



16è Congrés de la UGT de Catalunya

Normativa interna



<b>1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties .....</b>	<b>1</b>
1.1.1 Congrés Nacional .....	1
1.1.2 Comitè Nacional .....	1
1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya .....	1
1.1.4 Consell Nacional.....	1
1.1.5 Comissió de Control Econòmic .....	1
<b>1.2 Estructures organitzatives.....</b>	<b>3</b>
1.2.1 Estructures professionals .....	3
1.2.1.1 Federacions nacionals .....	3
1.2.2 Estructures territorials.....	10
1.2.2.1 Unions territorials .....	10
1.2.2.2 Regió Metropolitana .....	12
1.2.2.3 Comissions executives mancomunades .....	16
1.2.2.4 Comarques .....	17
<b>2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT .....</b>	<b>17</b>
2.1 Seus territorials .....	18
2.2 Delegacions territorials.....	18
2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció.....	18
2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries .....	19
<b>3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ.....</b>	<b>19</b>
3.1 L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya .....	19
3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI).....	20
3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC) .....	20
3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC).....	21
3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC) .....	21
3.6 Cooperació i solidaritat.....	22
<b>4. ELECCIONS SINDICALS.....</b>	<b>22</b>
<b>5. GESTIÓ DELS RECURSOS.....</b>	<b>23</b>
5.1 Financers.....	23
5.2 Comissió de Serveis de Catalunya .....	30
5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni.....	34
5.4 Gestió dels recursos humans.....	35



1 **1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES**

2  
3 **1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties**

4  
5 **1.1.1 Congrés Nacional**

6  
7 El Congrés és l'òrgan màxim de l'organització. Estableix les polítiques que s'han de  
8 desenvolupar i les tasques que ha de portar a terme la UGT de Catalunya.

9  
10 Analitza i valora la gestió dels òrgans que elegeix. Elegeix els òrgans de direcció i  
11 control de la UGT de Catalunya i els i les membres que la representen en el Congrés  
12 i el Comitè Confederal.

13  
14 **1.1.2 Comitè Nacional**

15  
16 El Comitè Nacional és l'òrgan suprem de l'organització entre congressos. Assegura  
17 la participació de les organitzacions que formen la UGT de Catalunya en la direcció  
18 del sindicat i garanteix el control de la gestió del Secretariat Nacional. Desenvolupa  
19 les funcions que li atorguen els Estatuts i impulsa l'aplicació de les Resolucions dels  
20 congressos.

21  
22 **1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya**

23  
24 L'SNC és l'òrgan de direcció permanent de la UGT de Catalunya, subjecte als seus  
25 Estatuts i a les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional. La seva  
26 composició, així com les tasques, es recullen als Estatuts de la UGT de Catalunya.

27  
28 **1.1.4 Consell Nacional**

29  
30 El Consell Nacional és un òrgan de debat i direcció política. La seva composició, així  
31 com les tasques, es recullen als Estatuts de la UGT de Catalunya.

32  
33 Els i les membres del Consell ho són en funció de la seva responsabilitat orgànica i  
34 han de reunir les condicions que marquin els Estatuts de la UGT de Catalunya per  
35 ser membres del Comitè Nacional.

36  
37 **1.1.5 Comissió de Control Econòmic**

38  
39 A fi de comprovar regularment el bon funcionament administratiu i comptable del  
40 conjunt de l'organització i verificar l'estat de les operacions financeres dels  
41 organismes de la UGT de Catalunya, el Congrés elegeix una Comissió de Control  
42 Econòmic.

1 Aquesta Comissió ha de presentar a cada Comitè Nacional Ordinari i davant del  
2 Congrés Nacional un informe de tot el període de gestió. De la mateixa manera s'ha  
3 de procedir davant dels diferents organismes territorials que formen la UGT de  
4 Catalunya (assemblees, comitès i congressos), així com de la resta d'organismes  
5 que, no tenint constituïda la seva Comissió de Control, ho sol·licitin expressament.

6  
7 La Comissió de Control Econòmic efectua també el seguiment i control de les  
8 seccions sindicals que sol·licitin l'assignació econòmica, que per al  
9 desenvolupament de l'acció sindical ve regulada en l'apartat corresponent  
10 d'aquestes Resolucions.

11  
12 La Comissió de Control Econòmic ha de seguir les normes següents per a l'emissió  
13 dels seus informes:

- 14 • Ha de comprovar la documentació que se li presenti:
  - 15 1. Compte de resultats
  - 16 2. Balanç
  - 17 3. Pressupost i liquidació del pressupost
  - 18 4. Memòria
  - 19 5. Revisió de comptes limitada externa és coherent i disposa de la corresponent
  - 20 documentació que l'argumenta i justifica (rebuts, factures, saldos de bancs,
  - 21 justificants de caixa, criteris d'amortització, IVA, IRPF, etc.).
- 22 • Ha de comprovar que els saldos que figuren en els comptes concorden amb els
- 23 oferts pel balanç i el compte de resultats.
- 24 • Ha de comprovar que la memòria de la gestió econòmica recull tots els aspectes
- 25 substancials de l'evolució econòmica i del seguiment pressupostari.
- 26 • Ha de comprovar en el seguiment pressupostari els motius que han originat
- 27 desviacions en qualsevol de les partides aprovades.
- 28 • Pot sol·licitar a l'SNC que es facin auditories externes que complementin els seus
- 29 informes.
- 30 • Ha de tenir cura que, per a tots els organismes i en tot moment, s'apliquin les
- 31 normes comptables aprovades per l'organització.
- 32 • Ha d'efectuar totes les comprovacions que consideri necessàries per a
- 33 l'acompliment de la seva comesa.

34  
35 La Comissió de Control Econòmic és un òrgan col·legiat, està composta per tres  
36 membres, un president o presidenta i dos o dues vocals elegits o elegides pel  
37 Congrés Nacional. No poden ser elegits/des ni empleats/ades ni alliberats/ades de  
38 l'SNC. Per formar part de la Comissió de Control Econòmic és necessari tenir una  
39 antiguitat ininterrompuda a la UGT de Catalunya d'almenys quatre anys i no exercir  
40 càrrecs de responsabilitat orgànica d'àmbit superior al de Secció Sindical.

41  
42 La Comissió, un cop constituïda, elabora un reglament de funcionament que ha de  
43 ser aprovat pel Comitè Nacional. L'SNC dota la Comissió de Control Econòmic dels  
44 mitjans necessaris per al bon desenvolupament de la seva feina.

1 Els i les membres de la Comissió de Control Econòmic han de tenir una preparació  
2 tècnica que faciliti la seva feina, per això, el Congrés Nacional de la UGT de  
3 Catalunya resol que l'SNC ha de facilitar la formació complementària que es  
4 consideri oportuna a fi de millorar el treball de la Comissió de Control Econòmic.

5  
6 Les observacions i recomanacions fetes per la Comissió de Control Econòmic han  
7 de ser preses en consideració per l'SNC i resoltes amb la màxima brevetat possible.

## 8 9 **1.2 Estructures organitzatives**

### 10 11 **1.2.1 Estructures professionals**

#### 12 13 **1.2.1.1 Federacions nacionals**

14  
15 El Congrés de la UGT de Catalunya manifesta que les federacions nacionals són la  
16 base sobre la qual s'estructura la Unió Nacional de Catalunya.

17  
18 Les federacions nacionals s'organitzen estructurant-se sobre la base de sindicats  
19 territorials, comarques (que poden dependre de la Regió Metropolitana o de  
20 l'executiva de la federació), delegacions territorials (que dependran directament de  
21 l'executiva de la federació) i seccions sindicals. Per al desenvolupament de l'acció  
22 sindical, a més a més, es dotarà de sectors professionals.

23  
24 Són competències bàsiques de les federacions nacionals: les eleccions sindicals,  
25 l'acció sindical, la negociació col·lectiva, garantir el cobrament de la quota d'afiliació,  
26 la consolidació organitzativa dels sectors i del sindicat als centres de treball i al  
27 territori (impulsant una política igualitària per a tots els treballadors i les  
28 treballadores, amb independència del volum de l'empresa i d'on s'ubiqui  
29 geogràficament), informar delegats i delegades, afiliats i afiliades, a través  
30 d'assemblees, reunions periòdiques i/o mitjançant l'entrega de documentació, de tot  
31 allò que els pugui interessar, així com totes aquelles que es considerin en el seu  
32 àmbit nacional.

33  
34 Les federacions nacionals procediran a la constitució i legalització de seccions  
35 sindicals, en totes les empreses que en siguin susceptibles. No obstant això,  
36 aquesta competència es podrà delegar en les estructures inferiors de les respectives  
37 federacions nacionals. En aquelles que, per les seves dimensions reduïdes, no  
38 puguin constituir seccions sindicals, la comissió executiva nomenarà la persona  
39 responsable per al seguiment d'aquestes empreses.

40  
41 La seva actuació en matèria electoral serà d'acord amb el que planifica i amb els  
42 criteris establerts en el Pla d'actuació que el Comitè electoral de la UGT de  
43 Catalunya aprovi en cada moment.

1 **1.2.1.1.1 Sectors professionals**

2

3 La sectorialització és l'estructuració orgànica de la participació dels afiliats i afiliades  
4 en la presa de posicions sindicals, plataformes i processos de negociació i presa de  
5 decisions que els afectin com a treballadors i treballadores. Per tant, cada àmbit de  
6 negociació ha de definir un àmbit de participació.

7

8 Conseqüentment, les empreses que estan emmarcades en un mateix àmbit de  
9 negociació conformen un sector o subsector. La configuració de sectors entorn de  
10 l'activitat laboral ens permet desenvolupar un discurs que connecti amb els  
11 treballadors i treballadores en aquelles matèries relacionades amb el seu conveni.

12

13 Els sectors professionals han de marcar-se objectius sindicals clars amb plans de  
14 treball anuals que recullin actuacions de creixement, plans que seran discutits i  
15 ratificats per l'Executiva de la federació nacional.

16

17 **1.2.1.1.2 Seccions sindicals**

18

19 L'empresa és el marc natural en què es desenvolupa la nostra pràctica sindical. La  
20 necessitat de representar i defensar els interessos dels treballadors i treballadores fa  
21 imprescindible una sòlida organització sindical a l'empresa.

22

23 El centre de treball és la base de l'activitat sindical i del desenvolupament  
24 organitzatiu. Per això, ha de ser objectiu central del conjunt de l'organització, la  
25 constitució de seccions sindicals que agrupin els afiliats i afiliades de cada empresa,  
26 que hauran de comptar amb mecanismes adequats d'informació i participació en la  
27 presa de decisions, així com del reconeixement institucional corresponent.

28

29 L'empresa i el centre de treball han de convertir-se en el lloc habitual on es produeix  
30 l'afiliació al sindicat. La secció sindical és la representació de la UGT a l'empresa,  
31 però també és l'instrument necessari per a l'atenció a l'afiliat i afiliada, tant en els  
32 temes de caràcter laboral i social com dels serveis que presta en cada moment el  
33 sindicat. En aquells centres de treball o d'activitat laboral on no sigui possible  
34 l'articulació de seccions sindicals, s'ha d'assegurar l'atenció a les persones afiliades i  
35 a les persones delegades, mitjançant instruments determinats per les estructures  
36 implicades, en cada cas, de l'organització.

37

38 La secció sindical exercirà activitats pròpies, dirigides a implantar el sindicat a  
39 l'empresa i a desenvolupar organitzativament la UGT, i alhora tindrà plena  
40 competència en matèria de negociació col·lectiva, emmarcada en les línies generals  
41 aprovades per la federació.

42

43 Entre les funcions de la Secció Sindical hi ha la de nomenar, d'acord amb la  
44 federació nacional corresponent, el delegat o delegada de la LOLS, així com el

1 nomenament dels candidats i candidates a les eleccions sindicals després de  
2 l'elecció prèvia per part del ple d'afiliats i afiliades corresponent.

3  
4 És al si de la secció sindical on es coordina l'acció sindical dels delegats i delegades  
5 de personal, membres del Comitè d'Empresa i/o juntes de personal, membres del  
6 Comitè de Seguretat i Salut Laboral, i és també on es marca l'estratègia sindical,  
7 amb l'objectiu que la UGT assumeixi el màxim protagonisme al centre de treball.

8  
9 A les empreses que tinguin diversos centres de treball en l'àmbit d'un territori, hi ha  
10 d'haver una coordinadora de seccions sindicals que homogeneïtzi les polítiques que  
11 s'han de desenvolupar, sota la supervisió i coordinació de l'estructura federativa més  
12 propera.

13  
14 Quan els centres de treball pertanyin a dos o més territoris, la supervisió i  
15 coordinació recau en la federació nacional corresponent. Amb el mateix objectiu,  
16 quan les empreses pertanyin a un grup d'empreses de la mateixa federació, hi ha  
17 d'haver una coordinació de seccions sindicals, amb el format que consideri la  
18 federació nacional que la supervisi, en funció dels sectors principals d'activitat  
19 laboral que aculli cada grup d'empreses. Aquesta coordinadora agruparà, per al  
20 desenvolupament d'una millor política sindical, com a mínim un membre de  
21 cadascuna de les seccions sindicals constituïdes a les diferents empreses que  
22 configuren el grup d'empreses i comptarà amb mecanismes adequats d'informació i  
23 participació. Les federacions nacionals comunicaran als grups d'empreses la  
24 constitució de les coordinadores.

25  
26 Quan en un centre de treball operin més d'una empresa, pertanyents a més d'una  
27 federació, la secció sindical de l'empresa mare actuarà com el que és, el referent  
28 inicial de la UGT en aquell centre de treball, procurant assessorar i vetllar pels  
29 interessos dels treballadors de les empreses concessionàries.

30  
31 A fi d'enfortir les seccions sindicals, hi ha la possibilitat de finançar-les directament  
32 amb un 2% de la quota bàsica confederal, per afiliat o afiliada de les seccions  
33 sindicals afectades. Per tant, aquelles seccions sindicals que reuneixin els requisits  
34 adequats podran sol·licitar l'assignació d'aquest percentatge per afiliat o afiliada per  
35 al desenvolupament de l'acció sindical.

36  
37 Poden sol·licitar aquesta assignació les seccions sindicals que reuneixin els requisits  
38 següents:

- 39 • Tenir més de 600 afiliats o afiliades en l'àmbit de Catalunya.
- 40 • Enviar, almenys trimestralment, la relació nominal d'afiliats i afiliades i el centre al  
41 qual pertanyen, al Departament de Quotes i a la federació nacional corresponent  
42 que donarà la seva confirmació.
- 43 • Estar al corrent de liquidació de quotes en el Departament de Quotes de  
44 Catalunya.

- 1 • Sotmetre's al control i a l'auditoria de la Comissió de Control de Catalunya i reunir  
2 periòdicament els òrgans de participació i control.

3  
4 Per a constituir aquesta ajuda, les federacions aportaran el 60% de la quota  
5 l'estructura territorial (SNC i territori corresponent) el 40% restant, en la mateixa  
6 proporció que perceben la quota territorial.

7  
8  
9 **1.2.1.1.3 Sindicats territorials (comarcals o intercomarcals)**

10  
11 Les federacions nacionals s'estructuren en sindicats territorials, en funció del mapa  
12 territorial de la UGT de Catalunya.

13  
14 Els sindicats territorials són la representació i direcció de la federació en l'àmbit del  
15 seu territori i en els àmbits de les seves competències bàsiques i al mateix temps  
16 són la base sobre la qual s'estructura la unió territorial.

17  
18 Els sindicats han de presentar anualment (a final mes d'octubre) plans de treball i  
19 pressupost que, un cop discutits amb l'Executiva de la federació, el seu òrgan de  
20 control corresponent haurà de ratificar.

21  
22 Els competeix: la negociació col·lectiva del seu àmbit, sense perjudici per a les  
23 competències dels sectors en aquesta matèria, i el suport i seguiment de les  
24 seccions sindicals. En funció del pla electoral previst, s'ocuparan del seguiment i el  
25 suport dels delegats i delegades de personal i comitès d'empresa i/o juntes de  
26 personal.

27  
28 Informar els delegats i delegades, afiliats i afiliades, a través d'assemblees, reunions  
29 periòdiques i/o mitjançant el lliurament de documentació de tot allò que sigui del seu  
30 interès.

31  
32 Per delegació de les federacions nacionals, els sindicats territorials constituïran les  
33 seccions sindicals en totes aquelles empreses susceptibles d'això. En les empreses  
34 que per les seves reduïdes dimensions no es puguin constituir seccions sindicals, els  
35 sindicats territorials establiran els mecanismes d'atenció i assessorament als  
36 treballadors i treballadores tant en els locals com en els centres de treball.

37  
38 En qualsevol cas, els sindicats territorials es consideraran constituïts únicament  
39 quan hagin configurat els seus òrgans de direcció i control, i aquests es reuneixin  
40 periòdicament tal com marquen els Estatuts, i el seu funcionament tingui unes  
41 característiques d'estabilitat i permanència, essent aconsellable que sigui superior a  
42 750 cotitzants.

43

1 En el cas dels sindicats territorials amb unes cotitzacions inferiors a 750 persones  
2 afiliades o quan no sigui possible que es constitueixi amb tots els seus òrgans, l'SNC  
3 i la federació nacional acordaran la mancomunitat de la seva activitat i recursos, i  
4 conjuntament amb la unió territorial elaboraran un pla de treball que doni resposta a  
5 les necessitats d'aquestes.

#### 6 7 8 **1.2.1.1.4 Regió Metropolitana**

9  
10 Les federacions han d'adaptar el seu funcionament a l'estructura territorial de la UGT  
11 de Catalunya. Les federacions adequaran el seu model organitzatiu, i podran fer  
12 servir com a base l'estructura territorial següent.

#### 13 14 **Els òrgans de la Regió Metropolitana són:**

##### 15 16 **L'assemblea de la Regió Metropolitana**

17  
18 L'assemblea de la Regió Metropolitana és un òrgan de debat, coordinació i  
19 participació política.

20  
21 La participació en l'assemblea de la Regió Metropolitana serà proporcional i s'hi  
22 garantirà la presència de les seccions sindicals.

23  
24 L'Assemblea de la Regió Metropolitana se celebrarà com a mínim una vegada a  
25 l'any.

26  
27 L'Assemblea estarà formada per:

- 28 • Les comarques i/o sectors de l'estructura metropolitana.
- 29 • Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats i afiliades, sempre  
30 garantint la màxima participació possible.
- 31 • El secretari o secretària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de  
32 Treball de la Regió Metropolitana.
- 33 • Els secretari o secretària comarcals o sectorials.
- 34 • Els membres del Consell de la Regió Metropolitana de la federació.

35  
36 Els organismes de les federacions que formen l'estructura metropolitana han de tenir  
37 constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta  
38 de celebració a la federació.

39  
40 Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius  
41 òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual,  
42 i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació.

1 **Secretari o secretària de la Regió Metropolitana**

2

3 El secretari o secretària de la Regió Metropolitana és el membre de l'executiva de la  
4 federació nacional responsable de la Regió Metropolitana.

5

6 La Regió Metropolitana la dirigirà aquesta persona i una comissió permanent de  
7 treball que ratificarà l'assemblea metropolitana.

8

9 Les funcions del secretari o secretària i de la Comissió Permanent de la Regió  
10 Metropolitana les estableixen les federacions i, entre altres, són: la coordinació i  
11 direcció de les eleccions sindicals.

12

13 **El Consell Metropolità (optatiu)**

14

15 Les federacions poden, si així ho aproven al seu Congrés, constituir un consell  
16 metropolità que serà un òrgan de debat i coordinació format per:

17

18 a) Tres membres de l'executiva de la federació, un dels quals és el secretari o  
19 secretària de la Regió Metropolitana.

20 b) La Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.

21 c) Els secretaris o secretàries comarcals o sectorials.

22

23 **La comarca o els sectors**

24

25 La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques i/o els  
26 sectors, que tindran els òrgans següents:

27

28 **Assemblea comarcal o sectorial**

29

30 L'assemblea comarcal o sectorial és un òrgan de debat, coordinació i participació  
31 política.

32

33 La participació en l'assemblea comarcal o sectorial serà proporcional i s'hi garantirà  
34 la presència de les seccions sindicals.

35

36 Els organismes que formen l'estructura comarcal o sectorial han de tenir constituïdes  
37 les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de  
38 celebració a la federació.

39

40 Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius  
41 òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual,  
42 i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació.

43

44 L'assemblea comarcal o sectorial se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

1 Entre les seves funcions hi ha:

2

3 - Establir les polítiques a desenvolupar i les tasques a dur a terme per l'equip de  
4 treball comarcal.

5

6 - Ratificar el secretari comarcal i el seu equip de treball, a proposta de la CE de la  
7 federació nacional (excepte les persones responsables o coordinadores sectorials  
8 d'àmbit comarcal).

9

10 - Escollir les delegacions a l'assemblea de la Regió Metropolitana de la federació.

11

12 - Escollir la delegació a l'assemblea comarcal del territori.

13

14 **Secretari o secretària comarcal o sectorial i Comissió Permanent de Treball**  
15 **comarcal o sectorial**

16

17 Per al funcionament de la comarca o els sectors es nomenarà un equip de treball,  
18 format pel secretari o secretària comarcal o sectorial i la comissió permanent de  
19 treball en funció de la seva afiliació, proposats per l'executiva de la federació  
20 nacional i que ratificarà l'assemblea comarcal, de la qual formen part.

21

22 El secretari o secretària comarcal o sectorial forma part de l'assemblea  
23 metropolitana, del Comitè Nacional de la federació.

24

25 **Representació al Congrés de la federació nacional**

26

27 El Congrés de la federació acordarà l'assignació dels mandats de la Regió  
28 Metropolitana de forma proporcional, en funció de l'estructura de la federació en  
29 aquest àmbit, comarcal i/o sectorial, i s'hi garantirà la presència proporcional dels  
30 sectors, territoris i de les seccions sindicals.

31 En els processos d'elecció dels delegats i delegades als congressos d'àmbit superior  
32 es convoquen assemblees territorials i/o sectorials. Per analogia, en tots aquests  
33 processos s'ha d'aplicar la normativa de congressos.

34

35 Són membres del Congrés amb veu, però sense vot, els secretaris o secretàries  
36 comarcals o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana,  
37 sempre que no hagin estat escollits com a delegats o delegades a qualsevol  
38 delegació.

39

40 **Representació al Comitè Nacional de la federació**

41

42 La representació de la Regió Metropolitana al Comitè Nacional de la federació és en  
43 funció de l'estructura de la federació en aquest àmbit, comarcal i/o sectorial, i pot  
44 garantir-hi la presència proporcional de les seccions sindicals.

1 Els representants territorials o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la  
2 Regió Metropolitana són membres del Comitè Nacional de la federació amb veu,  
3 sempre que no hagin estat escollits com a membres de ple dret.

## 6 **1.2.2 Estructures territorials**

8 La UGT de Catalunya s'estructura territorialment en unions territorials, Regió  
9 Metropolitana, comissions executives mancomunades i comarques (que poden  
10 dependre de la RM o de l'SNC).

12 Sigui quina sigui la forma com s'estructuri el territori, s'ha de respectar sempre el  
13 principi de democràcia interna com a regla absoluta de funcionament, garantint la  
14 participació orgànica a tots els àmbits que correspongui amb el criteri de  
15 proporcionalitat en la representació.

17 La forma en què s'estructura un determinat àmbit territorial pot ser modificada pel  
18 Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i amb  
19 l'informe previ de l'òrgan de control territorial corresponent en cas que estigui  
20 constituït. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres  
21 quartes parts del Comitè Nacional.

23 El Comitè Nacional definirà i detallarà els àmbits territorials corresponents.

### 25 **1.2.2.1 Unions territorials**

27 Les unions sorgeixen de la voluntat col·legiada de les federacions nacionals i de  
28 l'SNC, amb l'objectiu de canalitzar, des de la proximitat territorial i des de fora de les  
29 empreses, les reivindicacions dels treballadors i treballadores com a ciutadans i  
30 ciutadanes i la defensa dels seus interessos, independentment del sector o situació  
31 laboral que tinguin. Són, per tant, la representació de la UGT de Catalunya al  
32 territori.

34 La unió té competències en matèria de serveis, sempre de forma coordinada i en el  
35 marc de les polítiques que en aquest sentit desenvolupi l'SNC, perquè aquests  
36 serveis van destinats a tots els treballadors i treballadores, amb independència de la  
37 seva situació laboral o del sector on treballen. Per tant, s'ha de garantir que cada  
38 unió territorial canalitzi la política de serveis que ofereix la UGT de Catalunya i  
39 l'adeqüi al seu àmbit territorial.

41 La prestació de serveis que reclamin responsabilitats davant de tercers o hagin de  
42 contractar-se fora de l'organització, totalment o parcialment, estaran subjectes a  
43 l'autorització expressa de l'SNC i a les cobertures de responsabilitat legal que

1 corresponen al seu àmbit, especialment quant a serveis especialitzats i al  
2 compliment de la Llei de protecció de dades.

3  
4 Les unions territorials tenen com a referència els Estatuts de la UGT de Catalunya.  
5 Elegeixen la seva Comissió Executiva al Congrés Territorial corresponent, compten  
6 amb un nombre màxim de membres establerts en els Estatuts de la UGT de  
7 Catalunya i es regeixen per reglaments de funcionament.

8  
9 Les unions han d'elaborar plans de treball anuals que es debatran d'acord amb les  
10 directrius de la política econòmica marcada per l'SNC.

11  
12 Les unions poden tenir delegacions territorials. L'àmbit territorial de les delegacions  
13 pot ser local o comarcal, ho determinarà el Comitè Nacional amb l'informe previ de la  
14 unió territorial corresponent.

15  
16 Per a la direcció de les delegacions, l'SNC nomena un delegat o delegada territorial,  
17 prèvia proposta del Consell Territorial de la unió. Les funcions del delegat o  
18 delegada territorial són:

19 - La representació ordinària de la unió territorial per delegació del secretari o  
20 secretària general de la unió i totes aquelles altres que li siguin delegades.

21 - Les tasques bàsiques d'atenció sindical i laboral d'àmbit mancomunat.

22 - El seguiment i realització, en el seu àmbit, de les eleccions sindicals i suport al  
23 delegat i delegada sindical.

24  
25 El delegat o delegada territorial pot formar part de la Comissió Executiva Territorial.

26  
27 En situacions excepcionals, el Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat  
28 Nacional de Catalunya i després d'un informe del Comitè Territorial d'aquelles unions  
29 territorials que tinguin constituïts el mínim exigible de sindicats territorials, pot  
30 transformar una unió territorial en delegació. Aquesta proposta ha de ser aprovada  
31 per majoria qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

32  
33 El Comitè Nacional definirà i detallarà les unions territorials i delegacions territorials  
34 corresponents.

### 35 36 **El Comitè Territorial**

37  
38 És el seu òrgan màxim de control i direcció entre congressos. Ha de mantenir una  
39 reunió mínima anual en la qual ha de conèixer l'Informe sobre la situació general,  
40 tant interna com externa, de la Comissió Executiva.

41  
42 La seva composició ha de ser anàloga a la del Comitè Nacional, en formaran part els  
43 delegats territorials.

1 **Comitè Electoral Territorial**

2

3 El funcionament del Comitè Electoral Territorial té com a referència el Reglament de  
4 funcionament del Comitè Electoral de Catalunya. Està format per: el secretari o  
5 secretària general i d'Organització de la unió territorial, els secretaris o secretàries  
6 generals i d'Organització dels sindicats territorials constituïts, o representants de les  
7 federacions nacionals on no hi hagi sindicat constituït, els delegats i delegades  
8 territorials de la unió, un membre de la comissió executiva de cada federació i el  
9 membre de l'SNC assignat al territori. El Comitè Electoral Territorial tindrà facultats  
10 per transferir dins del seu àmbit recursos en funció de l'evolució dels processos  
11 electorals dels diferents sectors, i s'establiran posteriorment els mecanismes  
12 compensatoris adients.

13

14 **1.2.2.2 Regió Metropolitana**

15

16 La Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya comprèn les comarques següents:

17

- Barcelona

18

- L'Hospitalet

19

- Barcelonès Nord

20

- El Baix Llobregat

21

- El Vallès Occidental

22

- El Vallès Oriental

23

- El Maresme

24

25 **Funcionament de la Regió Metropolitana**

26

27 Les funcions de la Regió Metropolitana són la representació institucional en el seu  
28 àmbit, la coordinació de les eleccions sindicals amb les federacions nacionals, la  
29 coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la  
30 política de serveis de la UGT de Catalunya, i garantir que els afiliats puguin ser  
31 atesos en qualsevol de les seus del seu àmbit; aquesta atenció serà homogènia i  
32 igualitària. Per dur a terme aquestes funcions elaborarà un pla de treball anual.

33

34 **Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana**

35

36 Per al funcionament administratiu ordinari i el manteniment quotidià, i per a la  
37 coordinació i l'aplicació dels acords de la Comissió de Serveis de Catalunya i del  
38 Consell Rector del Gabinet Jurídic, es crea la Comissió de Serveis de la Regió  
39 Metropolitana, integrada per:

40

- El secretari o secretària de la Regió Metropolitana.

41

- Els secretaris o secretàries comarcals i/o locals.

42

- Els secretaris o secretàries de la Regió Metropolitana de les federacions.

43

1 La Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana es reunirà com a mínim un cop  
2 l'any i sempre prèviament a la reunió de la Comissió de Serveis de Catalunya.

3  
4 **Els òrgans de la Regió Metropolitana són:**

5  
6 **L'Assemblea de la Regió Metropolitana**

7  
8 L'Assemblea de la Regió Metropolitana és un òrgan de debat, coordinació i  
9 participació política. Entre les seves funcions, hi ha la de ratificar el Reglament de  
10 funcionament intern de la Regió Metropolitana a la primera reunió de cada mandat i  
11 tenir coneixement del pla de treball.

12  
13 La participació en l'Assemblea de la Regió Metropolitana serà proporcional a  
14 l'afiliació de les diferents federacions i territoris (sempre respectant l'assignació  
15 mínima d'un membre per organisme) garantint la presència de les seccions sindicals.

16  
17 L'Assemblea de la Regió Metropolitana se celebrarà com a mínim una vegada a  
18 l'any.

19  
20 L'Assemblea tindrà un màxim de 400 membres que es reparteixen de la forma  
21 següent:

- 22 • Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana  
23 (comarcal i/o sectorial).
- 24 • Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats.
- 25 • El secretari o secretària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de  
26 Treball de la Regió Metropolitana.
- 27 • Els secretaris o secretàries de la Regió Metropolitana de les federacions.
- 28 • Els secretaris o secretàries comarcals i/o locals de la Regió Metropolitana i les  
29 comissions permanents de treball.

30 També hi participen amb dret a veu:

- 31 • Dos membres de l'Avalot.
- 32 • Dos membres de l'AMIC.
- 33 • Dos membres del CTC.
- 34 • Dos membres de la XASI.

35  
36 Els organismes de les federacions que formen l'estructura metropolitana han de tenir  
37 constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta  
38 de celebració a l'SNC.

39  
40 Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius  
41 òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual,  
42 i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació i aquesta, al seu  
43 torn, a l'SNC.

1 **Secretari o secretària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de**  
2 **Treball**

3

4 El secretari o secretària de la Regió Metropolitana és el membre del Secretariat  
5 Nacional de la UGT de Catalunya responsable de la Regió Metropolitana.

6

7 La Regió Metropolitana la dirigirà el secretari o secretària metropolità i una comissió  
8 permanent de treball que, a proposta de l'SNC, s'escollirà mitjançant votació a  
9 l'Assemblea Metropolitana.

10

11 **El Consell Metropolità**

12

13 El Consell Metropolità és un òrgan de debat i coordinació format per:

14 a) Tres membres de l'SNC, un dels quals és el secretari o secretària de la Regió  
15 Metropolitana.

16 b) La Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.

17 c) Els secretaris o secretàries comarcals i/o locals.

18 d) Els secretaris o secretàries de la Regió Metropolitana de les federacions.

19

20 **La comarca**

21

22 La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques. La comarca  
23 és un òrgan que reforça la coordinació i la solidaritat garantint la defensa dels  
24 interessos dels treballadors i treballadores en tant que ciutadans i ciutadanes.

25

26 Les funcions de la comarca són la representació institucional en el seu àmbit, la  
27 coordinació i seguiment de les eleccions sindicals amb les federacions, la  
28 coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la  
29 política de serveis de la UGT de Catalunya.

30

31 **Assemblea comarcal**

32

33 L'assemblea comarcal és un òrgan de debat, coordinació i participació política.

34

35 La participació en l'assemblea comarcal serà proporcional a l'afiliació de les diferents  
36 federacions i s'hi garantirà la presència de les seccions sindicals.

37

38 L'Assemblea Comarcal se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

39

40 L'Assemblea estarà formada per:

41 • Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana  
42 (comarcal i/o sectorial).

43 • Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats.

- 1 • El secretari o secretària de la comarca i la Comissió Permanent de Treball  
2 Comarcal.
- 3 • També hi participen amb veu un membre de cadascun dels organismes següents  
4 amb presència a la comarca:
- 5 • Un membre de l'Avalot.  
6 • Un membre de l'AMIC.  
7 • Un membre del CTC.  
8 • Un membre de la XASI.

9

10 Els organismes de les federacions que formen l'estructura comarcal han de tenir  
11 constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta  
12 de celebració a l'SNC.

13

14 Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius  
15 òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual,  
16 i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació i aquesta a l'SNC.

17

### 18 **Secretari o secretària comarcal i/o local i Comissió Permanent de Treball** 19 **Comarcal**

20

21 Per al funcionament de la comarca es nomenarà un secretari o secretària comarcal  
22 i/o local i una comissió permanent de treball en funció de la seva afiliació, a proposta  
23 de l'SNC, que seran escollits mitjançant votació per l'Assemblea Comarcal. A la  
24 ciutat de Barcelona aquestes funcions les assumirà el secretari o secretària de la  
25 Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.

26

27 El secretari o secretària comarcal i/o local forma part de l'Assemblea Metropolitana,  
28 el Consell Metropolità, el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya, el Consell  
29 Nacional de la UGT de Catalunya.

30

### 31 **Representació al Congrés de la UGT de Catalunya**

32

33 El Congrés de la UGT de Catalunya acorda l'assignació dels mandats de la Regió  
34 Metropolitana de forma proporcional a les federacions. En el repartiment de la Regió  
35 Metropolitana s'hi ha de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals i  
36 de la resta de l'afiliació en funció de l'estructura metropolitana de la federació  
37 (comarcal i sectorial). Els delegats i delegades s'escullen en un procés extraordinari  
38 d'assemblea metropolitana que es regeix, per analogia, per la normativa de  
39 congressos.

40

41 Un 15% dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

42

1 Són membres del Congrés amb veu, però sense vot, els secretaris o secretàries  
2 comarcals i/o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió  
3 Metropolitana, sempre que no hagin estat escollits com a delegats a qualsevol  
4 delegació.

5

## 6 **Representació al Comitè Nacional de la UGT de Catalunya**

7

8 Els representants corresponents a l'àmbit territorial de la Regió Metropolitana  
9 s'assignen de forma proporcional a les federacions. Les federacions han de garantir  
10 la presència proporcional de les seccions sindicals, i la resta s'assigna en funció de  
11 l'estructura de cada federació (comarcal i sectorial) en l'àmbit metropolità.

12

13 Un 15% dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

14

### 15 **1.2.2.3 Comissions executives mancomunades**

16

17 Els canvis continus a la societat i a les noves formes d'organitzar i mobilitzar les  
18 persones fan que hàgim de ser capaços de donar respostes àgils i eficaces a les  
19 demandes que se'ns plantegin.

20

21 Per aquest motiu, en aquelles unions territorials on la coexistència de diverses  
22 comissions executives resulti poc operativa, es podrà autoritzar pel Comitè Nacional  
23 de la UGT de Catalunya, i a proposta del Comitè Territorial de la unió afectada, la  
24 constitució d'una comissió executiva mancomunada formada pel secretari o  
25 secretària general de la unió territorial, els secretaris o secretàries generals o  
26 responsables dels sindicats territorials amb activitat real, així com aquells afiliats i  
27 afiliades que per la seva tasca o disponibilitat siguin necessàries. Tot això, sense  
28 detriment que una federació cregui oportú mantenir el seu sindicat territorial  
29 constituït complint els requisits democràtics establerts als Estatuts.

30

31 L'elecció de membres als diferents congressos i comitès territorials es farà seguint la  
32 normativa de congressos i respectant al sector i federació al qual pertanyen.

33

34 L'estructura mancomunada prestarà com a mínim els serveis següents:

35

36 - L'atenció a les persones afiliades i la resta de treballadors, en els serveis de  
37 caràcter general que s'ofereixin al territori (laborals, jurídics, socials, culturals i d'oci,  
38 entre altres).

39

40 - Organitzar i realitzar les eleccions sindicals, donant suport als delegats i delegades  
41 en coordinació i col·laboració amb les persones responsables dels sindicats  
42 territorials.

43

44 - Les relacions institucionals del seu àmbit territorial.

- 1 - Consolidar i vetllar pel conjunt d'estructures, instruments de participació i entitats  
2 vinculades a UGT que operin al territori.  
3  
4 - Administració dels locals, els serveis i gestió del personal.  
5  
6 - Coordinar la formació sindical dels delegats i delegades en col·laboració amb els  
7 responsables dels sindicats territorials.  
8  
9 - Coordinar els actes i mobilitzacions.  
10  
11 - Coordinar l'atenció i la resposta sindical als locals de la UGT i fora d'ells.  
12  
13 - Col·laborar amb la federació corresponent en el seguiment de la negociació  
14 col·lectiva en el seu àmbit territorial.  
15  
16 - Impulsar noves accions i/o reivindicacions conjuntes amb la societat civil del  
17 territori.  
18  
19 Amb l'objecte de desenvolupar i contribuir a l'objectiu de consolidar l'estructura  
20 territorial, garantint els nivells necessaris de servei, l'SNC proposarà una distribució  
21 econòmica al Comitè Nacional per a la seva aprovació, tenint en compte el nombre  
22 de persones afiliades, aportació de recursos a la mancomunitat i prestació de serveis  
23 rebuts.

24

#### 25 **1.2.2.4 Comarques**

26

27 Les comarques són estructures territorials que tenen com a funcions la representació  
28 institucional en el seu àmbit, la coordinació i seguiment de les eleccions sindicals  
29 amb les federacions, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el  
30 desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya.

31

32

## 33 **2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT**

34

35 La qualitat en l'atenció que donem als delegats i delegades, afiliats i afiliades, i  
36 treballadors i treballadores, també s'avalua pel grau d'utilització de les nostres seus.

37

38 S'ha d'aconseguir l'homogeneïtzació quant a la resposta al treballador i treballadora,  
39 especialment al si de les seus de la UGT de Catalunya al territori, establint mínims  
40 de funcionament a tots els locals.

41

42

43

44

1 **2.1 Seus territorials**

2

3 Les estructures territorials, en el seu àmbit, poden tenir diversos locals, un dels quals  
4 ha de constituir la seu central i la resta són el que anomenem delegacions.

5

6 La totalitat de les seus centrals dels territoris de la UGT de Catalunya forma una  
7 xarxa que ha de garantir l'eficàcia sindical, l'assessorament i l'atenció als afiliats i  
8 afiliades i treballadors i treballadores, i alhora optimitzar els recursos de  
9 l'organització.

10

11 **2.2 Delegacions territorials**

12

13 Les delegacions han d'oferir, com a mínim, l'atenció sindical bàsica i  
14 l'assessorament laboral mancomunat o sectorial, alhora que tota la informació dels  
15 serveis generals de la UGT de Catalunya. A les delegacions territorials s'impulsarà  
16 l'atenció sindical dels sectors presents en aquest territori.

17

18 La unió territorial pot proposar, a l'SNC, la creació d'aquestes delegacions  
19 territorials, locals o comarcals, que en última instància ha d'aprovar el Comitè  
20 Nacional de la UGT de Catalunya.

21

22 Les delegacions territorials disposaran d'aplicacions informàtiques per al seguiment i  
23 control de visites, afiliació i eleccions, així com la possibilitat d'informació sobre les  
24 estructures de foment de la participació del sindicat.

25

26 **2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció**

27

28 Els punts i nuclis sindicals d'atenció són estructures lleugeres d'atenció  
29 mancomunades, tant en espai físic com en recursos humans i materials, situats en  
30 llocs de gran concentració de treballadors i treballadores o punts d'interès com ara  
31 locals de la UGT al territori, polígons industrials o centres d'activitat econòmica i  
32 laboral.

33

34 Els punts i nuclis d'atenció els atendran persones amb experiència sindical. Les  
35 seves funcions se centraran a donar la resposta sindical bàsica i atendre els  
36 processos d'eleccions sindicals.

37

38 Els punts i nuclis d'atenció com a servei de proximitat a les seccions sindicals,  
39 delegats i delegades o treballadores i treballadors en general (polígons industrials,  
40 aeroports, ports, etc.) es coordinaran amb els diferents responsables sindicals de les  
41 estructures de les federacions.

42

43 La creació de nous punts i nuclis serà funció de federacions nacionals i territoris, de  
44 forma coordinada.

1 **2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries**

2

3 La realitat actual fa que en centres de treball de determinades empreses actuïn  
4 treballadors d'empreses subcontractades o amb concessions que poden pertànyer,  
5 fins i tot, a altres federacions.

6

7 La pràctica ens diu que, en aquests centres de treball, només hi ha un cartell de la  
8 UGT, el corresponent a la secció sindical de l'empresa mare.

9

10 Per poder donar una atenció adequada hem de garantir una resposta al mateix  
11 centre per a tots els treballadors i treballadores, amb independència de l'empresa  
12 contractant.

13

14 Per això, el Congrés mandata que aquestes seccions sindicals es coordinin i creïn  
15 una xarxa de suport mutu, especialment a l'àmbit de l'acció sindical, que els permeti  
16 defensar millor els interessos dels treballadors i treballadores.

17

18 **3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ**

19

20 L'evolució de la mateixa societat i el desenvolupament de les organitzacions  
21 dificulten l'increment de persones que participen en la vida de les organitzacions. La  
22 UGT ha d'afrontar aquesta situació, buscant estructures vinculades que ajudin a  
23 incrementar l'afiliació i la participació de tots els col·lectius que s'identifiquen amb la  
24 justícia social, la igualtat i la solidaritat.

25

26 A fi i efecte de facilitar aquesta integració al sindicat del nombre més gran possible  
27 de treballadors i treballadores, la UGT de Catalunya estableix unes fórmules  
28 d'organització i representació que permetin a una sèrie de col·lectius molt específics  
29 el millor estudi de les respectives problemàtiques per a la defensa més adequada de  
30 les seves reivindicacions.

31

32 **3.1 L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya**

33

34 Un dels col·lectius prioritaris a l'hora d'incorporar al sindicat és el jovent. Aquest  
35 col·lectiu és el que ha de donar continuïtat a l'acció que duu a terme el sindicat.

36

37 L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya és l'eina a partir de la qual la UGT de  
38 Catalunya desenvolupa les seves polítiques de joventut, obrint el sindicat a tots els i  
39 les joves, i al mateix temps és una eina d'aprenentatge sindical que fomenta la  
40 renovació de quadres i la formació de nous quadres.

41

42 D'aquesta associació de la UGT de Catalunya en poden formar part tots els joves  
43 treballadors i totes les joves treballadores que ho desitgin, entre 16 i 32 anys, no

1 afiliats a altres sindicats de treballadors/ores. Els afiliats i les afiliades d'aquesta  
2 franja d'edat són membres directes de l'Avalot.

3

### 4 **3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)**

5

6 En un context social que coexisteixen noves i velles formes de discriminació, els  
7 centres de treball han d'operar com a mecanisme cohesionador i potenciador de la  
8 igualtat d'oportunitats.

9

10 Conscients que és en l'acció sindical directa on la nostra tasca és indispensable, la  
11 UGT de Catalunya va crear la Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI) amb  
12 l'objectiu de lluitar contra la discriminació a l'empresa, dotant-se d'un reglament de  
13 funcionament.

14

### 15 **3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC)**

16

17 El Consell de Tècnics i Comandaments és un òrgan de debat i participació de la  
18 UGT de Catalunya, format per les federacions nacionals a través de les seves  
19 comissions de les agrupacions de tècnics i comandaments.

20

21 El Consell de Tècnics i Comandaments de la UGT de Catalunya desenvolupa les  
22 resolucions de la UGT de Catalunya en aquesta matèria, d'acord amb els principis  
23 ideològics i estratègics de la UGT de Catalunya.

24

25 El Consell de Tècnics i Comandaments s'organitza mitjançant el Plenari, la Comissió  
26 Permanent i el coordinador o coordinadora.

27

28 El Plenari està constituït per les delegacions de les agrupacions de les federacions,  
29 les delegacions de les entitats (o sindicats) convingudes, adherides o integrades a la  
30 UGT de Catalunya, els membres de la Comissió Permanent i els representants del  
31 CTC al Comitè Nacional. Les seves funcions són debatre sobre la política general  
32 del CTC en el marc de les resolucions i la política de la UGT de Catalunya i resoldre  
33 totes aquelles qüestions que s'encomanin per resolucions de la Comissió  
34 Permanent.

35

36 La Comissió Permanent està formada pel coordinador o coordinadora del CTC, els  
37 coordinadors o coordinadores ATC de les federacions i les persones responsables  
38 de les entitats d'aquest àmbit convingudes, adherides o integrades a la UGT de  
39 Catalunya. Les seves funcions són: elaborar la proposta de pla de treball anual i  
40 aplicar-lo i fer-ne el seguiment, promoure la creació de grups de treball per  
41 desenvolupar les àrees de treball, treballar per identificar en el registre d'afiliats i  
42 delegats sindicals els que pertanyen al col·lectiu de tècnics i comandaments,  
43 proposar els membres que representin el CTC al Comitè Nacional i al Congrés de la

1 UGT de Catalunya i determinar la participació en les jornades, debats i actes que  
2 s'organitzin tant en els diferents nivells de l'estructura interna com a nivell extern.

3  
4 El coordinador o coordinadora del CTC és la persona designada per l'SNC i  
5 ratificada pel Comitè Nacional responsable de coordinar l'organització del CTC. Té  
6 com a funcions ser la persona portaveu, la representant en els òrgans de direcció de  
7 la UGT de Catalunya i la coordinadora de la Comissió Permanent i del Plenari.

### 8 9 **3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC)**

10  
11 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya-CTAC és una organització  
12 interprofessional, amb personalitat jurídica pròpia, d'àmbit català, que enquadra  
13 professionals i persones que treballen per compte propi, inscrites al Règim Especial  
14 d'Autònoms de la Seguretat Social.

15  
16 Per a una millor defensa dels interessos de les treballadores i treballadors autònoms,  
17 la CTAC fomenta l'organització i vertebració del col·lectiu d'autònoms, assumint-ne  
18 la representació i interlocució social, tant sectorial com intersectorial. Per això  
19 compta amb el suport institucional de la UGT de Catalunya.

20  
21 La CTAC canalitza la participació a través de l'associat o associada individual així  
22 com a través d'organitzacions sectorials de treballadores i treballadors autònoms, ja  
23 sigui a nivell d'integració o de representació política.

24  
25 Les persones afiliades a la CTAC també tenen la condició d'afiliades a la UGT de  
26 Catalunya. Es liquida la part de la quota bàsica que correspon al nivell territorial.

### 27 28 **3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC)**

29  
30 La societat catalana és ara més que mai una societat plural on la presència de  
31 treballadors i treballadores comunitaris i extracomunitaris s'ha convertit en un fet  
32 estructural, i té un reflex evident en la nostra organització.

33  
34 L'AMIC és una entitat independent vinculada a la UGT de Catalunya que vetlla per la  
35 inserció sociolaboral i la igualtat de drets i deures dels treballadors i treballadores  
36 immigrants i ha de fomentar l'afiliació d'aquests col·lectius.

37  
38 La política d'immigració de la UGT de Catalunya és única a tot el territori de  
39 Catalunya. Aquesta política serà compartida i definida conjuntament entre l'SNC i  
40 l'AMIC, essent l'AMIC l'eina per al desenvolupament de les tasques inherents a la  
41 seva raó de ser.

1 L'AMIC s'estructurarà territorialment per donar la millor resposta al territori i assolir  
2 un millor i més eficient acompliment dels seus objectius i dels objectius del conjunt  
3 de la UGT.

4  
5 L'AMIC donarà suport en aquells processos electorals i de negociació col·lectiva on  
6 es requereixi la seva participació, sempre que l'SNC, les federacions nacionals i els  
7 territoris així ho acordin.

### 8 9 **3.6 Cooperació i solidaritat**

10  
11 La UGT de Catalunya aposta decididament per la solidaritat entre treballadores i  
12 treballadors. Creiem que no hi pot haver desenvolupament sense governabilitat i que  
13 aquesta no existeix sense diàleg social. Per aquest motiu, el nostre sindicat aposta  
14 per la cooperació al desenvolupament sindical, per tal d'enfortir les organitzacions  
15 sindicals del Sud o de qualsevol altre territori que pugui necessitar-ho i que  
16 esdevinguin motor de transformació dels seus països.

17  
18 Amb l'ànim de fomentar una major vinculació entre la cooperació internacional i els  
19 nostres afiliats i afiliades i una més gran identificació d'objectius, Sindicalistes  
20 Solidaris de Catalunya és la marca amb la qual la Fundació Josep Comaposada  
21 executa la cooperació al desenvolupament sindical.

## 22 23 **4. ELECCIONS SINDICALS**

24  
25 L'organització de les eleccions sindicals es recull al Pla d'actuació electoral que, amb  
26 caràcter bianual, elaborarà el Comitè Electoral de Catalunya i aprovarà el Comitè  
27 Nacional de la UGT de Catalunya. El Pla d'actuació electoral ha d'establir els àmbits  
28 competencials de les eleccions sindicals i el seguiment al delegat, amb la  
29 corresponent assignació de recursos (humans, econòmics i materials).

30  
31 En aquest sentit, pel bon funcionament que han tingut els plans electorals dels  
32 darrers anys, es contemplarà la mancomunitat dels processos a la petita empresa a  
33 càrrec de l'SNC i la responsabilitat de les federacions nacionals a les mitjanes i  
34 grans empreses, llevat d'excepcions que es puguin acordar entre ambdós  
35 organismes, d'acord amb la realitat sindical i de teixit empresarial de cada territori i  
36 sector.

37  
38 El Comitè Electoral de Catalunya és l'òrgan encarregat de gestionar tota  
39 l'organització de les eleccions sindicals, entre d'altres, marcar els criteris dels  
40 objectius i assegurar que estiguin en consonància amb la finalitat de l'organització,  
41 establir les estratègies electorals i aprovar les línies d'imatge de la campanya  
42 d'eleccions.

43

1 El Comitè Electoral de Catalunya es dota d'un reglament de funcionament que  
2 aprova el Comitè Nacional i que serà el referent pels comitès electorals territorials  
3 que se celebrin a cada territori.

4  
5 Així mateix, actuarà per a la correcta assignació dels processos electorals en cas de  
6 discrepància entre federacions nacionals i amb els criteris que fixi el reglament de  
7 funcionament.

8  
9 En tot el que es refereix a la vessant jurídica dels processos electorals, el Comitè  
10 Electoral de Catalunya determinarà les actuacions més adients per als interessos de  
11 l'organització i establirà les eines necessàries per al seguiment dels processos  
12 impugnatius, així com l'homogeneïtzació dels escrits preparatoris mitjançant la  
13 utilització de models propis.

## 14 15 **5. GESTIÓ DELS RECURSOS**

### 16 17 **5.1 Financers**

#### 18 19 **5.1.1 Personalitat jurídica i fiscal**

20  
21 La UGT de Catalunya és una organització sindical amb personalitat jurídica pròpia,  
22 per la qual cosa disposa de CIF propi, amb plena capacitat d'obrar, i és responsable  
23 jurídicament dels seus actes en els termes que assenyala la Llei orgànica de llibertat  
24 sindical.

25  
26 L'SNC designarà un/a o diversos/es dels seus membres com a representants davant  
27 de les administracions i la resta d'entitats.

28  
29 Així mateix, concedirà poders, en els termes i àmbits que determinin els Estatuts, a  
30 algun o alguna dels seus membres i persones responsables de gestions gerencials o  
31 de direcció financera, amb les limitacions que es cregui convenient. En aquest sentit,  
32 qualsevol activitat contractual de caràcter laboral, mercantil, econòmica,  
33 administrativa, comercial, de col·laboració o cooperació, que es concreti amb el CIF  
34 de la UGT de Catalunya haurà de comptar amb l'autorització expressa de l'SNC i  
35 amb el seguiment de la persona o persones entre els seus membres que es designin  
36 a aquest efecte.

37  
38 Com a entitat jurídica, la UGT de Catalunya està subjecta a les obligacions fiscals  
39 regulades per les lleis en vigor per a totes seves activitats.

40  
41 El Secretariat Nacional de Catalunya adoptarà els mecanismes necessaris per a  
42 l'estricta compliment de les normes i alhora promourà i defensarà, davant dels  
43 poders públics, la consecució del marc legal propi que contempli la feina social i  
44 constitucional que tenen adjudicada les organitzacions sindicals.

1 En aquest línia, i atès el compromís de la UGT de Catalunya de fomentar una cultura  
2 ètica dins i fora de l'organització, davant l'actual regulació de la responsabilitat penal  
3 de les persones jurídiques, que també afecta els sindicats, la UGT de Catalunya ha  
4 decidit treballar per implantar un sistema de prevenció de riscos penals amb la  
5 finalitat, entre altres coses, d'establir les polítiques i procediments de control  
6 adequats per mitigar el màxim les possibles conductes que poguéssim considerar de  
7 risc.

8  
9 Cap organisme no podrà efectuar operacions mercantils (arrendaments, operacions  
10 creditícies, lísing, etc.) utilitzant el CIF de la UGT de Catalunya. Aquesta capacitat  
11 només la tenen les persones apoderades que designa l'SNC.

12  
13 Tots els comptes corrents, dipòsits bancaris i patrimoni financer i immobiliari que  
14 depenen de l'SNC, han de constar necessàriament a nom de la UGT de Catalunya, i  
15 en cap cas a títol personal o de terceres persones físiques o jurídiques. Tanmateix,  
16 la UGT de Catalunya es compromet a tenir, preferentment, comptes bancaris a  
17 entitats financeres de les catalogades com a banca ètica per ajudar, d'aquesta  
18 manera, al desenvolupament ètic de la gestió bancària.

19  
20 Les signatures de reconeixement bancari han de ser sempre a nom d'almenys dos  
21 membres de cada comissió executiva o equip de direcció i un membre de l'SNC i de  
22 la direcció financera. Les signatures seran mancomunades, amb sempre, almenys,  
23 una signatura de l'SNC. Els organismes hauran de gestionar l'apertura i cancel·lació  
24 de comptes a través dels responsables econòmics de l'SNC.

25  
26 Tots els organismes que depenen del Secretariat han d'informar-lo de qualsevol  
27 transacció que comporti una obligació tributària.

28  
29 La comptabilitat, el control pressupostari, així com la gestió econòmica dels recursos  
30 de tots els organismes amb el CIF de la UGT de Catalunya es realitza des de la  
31 Secretaria d'Administració de l'SNC.

### 32 33 **5.1.2 Quota sindical**

34  
35 La quota sindical és l'aportació mensual que fan els afiliats i afiliades per fer possible  
36 desenvolupar la feina del sindicat i que els dona accés als drets reconeguts de  
37 participació orgànica i de nivell en els serveis del sindicat. Ha de continuar essent un  
38 objectiu prioritari, tant pel que fa a la seva gestió com a la incorporació de nous  
39 afiliats i afiliades.

40  
41 Les quotes de la UGT fan referència a les diferents situacions laborals dels  
42 treballadors i treballadores. S'estableixen les següents:

43

- 1 ✓ Quota bàsica: és la quota que, amb caràcter de mínim, han d'observar les  
2 federacions. A raó d'aquesta quota es fa el repartiment entre els organismes.
- 3 ✓ Quota reduïda: equival al 70% de la quota bàsica i s'aplica a les persones  
4 afiliades que tenen ingressos íntegres anuals provinents de rendiments de treball  
5 o prestacions d'atur iguals o inferiors a 14.000 euros, o la quantia que determini  
6 cada any el Comitè Confederal. A petició de l'afiliat o afiliada que passi a situació  
7 d'atur sense ingressos, la federació corresponent concedirà una moratòria en el  
8 pagament de la quota de sis mesos de durada, prorrogable per uns altres sis.
- 9 ✓ Quota especial: n'hi ha de dos tipus.
- 10 • Una equivalent al 50% de la quota bàsica, que s'aplica a les afiliades i afiliats  
11 adscrits a la Unió de Jubilats i Pensionistes, amb ingressos superiors a 7.000  
12 euros o la quantia que determini cada any el Comitè Confederal.
  - 13 • L'altra quota especial, equivalent al 30% de la quota bàsica, s'aplica a les  
14 persones afiliades amb ingressos inferiors a 7.000 euros o la quantia que  
15 determini cada any el Comitè Confederal provinents de rendes de treball,  
16 pensions o prestacions d'atur.

17

18 El repartiment de la quota bàsica confederal ja contempla la distribució entre les  
19 estructures federals i les territorials, i n'assigna a les territorials el 35%.

20

21 La part de quota corresponent a la UGT de Catalunya ha de contribuir a l'objectiu de  
22 consolidar l'estructura territorial, garantint els nivells necessaris de servei i atenció  
23 als nostres afiliats i afiliades i delegats i delegades; així com contribuir al reequilibri  
24 de les unions territorials i les seves delegacions.

25 La UGT de Catalunya, en el desenvolupament de la seva política de serveis a l'afiliat  
26 o afiliada, podrà prestar serveis específics que no estiguin coberts per la quota  
27 ordinària. En aquest cas, els afiliats i afiliades que els sol·licitin abonaran quotes  
28 extraordinàries que en cap cas podran ser superiors al cost real del servei ofert.  
29 Aquestes quotes tenen caràcter de quota estatutària i es poden acumular a la quota  
30 ordinària a la declaració de l'IRPF. Les dietes generades per l'assistència als  
31 consells d'administració tenen aquesta mateixa consideració, i s'han de retornar  
32 íntegrament a la UGT.

33

### 34 **5.1.3 Gestió de les quotes**

35

36 Les quotes es recaptaran per domiciliació bancària o bé per descompte en nòmina,  
37 sent recomanable en aquest darrer cas que les empreses on s'apliqui tinguin més de  
38 cinquanta persones afiliades.

39

40 Les quotes que paguen els afiliats i afiliades mitjançant les entitats financeres,  
41 incloent-hi el recobriment de les impagades, es gestionen de forma mancomunada  
42 per acord amb les federacions i sota la responsabilitat del Secretariat Nacional de  
43 Catalunya. També podrà acordar amb les federacions que ho sol·licitin la gestió de

1 quotes de nòmina i la recuperació de les que no hagin estat abonades per les  
2 empreses.

3  
4 Totes les quotes es gestionen mitjançant un compte específic a una entitat financera  
5 i amb programes i processos de registre i de liquidació als organismes vinculats al  
6 fitxer d'afiliats i a la liquidació de l'entitat financera, respectivament. Aquesta gestió  
7 respondrà al repartiment orgànic establert i als compromisos d'informació mensual  
8 als organismes sobre la liquidació i l'evolució de les cotitzacions, i emetran els  
9 informes corresponents.

10  
11 La gestió de les quotes ha de facilitar als nostres afiliats i afiliades l'abonament  
12 d'aquestes, responent als principis d'eficàcia econòmica, reduint la pèrdua d'afiliats  
13 pels canvis d'entitats financera o d'empresa, facilitant el traspàs d'informació i la  
14 modificació de les dades.

15  
16 El recobrament de les quotes impagades es farà també mancomunadament d'acord  
17 amb les federacions. Aquesta tasca es finança amb les aportacions de la part de les  
18 quotes recobrades que corresponen a l'SNC i a les federacions nacionals. Les  
19 despeses de funcionament es distribuïran entre els organismes en relació amb el  
20 percentatge d'impagats i als inactius, que en cada moment s'estableixin, en relació  
21 amb nombre de quotes recobrades.

22  
23 L'SNC elaborarà un pressupost anual, que acordarà amb els organismes en el marc  
24 de la Comissió de Serveis de Catalunya i informarà de l'evolució de la seva gestió  
25 semestralment i de la liquidació anual del pressupost.

26  
27 Tots els organismes tenen el compromís de col·laborar per recuperar la comunicació  
28 amb els afiliats i afiliades amb quotes impagades. Les federacions nacionals rebran  
29 informació periòdica respecte d'aquells afiliats i afiliades amb qui no puguem  
30 contactar per cercar-ne la recuperació, així com informació pel que fa al nombre de  
31 quotes recuperades, del nombre d'impagats que s'han gestionat i dels afiliats i  
32 afiliades que es passin a situació de suspensió i dels donats de baixa definitiva per  
33 quota impagada.

#### 34 35 **5.1.4 Ingressos i despeses**

##### 36 37 **Ingressos**

38  
39 L'autofinançament del sindicat és un objectiu bàsic per garantir la nostra autonomia.  
40 En aquest sentit, l'autonomia i la fortalesa del sindicat han d'estar fonamentades en  
41 una base d'afiliació consolidada com l'actual i amb una clara vocació de creixement.

1 En conseqüència, la UGT de Catalunya ha de regir-se en tots els seus àmbits pels  
2 principis de l'autofinançament i de l'equilibri pressupostari, ajustant les seves  
3 activitats a aquelles que li permetin els seus ingressos fixos.

4  
5 La UGT de Catalunya treballa des de fa anys, juntament amb els altres agents  
6 socials, per a la consecució de la Llei de participació institucional, on sigui  
7 reconeguda la nostra feina com a representants de la totalitat dels treballadors i  
8 treballadores, tal com indica la Constitució i altres lleis orgàniques.

9  
10 El Secretariat Nacional de Catalunya farà un seguiment de la gestió de totes  
11 aquelles societats, associacions i fundacions, en les quals l'estructura territorial tingui  
12 interès, sense menyscabament de l'autonomia que legalment correspon als òrgans  
13 de direcció d'aquestes societats, associacions i fundacions.

14  
15 Les memòries anuals, documents acreditatius i amb els balanços inclosos de les  
16 respectives societats, associacions i fundacions, els ha de conèixer el Consell  
17 Nacional.

#### 18 19 **a) Subvencions i convenis**

20  
21 La UGT de Catalunya podrà accedir a les subvencions i convenis regulades a cada  
22 àmbit de les administracions públiques. La justificació de les subvencions i convenis  
23 ha de ser estricta i transparent i, d'aquesta manera, donar exemple de la bona gestió  
24 dels recursos públics per part del sindicat.

25  
26 La signatura de les subvencions i convenis només podrà fer-se per la persona o  
27 persones que l'SNC designi per a aquesta responsabilitat. Així mateix, aquesta  
28 figura, juntament amb la Secretaria d'Administració, vetllaran per la correcta  
29 justificació de les subvencions i convenis, i així com de la documentació original  
30 presentada.

#### 31 32 **b) Donacions**

33  
34 La UGT de Catalunya podrà rebre donacions econòmiques dels seus afiliats i  
35 afiliades, així com de terceres persones físiques o jurídiques. Aquestes donacions  
36 podran tenir adscripció finalista, segons la voluntat del o la donant, o incorporar-se  
37 als ingressos ordinaris del sindicat i podrà acollir-se a les desgravacions que estiguin  
38 previstes en la legislació en vigor.

#### 39 40 **c) Participació institucional**

41  
42 Cap afiliat, afiliada, empleat o empleada podrà percebre, a títol individual, quantitats  
43 provinents de dietes, complements, compensació, etc., per la participació  
44 institucional de la UGT de Catalunya, o per fer funcions de caràcter sindical en

1 organismes externs. Els cobraments que hi pugui haver per aquest concepte seran  
2 sempre per a l'organisme al qual representin, que en tindrà un control estricte,  
3 assumint també les despeses que derivin d'aquests conceptes i compensant els  
4 efectes que puguin tenir sobre la fiscalitat dels afectats o afectades.

#### 5 6 **d) Aportacions dels Fons Confederals**

7  
8 Les aportacions econòmiques provinents dels Fons Confederals es destinaran  
9 íntegrament de forma finalista als serveis pels quals ha estat creats.

#### 10 11 **Despeses**

12  
13 Les activitats que ha de desenvolupar una organització sindical com la UGT de  
14 Catalunya per complir de manera eficaç i satisfactòria els seus objectius, així com les  
15 necessitats que se'n deriven, generen una tendència a l'increment de les despeses  
16 que, malgrat la justificació de l'execució, ens fa situar permanentment en un punt  
17 d'equilibri entre les decisions de les nostres accions i els recursos disponibles per a  
18 aquestes.

19  
20 El control de la despesa ha de ser el fil conductor del comportament econòmic de la  
21 UGT de Catalunya, mantenint criteris de racionalitat i eficàcia. Per aconseguir-ho és  
22 necessari unificar la gestió dels compromisos de despesa.

23  
24 La diversitat d'estructures, amb graus diversos de gestió i capacitat pressupostària,  
25 no ha d'impedir una utilització més racional dels recursos. L'evolució de l'entorn  
26 social, econòmic i tecnològic, en el qual participem a través de la nostra acció  
27 externa, ens dona també les claus per a la millora contínua del sindicat.

28  
29 A aquest efecte, els ingressos ordinaris han de ser els que garanteixin les despeses  
30 ordinàries del sindicat, enteses com les despeses necessàries per garantir l'atenció  
31 sindical i social del sindicat als seus afiliats i afiliades, i permetre la prestació de  
32 serveis amb garantia de qualitat, racionalitat i proximitat.

33  
34 En aquest sentit, l'administració dels recursos ha d'entendre's com una acció  
35 constant de millora de la seva gestió que permeti la utilització d'economies d'escala,  
36 d'anàlisi de costos, de planificacions de compres i/o de contractació de serveis, etc.,  
37 que ens permeti al conjunt de la UGT de Catalunya transferir de forma gradual i  
38 constant més recursos per al desenvolupament d'activitats.

39  
40 L'SNC promourà criteris de racionalitat, polivalència i integralitat de serveis que,  
41 aplicats pel conjunt de la UGT de Catalunya, permetin la màxima eficàcia en la  
42 consecució dels seus objectius.

43

1 A aquest efecte, entre altres accions es promourà la unificació de la gestió dels  
2 compromisos de despesa entorn de la Central de Compres que ens permeti  
3 rendibilitzar la relació amb els proveïdors comuns.

4  
5 En última instància serà l'SNC el que controli la gestió i racionalització dels recursos  
6 dels organismes emparats sota el mateix CIF.

7  
8 Com a compromís coherent de la UGT de Catalunya, davant de la crida de solidaritat  
9 cap als països en desenvolupament, tots els organismes amb autonomia  
10 pressupostària destinaran el 0,7% dels seus ingressos propis per activitat a  
11 l'execució de programes de cooperació internacional, que seran gestionats per  
12 Sindicalistes Solidaris.

### 14 **L'equilibri pressupostari**

15  
16 Per al bon desenvolupament de la nostra acció es fa necessari el manteniment de  
17 l'equilibri pressupostari. L'elaboració de pressupostos equilibrats i el seu seguiment  
18 posterior són eines útils per al creixement sòlid del sindicat. A aquest efecte, és  
19 necessari reforçar els mecanismes de control de les despeses i vigilar  
20 exhaustivament el flux dels ingressos.

21  
22 Les peticions de despesa, degudament complimentades i amb la supervisió de totes  
23 les signatures, són un dels mecanismes de control que fan garantir la correcta  
24 execució de les partides pressupostàries.

25  
26 Es dotarà a les estructures territorials d'una mínima autonomia financera que els  
27 permeti fer front a petites despeses del dia a dia.

28  
29 Per a cada exercici econòmic es realitzarà un pressupost consolidat de la UGT de  
30 Catalunya, compost pel pressupost de la UGT de Catalunya (Secretariat Nacional de  
31 Catalunya i les diferents estructures territorials), juntament amb els pressupostos  
32 aprovats a la Comissió de Serveis de Catalunya (Fons de Solidaritat Intercomarcal i  
33 Gabinet Jurídic). Aquests pressupostos hauran de ser aprovats en Comitè Nacional.

34  
35 El pressupost consolidat s'ha d'estructurar sobre la base dels principis següents:

- 36  
37 • Es resumiran en termes econòmics els objectius sindicals.
- 38  
39 • Les partides pressupostades es crearan sobre la base de les partides  
40 comptables.
- 41  
42 • Tots els recursos estaran degudament documentats, ja provinquin  
43 d'organismes interns, d'entitats o d'administracions externes. Qualsevol acord

1 amb organismes i entitats vinculades haurà de fonamentar-se en criteris  
2 objectius que fixin les condicions i compromisos mutus.

- 3
- 4 • Han de ser equilibrats, per la qual cosa no poden aprovar-se pressupostos  
5 que contemplin pèrdues en l'exercici.
- 6

7 De manera periòdica es faran seguiments pressupostaris dels pressupostos de la  
8 UGT de Catalunya, l'FSI i el Gabinet Jurídic. El tancament comptable de l'exercici es  
9 realitzarà abans de cada 31 de març, fent el balanç i el compte de resultats segons  
10 el Pla general comptable d'entitats sense ànim de lucre que marca la UGT  
11 confederal. Aquest tancament s'ha d'acompanyar d'una memòria anual de gestió,  
12 elaborada per la Direcció Financera.

13

14 Un cop valorat l'exercici econòmic, es remetrà la documentació comptable a la  
15 Comissió de Control Econòmic per fer-ne possible el seguiment. La Comissió de  
16 Control Econòmic elaborarà un informe, en el qual s'hi han de comentar els fets que  
17 han tingut lloc, el grau d'acompliment pressupostari, així com les causes que van  
18 originar les desviacions, en el cas que s'hagin produït.

19

20 En el marc de la Llei de Transparència, des del 2014 la UGT de Catalunya informa  
21 clarament i amb total transparència dels recursos que gestiona a través de la seva  
22 pàgina web. Es publiquen les dades del tancament del darrer exercici, així com el  
23 pressupost aprovat per a l'exercici en curs.

24

## 25 **5.2 Comissió de Serveis de Catalunya**

26

27 Les actuacions organitzatives i financeres per gestionar els Serveis Jurídics, el Fons  
28 per a Campanyes i el Fons de Solidaritat Intercomarcal, així com totes aquelles  
29 altres que se'n puguin derivar de la gestió de les quotes, estaran dirigides per la  
30 Comissió de Serveis de Catalunya, formada per membres de l'SNC, un membre de  
31 cada federació i de cada estructura territorial.

32

33 Aquesta Comissió es regirà per un reglament de funcionament que aprovarà el  
34 Congrés Nacional, podent-se modificar completament al Comitè Nacional, incloses  
35 tant les aportacions de les organitzacions als diferents fons com la seva distribució.

36

### 37 **5.2.1 Fons de Solidaritat Intercomarcal**

38

39 Els territoris tenen una població activa diversa tant en funció del nombre absolut de  
40 població com de la seva estructuració per sectors i, fins i tot, la seva extensió  
41 territorial.

42

43 La UGT de Catalunya, com a sindicat fermament implantat en el conjunt de  
44 comarques de Catalunya, garanteix l'atenció, amb el mateix nivell de qualitat, de tots

1 els afiliats i afiliades i delegats i delegades amb independència del sector o territori al  
2 qual pertanyin. Però, el cost unitari per afiliat del manteniment i atenció de locals i de  
3 l'atenció dels mateixos afiliats i afiliades i delegats i delegades, segons l'àmbit  
4 territorial és substancialment diferent, no ho és en canvi la distribució de la quota.

5  
6 L'experiència acumulada en aquests últims anys ens ha demostrat globalment que la  
7 mancomunitat de serveis és una eina eficaç que permet al conjunt d'organismes  
8 garantir els serveis amb un millor aprofitament dels recursos. Però, perquè la  
9 mancomunitat de serveis repercuteixi eficaçment en l'afiliat o afiliada ha d'anar  
10 acompanyada d'una gestió integral d'aquests serveis.

11  
12 És per això que, amb la finalitat de garantir els serveis bàsics en el conjunt de les  
13 seus centrals i delegacions (segons queda establert al capítol quatre d'aquesta  
14 normativa) i a tots els afiliats i afiliades, així com la implantació dels serveis integrals  
15 d'atenció, el Congrés de Catalunya va aprovar la creació del Fons de Solidaritat  
16 Intercomarcal.

## 17 18 **Ingressos i despeses comunitàries**

19  
20 Han d'entendre's com a despeses comunitàries les que es produeixen de forma  
21 genèrica per al manteniment del conjunt de les estructures, principalment tot allò que  
22 s'ha relacionat amb el manteniment dels locals del sindicat i dels serveis d'atenció, i  
23 que per la seva mateixa condició no es poden concretar per separat, ja que és el  
24 cost específic d'un organisme determinat.

25  
26 Partint del principi de solidaritat, les despeses comunitàries han de ser cobertes de  
27 forma justa i racional pel conjunt d'organismes de la UGT de Catalunya, evitant així  
28 la disparitat de situacions.

29  
30 Així mateix, les fundacions dependents de la UGT de Catalunya i d'altres entitats,  
31 que aprofitin i utilitzin locals de la UGT per a la seva activitat, faran aportacions en  
32 concepte d'ús al fons de solidaritat.

### 33 34 **5.2.2 Fons per a campanyes (afiliació, eleccions, seccions sindicals...)**

#### 35 36 **L'afiliació**

37  
38 La base del sindicat són els seus afiliats i afiliades, i el creixement d'afiliació ens  
39 consolida com a referent sindical majoritari i al mateix temps contribueix a dotar-nos  
40 de més fortalesa i autonomia. No s'ha d'oblidar que els actuals marcs legals,  
41 provinents de la transició, no fomenten l'afiliació als sindicats, i des de la mateixa  
42 organització s'han d'impulsar tota una sèrie de mesures i campanyes que donin a  
43 conèixer la nostra alternativa sindical i facilitin la incorporació de nous afiliats i  
44 afiliades.

1 Anualment, l'SNC establirà objectius d'afiliació per federacions i territoris, d'acord  
2 amb les federacions, que seran ratificats pel Comitè Nacional i dissenyarà, d'acord  
3 amb els organismes, campanyes genèriques o específiques que contribueixin a  
4 aconseguir aquests objectius.

5  
6 L'SNC gestiona la campanya d'afiliació amb un procés informàtic específic vinculat al  
7 fitxer d'afiliats i que faciliti la informació sobre l'evolució de tots els indicadors i  
8 compromisos que s'estableixin.

### 9 10 **Fons per a campanyes d'afiliació**

11  
12 La UGT de Catalunya gestiona un fons per contribuir a finançar aquestes  
13 campanyes, amb la certesa que els percentatges de creixement d'afiliació revertiran  
14 en benefici del conjunt de l'organització.

15  
16 La dotació del fons s'estableix mitjançant l'aportació per part de l'SNC, les  
17 federacions i els territoris, de determinades quantitats fixes en funció de les altes  
18 noves que es produeixen en el seu àmbit. L'import de les aportacions es revisarà  
19 anualment en funció de l'evolució del mateix fons.

20  
21 Pel que fa als incentius, se'n podrà determinar el pagament individual o per a  
22 campanyes pròpies de la federació per incrementar l'afiliació.

### 23 24 **5.2.3 Gestió dels Serveis Jurídics**

25  
26 L'organització i sistematització dels Serveis Jurídics de la UGT de Catalunya serà  
27 corresponsabilitat de les estructures organitzatives (SNC, federacions nacionals i  
28 territoris) que contribueixen al seu manteniment econòmic a través de:

- 29 a) Aportacions directes de la quota bàsica de l'afiliat i l'afiliada, amb una distribució  
30 dels percentatges entre estructures que determinarà el Comitè Nacional.  
31 b) Ingressos propis de la seva activitat, individual i col·lectiva.  
32 c) Aportacions establertes en el punt a) de l'apartat 5.1.5 Ingressos i despeses.  
33 Aportacions que quedaran reflectides al corresponent pressupost anual.

34  
35 Els Serveis Jurídics es regeixen per un Reglament de funcionament, el qual ha  
36 d'aprovar el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

37  
38 Les línies d'actuació organitzatives i professionals les estableix el Consell Rector de  
39 Catalunya, presidit per l'SNC i que comptarà amb la participació d'un o una  
40 representant de la Comissió Executiva de cada federació, de cada unió i una  
41 representació dels territoris. Aquest Consell aprovarà el protocol de funcionament  
42 dels Serveis Jurídics i nomenarà l'equip de direcció permanent compost per un  
43 membre de l'SNC, el gerent del Servei Jurídic i quatre federacions nacionals.

44

1 La Comissió de Qualitat dels Serveis Jurídics, que funciona seguint les directrius  
2 aprovades al Consell Rector de Catalunya, és la responsable de vetllar per la  
3 correcta execució de l'atenció jurídica.

#### 4 5 **Gabinet Jurídic**

6  
7 El Gabinet Jurídic funciona sota les premisses de rigor i qualitat en la gestió i en  
8 l'atenció a les persones afiliades i delegades en particular i als treballadors i  
9 treballadores en general. Al mateix temps, el Gabinet Jurídic és un servei tècnic que  
10 també atén l'organització donant suport a les seves necessitats quan així li ho  
11 sol·licita.

12  
13 El Gabinet Jurídic dona assistència a totes les estructures de la UGT de Catalunya.  
14 Les resolucions del Consell Rector s'han de notificar al conjunt d'organismes, i tots  
15 estan compromesos a aplicar-les i a la millora contínua del servei.

16  
17 Per mantenir l'objectiu d'atenció homogènia i de qualitat en tot el territori nacional, se  
18 n'ha de garantir el sosteniment econòmic i mantenir criteris de rigor comptable i  
19 pressupostari, que establirà la Comissió de Serveis de Catalunya.

20  
21 Així mateix, el Congrés manifesta la idoneïtat de continuar premiant l'estabilitat de  
22 l'afiliació al sindicat establint escales que bonifiquin les quotes extraordinàries que  
23 per aquest servei abonen els afiliats i afiliades, però creant alhora mecanismes que  
24 contribueixin a una utilització racional del servei, identificant i traslladant aquells  
25 costos que no són propis del servei d'atenció jurídica.

26  
27 La utilització d'aquest servei contribueix també a generar afiliació i a prestigiar la  
28 imatge del sindicat, al qual poden acudir els treballadors i treballadores en general  
29 encara que no estiguin afiliats o afiliades, però en cap cas ha de suposar un crebant  
30 econòmic en un servei que es manté amb les aportacions dels afiliats i afilades.

31  
32 El Comitè Nacional té facultat per modificar el funcionament, pressupost i composició  
33 del Gabinet Jurídic tenint en compte la realitat del servei al territori.

#### 34 35 **Assessorament laboral**

36  
37 Els assessors i assessores laborals mancomunats o sectorials han de ser persones  
38 vinculades al sindicat, la capacitat i l'experiència dels quals seran contrastades pel  
39 Consell Rector dels Serveis Jurídics. La seva tasca estarà regida pel protocol de  
40 funcionament dels Serveis Jurídics.

41  
42 Els assessors i assessores laborals faran actuacions juricolaborals bàsiques com:  
43 consultes generals, liquidacions, assessoria en calendaris laborals i reclamacions  
44 sobre normativa laboral bàsica. En totes aquestes actuacions es mantindrà una

1 interdependència funcional amb el Gabinet Jurídic i una interrelació sindical amb  
2 l'organisme responsable de l'acció sindical, i es comunicaran les actuacions al  
3 sindicat corresponent i, si no n'hi ha, a la federació i unió corresponents.

4  
5 Les actuacions de caràcter col·lectiu, especialment conflictes col·lectius i ERO es  
6 remetran a la federació nacional corresponent que fixarà els criteris sindicals que  
7 s'han de seguir i els responsables de la seva gestió.

8  
9 Els assessors i assessores laborals es coordinaran amb el i la responsable jurídic  
10 del seu àmbit corresponent, del qual dependran en els aspectes tecnicojurídics. Per  
11 garantir l'actualització de coneixements, hauran de fer els itineraris formatius que es  
12 dissenyin a aquest efecte.

13  
14 Els aspectes econòmics dels serveis d'assessorament seran els aprovats pel Consell  
15 Rector dels Serveis Jurídics i hi estaran integrats per als supòsits de continuïtat en  
16 actuacions jurídiques. Qualsevol ingrés per aquests conceptes haurà de comptar  
17 amb el justificant documental corresponent, el suport imprès del qual serà unificat i  
18 facilitat per l'SNC. En aquest sentit, els justificants de l'atenció dels ALM els emetrà  
19 la XaT en el format unificat.

#### 20 21 **5.2.4 Departament de Dades**

22  
23 El funcionament del Departament de Dades és un instrument mancomanat de gestió.  
24 L'SNC és el màxim responsable de gestió i manipulació de la base de dades i de les  
25 diferents aplicacions. Pel que fa als usuaris, l'SNC és l'encarregat de definir els  
26 usuaris als territoris i les federacions als seus organismes.

27  
28 El Departament de Dades és el garant de la correcta gestió i administració de les  
29 dades afiliatives i electorals de la UGT de Catalunya, tant des d'un punt de vista  
30 legal com procedimental. En els diferents processos es buscarà l'equilibri entre un  
31 sistema centralitzat i/o descentralitzat per aconseguir els objectius de la nostra  
32 organització de la forma més eficient.

33  
34 El Departament de Dades serà l'encarregat, en primera instància, de solucionar les  
35 incidències detectades en els fulls d'afiliació. Tots els organismes tenen l'obligació  
36 de donar el seu suport per a resoldre-les. La innovació constant, millora, unificació i  
37 adaptació als organismes dels diferents programes que actualment estan en  
38 funcionament o que es desenvoluparan ha de ser una altra de les premisses de  
39 treball que s'incorpori en el funcionament de la central de dades.

#### 40 41 **5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni**

42  
43 Els canvis constants, tant laborals com socials i econòmics de què som testimonis en  
44 aquesta darrera dècada, aconsellen que continuem treballant en el dimensionament

1 correcte del mapa de locals de la UGT de Catalunya, potenciant aquelles oficines  
2 amb més concurrència i reduint la despesa i alhora ajudant a l'equilibri econòmic de  
3 l'organització, d'aquells locals que considerem que no reuneixen les necessitats que  
4 demanen els nostres afiliats i afiliades.

5

6 També, fixant-nos com a un dels nostres objectius la sostenibilitat mediambiental,  
7 treballar per fer que progressivament les instal·lacions dels nostres locals siguin  
8 cada cop més racionals i sostenibles.

9

#### 10 **5.4 Gestió dels recursos humans**

11

12 El capital humà que suposen les persones treballadores i col·laboradores de la UGT  
13 de Catalunya és un gran actiu de l'organització que ha de contribuir a la millora  
14 contínua dels serveis que presta el sindicat. La gestió d'aquest actiu correspon a la  
15 Secretaria d'Organització.

16

17 Un objectiu clar i prioritari és l'optimització i millora dels recursos humans, i per això  
18 tota actuació en aquest sentit ha de seguir el que s'estableix en el Protocol de  
19 selecció, acollida i finalització, que marca les pautes referents a tot el procés per  
20 contractar personal sota el CIF de la UGT de Catalunya, així com la seva  
21 permanència en l'organització, i la possible finalització de la relació contractual. Tot  
22 això s'ha de fer respectant la filosofia, els valors i la política sindical que defensi la  
23 UGT de Catalunya.

24

25 Amb aquest propòsit, es treballa perquè les oficines funcionin amb la màxima  
26 eficàcia possible en benefici dels nostres usuaris i usuàries. I per això, cal dignificar  
27 les nostres seus millorant les condicions laborals dels treballadors i treballadores de  
28 la UGT de Catalunya, promovent una major protecció en l'àmbit de la seguretat i la  
29 salut en els llocs de treball, i proporcionant les eines suficients per garantir la qualitat  
30 en els espais d'atenció dels afiliats i afiliades.

