat i direcció política  
8 format per:

9

10 a) El Secretariat Nacional i un representant per cada territori de la Regió  
11 Metropolitana

12

13 b) Els secretaris generals de les federacions i unions

14

15 c) Un representant d'Avalot

16

17 d) Un representant de la XASI

18

19 e) Un representant del CTC

20

21 f) Un representant d'AMIC

22

23 g) El defensor de l'afiliat

24

25 h) El síndic del delegat

26

27 El secretari general de la UGT de Catalunya exercirà de president del Consell.

28

#### 29 **5. L'Assemblea Nacional**

30

31 5.1. L'Assemblea Nacional de la UGT de Catalunya és un òrgan de debat i  
32 participació política i estarà format per:

33 El Secretariat Nacional

34 Els membres del Consell Nacional

35 4 membres de la CE de cada Federació Nacional

36 3 membres de la CE de cada Unió Territorial i dels equips de treball de  
37 cada territori de la Regió Metropolitana

38 El secretari general del Sindicat territorial constituït

39 Els responsables sectorials, membres de la Comissió Executiva de cada  
40 Federació Nacional

41 El secretari general de cada secció sindical de més de 150 afiliats

42 2 membres de l'Avalot

43 2 membres de l'AMIC

44 2 membres del CTC

- 1           2 membres de la XASI
- 2           El defensor de l'afiliat
- 3           El síndic del delegat
- 4           Els membres del Comitè Nacional, excepte els que ja assisteixin en algun
- 5           dels supòsits anteriors.

6

## 7   **6. Comissió de Control Econòmic**

8

9   6.1. La Comissió de Control Econòmic revisa el bon funcionament administratiu i  
10   comptable dels organismes territorials de la UGT de Catalunya, i verifica l'estat de  
11   les operacions financeres i l'administració dels mitjans econòmics del Sindicat.

12

13   6.2. La Comissió de Control Econòmic presenta davant del Comitè Nacional un  
14   informe anual i davant del Congrés Nacional un informe general sobre les  
15   actuacions portades a terme.

16

17   6.3. La Comissió de Control Econòmic estarà formada per quatre membres, un  
18   president i tres vocals elegits pel Congrés Nacional.

19

20   Com a membres de la Comissió de Control Econòmic no poden ser elegits ni  
21   empleats de la UGT ni càrrecs electes d'àmbit superior al de la secció sindical.

22

23   Per formar part de la Comissió de Control Econòmic, és necessari tenir una  
24   antiguitat ininterrompuda a la UGT d'un mínim de quatre anys.

25

26   6.4. L'SNC dotarà la Comissió de Control Econòmic dels mitjans necessaris per al  
27   bon desenvolupament de la seva feina. La Comissió de Control Econòmic podrà  
28   comptar amb ajuda professional externa, prèvia informació al SNC, per portar a  
29   terme la seva tasca.

30

31   6.5. La Comissió de Control Econòmic, un cop constituïda, elaborarà un  
32   reglament de funcionament que haurà de ser aprovat pel Comitè Nacional.

33

34

## 35   **TÍTOL VI. COMPOSICIÓ**

36

### 37   **ARTICLE 10**

38

39   1. La UGT de Catalunya s'estructura partint de la base de:

40

41   a) Federacions que s'estructuraran segons l'estructura territorial de la UGT de  
42   Catalunya.

43

1 b) Territoris, que s'estructuren en Unions Territorials, Regió Metropolitana,  
2 Comissions Executives Mancomunades i Comarques (que poden dependre de la  
3 RM o de l'SNC), en els àmbits territorials següents:

4

5 • Anoia - Alt Penedès - Garraf

6 • Bages - Berguedà

7 • Osona

8 • Girona

9 • Lleida

10 • Tarragona

11 • Terres de l'Ebre

12 • Regió Metropolitana

13

14 La UGT de Catalunya només reconeixerà una d'aquestes organitzacions en la  
15 seva activitat i demarcació.

16

17 2. Sigui quina sigui la forma com s'estructuri el territori, s'ha de respectar sempre  
18 el principi de democràcia interna com a regla absoluta de funcionament, garantint  
19 la participació orgànica a tots els àmbits que correspongui amb el criteri de  
20 proporcionalitat en la representació.

21

22 3. La forma en que s'estructura un determinat àmbit territorial podrà ser  
23 modificada pel Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de  
24 Catalunya i amb l'informe previ de l'òrgan de control territorial corresponent en cas  
25 que estigui constituït. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria  
26 qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

27

## 28 **ARTICLE 11**

29

30 1. La Federació està integrada pels sindicats d'una mateixa activitat en els  
31 diferents àmbits territorials i s'estructurarà com millor convingui als seus fins.

32

33 El Sindicat és la base de l'estructuració de la UGT. El constitueixen els  
34 treballadors afiliats a les diferents seccions sindicals d'empresa existents a la seva  
35 demarcació.

36

37 En el cas que a l'empresa on treballin no hi hagi secció sindical, els treballadors  
38 podran afiliar-se directament al Sindicat o a la Federació a què pertanyen.

39

40 Cada Sindicat tindrà els seus propis òrgans de direcció i control i gaudirà  
41 d'autonomia en les seves activitats peculiars dins la Federació i de la Unió  
42 corresponent a la seva demarcació, organitzacions, ambdues, on està obligat a  
43 enquadrar-se.

44

1 **ARTICLE 12**

2

3 1. Les unions, és a dir, el conjunt de sindicats en el seu àmbit territorial, elegiran  
4 un òrgan de direcció i gestió, Comissió Executiva, per coordinar els esforços de  
5 tots els organismes existents a la seva demarcació, sense distinció de la seva  
6 activitat.

7

8 La Comissió Executiva de les unions comarcals, intercomarcals i/o territorials  
9 estarà formada per un màxim nombre de membres segons l'escala següent:

- 10 • Unions fins a 8.000 afiliats i afiliades, 5 membres  
11 • Unions de més de 8.000 afiliats i afiliades, 7 membres

12

13 L'estructura territorial, mitjançant els seus òrgans de gestió i direcció, és la que  
14 gestiona la política territorial, coordina en cada moment les actuacions que s'han  
15 de portar a terme en política organitzativa, social, institucional, relacions laborals,  
16 formació, i en tot allò que afecti les relacions ciutadanes.

17

18 L'estructura territorial es dotarà, com a mínim, dels òrgans següents:

- 19 a) D'elecció: Congrés Territorial de la Unió.  
20 b) De control: Comitè Territorial de la Unió.  
21 c) De gestió: Comissió Executiva de la Unió.

22

23 Les unions es dotaran de reglaments propis que, en cap cas, seran contradictoris  
24 amb els de la UGT de Catalunya.

25

26 **ARTICLE 13**

27

28 La Regió Metropolitana és l'estructura territorial de la UGT de Catalunya a l'àmbit  
29 de la regió metropolitana de Barcelona.

30

31 La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques, que són:

- 32 • Barcelona  
33 • L'Hospitalet  
34 • Barcelonès Nord  
35 • El Baix Llobregat  
36 • El Vallès Occidental  
37 • El Vallès Oriental  
38 • El Maresme

39

40 El seu òrgan de debat, coordinació i participació política és l'Assemblea de la  
41 Regió Metropolitana.

42

1 La Regió Metropolitana estarà dirigida pel secretari de la Regió Metropolitana, que  
2 serà un membre de l'SNC. Aquest nomenarà una comissió permanent de treball  
3 que serà ratificada per l'Assemblea Metropolitana.

#### 4 5 **ARTICLE 14**

6  
7 Les Comissions Executives Mancomunades, es podran conformar en aquells  
8 territoris en que els sindicats territorials tinguin unes cotitzacions inferiors a 750  
9 persones afiliades o quan no sigui possible que es constitueixin amb tots els seus  
10 òrgans, l'SNC i les Federacions Nacionals acordaran la mancomunitat de les  
11 seves activitats i recursos, i conjuntament amb la Unió Territorial elaboraran un  
12 pla de treball que doni resposta a les necessitats d'aquestes.

13  
14 La Comissió Executiva Mancomunada estarà formada pel Secretari General de la  
15 Unió Territorial, els secretaris generals o responsables dels sindicats territorials  
16 amb activitat real, així com aquells afiliats que per la seva tasca o disponibilitat  
17 siguin necessàries.

18  
19 Tot això sense detriment que una federació cregui oportú mantenir el seu sindicat  
20 territorial constituït complint els requisits democràtics establerts als Estatuts.

#### 21 22 **ARTICLE 15**

23  
24 1. La UGT de Catalunya agrupa els treballadors assalariats, els treballadors  
25 autònoms que treballin ells mateixos i no visquin del treball d'altri, els treballadors  
26 o associats en forma de cooperativa o en autogestió, els treballadors desocupats i  
27 demandants de primera ocupació, i els pensionistes.

28  
29 2. Els afiliats a la UGT de Catalunya s'enquadren en les estructures del Sindicat  
30 així:

31  
32 a) Els treballadors assalariats, els autònoms i els associats en forma de  
33 cooperativa o en autogestió, s'afiliaran al Sindicat de la seva activitat, de l'àmbit  
34 territorial on desenvolupin principalment la seva feina.

35  
36 b) Els treballadors desocupats i jubilats s'enquadraran en la Federació de  
37 referència d'acord amb la seva última feina i podran estar ubicats a la comarca on  
38 resideixen.

39  
40 c) Els demandants de primera ocupació estaran adherits a l'Organització  
41 d'acord amb els criteris que respecte d'això es reglamentin.

42  
43 3. Els afiliats seran baixa en l'Organització:  
44

- 1 a) Per voluntat del mateix afiliat.  
2
- 3 b) Els afiliats que deguin més de sis mesos les seves quotes estatutàries, i no  
4 hagin sol·licitat oportunament una moratòria, quedaran suspesos de tots els seus  
5 drets. A partir d'aquest moment s'obrirà un termini de tres mesos, en què  
6 l'organització competent podrà gestionar la recuperació d'aquests afiliats,  
7 preferentment la Unitat de Recobrament. Si no ho aconsegueix procedirà a  
8 excloure'ls definitivament, això comportarà la pèrdua d'antiguitat en el Sindicat a  
9 tots els efectes.  
10
- 11 c) Per expulsió disciplinària.  
12
- 13 4. Drets i deures dels afiliats.  
14
- 15 Són drets de tots els afiliats:  
16
- 17 a) El dret de discussió i crítica sobre posicions polítiques pròpies i alienes  
18 mitjançant la lliure expressió oral o escrita. Tant dins com fora del Sindicat, les  
19 manifestacions públiques, judicis de valor i expressió d'opinions s'exerciran  
20 lliurement, lleialment i responsablement amb els límits del respecte a la dignitat de  
21 les persones, així com a les resolucions i acords adoptats democràticament pels  
22 òrgans del Sindicat en el marc de les seves competències.  
23
- 24 b) El dret a ser candidat i elector en els processos electorals interns i externs,  
25 excepte les limitacions assenyalades en els Estatuts quant a antiguitat en l'afiliació  
26 o per incompatibilitats. Per exercir aquest dret serà condició necessària estar al  
27 corrent en la cotització.  
28
- 29 c) El dret al control polític dels seus elegits i responsables, basat en una  
30 informació veraç, en la lliure expressió, el respecte a les persones i la subjecció a  
31 les normes internes establertes respecte d'això.  
32
- 33 d) El dret a la formació sindical o tècnica que els permeti abordar en les millors  
34 condicions les tasques que els encomani l'Organització.  
35
- 36 e) El dret a la informació sobre les decisions adoptades pels òrgans de direcció,  
37 decisió i control del Sindicat i en general sobre totes aquelles qüestions que  
38 afectin la vida interna de l'Organització i la seva activitat externa.  
39
- 40 f) El dret a l'ús dels mitjans materials i humans de l'Organització per al  
41 compliment de les seves obligacions i l'exercici dels seus drets, amb l'autorització  
42 dels òrgans de direcció corresponents.  
43

1 g) El dret a la protecció externa pel mateix Sindicat davant dels atacs injustos i  
2 a la protecció interna mitjançant l'actuació imparcial i equilibrada dels òrgans  
3 competents.

4  
5 h) El dret als serveis i prestacions establerts pel Sindicat, a aquest efecte serà  
6 necessari estar al corrent en la cotització.

7  
8 i) El dret a concursar per cobrir llocs de treball remunerats de l'Organització.

9  
10 Són deures de tots els afiliats:

11  
12 a) La defensa dels interessos generals de l'Organització, de la Declaració de  
13 Principis, Programa, Resolucions i Estatuts aprovats pels seus congressos, així  
14 com de les resolucions i acords presos pels òrgans de direcció i control.

15  
16 No es podrà pertànyer a una altra organització sindical aliena a la UGT, ni  
17 fomentar, formar o pertànyer a tendències organitzades.

18  
19 b) La solidaritat material i moral amb els altres afiliats de l'Organització, així  
20 com el respecte a les seves opinions i posicions i a les seves persones.

21  
22 c) L'acatament a totes les resolucions que dictin els òrgans competents de  
23 l'Organització en el marc de la seva activitat reglamentària i d'acord amb la  
24 normativa corresponent.

25  
26 d) Facilitar i afavorir el bon desenvolupament de les organitzacions de la UGT i  
27 dels seus òrgans de direcció, decisió i control, així com no impedir, dificultar o  
28 lesionar l'exercici dels drets d'altres afiliats.

29  
30 e) No exercir abús de confiança en l'acompliment de les funcions que els siguin  
31 encomanades, i no atribuir-se competències diferents de les que els hagin estat  
32 confiades.

33  
34 f) L'assistència activa a tots els actes de la vida orgànica i sindical que  
35 convoqui l'Organització.

36  
37 g) L'acceptació d'aquelles comeses de representació sindical que  
38 democràticament els siguin requerides o executivament designades, excepte  
39 circumstàncies o causa justificada, fent l'ús degut dels drets i garanties de la  
40 representació sindical i col·lectiva.

41  
42 h) L'aportació dels seus coneixements a tots els òrgans o institucions del  
43 Sindicat que li ho demanin, així com la remissió, a través de les vies orgàniques

1 establertes, de tota la informació que posseeixin en relació amb les tasques  
2 d'organització.

3  
4 i) El pagament de la quota sindical establerta i de les quantitats percebudes  
5 que corresponguin per l'exercici de representació del Sindicat.

6  
7 **ARTICLE 16**

8  
9 1. Amb l'objecte de facilitar la integració en el Sindicat del nombre més gran  
10 possible de treballadors, la UGT de Catalunya estableix unes fórmules  
11 d'organització i representació que permetin a una sèrie de col·lectius molt  
12 específics el millor estudi de les seves respectives problemàtiques per a la  
13 defensa més adequada de les seves reivindicacions.

14  
15 A aquest efecte s'estableixen els criteris següents:

16  
17 a) Tècnics, comandaments, professionals i directius. Les federacions crearan  
18 consells i/o agrupacions de tècnics, comandaments, professionals i directius en  
19 els nivells que considerin oportuns. Aquests es coordinaran a efectes de la seva  
20 organització i funcionament, a través del Consell de Tècnics i Comandaments de  
21 la UGT de Catalunya, essent el seu objecte estudiar solucions i proposar  
22 alternatives als problemes específics d'aquests treballadors.

23  
24 b) Treballadors autònoms. La UGT de Catalunya aposta per organitzar al seu si  
25 els treballadors autònoms que, com a conseqüència dels seus problemes  
26 específics, necessiten respostes concretes i una alta prestació de serveis,  
27 qüestions que tindran millor solució mitjançant la seva organització específica  
28 (URAPAC per al sector agrícola i ramader i CTAC per a la resta de sectors).

29  
30 Les federacions nacionals que tinguin enquadrats treballadors autònoms a  
31 organitzacions específiques, els podran mantenir organitzats al seu si o podran  
32 decidir la seva integració a la CTAC o URAPAC.

33  
34 c) Treballadors de l'economia social. Les federacions que comptin amb  
35 treballadors associats en forma de cooperativa o autogestió podran crear  
36 agrupacions amb aquests treballadors en els nivells que considerin oportuns a  
37 efectes de la seva organització i funcionament, essent el seu objecte estudiar  
38 solucions i proposar alternatives als problemes específics d'aquests treballadors.

39  
40 d) Dona. Les federacions, d'acord amb les seves resolucions, podran constituir  
41 en els àmbits que considerin oportuns la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat  
42 (XASI).

43

1 Les unions hauran de constituir en el seu àmbit la Xarxa d'Agents Sindicals per la  
2 Igualtat. Aquestes XASI es coordinaran a efectes de la seva organització i  
3 funcionament a través de la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat de la UGT de  
4 Catalunya, essent el seu objecte estudiar solucions als problemes específics  
5 d'aquestes treballadores.

6  
7 e) Joventut. Avalot-Joves de la UGT de Catalunya és l'associació que  
8 desenvolupa les resolucions de la UGT de Catalunya en matèria de joventut que  
9 segueix els principis ideològics i estratègics.

## 10 11 12 **TÍTOL VII. DE LA SOLIDARITAT I LA SEVA ARTICULACIÓ**

### 13 14 **ARTICLE 17**

15  
16 1. Totes les organitzacions que formen la UGT de Catalunya es comprometen a  
17 practicar entre elles la solidaritat moral i material, fent tots els esforços i els  
18 sacrificis que les circumstàncies permetin, a fi que els treballadors no es vegin  
19 obligats a cedir en les lluites que provoquin les seves demandes. Els afiliats que  
20 pateixin represàlies a causa de la defensa dels interessos de la UGT de  
21 Catalunya seran atesos per les organitzacions a què pertanyen.

### 22 23 **ARTICLE 18**

24  
25 1. Quan una organització, en plantejar-se una acció de lluita, prevegi la necessitat  
26 de ser ajudada per una altra organització amb una acció de les mateixes  
27 característiques, abans de començar-la haurà de consultar a l'organització  
28 requerida pel conducte de la Comissió Executiva de la Federació i de la Unió que  
29 corresponguin al seu àmbit d'actuació, als efectes de conèixer amb temps  
30 suficient si pot comptar o no amb la seva solidaritat. Abans de ser declarada una  
31 vaga, la Comissió Executiva de la Federació corresponent podrà enviar una  
32 delegació amb poders per resoldre el conflicte, d'acord amb l'organització  
33 interessada, o per orientar-la de la manera més convenient.

## 34 35 36 **TÍTOL VIII. ADOPCIÓ D'ACORDS I ELECCIÓ DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ**

### 37 38 **ARTICLE 19**

39  
40 1. Perquè els òrgans de la UGT de Catalunya a tots els nivells puguin adoptar  
41 resolucions hauran d'estar presents més de la meitat dels membres amb dret a  
42 vot de l'òrgan corresponent.

43 Els membres de tots els òrgans de direcció i control han de ser afiliats amb  
44 l'antiguitat mínima que s'estableixi per a cadascun d'ells.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44

Per exercir el dret a vot serà necessari pertànyer a l'òrgan corresponent i, si escau, figurar com a delegat acreditat i presentar la documentació (DNI i acreditació) que l'identifiqui com a tal.

Els tipus de vots que s'utilitzaran en la nostra organització per adoptar acords, resolucions i elegir persones, seran els següents:

1. Vots vàlids

1.1. vots vàlids obtinguts

1.2. vots blancs

2. Vots nuls (els que no són vàlids)

2. Mentre en els Estatuts no es disposi una altra cosa, per adoptar acords i resolucions es requereix la majoria simple dels vots emesos. Es consideraran com a emesos els vots vàlids obtinguts, els vots vàlids blancs i els vots vàlids nuls.

3. Per a l'adopció d'acords, s'entén per majoria simple l'exercida pels membres de ple dret acreditats i presents en cada moment en l'òrgan corresponent, un cop que aquest s'ha constituït vàlidament i compti amb el quòrum necessari per prendre acords. S'entén per majoria absoluta l'exercida per la meitat més un dels membres de ple dret acreditats davant de l'òrgan corresponent, en les condicions de validesa assenyalades anteriorment.

Quan s'exigeixin altres majories qualificades, els criteris que s'aplicaran seran, per analogia, els assenyalats per la majoria absoluta.

4. Per a l'elecció de persones s'utilitzarà sempre la votació secreta. Cap candidat podrà integrar més d'una llista de candidatura. Les candidatures hauran de ser avalades, almenys, pel 15% dels delegats, amb dret a vot.

En les eleccions per als òrgans de direcció, control i decisió, s'obrirà d'aquesta manera:

a) Les comissions executives seran elegides en Congrés pel sistema majoritari, en votació individual i secreta dels delegats, en llistes completes, tancades i bloquejades. L'elecció es farà per la majoria simple dels vots vàlids emesos. En cas de concurrència de llistes, el conjunt de llocs a cobrir serà per a la llista més votada. En cas d'empat es repetirà la votació. La Comissió de Control Econòmic serà elegida pel mateix sistema, essent necessari obtenir la majoria absoluta dels vots per a la seva elecció.

1 b) Els membres de ple dret del Comitè seran elegits pels delegats del Congrés  
2 de l'Organització a la que representin. El mètode i les característiques de l'elecció  
3 seran les assenyalades per a l'elecció de la Comissió Executiva.

4  
5 c) Els delegats al Congrés s'elegiran en el Congrés de l'Organització  
6 corresponent pel sistema proporcional en votació individual i secreta dels delegats  
7 en llistes completes tancades i bloquejades.

8  
9 Les eleccions es faran per majoria simple dels vots vàlids emesos. En cas de  
10 concurrència de llistes, es procedirà a l'assignació de delegats a aquelles llistes  
11 que obtinguin, com a mínim, el 25% dels vots emesos, repartint els llocs que s'han  
12 de cobrir proporcionalment al nombre de vots vàlids obtinguts per cada llista que  
13 hagi aconseguit el mínim de vots emesos.

14  
15 Per tal de garantir la màxima participació i implicació dels afiliats i afiliades i  
16 delegats i delegades en l'elecció de persones, equips, òrgans de direcció i presa  
17 de decisions, l'SNC crearà i tutelarà (durant el primer any de mandat) una  
18 Comissió Tècnica (amb reglament propi) que valorarà, debatrà i objectivarà de  
19 quina manera i amb quin tipus de model es podran dur a terme totes les accions  
20 anomenades anteriorment, tot garantint la igualtat d'oportunitats, l'equitat, la  
21 democràcia i la transparència en tots els processos.

22  
23 Aquesta Comissió haurà de donar compte dels seus resultats al SNC de forma  
24 periòdica i aquest traslladarà els resultats del seu treball al Comitè Nacional.

25  
26 5. S'estableix l'ordre següent de prioritats dels acords que s'adoptin dins de la UGT  
27 de Catalunya:

28  
29 1r) Acords del Congrés Nacional.

30 2n) Acords del Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

31 3r) Acords del Congrés i del Comitè de les Federacions de Catalunya.

32 4t) Acords del Congrés i del Comitè de les Unions de Catalunya i de  
33 l'Assemblea de la Regió Metropolitana.

34 5è) Acords del Congrés i del Comitè dels Sindicats.

35  
36 Quan sigui necessari en qualsevol organització de la UGT de Catalunya realitzar  
37 el nomenament d'una Comissió Gestora, caldrà ajustar-se al que disposen els  
38 Estatuts Confederals.

39  
40 **ARTICLE 20. VIGÈNCIA I REFORMA DELS ESTATUTS**

41  
42 1. Els Estatuts de la UGT de Catalunya els podrà modificar el Congrés Nacional.

1 2. Les modificacions per ser aprovades hauran d'obtenir el suport de la majoria  
2 absoluta dels delegats del Congrés Nacional.

3  
4 3. Les propostes d'esmena a l'articulat hauran de ser conegudes prèviament pels  
5 organismes, per a això s'hauran de formular dins els terminis establerts per a les  
6 esmenes, si es tracta d'un Congrés Ordinari. Tractant-se d'un Congrés  
7 Extraordinari, les propostes d'esmena s'enviaran als organismes amb l'ordre del  
8 dia del Congrés.

9  
10 4. Les modificacions aprovades que afectin la composició de la UGT de Catalunya  
11 i els requisits i procediments per a la seva elecció seran d'aplicació immediata pel  
12 mateix Congrés que els va aprovar. La resta de les modificacions als Estatuts  
13 entraran en vigor un cop clos el Congrés.

#### 14 **ARTICLE 21. LES PUBLICACIONS DE LA UGT DE CATALUNYA**

15  
16  
17 1. La revista "Les Notícies" és l'òrgan oficial d'expressió de la UGT de Catalunya.

18  
19 2. Totes les tecnologies de la informació que es fan servir oficialment: web 2.0,  
20 Blogosfera Sindical, Canal UGT, i d'altres (XaT, web dels delegats, etc.).

21  
22 3. De la confecció, edició i distribució se n'encarregarà l'SNC.

#### 23 **ARTICLE 22. DISSOLUCIÓ DE LA UGT DE CATALUNYA**

24  
25  
26 1. La UGT de Catalunya només podrà dissoldre's si així ho decideix un Congrés  
27 Nacional convocat amb aquest punt de l'ordre del dia, amb una majoria de les  
28 quatre cinquenes parts dels seus delegats.

29  
30 2. En cas de dissolució, el Congrés Nacional decidirà sobre el destí del patrimoni  
31 existent.

#### 32 **ARTICLE 23. DISPOSICIONS GENERALS**

33  
34  
35 1. La Unió General de Treballadors de Catalunya és una organització sindical amb  
36 personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat d'obrar, i és responsable  
37 jurídicament dels seus actes en els termes que assenyala la Llei orgànica de  
38 llibertat sindical.

39  
40 2. Les federacions que constitueixen la UGT de Catalunya tindran personalitat  
41 jurídica pròpia amb el dipòsit dels seus Estatuts aprovats en els seus respectius  
42 congressos i tindran capacitat per obrar compatible amb l'estructura de la UGT de  
43 Catalunya contemplada en els presents Estatuts.

1 3. Per poder actuar en representació de qualsevol organització de la UGT de  
2 Catalunya es necessitarà l'autorització prèvia de la Comissió Executiva de  
3 l'Organització a la qual es representi.

4

#### 5 **ARTICLE 24. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

6

7 El Congrés de la UGT de Catalunya se celebrarà durant l'any 2020.

8

#### 9 **ARTICLE 25. DISPOSICIONS DEROGATÒRIES**

10

11 Primera. Aquests Estatuts de la UGT de Catalunya substitueixen els aprovats en  
12 el 14è Congrés Nacional celebrat a Barcelona l'abril de 2013.

13

14 Segona. Queden derogades totes les disposicions contingudes en els Estatuts i  
15 Reglamentació de les organitzacions que constitueixen la UGT de Catalunya que  
16 s'oposin al que estableixen aquests Estatuts.

17

#### 18 **ARTICLE 26. DISPOSICIONS FINALS**

19

20 Primera. Aquests Estatuts entraran en vigor un cop siguin aprovats pel Congrés  
21 Nacional. No obstant això, els congressos de les organitzacions de la UGT de  
22 Catalunya convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquests Estatuts es  
23 regiran, en el seu procediment de convocatòria, composició i distribució de  
24 delegats, pels Estatuts vigents en el moment de la seva convocatòria.

25

26 Segona. Es faculta el secretari general de la Unió General de Treballadors de  
27 Catalunya per comparèixer davant de notari i procedir a l'atorgament de la  
28 corresponent escriptura pública de l'Annex I, complint totes les formalitats que  
29 siguin necessàries.

1 **ANNEX. FACULTATS DEL SECRETARI GENERAL DE LA UNIÓ GENERAL DE**  
2 **TREBALLADORS DE CATALUNYA**

3

4 En desenvolupament del que estableix l'article 9 (3.4) dels presents Estatuts de la  
5 Unió General de Treballadors de Catalunya, el secretari general de la Unió  
6 General de Treballadors de Catalunya, sota l'antefirma, UGT de Catalunya o  
7 usant aquesta denominació, està facultat per utilitzar al territori de Catalunya les  
8 facultats següents:

9

10 1. Administrar qualsevol mena de béns i drets de la UGT de Catalunya, presents i  
11 futurs. Cobrar, reclamar i percebre tot els que es degui a la Unió General de  
12 Treballadors de Catalunya qualsevol que sigui el seu origen, causa o raó, i la  
13 persona o entitat pública obligada a pagament, fins i tot l'Estat Central, la  
14 Generalitat de Catalunya, qualsevol altra comunitat autònoma, organismes  
15 autònoms, regió, província, municipi, diputació, i a aquest efecte percebre fruits,  
16 rendes i interessos, signant en conseqüència cartes de pagament, liquidacions, i  
17 exigir judicialment o extrajudicialment el pagament de les quantitats que se li  
18 deguin, sol·licitar embargaments i l'execució i rematada de béns.

19

20 2. Pagar quantitats de diners o altres coses o efectes que degui la Unió General  
21 de Treballadors de Catalunya.

22

23 3. Fer, portar, formalitzar i signar els llibres que exigeixen les lleis, i els  
24 complementaris que estimin oportuns.

25

26 4. Exerceix la representació jurídica de la Unió General de Treballadors de  
27 Catalunya, contractual i extracontractual, i davant de qualssevol persones,  
28 entitats, autoritats, funcionaris, organismes, magistratures i tribunals, tant en dret  
29 públic com privat.

30

31 5. Celebrar, modificar, renovar, extingir i resoldre els contractes de factors i  
32 empleats, assenyalar les seves funcions i retribucions, i fer complir les ordres que  
33 siguin oportunes.

34

35 6. Comprar i vendre qualsevol mena de béns, fins i tot maquinària, mercaderies,  
36 drets de propietat industrial, concessions i llicències, i, en general, qualsevol mena  
37 de béns mobles i immobles, estipulant preus, interessos, condicions i requisits,  
38 naturals, essencials, i accidentals que tinguin per convenient sense cap limitació  
39 de la quantia, del nombre d'operacions o de l'espai de temps perquè aquests béns  
40 siguin adquirits o alienats.

41

42 7. Arrendar i sotsarrendar, o prendre en arrendament o sotsarrendament,  
43 qualsevol mena de béns mobles i immobles, habitatges i locals de negoci; fixar els  
44 terminis d'ocupació i durada, el preu que s'ha de pagar, i pactar les clàusules i

- 1 condicions dels contractes d'arrendament; sol·licitar la seva inscripció en els  
2 Registres de la Propietat; formular i acceptar qualsevol tipus de renúncies;  
3 assumir obligacions; reclamar i percebre els lloguers meritats i per meritat, i les  
4 indemnitzacions que procedeixin; satisfer els impostos i despeses necessàries;  
5 donar per acabats contractes i arrendaments; desnonar inquilins i arrendataris; i  
6 realitzar tots els treballs de conservació i reparació que calguin.  
7
- 8 8. Instar, demanar i obtenir inscripcions, anotacions, cancel·lacions, divisions,  
9 segregacions, agregacions, agrupacions; dividir coses comunes, dissoldre  
10 comunitats: modificar descripcions i límits; declarar excés de cabuda: promoure i  
11 seguir expedient de domini i d'alliberament de càrregues i, en general, realitzar  
12 tota mena d'actes i operacions en el Registre de la Propietat.  
13
- 14 9. Cursar peticions de divises o d'autoritacions davant dels organismes  
15 corresponents.  
16
- 17 10. Concórrer a subhastes i concursos oficials i particulars, formular proposicions i  
18 acceptar adjudicacions provisionals i definitives; signar factures, pòlisses,  
19 coneixements, guies, sol·licituds i declaracions jurades; contractar noliejaments.  
20
- 21 11. Operar amb banca privada i oficial, fins i tot el Banc d'Espanya, i amb caixes  
22 d'estalvi i altres entitats de crèdit, en qualsevol localitat; realitzant tot el que la  
23 legislació i la pràctica bancària permetin. Seguir, obrir, imposar, transferir, retirar,  
24 disposar i cancel·lar-hi qualsevol classe de comptes corrents, d'estalvi i de crèdit,  
25 subscriure pòlisses de crèdit bancari sense limitació, així com acceptar lletres de  
26 crèdit bancari; acceptar crèdits amb interès o sense, i cedir crèdits siguin o no  
27 endossables: lliurar i signar talons, xecs, pagarés, ordres i la resta de documents  
28 sense cap limitació d'euros per a cadascun d'aquests documents, ni nombre  
29 d'aquests documents, ni d'espai de temps per ser lliurats; sol·licitar extractes i  
30 saldos i conformar-los o impugnar-los. Sol·licitar, concertar i percebre qualsevol  
31 classe de préstecs per la suma, termini, interès i altres condicions que s'estimin  
32 convenients, podent liquidar-los, rebre els saldos, i realitzar qualsevol acte fins i  
33 tot la liquidació total de les operacions referides. Lliurar, endossar, protestar,  
34 avalar, negociar, acceptar, cobrar i pagar lletres de canvi, comercials o financeres,  
35 lliurances, pagarés, ordres de pagament, cartes d'ordre, de crèdit, i la resta de  
36 documents de gir; formular comptes de ressaca. Obrir i tancar compartiments de  
37 cambres cuirassades, i imposar-hi i retirar-hi els objectes que hi hagi. Cedir a  
38 favor d'entitats de crèdit, com a garantia d'operacions de crèdit, les subvencions  
39 que tingui dret a percebre la Unió General de Treballadors de Catalunya.  
40
- 41 12. Constituir, transferir, modificar i retirar dipòsits en metàl·lic o valors,  
42 nominatius o al portador, espanyols o estrangers, així com de fiances d'efectiu o  
43 valors en qualssevol bancs, fins i tot el Banc d'Espanya, entitats d'estalvi, societats,  
44 establiments, sucursals i altres entitats; sol·licitar exempcions, bonificacions, i

1 desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts podent retirar i cobrar de  
2 qualsevol organisme oficial i especialment de la Caixa General de Dipòsits, de les  
3 delegacions d'Hisenda o l'Agència Estatal Tributària, i oficines de duanes, signant  
4 tots els documents públics o privats que siguin necessaris; aprovar, impugnar i  
5 liquidar comptes, efectuar pagaments i cobraments per qualsevol títol i quantitat,  
6 fins i tot fer efectius lliuraments de l'Estat, la Generalitat de Catalunya i qualsevol  
7 comunitat autònoma, organismes autònoms, diputacions, províncies i municipis.

8  
9 13. Retirar de les oficines de comunicacions, cartes, certificats, despatxos,  
10 paquets, girs, i valors declarats, i de les empreses de transports, duanes i  
11 agències, gèneres i efectes remesos; fer protestes i reclamacions, deixaments de  
12 comptes i abandonaments de mercaderies; obrir, contestar i signar la  
13 correspondència; aixecar protestes d'avaría, contractar, modificar, rescatar,  
14 pignorar, rescindir i liquidar assegurances de tot tipus, pagar les primes i percebre  
15 de les entitats asseguradores les indemnitzacions que hi hagi; sol·licitar i retirar  
16 quotes de primeres matèries de caràcter comercial.

17  
18 14. Constituir, reconèixer, acceptar, executar i cancel·lar qualsevol tipus de  
19 garanties i formes de pagament, sobre tot tipus de drets i béns mobles i immobles,  
20 estenent-se aquestes facultats a fiançaments, avals, penyores amb desplaçament  
21 o sense, hipoteques mobiliàries o immobiliàries, anticresis i qualsevol altre tipus  
22 de garantia; a aquest efecte estan especialment facultades per cedir crèdits  
23 hipotecaris en nom de la UGT de Catalunya en les condicions que s'estimin  
24 convenients; acceptar i fer donacions pures, condicionals i oneroses.

25  
26 15. Representar la UGT de Catalunya en judici i fora de judici, i, per tant,  
27 comparèixer per ell mateix o per mitjà de procurador o altres apoderats a qui  
28 podrà conferir i revocar facultats, davant d'autoritats, centres i funcionaris de  
29 l'Estat, la Generalitat i la resta de comunitats autònomes, organismes autònoms,  
30 províncies i municipis, i davant societats i altres persones o entitats, en particular  
31 companyies subministradores de gas, aigua, electricitat i telèfon, i altres serveis  
32 públics, i davant de tota mena de jutjats, audiències, jurats, tribunals, delegacions,  
33 comissions, comitès, sindicats, fiscalies, juntes, ministeris, conselleries,  
34 magistratures de treball, caixes i instituts nacionals, i davant seu, instar, seguir,  
35 acabar com actor, demandat o en qualsevol altre concepte, tota mena de tràmits,  
36 expedients, judicis i procediments civils, penals, economicoadministratius,  
37 administratius, contenciós administratius, governatius i laborals, de tots els graus i  
38 exercitant accions i excepcions de qualssevol procediments, tràmits i recursos,  
39 fins i tot els de les respectives lleis de procediment; presentar sol·licitar i retirar  
40 documents i certificacions, especialment en tota mena de registres, instar, rebre, i  
41 contestar notificacions i requeriments. Intervenir i assistir amb veu i amb vot les  
42 juntes que se celebrin en suspensions de pagaments, fallides, concursos de  
43 creditors i quitaments i esperes, tant judicials com extrajudicials; examinar,  
44 aprovar i impugnar crèdits i la seva graduació: acceptar o rebutjar les proposicions

- 1 o conveni del deutor, reclamar contra graduacions de crèdits i contra els comptes  
2 dels administradors, dipositaris o síndics; nomenar, acceptar càrrecs de síndics,  
3 administradors interventors, i membres de comissions derivades dels expedients  
4 de suspensió de pagament, fallida, concurs o quitament i espera, així com  
5 reclamar contra els referits nomenaments, siguin a nom de la Unió General de  
6 Treballadors de Catalunya o d'un tercer; acceptar i dimitir dels càrrecs que es  
7 confereixin a la UGT de Catalunya, designar vocals d'organismes de conciliació,  
8 fer condonacions, concedir quitaments i esperes, i realitzar les altres gestions que  
9 cregui necessàries per als fins que s'acaben d'indicar.
- 10
- 11 16. Nomenar àrbitres de dret i equitat, acceptar i impugnar proposicions i laudes.
- 12
- 13 17. Atorgar i revocar poders generals per a plets a advocats, procuradors dels  
14 tribunals o persones de la seva confiança quan les lleis processals li ho permetin,  
15 a fi de poder representar la societat mandant en els afers judicials i semblants.
- 16
- 17 18. Constituir, modificar, rescindir, transformar i liquidar societats mercantils o  
18 civils o comptes de participació, aportant tota mena de béns o efectiu dinerari.
- 19
- 20 19. Assistir i comparèixer en les juntes fundacionals, generals ordinàries,  
21 extraordinàries i universals de qualsevol tipus de societats, tant mercantils com  
22 civils, en què la UGT de Catalunya tingui interès per qualsevol títol o dret, o hagi  
23 subscrit o aportat accions i capital, a la fi de la qual podrà dipositar els títols i les  
24 accions en la forma prevista en els Estatuts i en la legislació vigent; recollir  
25 resguards de dipòsits; demanar la paraula totes les vegades que ho estimi  
26 pertinent per a tota mena de qüestions, siguin o no prèvies; intervenir en els  
27 debats; emetre la seva veu i vot; agrupar les accions que exerceixi la UGT de  
28 Catalunya amb altres en els termes i als efectes previstos en la llei, ratificar  
29 l'agrupació esmentada en les juntes, consentir l'estampillat de les accions  
30 agrupades en els casos que així procedeixi; consignar i formular abans i després  
31 de les juntes proposades i reclamacions; nomenar i acceptar càrrecs; aprovar o no  
32 les actes que s'aixequin d'aquestes juntes i, en general, realitzar en nom de la  
33 UGT de Catalunya tot el que pot fer per si un accionista, soci o persona  
34 interessada, sense cap limitació.
- 35
- 36 20. Delegar totalment o parcial, mitjançant l'atorgament dels poders notariaus  
37 oportuns, les facultats que cregui convenientes i necessàries, d'entre les que ells  
38 tinguin concedides així com revocar els poders que es concedeixin.
- 39
- 40 21. Atorgar i signar tots els documents, públics i privats, que siguin congruents  
41 amb les facultats que es confereixen en aquest poder, que haurà de ser  
42 interpretat de la manera més àmplia.