



INFORME GESTIÓ

COMISSIÓ EXECUTIVA UGT-FICA DE CATALUNYA

INFORME DE GESTIÓ

Comissió Executiva UGT-FICA de Catalunya

ORGANITZACIÓ.....	3
AFILIACIÓ	5
1.- Introducció.....	5
2.- Afiliació.....	6
ELECCIONS SINDICALS (EE.SS.)	24
ACCIÓ SINDICAL	37
ADMINISTRACIÓ I RECURSOS.....	39
QUOTES.....	46
SALUT LABORAL.....	52
IGUALTAT	57
JOVENTUT.....	61
FORMACIÓ	62
INTERNACIONAL.....	63
COMUNICACIÓ	64
SECTORS	65
AGRARI I DEL MANIPULAT HORTOFRUCTÍCOLA.....	65
ALIMENTACIÓ, BEGUDES I TABACS	66
BÉNS D'EQUIP	70
CONSTRUCCIÓ I MATERIALS DE LA CONSTRUCCIÓ.....	74
ENERGÈTIC	89
INDÚSTRIA AUTOMOBILÍSTICA.....	93
QUÍMIC, TÈXTIL I ARTS GRÀFIQUES.....	95
MATERIAL DE TRANSPORT, ELECTRÒNICA I TIC	105
MINER	106
SIDERÚRGIA, TRANSFORMACIÓ DE METALLS I OBTENCIÓ DE MATÈRIES PRIMERES	108

ORGANITZACIÓ

Constitució de la Federació d'Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya (UGT-FICA de Catalunya)

Constituïda la Federació Estatal d'Indústria, Construcció i Agro els dies 12 i 13 de maig de 2016, el 21 i 22 de setembre d'aquest mateix any va tenir lloc el congrés que constituïa la nova Federació d'Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya (UGT-FICA de Catalunya).

Una vegada constituïda la Federació a nivell autonòmic la primera missió d'aquesta secretaria era la de constituir els organismes territorials de la Federació; sindicats territorials, sindicats comarcals de la Regió Metropolitana i Delegacions.

Es van celebrar els respectius congressos de tots els organismes territorials en el termini que establien les nostres normes de funcionament a excepció del Sindicat de les Comarques Gironines.

Els congressos Territorials que es van celebrar van donar un suport majoritari en tots ells i fins i tot unànime en molts territoris.

En el cas de les Comarques Gironines, no es donaven les condicions necessàries per a dur a terme la constitució del sindicat territorial i això va comportar que la Comissió Executiva de la Federació constituís una Comissió Gestora amb el propòsit que fossin les afiliades i afiliats del territori els que treballessin per consensuar una Comissió Executiva que integrés totes les sensibilitats dels diferents sectors que componen la nostra Federació.

La Comissió Gestora va informar que s'havia aconseguit un consens i en conseqüència es va convocar el congrés de constitució el dia 5 de maig de 2017. El congrés que es va celebrar no va fer costat majoritàriament a la candidatura de la Comissió Executiva presentada i, per tant, es va iniciar el procés de constitució d'una nova Comissió Gestora.

En dates posteriors, tant integrants de la Comissió Gestora com altres afiliades i afiliats van iniciar actes en contra de la nostra organització, fets que van comportar que la Comissió Executiva de la Federació fes les corresponents denúncies davant la Comissió de Garanties Federal, resolent aquesta mitjançant els corresponents expedients i expulsant alguns d'ells i inhabilitant-ne d'altres.

Finalment, el 10 d'octubre de 2018 va tenir lloc un nou congrés que va donar unànimament suport a la candidatura de la Comissió Executiva i en conseqüència la Federació va poder donar per acabats els treballs de constitució dels organismes territorials.

Conferències, Assemblees i Plens Sectorials

La Comissió Executiva de la Federació, un cop constituïda, va fer les pertinents convocatòries de les conferències o assemblees sectorials dels diferents sectors que componen la Federació.

Es van convocar Conferències dels sectors constituïts;

- Alimentació, Begudes i Tabacs (25/11/2016)
- Béns d'Equip (29/11/2016)
- Construcció i Materials de la Construcció (22/11/2016)
- Energètic (22/11/2016)
- Indústria Automobilística (23/11/2016)
- Químic, Tèxtil i Arts Gràfiques (28/11/2016)
- Siderúrgia, transformació de metalls i obtenció de matèries primeres (23/11/2016)

I assemblees d'aquells sectors no constituïts;

- Agrari i del manipulat hortofructícola (01/12/2016)
- Material de Transport, Electrònica i TIC (01/12/2016)
- Miner (20/12/2016)

En les diferents conferències sectorials dels sectors constituïts es va analitzar la situació dels diferents sectors, es van triar equips de treball, es van aprovar els plans de treball, es van escollir els membres del Comitè Nacional, a la Conferència Sectorial Federal, al Ple Federal i als i les integrants dels plens sectorials nacionals que s'han celebrat anualment.

Les assemblees dels sectors no constituïts també van comptar amb l'aprovació de plans de treball, es van triar els membres del Comitè Nacional, a la Conferència Sectorial Federal, al Ple Federal i als i les integrants de l'assemblea anual nacional que s'ha celebrat des de la data.

Reunions de la Comissió Executiva

La Comissió Executiva va aprovar en la seva primera reunió el Reglament de Funcionament d'aquesta i ha anat celebrant una reunió ordinària mensual com és preceptiu segons les normes de la mateixa Federació.

En les diferents reunions ordinàries la Comissió Executiva ha debatut sobre els assumptes que li són propis i ha acordat les accions pertinents, deixant constància d'aquests acords en les corresponents actes que són aixecades de cada reunió celebrada.

També s'ha reunit la Comissió Executiva en sessions extraordinàries quan per motius d'assumptes urgents que necessitaven l'acord d'aquesta així s'ha requerit.

Comitè Nacional d'UGT-FICA de Catalunya

El 16 de febrer de 2017 va tenir lloc la constitució del Comitè Nacional de la UGT-FICA de Catalunya, màxim òrgan entre congressos.

El Comitè està integrat per delegats i delegades (112) escollits en els diferents congressos dels organismes territorials, no comptant amb la presència dels delegats i delegades de les Comarques Gironines fins que no va tenir lloc el seu congrés, el 10 d'octubre de 2018. A més, també s'integra pels delegats i delegades (38) triats en les conferències i assemblees sectorials.

El Comitè Nacional ha de comptar com a mínim amb una reunió ordinària anual i aquestes s'han celebrat en les dates següents:

- 13 de juliol de 2017
- 8 de febrer de 2018
- 21 de juny de 2018
- 21 de febrer de 2019
- 16 de gener de 2020

AFILIACIÓ

1.- Introducció

És necessària una visió retrospectiva de la situació econòmica, social i laboral en què s'emmarca la constitució de la UGT FICA de Catalunya.

L'any 2014, fonts econòmiques donen per finalitzada la recessió econòmica per la crisi generada el 2008 i agreujada per la Reforma Laboral del PP l'any 2012 que va alterar fonamentalment els drets consolidats de la classe treballadora.

Amb això es va manifestar un fort empobriment que va donar origen a una àmplia i profunda desigualtat, la relació entre desigualtat, ocupació i condicions de treball, fan que tenir feina ja no sigui garantia de sortida de la pobresa.

Prestigiosos analistes van informar que durant l'any 2016 el conjunt de l'Estat espanyol va créixer per sobre de la mitjana dels països europeus, però la realitat és que, a la fi del mateix any, la Seguretat Social espanyola va tancar amb un dèficit en registrar més despeses que ingressos.

La fragilitat de l'ocupació, les elevades taxes de temporalitat i la involució dels salaris ajuden a explicar el descens dels ingressos.

És en aquest context en el qual se celebra el Congrés de Constitució de la UGT FICA de Catalunya i en què s'aproven les ponències del programa d'acció sindical, política organitzativa i les Normes i Reglament de funcionament.

En el període de gestió que analitza aquest informe, s'han anat donant circumstàncies, del tot imprevisibles, que han incidit directament sobre els plantejaments inicials, des de l'inici del "procés" que durant el 2017 i 2018 va sacsejar la identitat de les estructures de la UGT FICA de Catalunya, fins al més recent, el pas de la pandèmia provocada per la Covid-19 que ha donat pas a una nova crisi social, econòmica i laboral de magnitud encara per determinar, enfront d'aquesta realitat, la Comissió Executiva ha fet un esforç organitzatiu, tant en l'elaboració de les respostes a les polítiques antisocials com a l'atenció als afiliats i afiliades de la nostra organització.

2.- Afiliació

L'afiliació és l'actiu més important de la Federació i l'eix principal pel qual podem desenvolupar tota la nostra acció sindical, són les persones les que garanteixen la nostra fortalesa i la nostra capacitat de resposta.

Per a poder analitzar l'evolució de l'afiliació, informar els diferents organismes de la Federació i fer els seguiments efectius d'afiliació, la Comissió Executiva es va marcar els objectius següents:

- Evolució en el model de seguiment d'afiliació i gènere.
- Introducció i regulació de conceptes "cotitzadors", "afiliats i afiliades", "qualitat de quota" i "registres d'afiliació".
- Evolució sistema de recuperació i seguiment de baixes.
- Campanyes d'afiliació.

2.1.- Model seguiment afiliació

Els informes de seguiment d'afiliació contemplaven dades i evolució setmanal per territori i sector, no fent referència a gènere i no marcaven una evolució anual acumulada dels resultats obtinguts.

En primer lloc, es va modificar l'informe de seguiment d'afiliació introduint les dades de tancament d'afiliació de l'any anterior, utilitzant aquests mateixos com a dades de partida per a marcar l'evolució anual.

Per a poder millorar l'informe de seguiment, havíem de verificar l'obtenció de les dades i actualitzar el registre d'afiliació, assignant tot registre, sector i territori. Es van contemplar diverses possibilitats i dissenys per a intentar que l'informe fos el més

senzill d'interpretar; finalment, es va crear i es va posar en marxa el model actual, que contempla:

- Afiliació per gènere, tant sectorial com territorial.
- Dades inicials que es corresponen amb el tancament any anterior.
- Evolució acumulada per gènere, tant sectorial com territorial.

Cal recordar que els informes d'afiliació es nodreixen de les dades que apareixen en la base de dades de la UGT de Catalunya denominada "afilia", i que aquests en realitat són "Registres d'afiliació".

2.2.- Evolució registres afiliació

Durant el període de gestió, que comprèn des de l'últim trimestre del 2016 al primer semestre del 2020, no hem crescut afiliativament l'esperat, així i tot, i després de tots els imprevistos que ens ha tocat gestionar, hem incrementat el nombre de registres d'afiliació (afiliació virtual). El següent quadre de seguiment mostra l'evolució global del període de gestió.

EVOLUCIÓ REGISTRES AFILIACIÓ UGT-FICA CAT 2016 - 1r semestre 2020

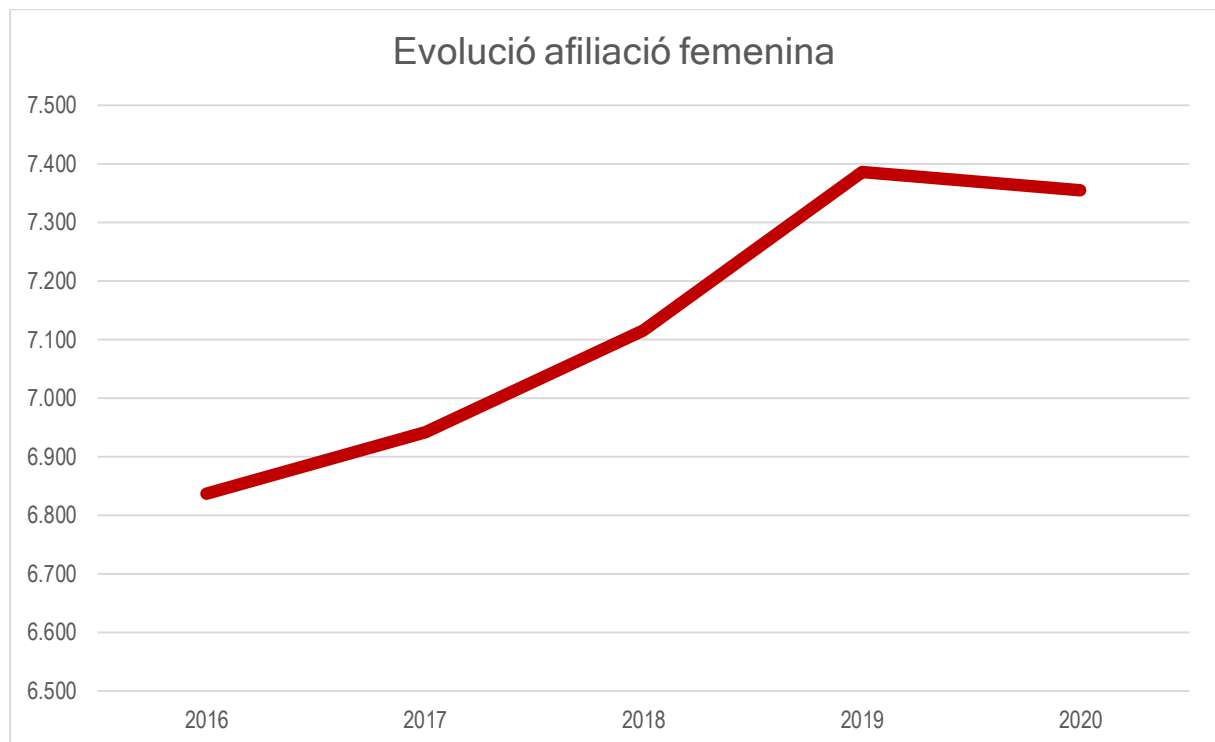
Territoris		2016	Territoris		2017	Territoris		2018	Territoris		2019	Territoris		2020
BLL		14.324	BLL		14.723	BLL		15.049	BLL		14.911	BLL		14.766
BCN-BN		5.667	BCN-BN		5.525	BCN-BN		5.501	BCN-BN		5.375	BCN-BN		5.359
VOCC		3.545	VOCC		3.572	VOCC		3.634	VOCC		3.530	VOCC		3.611
VOM		3.317	VOM		3.230	VOM		3.128	VOM		3.210	VOM		3.160
L'H		806	L'H		809	L'H		786	L'H		760	L'H		763
APG		2.268	APG		2.295	APG		2.314	APG		2.293	APG		2.298
BB		1.301	BB		1.265	BB		1.209	BB		1.172	BB		1.180
OSO		503	OSO		571	OSO		573	OSO		584	OSO		562
GIR		1.574	GIR		1.574	GIR		1.431	GIR		1.508	GIR		1.483
TGN		2.894	TGN		2.938	TGN		3.053	TGN		3.132	TGN		3.116
TEB		625	TEB		592	TEB		581	TEB		573	TEB		569
LLE		1.133	LLE		1.165	LLE		1.190	LLE		1.276	LLE		1.277
total		37.957	total		38.259	total		38.449	total		38.324	total		38.144

Sectors		2016	Sectors		2017	Sectors		2018	Sectors		2019	Sectors		2020
Agrari		200	Agrari		255	Agrari		288	Agrari		287	Agrari		279
Alimentació		2.460	Alimentació		2.472	Alimentació		2.491	Alimentació		2.652	Alimentació		2.633
Béns d'equip		3.110	Béns d'equip		3.214	Béns d'equip		3.160	Béns d'equip		3.058	Béns d'equip		3.045
Construcció		2.636	Construcció		2.443	Construcció		2.342	Construcció		2.265	Construcció		2.229
Energia		2.403	Energia		2.285	Energia		2.294	Energia		2.315	Energia		2.264
Ind Automòbil		15.048	Ind Automòbil		15.118	Ind Automòbil		15.524	Ind Automòbil		15.677	Ind Automòbil		15.568
Químic		7.931	Químic		8.026	Químic		7.901	Químic		7.754	Químic		7.789
Mat. Transp. i TIC		353	Mat. Transp. i TIC		384	Mat. Transp. i TIC		425	Mat. Transp. i TIC		322	Mat. Transp. i TIC		324
Mineria		173	Mineria		172	Mineria		190	Mineria		175	Mineria		177
Siderúrgia		3.641	Siderúrgia		3.886	Siderúrgia		3.834	Siderúrgia		3.819	Siderúrgia		3.836
Sense sector		2	Sense sector		4	Sense sector		0	Sense sector		0	Sense sector		
total		37.957	total		38.259	total		38.449	total		38.324	total		38.144

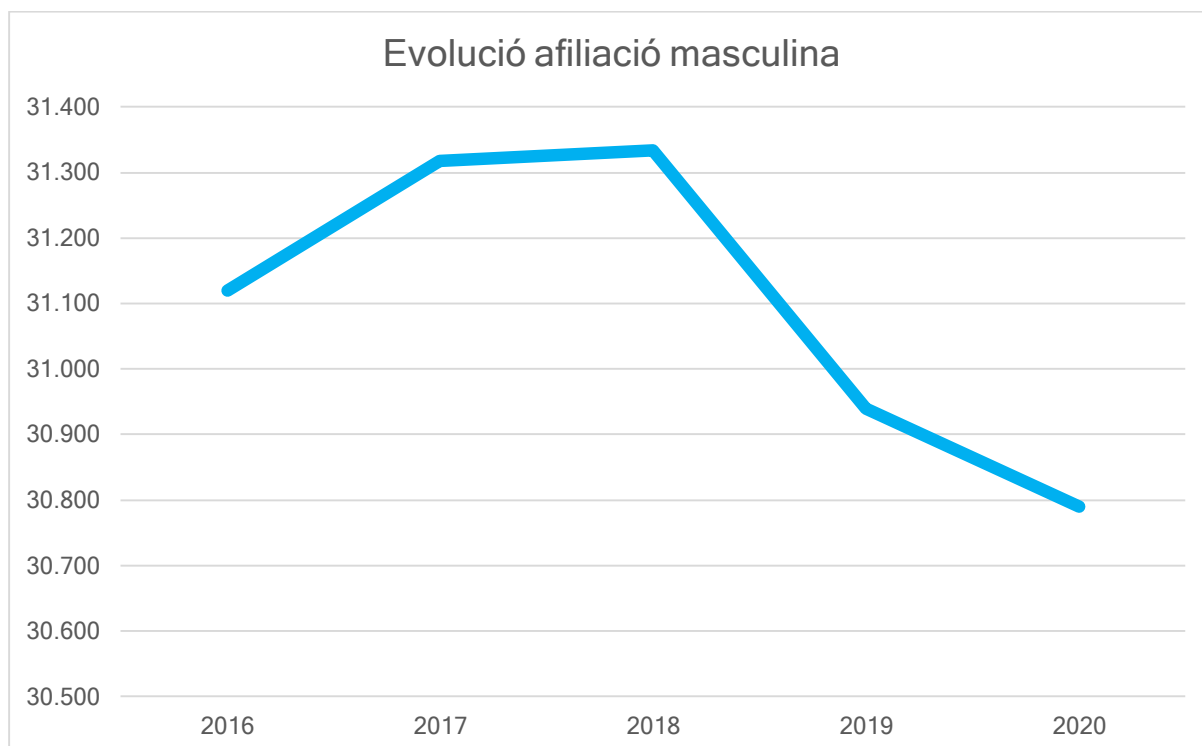
Les estadístiques apunten a una elevada situació de desigualtat i discriminació de la dona en el mercat laboral i confirmen el repunt de la bretxa salarial de gènere durant l'última recessió econòmica.

Des d'UGT FICA de Catalunya s'està treballant per a atendre i erradicar qualsevol tipus de discriminació en l'àmbit laboral. A través de la nostra feina de sensibilització estem obtenint un augment significatiu en l'afiliació de les treballadores, com veiem en els següents quadres evolutius.

període	2016	2017	2018	2019	2020
afiliades	6.837	6.942	7.115	7.385	7.354
% afilia.	18,01%	18,14%	18,51%	19,27%	19,28%



període	2016	2017	2018	2019	2020
afiliats	31.120	31.317	31.334	30.939	30.790
% afilia.	81,99%	81,86%	81,49%	80,73%	80,72%



EVOLUCIÓ REGISTRES AFILIACIÓ x GÈNERE UGT-FICA CAT 2016 - 1r semestre 2020

Territoris	2017	H	M
BLL	14.723	12.192	2.531
BCN-BN	5.525	4.568	957
VOCC	3.572	2.832	740
VOM	3.230	2.432	798
L'H	809	699	110
APG	2.295	1.931	364
BB	1.265	1.068	197
OSO	571	446	125
GIR	1.574	1.230	344
TGN	2.938	2.457	481
TEB	592	503	89
LLE	1.165	959	206
total	38.259	31.317	6.942

Territoris	2018	H	M
BLL	15.049	12.381	2.668
BCN-BN	5.501	4.479	1.022
VOCC	3.634	2.858	776
VOM	3.128	2.349	779
L'H	786	683	103
APG	2.314	1.952	362
BB	1.209	1.023	186
OSO	573	456	117
GIR	1.431	1.133	298
TGN	3.053	2.553	500
TEB	581	496	85
LLE	1.190	971	219
total	38.449	31.334	7.115

Sectors	2017	H	M
Agrari	255	201	54
Alimentació	2.472	1.694	778
Béns d'equip	3.214	2.804	410
Construcció	2.443	2.265	178
Energia	2.285	1.807	478
Ind Automòbil	15.118	12.420	2.698
Químic	8.026	6.156	1.870
Mat. Transp. i TIC	384	353	31
Mineria	172	169	3
Siderúrgia	3.886	3.444	442
Sense sector	4	4	
total	38.259	31.317	6.942

Sectors	2018	H	M
Agrari	288	232	56
Alimentació	2.491	1.694	797
Béns d'equip	3.160	2.760	400
Construcció	2.342	2.181	161
Energia	2.294	1.802	492
Ind Automòbil	15.524	12.644	2.880
Químic	7.901	6.077	1.824
Mat. Transp. i TIC	425	389	36
Mineria	190	187	3
Siderúrgia	3.834	3.368	466
Sense sector	0		
total	38.449	31.334	7.115

Territoris	2019	H	M
BLL	14.911	12.153	2.758
BCN-BN	5.375	4.367	1.008
VOCC	3.530	2.723	807
VOM	3.210	2.380	830
L'H	760	661	99
APG	2.293	1.933	360
BB	1.172	973	199
OSO	584	459	125
GIR	1.508	1.180	328
TGN	3.132	2.592	540
TEB	573	484	89
LLE	1.276	1.034	242
total	38.324	30.939	7.385

Territoris	2020	H	M
BLL	14.766	12.036	2.730
BCN-BN	5.359	4.338	1.021
VOCC	3.611	2.764	847
VOM	3.160	2.338	822
L'H	763	668	95
APG	2.298	1.939	359
BB	1.180	982	198
OSO	562	446	116
GIR	1.483	1.169	314
TGN	3.116	2.603	513
TEB	569	481	88
LLE	1.277	1.026	251
total	38.144	30.790	7.354

Sectors	2019	H	M
Agrari	287	228	59
Alimentació	2.652	1.816	836
Béns d'equip	3.058	2.671	387
Construcció	2.265	2.107	158
Energia	2.315	1.786	529
Ind Automòbil	15.677	12.639	3.038
Químic	7.754	5.879	1.875
Mat. Transp. i TIC	322	288	34
Mineria	175	172	3
Siderúrgia	3.819	3.353	466
Sense sector	0		
total	38.324	30.939	7.385

Sectors	2020	H	M
Agrari	279	220	59
Alimentació	2.633	1.799	834
Béns d'equip	3.045	2.668	377
Construcció	2.229	2.057	172
Energia	2.264	1.760	504
Ind Automòbil	15.568	12.544	3.024
Químic	7.789	5.898	1.891
Mat. Transp. i TIC	324	288	36
Mineria	177	174	3
Siderúrgia	3.836	3.382	454
Sense sector	0		
total	38.144	30.790	7.354

2.3.- Recuperació i seguiment de baixes

Si és important augmentar l'afiliació, ho és més mantenir-la i evitar els alts índexs de rotació (altes i baixes). Per a la qual cosa no sols és imprescindible elevar el nivell de satisfacció dels afiliats i afiliades a l'Organització garantint una atenció professionalitzada i individualitzada, sinó que, paral·lelament, es fa necessari establir una nova eina que intenti corregir aquesta situació.

Fins ara es feia un seguiment centralitzat de baixes que tractava de recuperar-les una cop produïdes. Això comportava que el nivell d'èxit no fos el desitjat, ja que la decisió de donar-se de baixa de la persona afiliada ja estava presa i es feia molt complicat revertir-la.

Per a avançar-nos a les baixes d'afiliació, es va proposar tenir dades d'impagats en el moment que es produïssin per primera vegada, i avançar-nos, mitjançant un seguiment de proximitat, al fet que la baixa fos definitiva.

Per a això es va formalitzar un acord de protocol d'actuació amb l'SNC que va ser aprovat pel Comitè Electoral de la UGT de Catalunya i que ja traslladem al Comitè Electoral i al Comitè Nacional d'UGT-FICA de Catalunya.

Una vegada rebut llistat d'impagament, automàticament es remet el llistat a les secretaries d'Organització territorials de la federació, i paral·lelament se'n fa un seguiment centralitzat.

És imprescindible implantar en els Sindicats territorials i comarcals el seguiment exhaustiu de les causes que porten a la desafiliació o a la devolució de rebuts de quotes, analitzar-ne els motius i intentar recuperar-los de nou per tractar així de disminuir l'alta rotació de la nostra afiliació. Amb això afermarem aquesta eina a mesura que disposem de resultats, i podrem detectar possibles deficiències en el sistema, podent crear i implementar les mesures correctores necessàries per millorar el procediment d'aquest servei.

Un dels motius de baixa amb percentatge més elevat és el de "jubilació".

Les jubilacions anticipades realitzades fonamentalment en la Indústria estan generant un important col·lectiu de persones treballadores en situació passiva, amb una problemàtica específica i que en la seva majoria es desvinculen del sindicat per entendre que finalitzant la seva vida laboral no necessiten els seus serveis.

Per poder contrarestar aquestes sensacions, disposem dels companys i companyes de l'Agrupació de Treballadors Passius (ATP) d'UGT-FICA de Catalunya, que duen a terme una labor constant en la recuperació de les baixes una vegada produïdes.

Davant la necessitat d'anticipar-nos a les situacions detectades i en estreta col·laboració amb membres de l'Agrupació, estem replantejant i treballant en el seguiment de les persones que en breu són susceptibles de passar a passius i d'informar-los, al més aviat possible, dels beneficis i serveis que poden aconseguir a través de l'Agrupació. Així mateix, estem desenvolupant un procediment perquè l'Agrupació disposi de manera immediata del llistat d'impagaments que s'ajustin a la seva activitat, per a realitzar el seguiment detallat i de proximitat.

Els resultats obtinguts en el primer semestre no poden ser més satisfactoris, s'han recuperat un total de 67 persones afiliades que, després de manifestar la seva intenció de donar-se de baixa, han passat a cotitzar com a persones jubilades.

2.4.- Anàlisis baixes

Des de tots els organismes de la Federació, s'està fent un treball exhaustiu per a actualitzar la base de dades, és primordial continuar depurant les dades per a ajustar al màxim la realitat afiliativa en l'Organització.

Una anàlisi detallada dels motius de les baixes ens marca els indicadors en els quals hem de prestar especial atenció. N'hem extret els motius de més percentatge, i destaquen la depuració, els econòmics i de jubilació.

L'evolució dels motius analitzats va clarament a la baixa, però s'incrementa el de "sense especificar" en un 5%.

ANÀLISI BAIXES SIGNIFICATIVES 2017 - 1r semestre 2020								
CONCEPTO	2017		2018		2019		2020	
DEPURACIONS	652	21,74%	402	12,81%	674	19,95%	346	24,86%
SUSPESOS IMPAGAMENT	920	30,68%	1.036	33,03%	798	23,62%	291	20,91%
NO UTILITZA EL SINDICAT	175	5,84%	255	8,13%	106	3,14%	46	3,30%
PER RAONS ECONÒMIQUES PERSONALS	294	9,80%	294	9,37%	301	8,91%	131	9,41%
JUBILACIÓ	300	10,00%	299	9,53%	356	10,54%	128	9,20%
DESACORD AMB LA POLÍTICA DE LA UGT+PROBLEMES FED+SS+CTE	125	4,17%	233	7,43%	96	2,84%	27	1,94%
SUBTOTAL ANALITZAT	2.466	82,23%	2.519	80,30%	2.331	68,98%	969	69,61%
TOTAL BAIXES PERIODE	2.999		3.137		3.379		1.392	

ALTES-BAIXES REGISTRES AFILIACIÓ UGT-FICA CAT - evolució 2017			
---------------------------------------------------------------	--	--	--

Territoris	altes	Territoris	baixes	Territoris	dif.
BLL	1.089	BLL	690	BLL	399
BCN-BN	401	BCN-BN	543	BCN-BN	-142
VOCC	352	VOCC	325	VOCC	27
VOM	223	VOM	310	VOM	-87
L'H	95	L'H	92	L'H	3
APG	213	APG	186	APG	27
BB	133	BB	169	BB	-36
OSO	113	OSO	45	OSO	68
GIR	194	GIR	194	GIR	0
TGN	282	TGN	238	TGN	44
TEB	25	TEB	58	TEB	-33
LLE	181	LLE	149	LLE	32
total	3.301	total	2.999	total	302

Sectors	altes	Sectors	baixes	Sectors	dif.
Agrario	90	Agrario	35	Agrario	55
Alimentación	325	Alimentación	313	Alimentación	12
Bienes de equipo	361	Bienes de equipo	257	Bienes de equipo	104
Construcción	139	Construcción	332	Construcción	-193
Energía	155	Energía	273	Energía	-118
Ind Automóvil	786	Ind Automóvil	716	Ind Automóvil	70
Químico	739	Químico	644	Químico	95
Mat. Transp. Y TIC	84	Mat. Transp. Y TIC	53	Mat. Transp. Y TIC	31
Minería	8	Minería	9	Minería	-1
Siderurgia	612	Siderurgia	367	Siderurgia	245
Sin Sector	2	Sin Sector		Sin Sector	2
total	3.301	total	2.999	total	302

ALTES-BAIXES REGISTRES AFILIACIÓ UGT-FICA CAT - evolució 2018

Territoris	altes	Territoris	baixes	Territoris	dif.
BLL	1.091	BLL	765	BLL	326
BCN-BN	462	BCN-BN	486	BCN-BN	-24
VOCC	324	VOCC	262	VOCC	62
VOM	261	VOM	363	VOM	-102
L'H	54	L'H	77	L'H	-23
APG	242	APG	223	APG	19
BB	141	BB	197	BB	-56
OSO	58	OSO	56	OSO	2
GIR	146	GIR	289	GIR	-143
TGN	339	TGN	224	TGN	115
TEB	41	TEB	52	TEB	-11
LLE	202	LLE	177	LLE	25
total	3.361	total	3.171	total	190

Sectors	altes	Sectors	baixes	Sectors	dif.
Agrari	99	Agrari	66	Agrari	33
Alimentació	321	Alimentació	302	Alimentació	19
Béns d'equip	241	Béns d'equip	295	Béns d'equip	-54
Construcció	211	Construcció	312	Construcció	-101
Energia	172	Energia	163	Energia	9
Ind Automòbil	1.270	Ind Automòbil	864	Ind Automòbil	406
Químic	609	Químic	734	Químic	-125
Mat. Transp. i TIC	59	Mat. Transp. i TIC	18	Mat. Transp. i TIC	41
Mineria	29	Mineria	11	Mineria	18
Siderúrgia	354	Siderúrgia	406	Siderúrgia	-52
Sense sector		Sense sector		Sense sector	-4
total	3.361	total	3.171	total	190

ALTES-BAIXES REGISTRES AFILIACIÓ UGT-FICA CAT - evolució 2019

Territoris	altes	Territoris	baixes	Territoris	dif.
BLL	990	BLL	1.128	BLL	-138
BCN-BN	339	BCN-BN	465	BCN-BN	-126
VOCC	224	VOCC	328	VOCC	-104
VOM	338	VOM	256	VOM	82
L'H	42	L'H	68	L'H	-26
APG	192	APG	213	APG	-21
BB	126	BB	163	BB	-37
OSO	88	OSO	77	OSO	11
GIR	298	GIR	221	GIR	77
TGN	324	TGN	245	TGN	79
TEB	45	TEB	53	TEB	-8
LLE	248	LLE	162	LLE	86
total	3.254	total	3.379	total	-125

Sectors	altes	Sectors	baixes	Sectors	dif.
Agrario	67	Agrario	68	Agrario	-1
Alimentación	479	Alimentación	318	Alimentación	161
Bienes de equipo	203	Bienes de equipo	305	Bienes de equipo	-102
Construcción	253	Construcción	330	Construcción	-77
Energía	182	Energía	161	Energía	21
Ind Automóvil	1.049	Ind Automóvil	896	Ind Automóvil	153
Químico	683	Químico	830	Químico	-147
Mat. Transp. Y TIC	17	Mat. Transp. Y TIC	120	Mat. Transp. Y TIC	-103
Minería	9	Minería	24	Minería	-15
Siderurgia	312	Siderurgia	327	Siderurgia	-15
Sin Sector		Sin Sector		Sin Sector	
total	3.254	total	3.379	total	-125

ALTES-BAIXES REGISTRES AFILIACIÓ UGT-FICA CAT - evolució 1er semestre 2020

Territoris	altes	Territoris	baixes	Territoris	dif.
BLL	235	BLL	380	BLL	-145
BCN-BN	153	BCN-BN	169	BCN-BN	-16
VOCC	182	VOCC	101	VOCC	81
VOM	153	VOM	203	VOM	-50
L'H	27	L'H	24	L'H	3
APG	83	APG	78	APG	5
BB	54	BB	46	BB	8
OSO	11	OSO	33	OSO	-22
GIR	75	GIR	100	GIR	-25
TGN	142	TGN	158	TGN	-16
TEB	23	TEB	27	TEB	-4
LLE	74	LLE	73	LLE	1
total	1.212	total	1.392	total	-180

Sectores	altes	Sectores	baixes	Sectors	dif.
Agrari	20	Agrari	28	Agrari	-8
Alimentació	120	Alimentació	139	Alimentació	-19
Béns d'equip	106	Béns d'equip	119	Béns d'equip	-13
Construcció	70	Construcció	106	Construcció	-36
Energia	62	Energia	113	Energia	-51
Ind Automòbil	336	Ind Automòbil	445	Ind Automòbil	-109
Químic	312	Químic	277	Químic	35
Mat. Transp. i TIC	7	Mat. Transp. i TIC	5	Mat. Transp. i TIC	2
Mineria	5	Mineria	3	Mineria	2
Siderúrgia	174	Siderúrgia	157	Siderúrgia	17
Sense sector		Sense sector		Sense sector	
total	1.212	total	1.392	total	-180

3.- Cotitzadors/ores

L'afiliació és la força principal de la nostra federació, però el que realment augmenta la nostra fortalesa sindical són els cotitzadors (afiliació que paga la quota).

Mantenir actualitzat el fitxer d'afiliació d'UGT en l'Aplicatiu Únic de Gestió Interna de l'afiliació, lligat al cobrament de la quota, permeten a l'afiliat o afiliada justificar l'estar al corrent de pagament d'aquesta, poder accedir a l'ús dels serveis de la Confederació, i que li siguin reconeguts els seus drets de representació i vot en la Federació.

Històricament, en totes les reunions de treball de la UGT es parla d'afiliats i afiliades, sense que es tingui en compte en els debats que els cotitzadors/ores són la veritable afiliació.

Un dels treballs que hem desenvolupat en la Federació ha estat la d'incloure la informació real de cotització en els Comitès Nacionals, en la qual s'ha analitzat la situació real i la seva relació amb el Registre d'afiliació (afiliació virtual), ja que en el registre s'inclouen tant la persona que paga com la que no.

A causa del procés de Constitució de la UGT-FICA de Catalunya, ha estat especialment complex poder disposar de les dades suficients per trobar la relació, ja que el sistema informàtic de seguiment no tenia la informació necessària.

Un altre punt d'especial complexitat és la sectorització de l'afiliació i els seus cotitzadors/ores.

Quant al pagament de la quota per compte bancari, les cintes magnètiques de cobrament no sempre contenen informació de pertinença a sectors de la Federació.

Així mateix, cal tenir en compte els recobraments dels impagaments bancaris que s'ingressen en la federació, ja que modifiquen el número de les cotitzacions rebudes i tenen especial incidència en el càlcul del nombre de cotitzadors.

En relació al pagament per nòmina, no sempre obtenim la relació de persones a la qual se'ls descompta la quota per nòmina, amb l'inconvenient que algunes seccions sindicals no tenen actualitzada la seva base de dades.

Per a poder analitzar en profunditat, i conseqüentment, pal·liar en la mesura que sigui possible aquestes disfuncions, hem creat un arxiu de Seccions Sindicals més representatives, que està sent comparada per les / pels responsables sectorials i poder contrastar les cotitzacions rebudes amb l'afiliació registrada.

Així mateix, cal destacar que l'ingrés de les quotes per nòmina no és constant, ja que les empreses liquiden els imports per mesos, trimestres, semestres, o anualment, i a això cal afegir els retards d'algunes empreses en la liquidació.

Amb tot això, poder obtenir una relació exacta entre "Cotitzadors/ores" (afiliació que paga) i "Registre d'afiliació" (afiliació virtual) està sent una tasca molt complexa.

Així i tot, hem trobat una fórmula per poder oferir informació el més ajustada possible, al Comitè Nacional d'UGT-FICA de Catalunya, tal com ja hem exposat en els dos últims Comitès Nacionals.

3..1.- Evolució cotitzadors/ores

En el quadre següent mostrem gràficament l'evolució dels cotitzadors/ores en el període de gestió. Cal ressenyar que a causa de l'exposat en el capítol anterior, les dades projecten el tancament a desembre del 2019 i que poden quedar modificades en els pròxims mesos segons els recobraments que es produeixin.

Evolució cotitzadors/ores 2016 - 2019											
Territoris		2016	Territoris		2017	Territoris		2018	Territoris		2019
BLL		13.246	BLL		13.948	BLL		14.051	BLL		14.144
BCN-BN		5.270	BCN-BN		5.269	BCN-BN		5.095	BCN-BN		4.927
VOCC		2.858	VOCC		3.056	VOCC		3.029	VOCC		2.947
VOM		2.700	VOM		2.871	VOM		2.881	VOM		2.887
L'H		593	L'H		664	L'H		622	L'H		573
APG		2.049	APG		2.196	APG		2.214	APG		2.203
BB		1.205	BB		1.200	BB		1.133	BB		1.114
OSO		455	OSO		481	OSO		504	OSO		478
GIR		1.456	GIR		1.483	GIR		1.297	GIR		1.358
TGN		2.689	TGN		2.732	TGN		2.713	TGN		2.745
TEB		585	TEB		575	TEB		556	TEB		537
LLE		1.030	LLE		1.102	LLE		1.067	LLE		1.111
total		34.136	total		35.577	total		35.162	total		35.024

3.2.- Tipus de quotes

La qualitat de quota és un tema recurrent en la nostra organització, és la que defineix el tipus de quota que paga el o la cotitzadora i reverteix directament en el compte d'ingressos per quota a la federació.

Així mateix hem fet un estudi sobre la mena de quota que s'aplica en l'organització i poder valorar la seva fortalesa econòmica en el concepte d'ingressos.

En els dos últims Comitès Nacionals d'UGT-FICA de Catalunya, es van donar les primeres dades que plasmem en aquest informe.

DISTRIBUCIÓ DE QUOTES UGT-FICA CATALUNYA X REGISTRE D'AFILIACIÓ

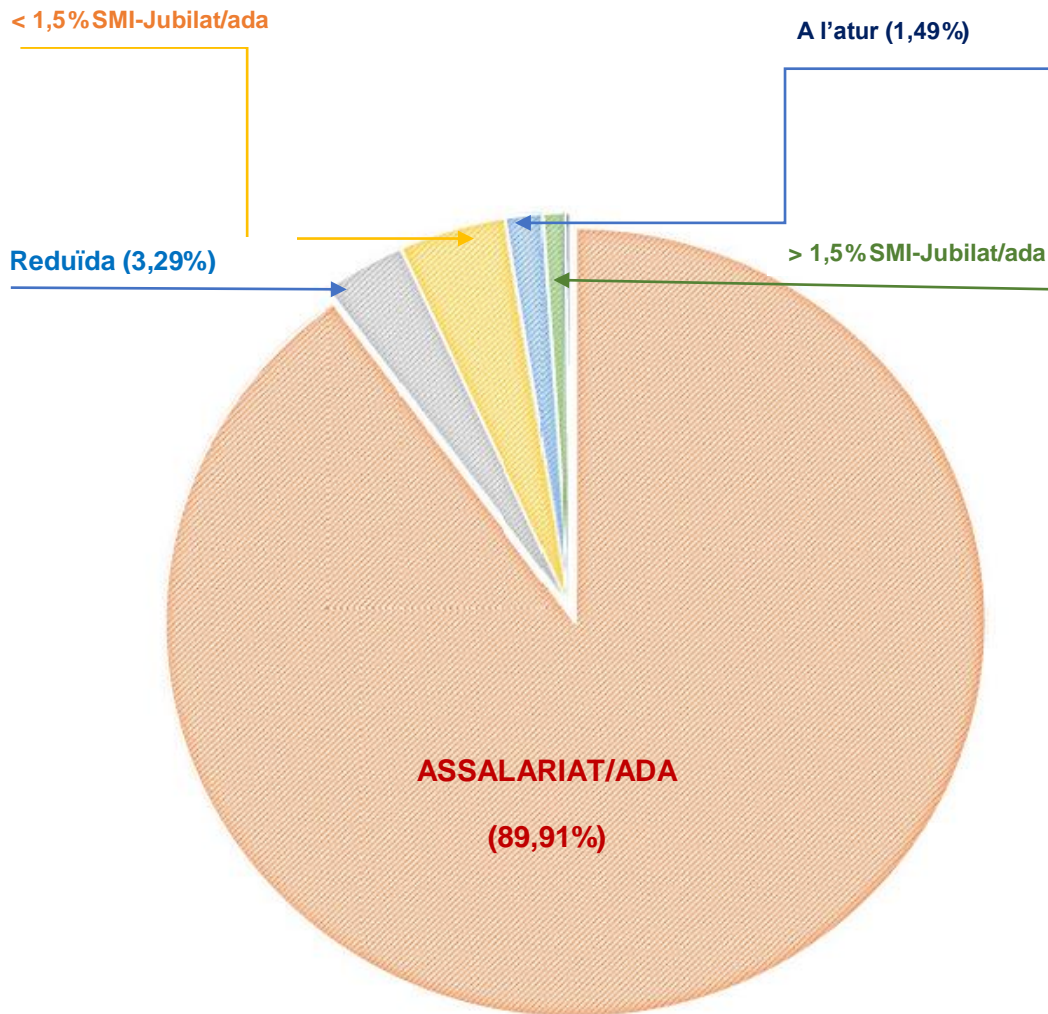
UGT-FICA CATALUNYA SECTORS	TIPO DE CUOTA										
	Sense	ASALARIAT/ADA		REDUÏDA	< 1,5 SMI-JUBILAT/ADA	A L'ATUR	> 1,5 SMI-JUBILAT/ADA	QUOTA - 15			
	0	1	2	3	4	5	6	90	91	92	93
AGRARI		37	179	49	11	9	2				
ALIMENTACIÓ	2	791	1.518	155	137	31	18			3	
BÉNS D'EQUIP		2.635	1	117	219	56	30				
CONSTRUCCIÓ	1	1.734	8	139	167	162	56	2			
ENERGIA		1.603	582	22	98	7	3		1	2	
INDÚSTRIA AUTOMÒBIL		14.793	5	348	318	86	70	56	1		
MAT. TRANSP. I TIC		291		3	22	2	1	1	2		
MINERIA		10	145	5	15						
QUÍMIC	2	899	6.145	269	340	94	13		1		
SIDERÚRGIA		3.037	62	155	298	123	140	5			

TOTAL	5	25.830	8.645	1.262	1.625	570	333	64	5	5	93
TOTAL %	0,01%	67,36%	22,55%	3,29%	4,24%	1,49%	0,87%	0,17%	0,01%	0,01%	
		34.475							74		
		89,91%							0,19%		

DISTRIBUCIÓ DE QUOTES UGT-FICA CATALUNYA X REGISTRE D'AFILIACIÓ

UGT-FICA TERRITORIS	TIPO DE CUOTA										
	sense	ASSALARIAT/AD		REDUÏDA	< 1,5 SMI-JUBILAT/ADA	A L'ATUR	> 1,5 SMI-JUBILAT/ADA	QUOTA - 15			
	0	1	2	3	4	5	6	90	91	92	93
BAIX LLOBREGAT	1	12.772	1.361	229	303	97	94	53	1	1	
BARCELONA - B NORD		3.721	805	245	390	136	74	3	1	1	
VALLÈS OCCIDENTAL	1	1.989	1.167	183	118	46	25	1	2		
VALLÈS ORIENTAL-MARESME	2	1.195	1.684	108	152	51	17	3		1	
HOSPITALET		489	91	45	86	22	26				
ANOIA-ALT P.-GARRAF		1.397	565	72	142	73	41	3			
BAGES-BERGUEDÀ		545	383	68	106	50	20				
OSONA	1	400	115	24	35	6	3				
GIRONA		730	637	45	69	21	10				1
U.T. TARRAGONA		1.726	1.217	52	110	30	6		1		
TERRES DE L'EBRE		276	135	80	47	26	8	1			
TERRES DE LLEIDA		590	485	111	67	12	9				1

TOTAL	5	25.830	8.645	1.262	1.625	570	333	64	5	5	93
TOTAL %	0,01%	67,36%	22,55%	3,29%	4,24%	1,49%	0,87%	0,17%	0,01%	0,01%	
		34.475							74		
		89,91%							0,19%		



Id-TC	Tipus quota	Tipus
76	ASSALARIAT/ADA	1
77	ASSALARIAT/ADA	2
78	REDUÏDA	3
79	< 1,5 SMI – JUBILAT/ADA	4
80	A L'ATUR	5
81	> 1,5 SMI – JUBILAT/ADA	6
223	QUOTA-15	90
224	QUOTA-15 (2)	91
225	QUOTA-15	92
226	QUOTA-15 (2)	93

3.3.- Campanyes d'afiliació

Hem posat en marxa una campanya d'afiliació durant tot aquest període, orientada a membres de Comitè d'Empresa i delegats/ades de Personal no afiliats/ades al Sindicat, que han estat escollits/ides per les sigles d'UGT durant les Eleccions Sindicals; en aquesta, se'ls aplica vuit anys com a data d'antiguitat d'afiliació, implicant-hi el conjunt dels Organismes de la Federació per al seu desenvolupament en tots els àmbits territorials, sectorials i d'empreses.

Som conscients de l'escassa afiliació de dones en el nostre sindicat pel que fa a la taxa d'ocupació, la Comissió Executiva Nacional està analitzant les dades obtingudes, i entre els seus objectius de futur hi ha el disseny d'una campanya específica en sectors i empreses l'activitat de les quals suposa una taxa d'ocupació de la dona superior a la mitjana.

3.4.- Evolució campanya afiliació

L'evolució de la campanya d'afiliació orientada a membres de Comitè d'Empresa i Delegats de Personal no afiliats/ades al Sindicat està condicionada als processos electorals de cada període. Es basa en els resultats electorals de còmput dinàmic, per la qual cosa un lleuger descens en nombre de representació incideix negativament i de manera directa en els resultats acumulats, ja que fa baixar el nombre de delegats/ades afiliats/ades, però consolida l'afiliació.

En canvi, l'afiliació aconseguida en cadascun dels períodes ens mostra una excepcional acceptació de la campanya, havent augmentat en més d'un 2% l'afiliació des de l'inici d'aquesta.

4.- Situació Excepcional – Covid-19

Tota la societat és conscient que la irrupció de la pandèmia originada per la Covid-19 ha canviat la percepció del nostre entorn i de la vida laboral.

La UGT FICA de Catalunya i tots els organismes que la componen van mantenir una consigna clara, no abandonar les nostres delegades i delegats, afiliades i afiliats en una situació tan difícil i compromesa.

La presència d'UGT FICA a les delegacions i a la seu ha estat fonamental per encarar la crisi social i laboral provocada per la pandèmia.

Automàticament vam posar en marxa una sèrie de mecanismes per mitigar en la mesura del possible els efectes de solitud i desemparament individual o familiar, entre altres:

- Reunions amb representants polítics per a promoure mesures socials
- Mediació i representació sindical en acords socials i laborals.
- Assistència i assessorament per videoconferència en les reunions d'ERTOs.
- Teletreball atenció a l'afiliació.
- Circulars a afiliades i afiliats informant de telèfon i dades de contacte d'interès.
- Trucades telefòniques proactives a les afiliades i afiliats interessant-nos per la seva situació personal i familiar, i oferint ajuda sindical i/o social.
- Adequació dels espais d'atenció i treball.
- Posar a disposició totes les seues a les afiliades i afiliats, delegades i delegats.

Reflectim quadres resum de les diferents activitats proactives relacionades amb l'afiliació durant la pandèmia.

ATENCIÓ AFILIACIÓ TEMPS PANDÈMIA

Enviament e-mail afiliació	18.468
Respostes e-mail remès	308
Trucades ateses	207

TRUCADES PROACTIVES A AFILIACIÓ PER PANDÈMIA

Territoris	trucades	Sectors	trucades
BLL	1.432	Agrari	66
BCN-BN	416	Alimentació	651
VOCC	70	Béns d'equip	522
VOM	427	Construcció	422
L'H	29	Energia	186
APG	305	Ind Automòbil	725
BB	115	Químic	641
OSO	35	Mat. Transp. i TIC	12
GIR	596	Mineria	2
TGN	65	Siderúrgia	427
TEB	55	Sense sector	0
LLE	109	total	3.654
total	3.654		

5.- Configuració afiliació UGT FICA de Catalunya

La UGT FICA de Catalunya és diversa i plural, la integren afiliades i afiliats de 84 països d'arreu del món, un 93,57% és nacional i un 6,41% és internacional, en el quadre resum se'n mostra la distribució, per territoris i comarques, així com per sectors d'activitat.

DISTRIBUCIÓ NACIONALITATS AFILIACIÓ UGT FICA CATALUNYA

Territori	Nacional		Europa (29)		Amèrica (21)		Àfrica (23)		Àsia-Oceania (10)	
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
BLL	2.670	11.684	39	138	43	148	4	120		8
BCN-BN	979	4.144	14	47	22	100	3	57	1	13
VOCC	788	2.574	11	39	31	66	1	65		4
VOM	790	2.201	12	32	26	58	5	75		1
L'H	88	608	3	13	5	32	0	11		1
APG	347	1.828	7	46	6	42	1	32		3
BB	189	915	5	22	2	15	2	42		0
OSO	105	377	0	4	6	13	10	48		8
GIR	295	964	11	34	18	44	10	132		6
TGN	480	2.430	22	56	16	41	2	56		1
TEB	73	428	6	17	7	15	3	21		2
LLE	184	726	28	84	20	38	15	190		1
subtotal	6.988	28.879	158	532	202	612	56	849	1	48
TOTAL	35.867		690		814		905		49	
%	93,59%		1,80%		2,12%		2,36%		0,13%	
TOTAL %	0,01%	67,36%	22,55%	3,29%	4,24%	1,49%	0,87%	0,17%	0,01%	0,01%
		34.475							74	
		89,91%							0,19%	

DISTRIBUCIÓ NACIONALITATS AFILIACIÓ UGT FICA CATALUNYA

Sectors	Nacional		Europa (29)		Amèrica (21)		Àfrica (23)		Àsia-Oceania (10)		Internacional	
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
Agrari	38	80	10	17	6	16	6	113		3	22	149
Alimentació	722	1.462	27	54	59	75	34	206		15	120	350
Béns d'equip	372	2.502	8	60	4	78	0	47		1	12	186
Construcció	154	1.697	5	74	4	91	0	210	1	8	10	383
Energia	483	1.724	11	11	38	28	4	11		3	53	53
Ind Automòbil	2.945	12.241	50	132	38	128	3	76		6	91	342
Químic	1.793	5.605	38	89	44	88	8	116		5	90	298
Mat. Transp. i TIC	31	274	0	2	3	11	0	0		0	3	13
Mineria	2	168	1	2	0	2	0	2		0	1	6
Siderúrgia	448	3.126	8	91	6	95	1	68		7	15	261
subtotal	6.988	28.879	158	532	202	612	56	849	1	48	417	2.041
TOTAL	35.867		690		814		905		49		2.458	
%	93,59%		1,80%		2,12%		2,36%		0,13%		6,41%	

A continuació, es mostra el quadre resum de la distribució de l'afiliació per edat a la UGT FICA de Catalunya; cal destacar que el 64,51% es troba en la franja d'entre els 35 i 54 anys, i el 85,40% entre els 35 i 65 anys. El quadre mostra la seva distribució, per territoris i comarques, així com per sectors d'activitat.

DISTRIBUCIÓ PER EDAT AFILIACIÓ UGT FICA CATALUNYA

Sectors	0 - 24 anys		25 - 34 anys		35 - 44 anys		45 - 54 anys		55 - 65 anys		> 65 anys	
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
Agrari		2	2	22	17	69	22	80	17	52	1	4
Alimentació	8	24	61	172	238	453	276	573	229	507	23	88
Béns d'equip	2	19	15	164	106	719	121	856	134	708	9	210
Construcció		8	9	96	47	515	52	691	43	621	8	178
Energia	10	2	37	144	224	485	144	456	105	554	9	148
Ind Automòbil	34	284	302	1.555	1.185	3.944	1.228	4.985	265	1.533	23	347
Químic	7	28	124	371	526	1.464	636	2.079	540	1.646	41	298
Mat. Transp. i TIC		8	1	28	9	85	14	77	9	66	1	24
Mineria		1		11	2	56	1	59		39		7
Siderúrgia	6	22	25	210	117	885	165	1.082	131	814	22	345
subtotal	67	398	576	2.773	2.471	8.675	2.659	10.938	1.473	6.540	137	1.649
TOTAL	465		3.349		11.146		13.597		8.013		1.786	
%	1,21%		8,73%		29,06%		35,45%		20,89%		4,66%	

DISTRIBUCIÓ PER EDAT AFILIACIÓ UGT FICA CATALUNYA

Territori	0 - 24 anys		25 - 34 anys		35 - 44 anys		45 - 54 anys		55 - 65 anys		> 65 anys	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
BLL	34	260	254	1.409	1.049	3.867	1.107	4.770	293	1.522	23	330
BCN-BN	7	28	66	328	312	1.075	324	1.559	264	996	34	387
VOCC	2	17	34	145	230	646	323	994	204	779	11	142
VOM	3	8	54	123	249	586	300	873	206	652	18	146
L'H		3	5	23	27	130	31	185	29	193	7	127
APG	2	13	23	126	127	545	117	627	85	515	6	107
BB	4	10	22	64	48	224	53	320	60	275	12	81
OSO	1	7	7	33	29	150	44	130	36	122	9	23
GIR	9	8	31	92	93	314	90	343	94	350	10	74
TGN	4	29	62	289	206	766	158	720	108	650	2	141
TEB		2	6	34	30	107	25	109	26	185	2	47
LLE	1	13	12	107	71	265	87	308	68	301	3	44
subtotal	67	398	576	2.773	2.471	8.675	2.659	10.938	1.473	6.540	137	1.649
TOTAL	465		3.349		11.146		13.597		8.013		1.786	
%	1,21%		8,73%		29,06%		35,45%		20,89%		4,66%	

ELECCIONS SINDICALS (EE.SS.)

1. INTRODUCCIÓ

El congrés Constituent d'UGT-FICA Catalunya va agrupar en el seu si les antigues federacions d'MCA-UGT i FITAG-UGT, agrupant per tant totes les activitats del sector primari, activitats productives de l'extracció i obtenció de matèries primeres, l'agricultura, la ramaderia, l'aqüicultura, la mineria, la silvicultura i el sector secundari, que és el sector que transforma la matèria primera que és extreta o produïda pel sector primari en productes de consum o en béns d'equip i que engloba, per tant, totes les activitats productives i industrials que la formen.

Aquesta diversitat de sectors que abasta el conjunt de la Federació, també comportava una heterogeneïtat en les seves realitats laborals i per tant en les sindicals, ja que en el conjunt de la Federació hi ha sectors amb una alta organització del treballadors i treballadores a través de seccions sindicals constituïdes i operatives, en sectors amb poca implantació sindical i escassa organització de persones treballadores a través de seccions sindicals, però amb un element comú pel que fa a la representació en els centres de treball, que són les Eleccions Sindicals per a l'elecció dels òrgans unitaris de representació dels treballadors en aquests.

La Representació Legal dels Treballadors/es, que és l'òrgan de representació dels treballadors comú de tots els sectors, és també el principal recurs per a realitzar l'activitat sindical, ja que ens dota del crèdit horari sindical per a tenir companys dedicats a plena dedicació, sent aquest un exercici de pràctica de solidaritat.

2.- Organització de les eleccions sindicals

Pel que fa a l'organització de les eleccions sindicals, després del congrés constituent, i després de finalitzar els diferents congressos constituents en tots els territoris, es van mantenir reunions amb els diferents sindicats, amb la finalitat d'organitzar la tasca sindical. En aquestes reunions, amb la finalitat d'optimitzar i racionalitzar el treball, es van distribuir les càrregues de treball que realitzaria cada territori en funció dels recursos humans que es disposaven i la part d'eleccions que es mancomunaria amb cada unió, sent aquest repartiment avaluable cada any per poder modificar els acords en funció de les necessitats de cada territori.

En l'actualitat, tenim 6 organitzadors sindicals exclusivament dedicats a les eleccions sindicals, i dos col·laboradors que realitzen la mateixa funció, a més dels càrrecs electes dels territoris que també assumeixen part d'aquesta activitat.

Les càrregues de treball inclouen fer el seguiment del delegat, les renovacions, les empreses decaigudes i aquelles empreses on mai s'han fet processos d'eleccions sindicals, que anomenem *blanques*.

Un dels nostres principals objectius com a federació és augmentar la base sindical de la nostra organització, i per a això un dels mecanismes és la participació dels delegats en la nostra vida orgànica, però aquesta participació només pot ser possible si els delegats estan afiliats.

Per aquest motiu es va traslladar que la principal premissa era sindicalitzar les eleccions sindicals, per a això es va acordar que la campanya d'afiliació dels delegats, que ja es feia en l'antiga MCA, es faria extensiva a tots els sectors que componien la Federació i que es mantindria en el temps, campanya que ha tingut uns resultats molt positius.

Durant aquest mandat i a causa de l'augment dels processos electorals, en agrupar els de les dues Federacions i també al fet que hem deixat de tenir 5 companys que es dedicaven a plena dedicació a les EE.SS., hem hagut de recórrer a mancomunar les eleccions en gairebé tots els territoris. Encara que la naturalesa del mancomunament estava determinada i limitada a franges molt concretes, durant aquests anys hem pogut acordar mancomunaments a la carta i individualitzats en funció de les necessitats de cada territori.

3.- Anàlisi situació de representació

El percentatge de representativitat que tenim en els diferents sectors que conformen UGT-FICA Catalunya és divers, encara que comparteixen un mateix denominador comú, que és que en gairebé cap d'ells som majoritaris.

De les dades que s'aporten es destaca que el sector on hi ha més desequilibri i que concentra el gruix de la diferència respecte a l'altre sindicat majoritari és el sector químic, tèxtil i arts gràfiques.

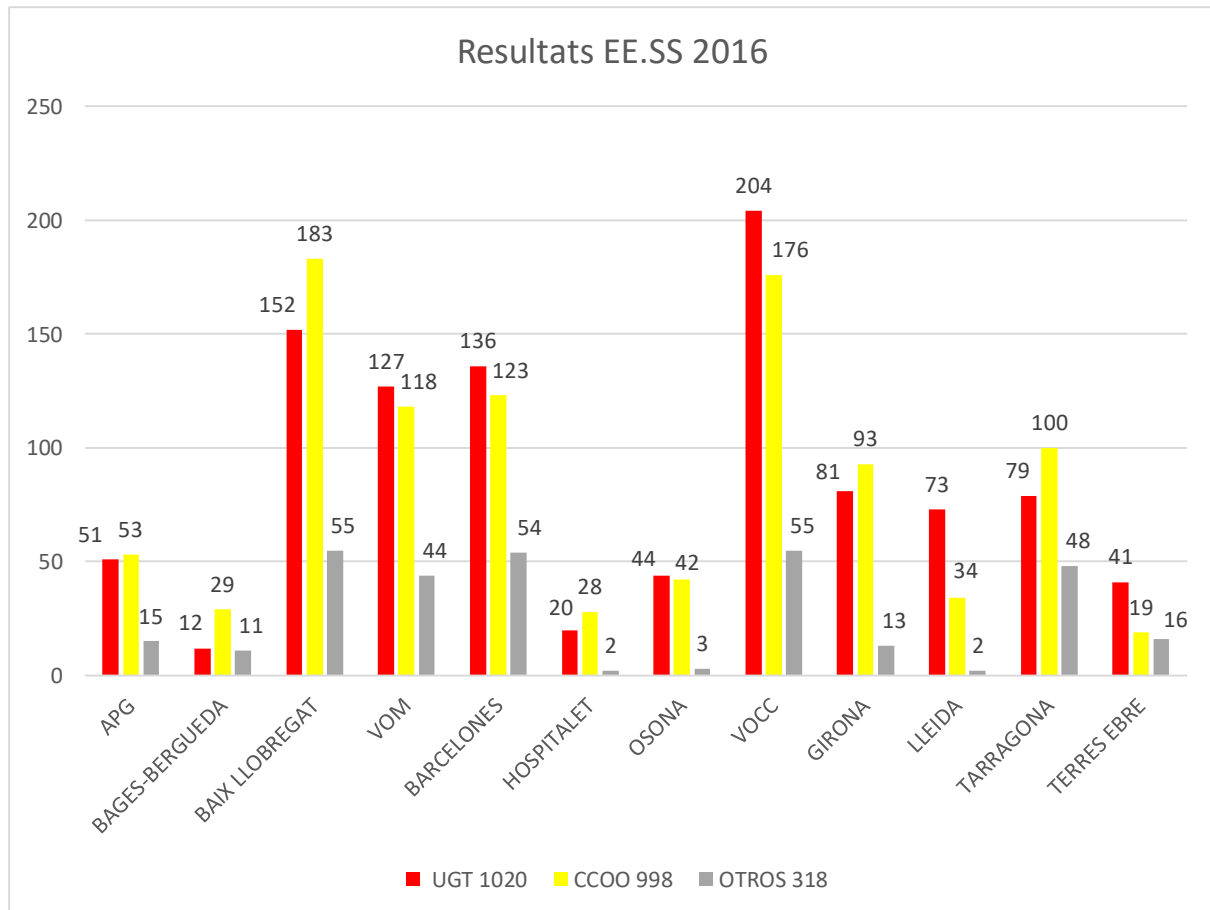
Els resultats electorals que s'han tancat a 31 de desembre de 2019, ens indiquen que tenim 6.859 delegats dels 16.726 que s'han triat en aquests 4 anys, el que suposa el 41,00% del total de delegats. Cal destacar que el 2019, que és l'any on es renoven més del 40% de total de delegats, no ha estat un any bo pel que fa als nostres resultats electorals, degut en part al traspàs de 92 delegats nostres a usoc a Girona, i al fet que dos OO.SS. de FICA es van passar a ccoo, arrossegant amb ells uns quants delegats a aquest sindicat amb la repercussió doble que té en el còmput dinàmic. Això, juntament amb el fet que l'altre sindicat renovava més del 50% dels seus delegats ens ha dificultat millorar els nostres resultats electorals.

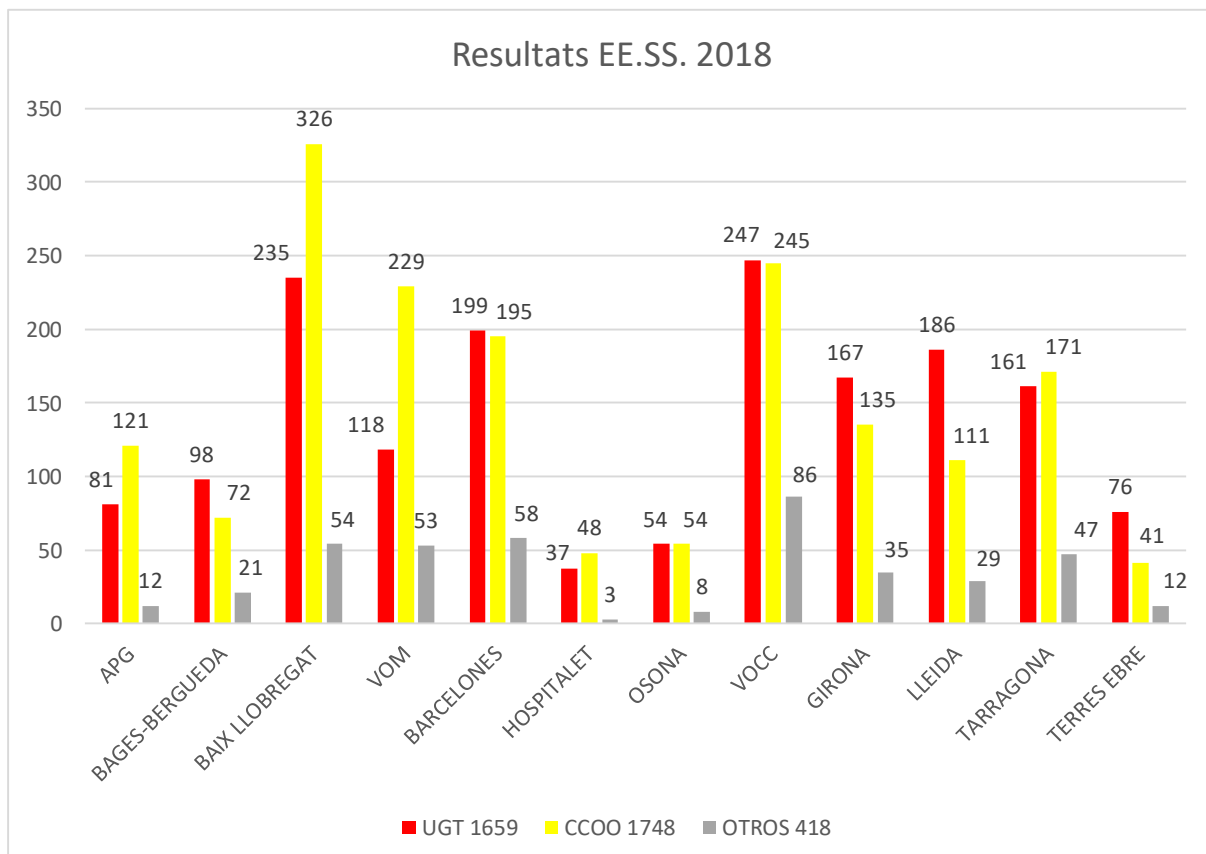
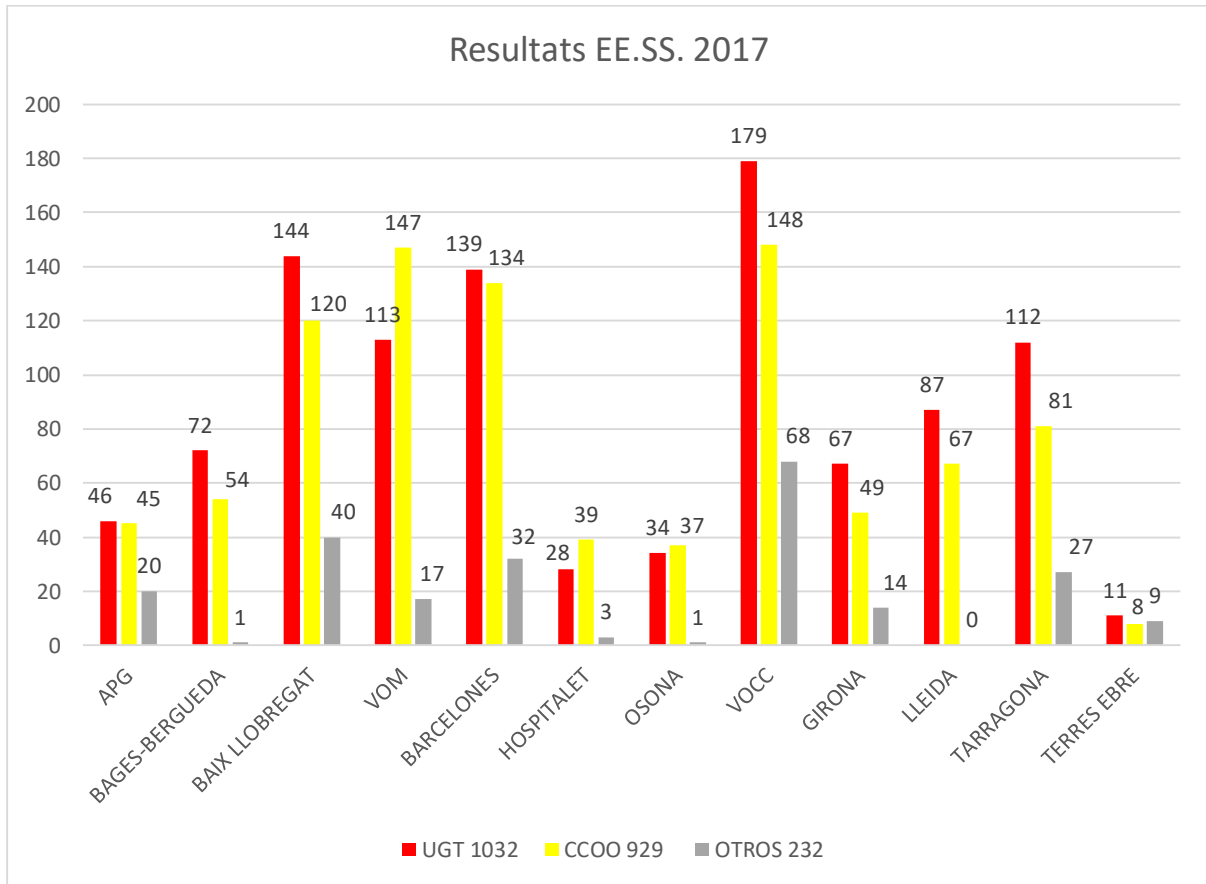
També l'increment d'altres opcions sindicals, que han passat del 10,67% de representació al 12,11%, han restat representació als sindicats majoritaris, ja que aquest increment de dos punts s'ha produït durant el 2019.

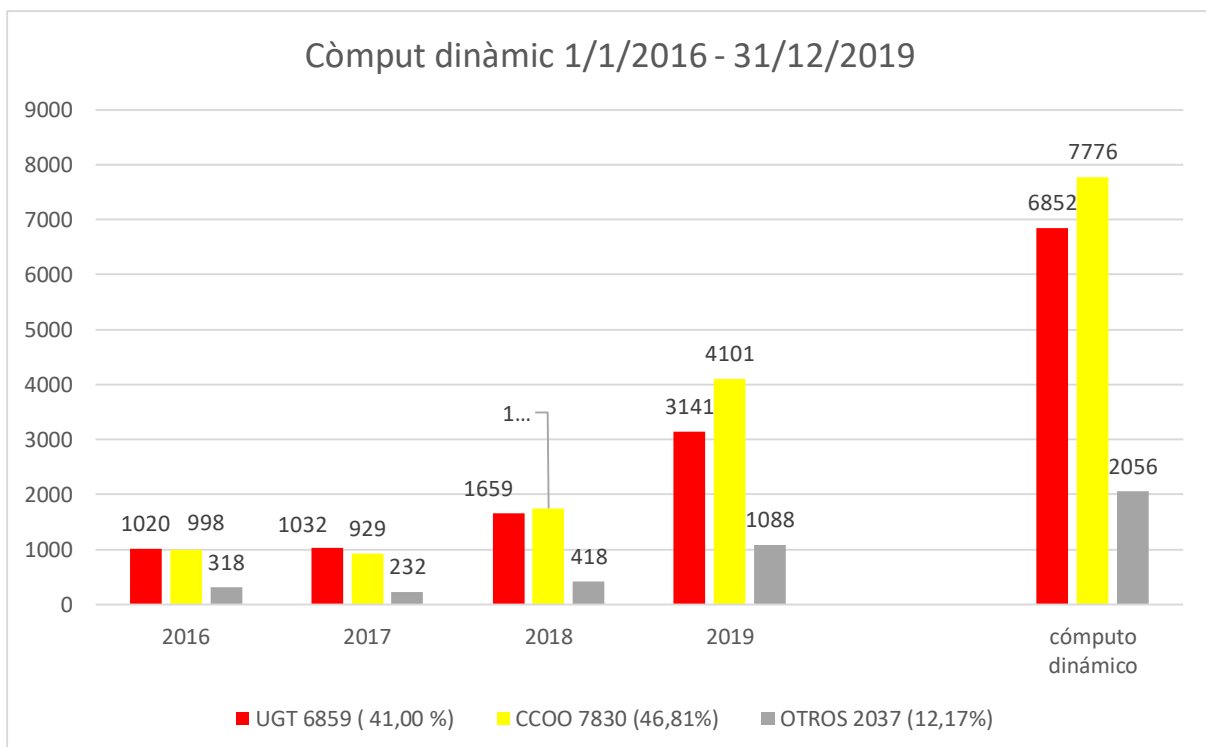
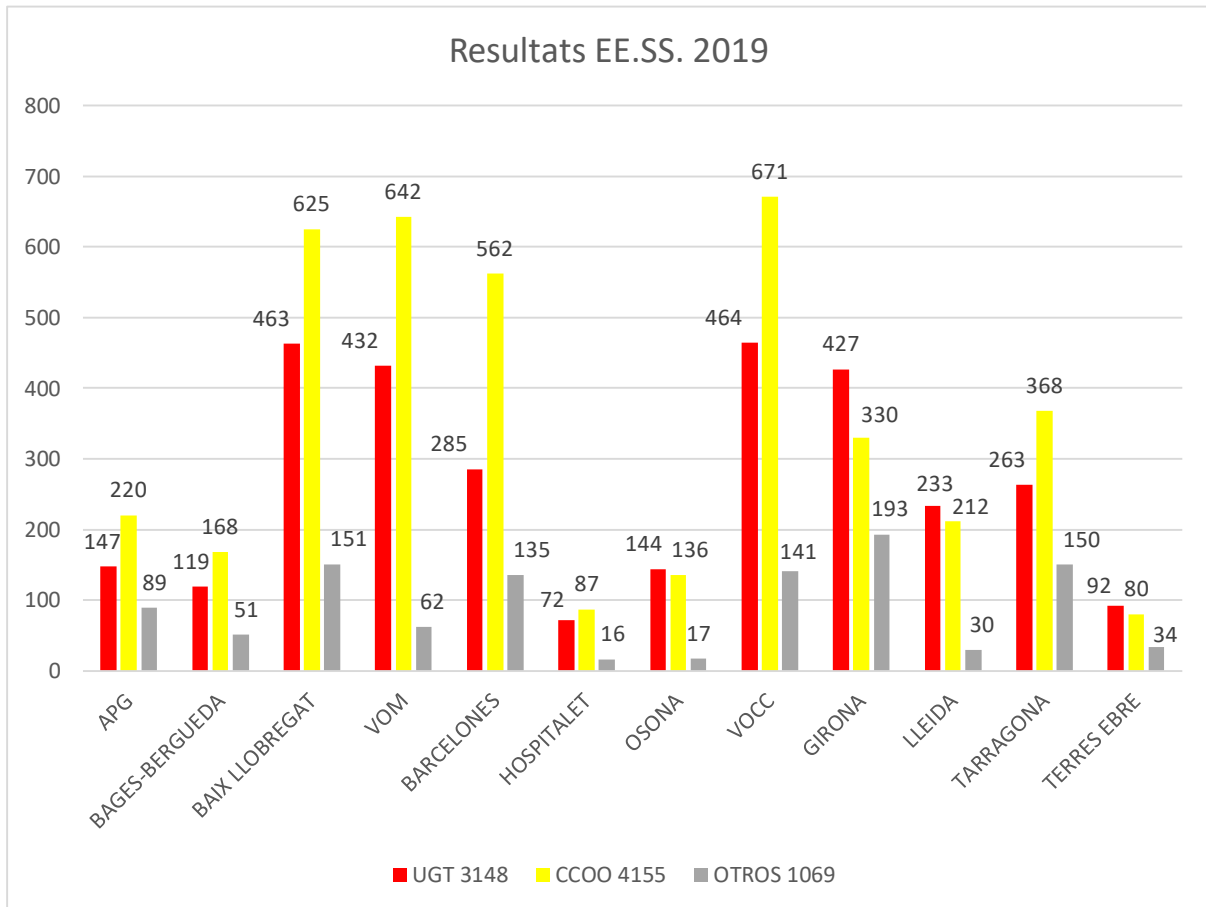
En les dades dels resultats electorals, es comprova que els anys "vall", 2016 i 2017, són els que guanyem les eleccions sindicals i encara que permeten incrementar el nostre percentatge de representació, no són suficients per pal·liar els resultats que es produeixen l'any 2019, que és l'any "cim".

Encara tenint menor representació en nombre de delegats, tenim presència en el 62,51% d'empreses on es fan EE.SS. pel 61,10% de l'altre sindicat majoritari, la qual cosa vol dir que som presents en més centres de treball.

Resum resultats eleccions sindicals per any i territoris







3.1. Sector químic, tèxtil, arts gràfiques

En aquest sector s'han realitzat 1.330 processos electorals que cobreixen a 108.430 persones treballadores. En aquest sector, la gran diferència està localitzada en el subsector de farmàcia i laboratoris on la implantació de l'altre sindicat és històrica i on és més difícil poder presentar candidatures.

Aquest sector té una gran estabilitat laboral deguda, en part, a la pròpia naturalesa de la seva activitat, la qual cosa l'ha dotat d'una certa fortalesa que li ha permès superar sense gaires ensurts la crisi econòmica iniciada el 2009; aquesta baixa conflictivitat laboral contribueix a l'estabilitat dels seus representants sindicals que, per tant, no són qüestionats, com sí que passa quan s'aborden processos complexos de reestructuracions de plantilla.

És també en aquest sector i en els seus subsectors on es produeix una major incidència dels altres sindicats, especialment sindicats de caire corporatiu i candidatures presentades per independents. Aquesta incidència es produeix en les empreses de més de 50 de plantilla, per la qual cosa aquesta representació no és conjuntural, sinó que s'ha convertit en estable.

El subsector d'arts gràfiques provenia de l'antiga federació de la FES, més del 70% de la representació s'ha obtingut en els comitès d'empresa, encara que només el 35% de les empreses té més de 50 persones treballadores, la resta de la representació es troba en empreses de menys de 49, la qual cosa fa molt laboriosa la cerca de candidatures. Encara que la implantació de les empreses es troba en tot el territori, hi ha una certa concentració d'empreses en els dos vallesos. És un sector on les grans empreses del sector químic estan sindicalitzades.

3.2- Sector agrari

S'han fet 127 processos electorals que afecten 5.344 persones treballadores. El sector agrari és el sector on obtenim la major representació, que arriba gairebé al 70% dels representants escollits. La major part d'aquesta representació es concentra en els territoris de Lleida i Terres de l'Ebre, que és on es troba concentrada la major activitat d'aquests sectors. Les empreses estan distribuïdes gairebé al 50% entre comitès d'empreses i delegats de personal, sent la primera força sindical en totes dues franges. Els processos electorals necessiten molta tutela, ja que hi ha poca organització dels treballadors i treballadores en aquestes empreses.

3.3- Sector d'alimentació

Hi ha 642 actes que engloben 55.340 treballadors/es. És un sector bastant heterogeni amb una multitud de subsectors, que fa que les seves realitats sindicals i per tant també electorals, siguin diferents i complexes, no obstant això, som la primera força sindical en el conjunt d'aquests sectors, a excepció del subsector del cava localitzat a la comarca de l'APG, on tenim una representació molt residual. En

les grans corporacions d'alimentació, especialment les càrnies, ostentem la majoria de la representació a Girona que és on es troben situades la majoria.

3.4. Béns d'equip

Hi ha 558 actes que afecten 36.240 treballadors/es. Aquest sector, juntament amb els seus subsectors, encara que estan distribuïts de manera bastant uniforme per tots els territoris que conformen el conjunt de la Federació, té una major concentració a la província de Barcelona, especialment a la regió metropolitana. El 63% està conformat per empreses de menys de 49 persones treballadores, i és la UGT el sindicat majoritari en aquesta franja, però no és així en els comitès d'empresa. Hi ha una certa complexitat en la realització de les eleccions sindicals en els sectors de manteniment i subcontractes de serveis, especialment els de telefonia, ja que la dispersió dels treballadors i les treballadores dificulta la tasca electoral tant en l'obtenció de candidats com en el seguiment del procés.

3.5. Sector de construcció

Són 731 processos electorals amb una afectació per a 30.073 persones treballadores. En aquest sector hi ha un empat tècnic quant a la representació existent, gairebé el 80% de la representació es troba en empreses de menys de 50 treballadors/es i on som la primera força sindical, i passa el contrari en les empreses de més de 50 persones treballadores. La mateixa naturalesa del sector ha generat que les grans empreses del sector de la construcció cada vegada ocupin menys plantilla, i que s'atomitzi l'activitat en les empreses subcontractades que fa que els processos electorals siguin complexos i laboriosos a l'hora d'aconseguir candidats per a les eleccions sindicals. El sector de la fusta també és un sector que, encara no havent-se recuperat a nivell de representació de la crisi passada, aporta un nombre important de delegats que estan repartits bastant homogèniament per tot el territori de Catalunya.

3.6. Sector energètic

Són 478 actes que engloben a 13.342 treballadors/es. És un sector conformat i topat per les grans empreses dels sectors de subministrament i comercialització de gas natural, electricitat, aigua i combustibles de consum i de les empreses que hi donen servei, totes organitzades a nivell de seccions sindicals de caràcter estatal, i on la majoria de vegades assumeixen la realització dels seus processos electorals i durant el qual necessiten en tot cas suport tècnic. Tot i sent grans empreses, aquestes estan atomitzades per serveis i divisions de negoci, la qual cosa produeix una dispersió de les unitats electorals; així mateix estan enquadrades en aquest sector les estacions de serveis, que suposen gairebé el 60% dels processos electorals que es realitzen en el conjunt del sector i on existeix un empat tècnic amb l'altre sindicat.

Les eleccions sindicals en el sector de les estacions de servei, estan assumides i les realitzen els delegats provincials designats en el conveni del sector, i necessiten algun suport puntual en algun procés; en aquest subsector es poden realitzar eleccions sindicals a partir de 5 treballadors, en el conjunt del sector i els seus subsectors existeix incidència de sindicats corporatius d'empresa. En ser un sector estable i amb poca rotació laboral, permet la sindicalització de les persones treballadores a través de seccions sindicals.

3.7. Sector automoció

Són 459 actes que afecten 52.615 persones treballadores. Som el sindicat amb més representació en aquest sector, que engloba les empreses d'assemblatge d'automòbils i les empreses proveïdores. El 70% de les empreses estan erradicades a la província de Barcelona i en la seva àrea metropolitana, en les quals es trien més del 80% dels representants del sector. El 70% de la representació es troba en empreses de més de 50 treballadors i treballadores, per la qual cosa els processos electorals són més llargs. És un dels sectors més sindicalitzats de la Federació on les seccions sindicals assumeixen un rol important en els processos electorals, però també són processos complexos en molts casos i precisen d'una gran dedicació durant aquest. Hi ha presència d'altres sindicats minoritaris. És el sector més sindicalitzat de la Federació, on més persones treballadores estan organitzades a través de seccions sindicals.

3.8. Sector TIC i transport

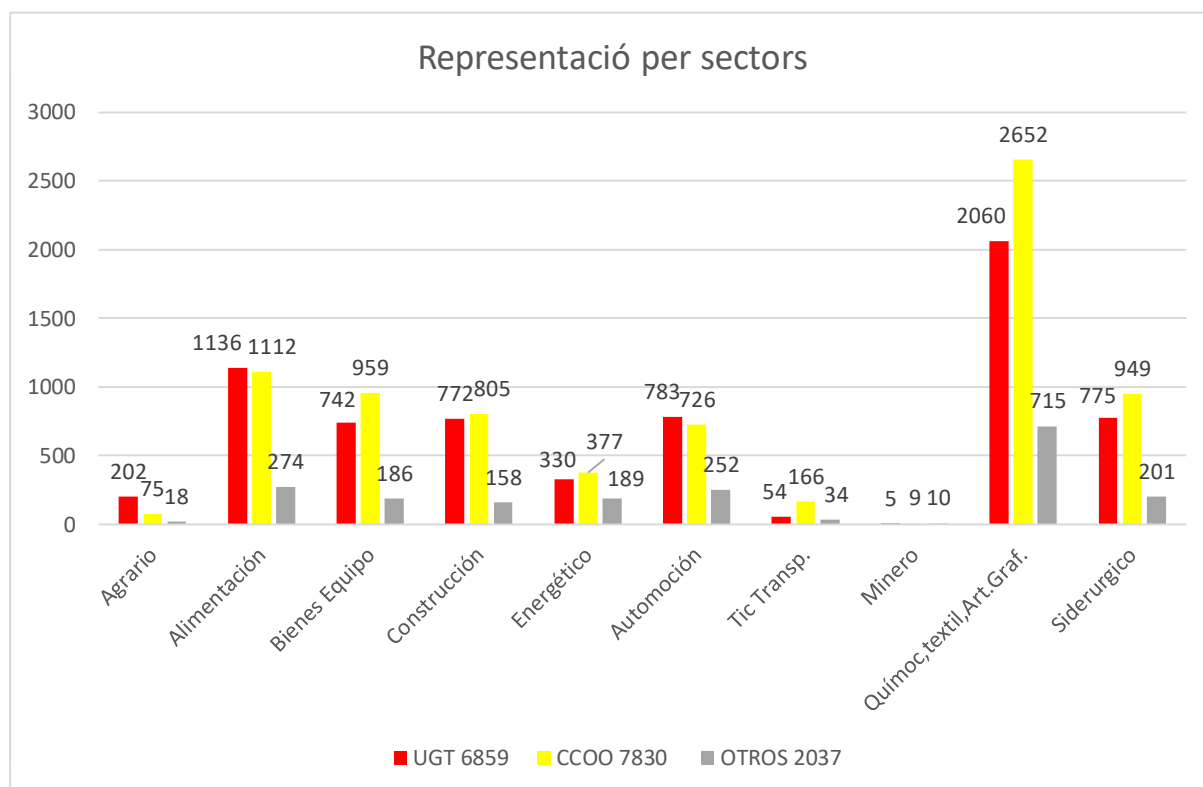
És un sector molt contingut on només s'hi ha englobades 63 empreses, que afecten 6.030 treballadors/es, bàsicament erradicades a la província de Barcelona en un 90%. Aquest sector està integrat per una empresa de construcció rodant sobre via fèrria i les empreses que executen el manteniment del material i empreses de tecnologia situades en la seva gran majoria al Vallès Occidental. És un sector on perdem les eleccions sindicals.

3.9. Miner

És un sector conformat per 3 úniques empreses situades a la comarca del Bages Berguedà, amb 772 treballadors/es, on el sindicat majoritari és USOC. En referència a les eleccions sindicals, cal destacar que són empreses que estan sindicalitzades i només demanen presència sindical a nivell tècnic durant el procés electoral. És un sector en el qual els treballadors sempre han estat històricament organitzats a través de seccions sindicals.

3.10. Sector siderúrgic

S'han dut a terme 652 processos electorals en aquest sector, on han participat 34.184 treballadors/es. El 76% del sector de siderúrgia està concentrat a la província de Barcelona, especialment a les comarques del Vallès Occidental i del Baix Llobregat; el 70% de les empreses on hi ha representació tenen menys de 50 treballadors, encara que el 60% de la nostra representació l'obtenim en els comitès d'empresa. És un sector en el qual els treballadors i treballadores estan iniciant un procés de major organització a través de les seccions sindicals.



Distribució Representació de gènere per territori i sector.

BAIX LLOBREGAT

	Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Ener.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.tex.Art	Sidero	TOTAL
UGT	1	70	121	79	37	238	10	0	292	148	996
Hombres	1	43	87	70	25	186	5	0	208	135	760
Mujeres	0	27	34	9	12	52	5		84	13	236
CCOO	2	154	190	94	33	168	24	0	407	185	1257
OTROS	0	26	19	31	24	54	12	0	102	32	300

2553

BARCELONES

	Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.tic	Minero	Quim.tex.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT	0	119	70	106	65	78	12	0	246	64	760
Hombres	0	51	61	82	43	63	10	0	146	46	502
Mujeres	0	68	9	24	22	15	2	0	100	18	258
CCOO	0	134	128	135	82	123	33	0	312	67	1014
OTROS	0	12	55	11	73	47	4	0	65	12	279

2053

HOSPITALET

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		1	29	37	31	3	3	2	0	26	25	157
	Hombres	1	11	31	26	1	3	2	0	17	15	107
	Mujeres	0	18	6	5	2	0	0	0	9	10	50
CCOO		2	24	41	50	2	18	9	0	37	19	202
OTROS		0	2	3	6	1	12	0	0	0	0	24

383

VALLES OCCIDENTAL

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		1	130	163	67	30	113	19	0	437	134	1094
	Hombres	1	89	137	54	19	81	15	0	269	112	777
	Mujeres	0	41	26	13	11	32	4	0	168	22	317
CCOO		0	101	202	100	49	113	59	0	445	171	1240
OTROS		0	17	45	21	8	62	14	0	148	35	350

2684

VALLES ORIENTAL MARESME

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		7	58	61	56	29	66	1	0	429	83	790
	Hombres	2	43	46	50	20	55	1	0	264	72	553
	Mujeres	5	15	15	6	9	11	0	0	165	11	237
CCOO		3	40	85	69	42	83	20	0	651	143	1136
OTROS		0	40	11	8	5	7	0	0	112	13	196

2122

ANOIA-ALT PENEDES-GARRAF

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		9	29	35	22	9	58	1	0	122	40	325
	Hombres	4	25	34	20	7	44	1	0	89	31	255
	Mujeres	5	4	1	2	2	14	0	0	33	9	70
CCOO		9	102	40	18	15	38	0	0	174	43	439
OTROS		0	10	10	14	5	12	1	0	63	21	136

900

BAGES-BERGUEDA

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		3	47	21	46	4	40	0	5	100	35	301
	Hombres	3	23	19	44	3	29	0	5	69	30	225
	Mujeres	0	24	2	2	1	11	0	0	31	5	76
CCOO		0	34	55	33	14	38	3	7	77	62	323
OTROS		0	16	4	6	2	21	10	0	12	13	84

708

OSONA

		Agrario	Aliment.	B.equipo	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g	Sidero	TOTAL
UGT		5	103	42	18	3	4	0	0	45	56	276
	Hombres	4	55	27	15	2	4	0	0	21	40	168
	Mujeres	1	48	15	3	1	0	0	0	24	16	108
CCOO		0	117	29	24	5	13	0	0	39	42	269
OTROS		0	7	13	0	3	0	0	0	0	20	43

588

LLEIDA

		Agrario	Aliment.	B.equip	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g.	Sidero	TOTAL
UGT		90	146	54	122	27	59	2	0	40	39	579
	Hombres	51	92	45	97	20	51	2	0	32	33	423
	Mujeres	39	54	9	25	7	8	0	0	8	6	156
CCOO		44	136	38	66	17	29	0	0	55	39	424
OTROS		1	19	1	22	5	0	0	0	2	11	61

	1064
--	-------------

TARRAGONA

		Agrario	Aliment.	B.equip	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g.	Sidero	TOTAL
UGT		8	73	70	79	68	63	7	0	158	93	619
	Hombres	5	40	59	67	48	50	6	0	127	77	479
	Mujeres	3	33	11	12	20	13	1	0	31	16	140
CCOO		1	116	48	87	54	46	9	2	246	111	720
OTROS		0	21	18	29	39	42	2	0	76	45	272

	1611
--	-------------

TERRES DE L'EBRE

		Agrario	Aliment.	B.equip	Construc.	Energ.	Auto.	Trans.TIC	Minero	Quim.text.Art.g.	Sidero	TOTAL
UGT		62	32	7	48	6	7	0	0	51	7	220
	Hombres	28	20	7	45	5	6		0	37	6	154
	Mujeres	34	12	0	3	1	1		0	14	1	66
CCOO		9	20	17	17	17	0	0	0	62	6	148
OTROS		16	3	3	9	8	0	1	0	24	7	71

	439
--	------------

4.- Comitè electoral FICA CATALUNYA

Es va constituir el comitè electoral d'UGT-FICA Catalunya, com a eina d'anàlisi i punt de trobada, on debatre tot el referent i relacionat amb les eleccions sindicals. En aquests comitès es van traslladar els objectius electorals, prèvia aprovació de la Comissió Executiva de la Federació, per a cada any i es van consensuar les estratègies a seguir; també van servir per donar informació de les últimes novetats quant a laudes i sentències relatives a les eleccions sindicals, a més d'estudiar les càrregues de treball dels organitzadors sindicals així com els mancomunaments a dur a terme en cada territori. Va servir de punt de trobada del conjunt de l'organització, on es van exposar les experiències dels diferents territoris que podrien ser d'utilitat a la resta. Així mateix, va servir per coordinar i donar suport a aquells processos en empreses amb centres situats en diferents territoris. En aquesta etapa cal destacar l'alt grau de professionalitat que han adquirit tots els companys que es dediquen a l'activitat electoral, com demostra l'alt índex de laudes en els quals s'han estimat les nostres pretensions quan hem hagut de recórrer als arbitratges; també aquesta alta qualificació ens ha permès disminuir la conflictivitat electoral.

El Comitè Electoral s'ha convocat ordinàriament com a mínim una vegada a l'any, i se n'han convocat diversos de manera extraordinària durant el període àlgid d'eleccions sindicals.

També el comitè electoral va servir per potenciar i fer un seguiment de la campanya d'afiliació dels delegats, campanya que ha tingut resultats positius en gairebé tots els territoris on s'ha aplicat.

Així mateix, el comitè electoral també es va constituir com l'espai per fer anàlisi i debatre sobre l'afiliació, establint objectius i dissenyant campanyes de proselitisme per a captar nous afiliats, destacant el canvi de concepte de basar-ho tot sobre cotitzadors i no sobre registres d'afiliats. En aquest aspecte, a més de la potenciació de la campanya d'afiliació als delegats, es reiterava la necessitat de la depuració dels registres per acostar la realitat dels cotitzadors als registres reals.

S'han assistit als comitès electorals i de seguiment convocats per les diferents Unions Territorials de manera periòdica, així mateix també s'ha participat de manera activa en els comitès electorals de l'SNC, aportant criteris i traslladant les nostres experiències com a Federació. També hem participat en els comitès electorals de la Federació Estatal.

A conseqüència de la utilització de CNAES com a element d'assignació per determinar els diferents sectors, es van produir assignacions errònies d'empreses, per la qual cosa durant aquest període s'ha fet un treball continu d'ordenació de les bases de dades d'eleccions sindicals, per enquadrar a les empreses en els seus sectors i subsectors correctes.

5.- Regió Metropolitana

Una vegada constituïda FICA CATALUNYA, es van procedir a constituir totes les assemblees de les comarques de la Regió Metropolitana, on es va ratificar al delegat comarcal proposat per la Comissió Executiva de la Federació així com la ratificació dels equips de treball corresponents.

La filosofia de la Federació quant al funcionament de la regió metropolitana va ser la de dotar les comarques amb prou autonomia per al seu quefer diari, així com suficient marge de funcionament i de presa de decisions.

Estatutàriament es van fer les assemblees anuals a cada comarca on, en molts casos, a més d'estar compostes pels delegats triats, van assistir més afiliats com a convidats amb la finalitat de fer-les més extensives, obertes i participatives. En aquestes assemblees es donava gestió del realitzat en el període per l'equip de treball i s'informava dels temes d'actualitat sindical hi havia en aquest moment a nivell general i en cada territori a nivell més local.

Les assemblees també van ser el vehicle per a explicar quina és la nostra cultura sindical i la forma de com organitzar les persones treballadores a través de l'afiliació, remarcant la diferència que hi ha entre la representació unitària dels treballadors/es i l'única representació sindical en l'empresa que és la secció sindical en aquesta. És important destacar que en totes les assemblees comarcals van tenir un denominador comú, que va ser l'alta participació dels afiliats assistents, i on es van tractar temes diversos i inquietuds dels afiliats, des del paper de l'organització en el tema del procés, finançament del sindicat, participació en aquest i l'afiliació com a eix

fonamental per a fer sindicalisme; en totes cal destacar el bon to i el caràcter constructiu de les intervencions.

Així mateix i en aquesta línia, es van fer assemblees en els diferents territoris, on es va tractar l'ús del crèdit sindical, destacant en aquest cas també, l'assistència i l'alta participació dels assistents.

ACCIÓ SINDICAL

Les línies generals d'actuació de la Federació en matèria d'acció sindical van ser:

- Recuperar la fortalesa sindical, i l'equilibri de forces en la negociació ENTRE PARTS.
- Lluitar contra les reformes laborals.
- Combatre els convenis d'empreses abusius.
- Incidir en la responsabilitat social de les empreses perquè l'assumeixin.
- L'ocupació de qualitat en el conjunt dels sectors de la nostra federació.

La primera decisió de la Federació va ser marcar distàncies amb la resta sindicats, ja que nosaltres som independents i autònoms en les nostres decisions i no farem seguidisme d'idees, actuacions i situacions que no compartim.

Per a aquesta Federació, la signatura de convenis ha de ser un fidel reflex de la plataforma que es presenti, ja que contenen les reivindicacions i inquietuds del conjunt dels afiliats i afiliades de la nostra organització.

Durant aquest període, hem adoptat la decisió de no signar alguns convenis col·lectius en els quals no teníem majoria, motivat pel desacord amb el contingut del text, evitant enganyar les persones treballadores que representem, al no fer un acompanyament a altres organitzacions que podrien legitimar aquest conveni amb la nostra signatura.

No obstant això, on sí que teníem majoria, hem signat en solitari com a UGT-FICA, sense la necessitat d'anar acompanyats per la resta d'organitzacions, ja que som sobirans de les nostres reivindicacions en la negociació col·lectiva.

Aquesta Federació entén la unitat d'acció com una eina útil sempre que no consisteixi a fer seguidisme de cap altra organització ni que sigui utilitzada amb finalitats partidistes o objectius diferents per a la qual ha estat invocada. Aquesta organització és sobirana per decidir quan és necessària la unitat d'acció amb la resta de sindicats.

Aquesta decisió té en compte els acords que signen els diferents organismes que acorden matèria de negociació col·lectiva, que són el Secretariat Nacional de Catalunya, la Federació Estatal UGT-FICA i la Confederació, que marquen juntament amb la comissió executiva d'UGT-FICA Catalunya les directrius de negociació.

En aquest mandat i en part a iniciativa d'aquesta Federació, s'han creat diferents taules de discussió i debat amb les administracions a Catalunya per traslladar la problemàtica real i inquietuds sobre els sectors industrials.

En aquest sentit, aquesta Federació ha participat i ha estat molt bel·ligerant en la negociació del PNI, pacte nacional per la indústria. Fruit d'aquesta actitud de confrontació, el document final va passar d'un document de bones intencions a un document on s'acordaven iniciatives concretes per a millorar la indústria. Davant la pròxima negociació del nou PNI, aquesta Federació té clar que la signatura d'aquest anirà condicionada al fet que s'hi reflecteixin les necessitats de les persones treballadores.

La precària situació de les condicions de les persones treballadores del camp, és un tema prioritari per a aquesta Comissió Executiva i una vergonya per a aquest país; hem treballat i treballarem per dignificar aquestes condicions en aquest sector a Catalunya.

Aquesta Federació ha estat avantguarda en l'erradicació a Catalunya de les falses cooperatives de treball associat en les empreses càrnies; a través d'una acció sindical contundent i constant basada en denúncies i negociacions, s'ha aconseguit que gairebé íntegrament els treballadors i treballadores es trobin en les empreses principals, no obstant això, encara queden persones treballadores que segueixen situades en les empreses pantalla que es van crear sota l'empara de l'administració i amb la col·laboració de cc.oo . Aquesta Federació mantindrà el conflicte i l'esforç fins a acabar amb elles.

La igualtat real és una reivindicació fonamental per a totes i tots, és la nostra bandera que és present en totes les nostres negociacions, és una lluita que encara no hem guanyat; per això, aquesta reivindicació la continuarem exigint de manera infatigable fins que sigui una realitat.

Una altra de les qüestions fonamentals i també eix transversal de la Federació, és la lluita per seguretat i el medi ambient; la prevenció és un eix fonamental per a aquesta Federació, és inadmissible per a aquesta organització el fet que una persona treballadora pugui perdre la vida per guanyar-se el pa, perseguirem els assassins de persones treballadores.

ADMINISTRACIÓ I RECURSOS

INTRODUCCIÓ

Després de la celebració del Congrés de Constitució de la nova Federació UGT-FICA Catalunya el passat 22 de setembre de 2016, es va iniciar un període d'adaptació al nou model d'estructura en la nostra organització.

La Federació UGT-FICA de Catalunya, en l'àmbit que conformen les responsabilitats dipositades en les Secretaries d'Administració i Recursos, ha desenvolupat la seva gestió de manera coordinada amb cadascun dels territoris que componen la nostra Federació i amb l'ajuda del personal administratiu de l'equip de totes dues Secretaries.

La nostra Federació està preparada per afrontar tots els reptes que se'ns presentin, ha facilitat en la mesura que sigui possible el finançament dels projectes de la nostra organització, sempre des de l'estabilitat econòmica. Per això hem fet les previsions econòmiques, ajustant els recursos i assegurant la nostra viabilitat financera a llarg termini.

Aquesta Federació ha basat totes les seves accions en el principi de solidaritat, amb l'objectiu d'homogeneïtzar les diferents realitats tant sectorials com territorials. Així mateix, hem d'esmentar l'aplicació d'aquest mateix principi entre els diferents territoris.

Derivat d'aquest principi s'han distribuït recursos generats per la nostra Federació cap a les estructures territorials i per tant a la nostra afiliació, subvencionant aquells territoris que per la seva idiosincràsia calia cobrir la seva previsió de despesa.

Durant aquest període s'han realitzat accions correctores amb la finalitat de mantenir l'equilibri pressupostari, evitant així una reducció de mesures més agressives que poguessin menyscabar la cohesió de la nostra organització.

Les mesures correctores s'han fixat principalment en l'optimització de recursos, evitant duplicitats en els serveis en la nostra organització. En aquest sentit, s'ha fet un treball de mancomunament de serveis que anteriorment suportava econòmicament la nostra federació. També hem de destacar la col·laboració dels nostres Sindicats Territorials i Delegacions Comarcals en l'execució de les mesures implantades.

INTEGRACIÓ COMPTABLE

El Departament de Comptabilitat d'UGT-FICA Catalunya ha mantingut actualitzat el registre d'execució del pressupost segons les normes comptables establertes.

Es va fer un treball d'unificació de les realitats financeres i comptables de les dues anteriors Federacions MCA i FITAG i que ara conformaven la UGT-FICA de Catalunya, adaptant-nos a la nova realitat orgànica.

Es van reordenar els comptes bancaris, tant a la Federació, Territoris i Seccions Sindicals, adaptant-les a la nova Federació. Aquesta reordenació va consistir en la cancel·lació, obertura i modificacions dels titulars i autoritzats de diferents comptes bancaris.

Finalment, després d'un laboriós procés, es va iniciar amb data 1 d'octubre de 2016 la comptabilitat com a UGT-FICA de Catalunya.

A partir d'aquest moment, es va fer un estudi de les necessitats la nostra federació en la gestió dels recursos, analitzant totes les eines administratives i de control comptable.

A partir de gener de 2017 totes les operacions financeres i comptables van estar fiscalment justificades en el nou Codi d'Identificació Fiscal (CIF) de la nova Federació constituïda.

Veient la diversitat de documents existents que manejaven les dues anteriors Federacions, es van unificar, realitzant tot un procés d'adequació, elaborant una guia de documents i normes administrativocomptables on s'explica com i quan s'han d'utilitzar els diferents formularis.

JORNADA ADMINISTRATIVOCOMPTABLE

Una vegada elaborades les Normes administrativocomptables convoquem una jornada d'Administració i Recursos celebrada el 20 de març de 2017 on ho traslладem als territoris d'UGT-FICA de Catalunya. En aquesta jornada també es va explicar, entre altres matèries:

Situació actual

Tancament de comptabilitat MCA i FITAG (30/09/2016)

Obertura Comptabilitat FICA (1 d'octubre de 2016)

Estat de la comptabilitat

Préstec Federal

Comptes d'enllaç

Serveis Jurídics

Reunió Consell Rector
Seguiment dels ALM per part de les Federacions en el Territori
Centralitzar casos en Serveis Jurídics
Reclamacions per escrit al departament de Qualitat del Gabinet Jurídic.

Fons Solidaritat Intercomarcal

Distribució i utilització dels locals del Sindicat
Pressupost 2018 FSI. Informació dels territoris (administratives i filtres mancomunats)
Criteris en la imputació de personal en FSI per comarques

IDFO Utilització de sales per a cursos

Col·laboració dels sindicats per a realitzar cursos
Informació dels assistents als cursos

Normes administrativocomptables

Lliurament i explicació del document de les Normes administrativocomptables

Quotes d'afiliació

Principal font de recursos
Actualització de les quotes 2017
Depuració per nòmina

PRESSUPOSTOS

Un dels objectius que es va marcar la nostra Federació al llarg d'aquest període, ha estat la viabilitat econòmica. La realització del pressupost anual aprovat pel nostre Comitè Nacional, s'ha caracteritzat per la contenció de la despesa i la realitat financera d'acord amb la situació de la nostra organització.

El seguiment mensual del nostre pressupost ha permès avançar en el control de la despesa.

Per això, s'han administrat els recursos de la Federació sobre la base dels ingressos de les quotes d'afiliació, fixant-nos com a objectiu des de la constitució d'UGT-FICA de Catalunya, cobrir la totalitat de les despeses de la nostra Federació per aquest concepte.

En el gràfic següent es pot observar la relació entre els ingressos per quota d'afiliació i el pressupost anual:

Año	Ingreso Cuotas	Presupuest o	%
2017	2.082.144,00	2.718.665,00	76,59%
2018	2.133.534,00	2.490.450,00	85,67%
2019	2.207.510,10	2.477.850,00	89,09%

Paral·lelament s'ha incidit en la importància dels ingressos per la nostra activitat sindical, per complementar i assegurar la viabilitat econòmica i evitar possibles tensions de tresoreria. Aquests ingressos per activitat han facilitat el finançament de projectes sindicals, l'adquisició d'eines de treball i afrontar qualsevol contingència no prevista que pugui esdevenir.

Durant aquest període congressual hem rebut ingressos per activitat de diferents àmbits:

Assessorament laboral

La nostra activitat en l'Acció Sindical ha gestionat nombrosos conflictes laborals, que han comportat una sèrie d'ingressos per assessorament.

És bàsic per a la nostra viabilitat econòmica que puguem quantificar econòmicament aquelles consultes i gestions que s'efectuïn a treballadors i treballadores que no estiguin afiliats al nostre sindicat.

Acords de prevenció

Aquesta Federació ha realitzat durant aquest període visites de prevenció en el Sector de la Construcció, mitjançant acords subscrits amb tres entitats:

- Fundació Laboral de la Construcció
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona

Aquests acords han permès finançar econòmicament els recursos humans necessaris invertits en el control i supervisió en obres de construcció.

Acords de difusió de comunicació

Hem subscrit acords econòmics amb entitats per a difondre els seus serveis pels nostres canals de comunicació. Aquests serveis són principalment de formació, aportant als nostres afiliats informació de cursos formatius.

PÈRDUES I GUANYS

A continuació, detallem en el següent quadre l'evolució de pèrdues i guanys d'aquest període:

	2016 *	2017	2018	2019
A) OPERACIONES CONTINUADAS				
1. Importe neto de la cifra de negocios	626.946,71	2.137.518,13	2.282.862,82	2.343.643,01
a) Cuotas y otros Ingresos	619.819,74	2.072.544,33	2.206.975,34	2.293.158,35
b) Prestación de servicios	7.126,97	64.973,80	75.887,48	50.484,66
4. Aprovisionamientos	-9.586,07	-1.930,82	-1.264,86	-1.010,85
a) Consumo de mercaderías	-34,20	-1.639,87	-214,60	0,00
c) Trabajos realizados por otras empresas	-9.551,87	-290,95	-1.050,26	-1.010,85
5. Otros ingresos de explotación	200.960,99	524.289,38	202.084,58	358.570,11
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente				13.090,02
b) Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	200.106,83	524.289,38	199.564,75	345.480,09
c) Ingresos excepcionales	854,16	0,00	2.519,83	0,00
6. Gastos de personal	-309.043,35	-1.126.582,22	-1.001.880,74	-961.915,59
a) Sueldos, salarios y asimilados	-242.510,44	-884.293,35	-828.623,92	-783.163,03
b) Cargas sociales	-66.532,91	-242.288,87	-173.256,82	-783.163,03
7. Otros gastos de explotación	-491.185,66	-1.575.252,32	-1.361.359,43	-1.390.231,80
a) Servicios exteriores	-485.128,75	-1.574.137,39	-1.356.357,32	-1.363.581,22
b) Tributos	-129,72	-914,93	-1.218,65	0,00
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	-5.529,41	0,00	-2.900,00	0,00
d) Otros gastos de gestión corriente	-397,78	-200,00	-883,46	0,00
8. Amortización del inmovilizado	-197,37	-1.314,16	-2.739,51	0,00
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	17.895,25	-43.272,01	117.702,86	349.054,88
	0,00	0,00	0,00	0,00
12. Ingresos financieros	10,27	0,00	0,00	0,00
a) De participaciones en instrumentos de patrimonio	0,00	0,00	0,00	0,00
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros	10,27	0,00	0,00	0,00
13. Gastos financieros	-0,56	0,00	-0,92	0,00
b) Por deudas con terceros	-0,56	0,00	-0,92	0,00
14. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
16. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financ.	0,00	0,00	-10.000,00	0,00
a) Deterioros y pérdidas	0,00	0,00	-10.000,00	0,00
A.2) RESULTADO FINANCIERO	9,71	0,00	-10.000,92	0,00
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	17.904,96	-43.272,01	107.701,94	349.054,88
B) OPERACIONES INTERRUMPIDAS	0,00	0,00	0,00	0,00
18 . Resultado del ejercicio procedente de oper. interrumpidas neto de impuestos	0,00	0,00	0,00	0,00
A.5 RESULTADO DEL EJERCICIO	17.904,96	-43.272,01	107.701,94	349.054,88

* Desde Octubre 2016

RECURSOS HUMANS

Durant aquests anys hem treballat amb la finalitat d'adequar el nombre de contractes laborals que suporta la nostra Federació, amb la realitat econòmica en què estem.

Gràcies al mancomunament de serveis hem aconseguit disminuir la despesa directa en massa salarial, sense que perdre els nostres serveis com a organització.

PORCENTAJE CUOTAS / CARGAS SALARIALES			
	Cuotas	Cargas sociales	%
2017	2.082.144,00 €	1.390.610,00 €	66,79%
2018	2.133.534,00 €	1.132.988,00 €	53,10%
2019	2.207.450,00 €	1.100.450,00 €	49,85%

SERVEIS JURÍDICS

La Federació UGT-FICA de Catalunya és part integrant de la Direcció del Consell Rector, òrgan que té per objecte prendre les decisions que afecten els Serveis Jurídics de la UGT de Catalunya.

El nostre objectiu durant aquests anys ha estat incrementar l'eficiència i la viabilitat econòmica d'un servei fonamental per a la nostra organització.

Els Servei Jurídics es financen econòmicament inicialment gràcies al 0,7% del repartiment de la quota i a les aportacions que realitzen les Federacions Nacionals i l'SNC. A continuació, detallam l'evolució de l'aportació de la nostra Federació als Serveis Jurídics d'UGT de Catalunya:

	APORTACIÓ INICIAL	REPERCUSSIÓ FINAL
2017	91.429,73	143.039,38
2018	105.958,27	93.159,82
2019	90.141,86	116.893,63
2019	111.132,53	

FONS DE SOLIDARITAT INTERCOMARCAL

El Fons de Solidaritat Intercomarcal és un organisme que el componen les Federacions Nacionals conjuntament amb el Secretariat Nacional de Catalunya, amb l'objectiu principal de donar suport econòmic al manteniment de les seus de la nostra organització.

Dins d'aquest organisme, la nostra Federació ha participat activament en les reunions convocades aportant-hi la nostra visió per a un millor aprofitament dels

recursos generats i donant suport a les decisions en la millora de les nostres instal·lacions.

També hem mantingut al llarg de les diferents reunions la necessitat d'adaptar la situació geogràfica dels nostres locals d'atenció als afiliats a la realitat afiliativa que actualment tenim.

La UGT-FICA de Catalunya ha contribuït econòmicament al manteniment de la nostra organització.

QUOTES

Sens dubte, la nostra principal font de finançament són els ingressos per quotes que paguen els nostres afiliats, per això s'ha fet un especial seguiment i control en la gestió d'aquestes.

En el període de 2016 van coexistir l'import de la quota de l'anterior MCA i FITAG mantenint-se fins a finalitzar l'any i comptabilitzant-se amb dos aplicatius diferents. Sent conscients de l'enorme dificultat d'aquest fet, decidim elaborar una nova aplicació creada des de zero que fos més flexible i ens permetés adaptar-la a les nostres necessitats a cada moment per l'àrea d'Administració-Recursos.

A finals de 2016 confeccionem les circulars que es van enviar a les empreses que practiquen la retenció de la Quota Sindical mitjançant descompte en nòmina amb l'import per a l'any 2017, amb la dificultat afegida de comunicar-los que s'ha conformat una nova Federació denominada UGT-FICA i que engloba les anteriors Federacions de MCA i FITAG, amb un nou identificatiu fiscal i nou compte bancari per a abonar les quotes, que en funció de la Federació de procedència l'import de la Quota és l'un o l'altre.

Finalment, l'aplicatiu de quotes el vam posar en marxa el 2017 comptabilitzant totes les quotes rebudes.

Atesa la peculiaritat que en la nostra organització les quotes per descompte en nòmina les poden recaptar tres organismes, **SCA** (Servei Confederal Administratiu), **SFA** (Servei Federal Administratiu) i **Federació de Catalunya**, en el període de 2017 trobem moltes incidències en l'abonament de les quotes tant d'import com d'organisme on s'havia liquidat. Vam traslladar-ho als territoris perquè aquests, al seu torn, li ho comunicessin a les empreses on s'havien produït les incidències. Fruit d'aquesta gestió vam poder recuperar i esmenar moltes de les quotes que havien estat liquidades erròniament.

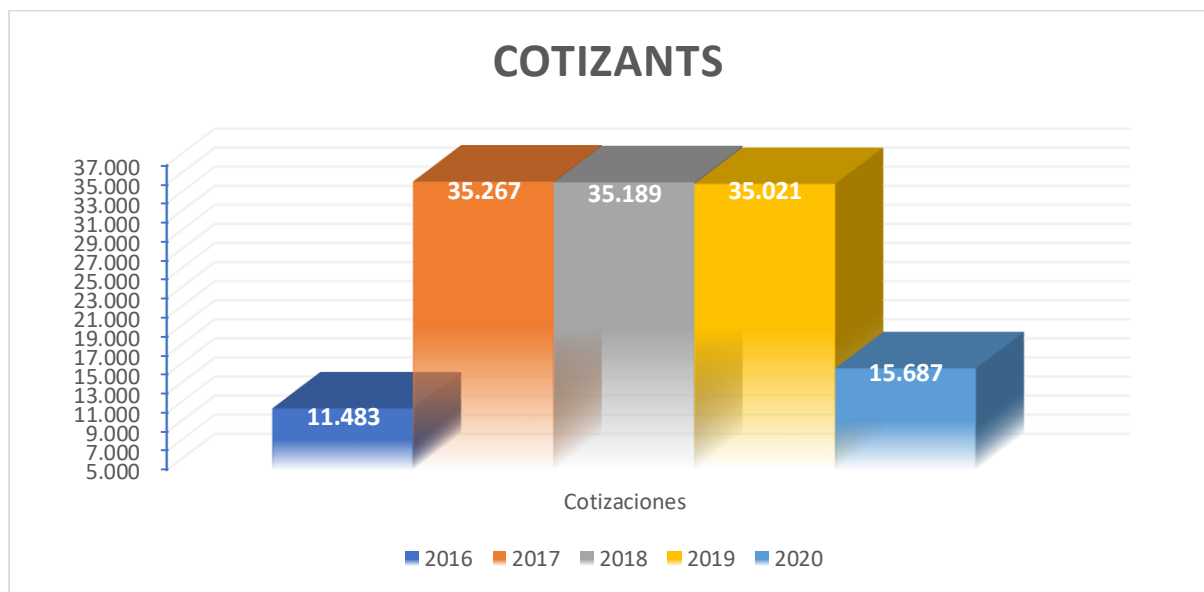
Seguint instruccions de la nostra Federació Estatal, vam anar comunicant a les empreses que liquidaven les quotes al SCA que havien de fer-ho a la Federació de Catalunya i en el cas d'empreses amb Seccions Sindicals Estatals al SFA.

En el període 2016-2017 partíem de quotes diferents en funció de la procedència de l'anterior Federació.

El 2018, 2019 i 2020 l'import de la quota es va unificar, sent el mateix per a tota la Federació.

Així mateix, s'ha fet un treball continu, amb l'estreta col·laboració amb els Territoris, en la recuperació de quotes endarrerides de descompte en nòmina que estaven pendents de liquidar per les empreses.

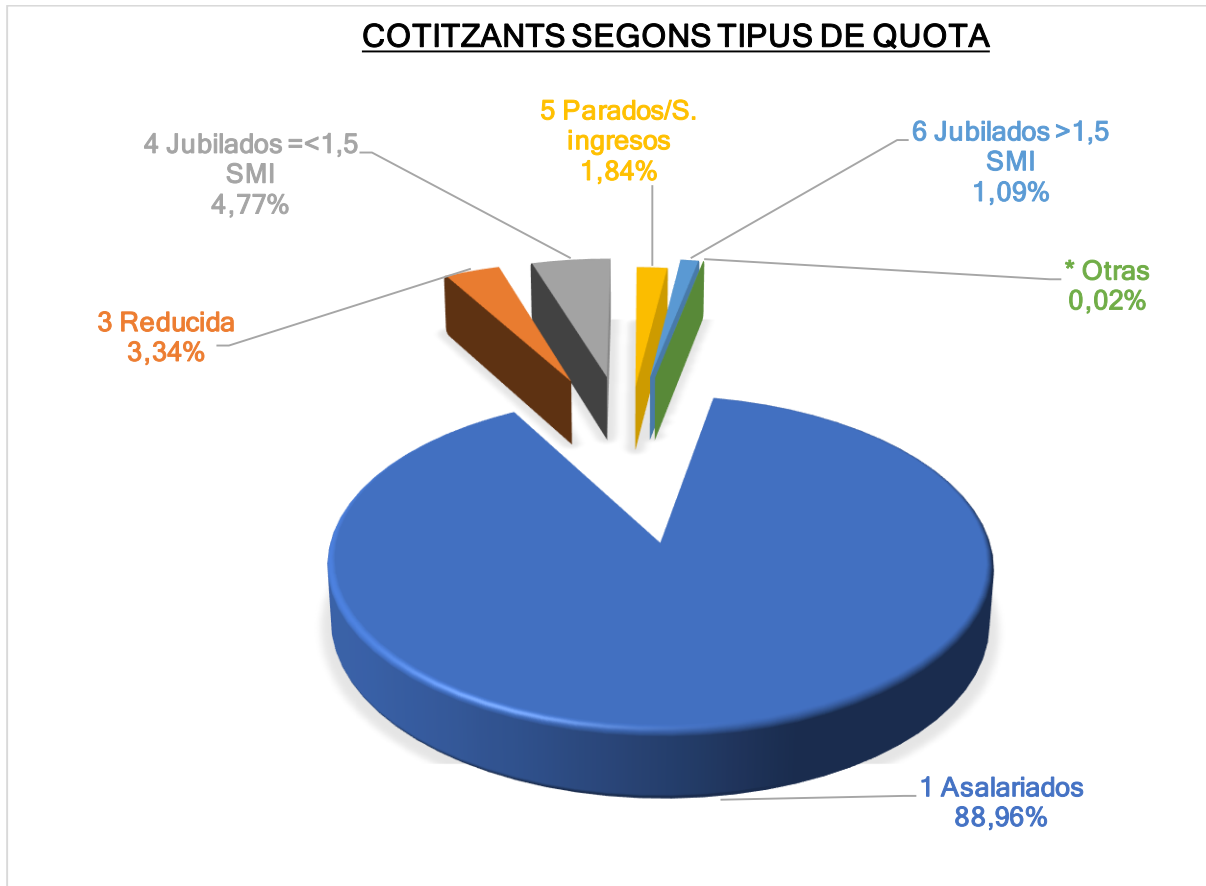
Seguidament us mostrem l'evolució de les cotitzacions, són quotes pertanyents a l'any específic, la qual cosa no vol dir que s'hagin rebut aquest mateix any.



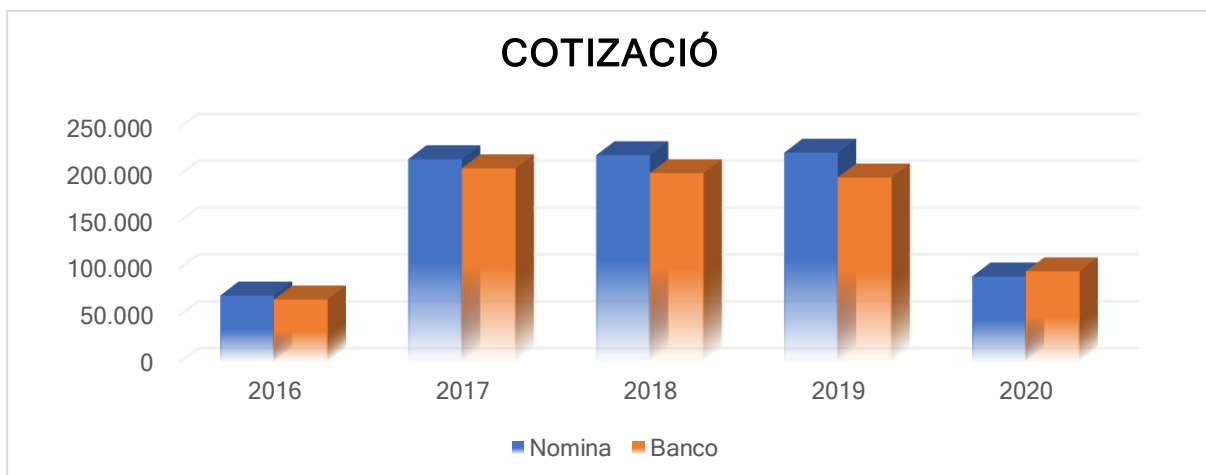
El 2016 partim d'una mitjana de 34.505 cotitzacions, que ens serveix de referència per a seguir l'evolució dels cotitzadors en aquest període de gestió, ressenyant que aquest comença a partir de la celebració del Congrés, al setembre d'aquest mateix any.

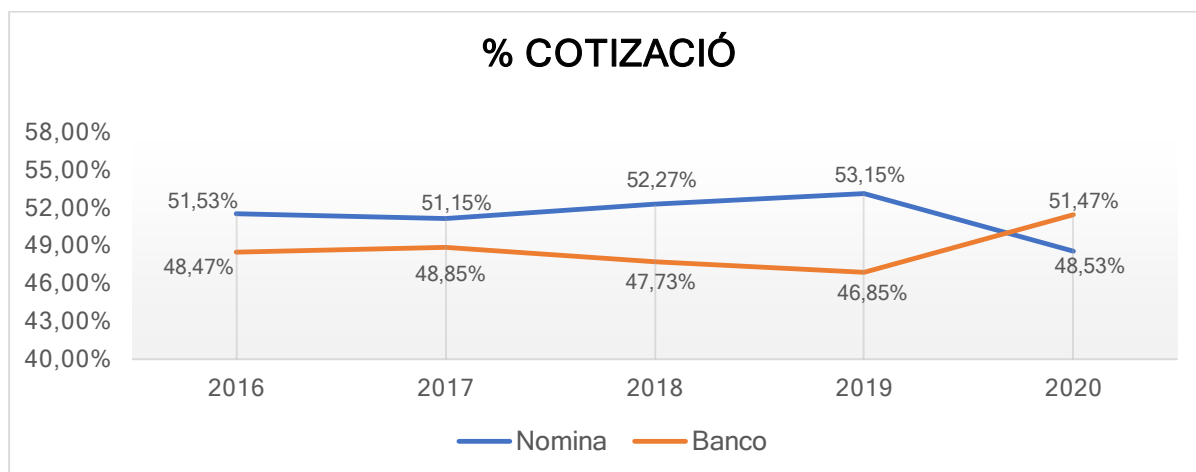
Com veiem en el gràfic, hem mantingut estables les cotitzacions al voltant de les 35.000 quotes, amb lleugeres variacions en els anys següents.

Una altra dada interessant i a tenir molt en compte és el tipus de quota que percebem, la immensa majoria són del tipus 1-Bàsica (assalariats) amb un 88,96% del total; a moltíssima distància, l'altre grup que la segueix és la quota 4-Jubilats amb un 4,77%, i a aquesta la del tipus 3-Reduïda amb el 3,34%. La resta de tipus de quota no superen el 2% del total.



Seguidament us mostrem els gràfics amb la forma de cotització amb què ens arriben les quotes, que són mitjançant rebut bancari i descompte en nòmina, també les dades on indiquem el nombre de quotes rebudes segons tipus, forma de cotització i percentatge que representa.





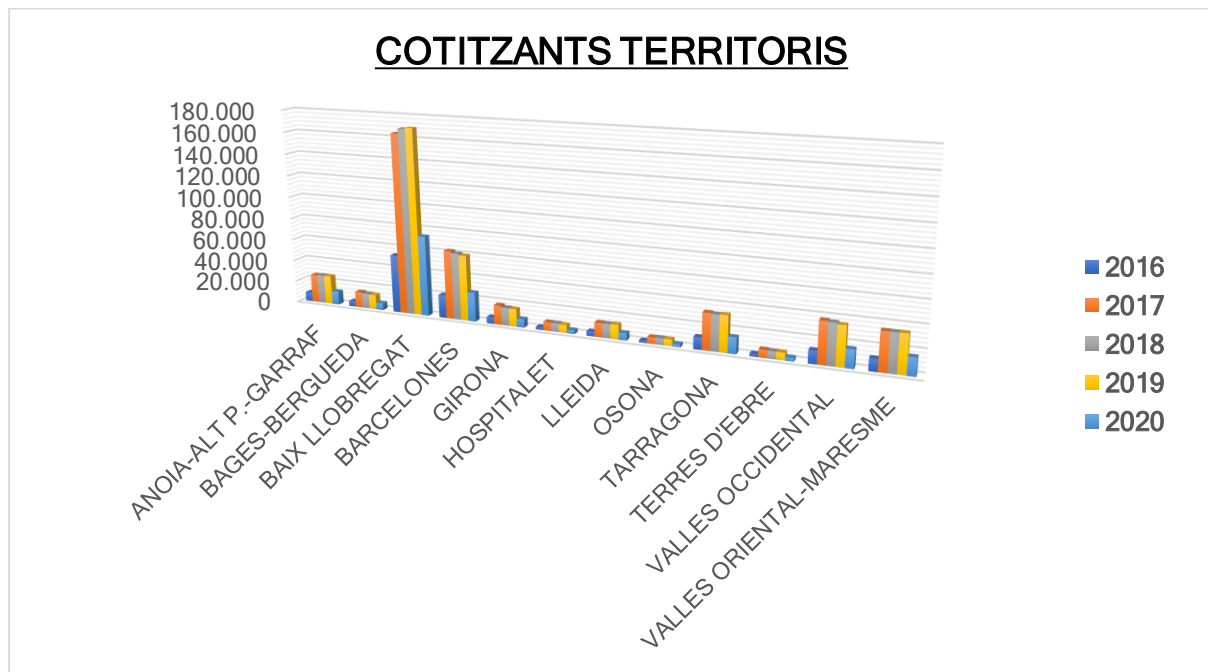
En aquests gràfics podem apreciar el canvi de tendència de les quotes percebudes mitjançant descompte bancari que clarament estan en línia decreixent, al contrari que les cotitzacions per descompte en nòmina, que van augmentant cada any.

Tipo Cuota	2016					2017				
	Nomina	Banco	Total	%DN	%DB	Nomina	Banco	Total	%DN	%DB
1 Asalariados	70.477	51.071	121.548	58,0%	42,0%	214.954	160.249	375.203	57,3%	42,7%
3 Reducida	162	4.469	4.631	3,5%	96,5%	538	13.353	13.891	3,9%	96,1%
4 Jubilados =<1,5 SMI	365	6.455	6.820	5,4%	94,6%	967	19.389	20.356	4,8%	95,2%
5 Parados/S. ingresos		2.884	2.884	0,0%	100,0%		8.310	8.310	0,0%	100,0%
6 Jubilados >1,5 SMI		1.764	1.764	0,0%	100,0%		5.018	5.018	0,0%	100,0%
90 Cuota (15)		99	99	0,0%	100,0%		186	186	0,0%	100,0%
91 Cuota (15) dif. DN		25	25	0,0%	100,0%		105	105	0,0%	100,0%
92 Cuota (15)		8	8	0,0%	100,0%		111	111	0,0%	100,0%
93 Cuota (15) dif. DN		13	13	0,0%	100,0%		18	18	0,0%	100,0%
	71.004	66.788	137.792	51,5%	48,5%	216.459	206.739	423.198	51,1%	48,9%

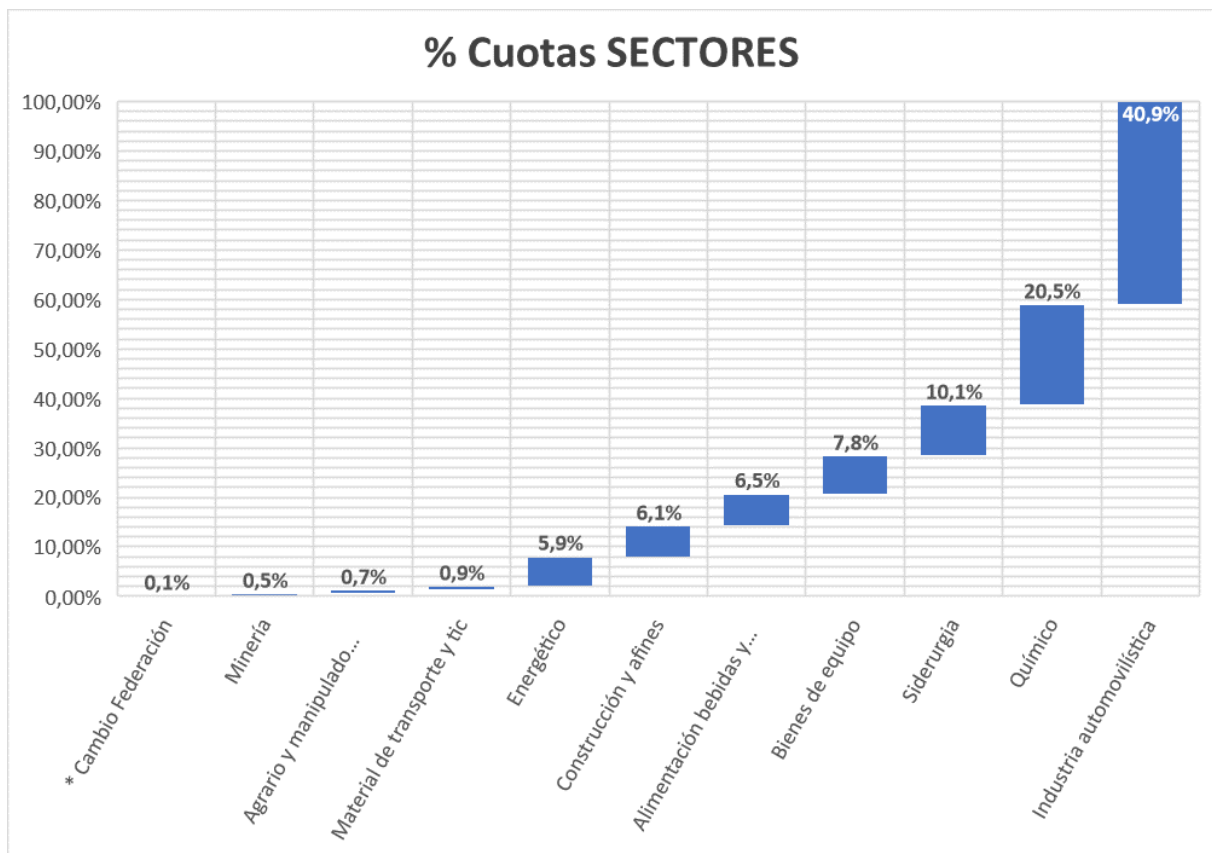
Tipo Cuota	2018					2019				
	Nomina	Banco	Total	%DN	%DB	Nomina	Banco	Total	%DN	%DB
1 Asalariados	218.671	157.531	376.202	58,1%	41,9%	221.861	153.965	375.826	59,0%	41,0%
3 Reducida	786	12.726	13.512	5,8%	94,2%	878	12.864	13.742	6,4%	93,6%
4 Jubilados =<1,5 SMI	1.261	18.804	20.065	6,3%	93,7%	641	18.599	19.240	3,3%	96,7%
5 Parados/S. ingresos		7.666	7.666	0,0%	100,0%		7.075	7.075	0,0%	100,0%
6 Jubilados >1,5 SMI		4.513	4.513	0,0%	100,0%		4.107	4.107	0,0%	100,0%
90 Cuota (15)		162	162	0,0%	100,0%		159	159	0,0%	100,0%
91 Cuota (15) dif. DN		69	69	0,0%	100,0%		45	45	0,0%	100,0%
92 Cuota (15)		81	81	0,0%	100,0%		63	63	0,0%	100,0%
93 Cuota (15) dif. DN		3	3	0,0%	100,0%			0		
	220.718	201.555	422.273	52,3%	47,7%	223.380	196.877	420.257	53,2%	46,8%

2020					
Tipo Cuota	Nomina	Banco	Total	%DN	%DB
1 Asalariados	90.844	75.377	166.221	54,7%	45,3%
3 Reducida	358	6.978	7.336	4,9%	95,1%
4 Jubilados =<1,5 SMI	145	9.228	9.373	1,5%	98,5%
5 Parados/S. ingresos		3.279	3.279	0,0%	100,0%
6 Jubilados >1,5 SMI		1.912	1.912	0,0%	100,0%
90 Cuota (15)		66	66	0,0%	100,0%
91 Cuota (15) dif. DN		30	30	0,0%	100,0%
92 Cuota (15)		30	30	0,0%	100,0%
93 Cuota (15) dif. DN			0		
	91.347	96.900	188.247	48,5%	51,5%

Pel que fa als territoris, us mostrem l'evolució de les cotitzacions en el període de gestió que ens ocupa



El gràfic següent mostra l'acumulat de Quotes per Sectors des de gener de 2017 a juny de 2020



SALUT LABORAL

La situació de pandèmia que hem viscut en els últims mesos, ens ha posat a prova no sols com a organització, sinó també com a societat.

Hem demostrat una vegada més que els nostres delegats i delegades, així com els responsables dels diferents territoris han estat, com sempre, al costat dels treballadors i treballadores dels nostres sectors, oferint-los no sols la seva ajuda, sinó que també han posat a la seva disposició totes les eines necessàries per a gestionar una crisi sanitària com mai s'havia viscut al nostre país.

Un dels objectius d'aquesta Secretaria ha estat implantar un sistema de gestió de la prevenció basat en primer lloc en la formació dels nostres delegats i delegades, no sols des del punt de vista tècnic sinó també des d'un prisma sindical, donant prioritat a les competències i facultats dels nostres delegats i delegades, posant l'accent en el paper fonamental que tenen en el si de qualsevol de les empreses de la nostra Federació, per garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores.

En l'àmbit institucional, l'adopció d'acords i el desenvolupament dels diferents convenis ens han permès treballar per a crear fòrums de diàleg, on, com a Federació, traslladar a les diferents administracions les reivindicacions en matèria de seguretat de la nostra organització, així com treballar en la reducció de la sinistralitat laboral, amb l'objectiu de preservar la salut i la vida dels treballadors i treballadores.

Jornades formatives

En l'execució de les jornades formatives hem utilitzat un enfocament pràctic per aconseguir la interactuació entre les persones participants amb la finalitat de compartir no sols experiències, també coneixements.

El disseny d'aquestes jornades va en funció de les consultes que arriben a la federació, entenent que els temes a tractar han de ser sempre d'interès i, per descomptat, de la màxima utilitat per a tots i totes.

Entre els anys 2017 i 2019 s'han realitzat un total de 39 jornades, distribuïdes per tots els territoris.

Durant el 2017 realitzem 13 jornades, en aquestes analitzem l'art. 36 de la Llei de prevenció de riscos laborals, que desenvolupa les competències i facultats dels delegats i delegades de prevenció, ja que ser coneixedors dels nostres drets i obligacions en matèria de seguretat és el primer pas per aconseguir integrar la prevenció en tots i cadascun dels centres de treball que engloben la nostra Federació.

El 2018 es van realitzar 13 jornades, en elles hi vam tractar dos temes de gran importància per als nostres delegats i delegades, l'exposició a productes químics i la gestió de les mútues de les incapacitats temporals i les derivacions a la Seguretat Social.

El 2019 es van dur a terme 13 jornades, atesa la problemàtica sorgida durant aquest any sobre el risc d'exposició a l'amiant, sent aquest un material present en gairebé tots els nostres sectors, vam creure necessari elaborar una guia i presentar-la en aquestes jornades, on també tractem en profunditat les avaluacions de riscos, un altre tema essencial per a l'exercici de les funcions de qualsevol delegat o delegada de prevenció.

Les jornades planificades per al 2020, que tractaven sobre els accidents de treball i la seva recerca i anàlisi, no s'han pogut realitzar atesa la situació de pandèmia, però confiem poder a fer-les en l'últim trimestre de l'any.

Independentment de la realització d'aquestes jornades i a mesura que s'han incorporat a la nostra organització nous companys i companyes, hem ofert una formació inicial personalitzada i individual sobre els aspectes bàsics del seu treball en l'àmbit de la prevenció, amb un seguiment d'acompanyament més pròxim en el seu procés d'adaptació al seu nou càrrec.

Així mateix hem participat com a ponents en 2 jornades formatives dirigides a agents especialistes en matèria de Seguretat en el treball:

- Jornada tècnica "Gestió del risc enfront de substàncies especialment perilloses"
- Jornada tècnica "Alerta enfront de substàncies perilloses. Seguretat, salut i sostenibilitat"

Cal destacar la nostra presència en les diferents jornades convocades tant a nivell Federal i Confederal com a nivell de Catalunya, que han estat determinants per poder exposar les reivindicacions i la realitat en matèria de prevenció dels sectors de la nostra federació.

Assessoria

Un dels treballs fonamentals d'aquesta Secretaria, ha estat l'assessoria als nostres delegats i delegades i als nostres afiliats i afiliades, realitzant un seguiment continu dels temes tractats en aquestes, amb l'elaboració de documents, informes, denúncies a inspecció, així com la nostra assistència en els diferents Comitès de Seguretat i Salut per a donar suport tècnic.

Des de l'inici d'aquest projecte hem dut a terme un total de 433 assessories

presencials.

Durant els primers mesos d'enguany, hem hagut d'adaptar la nostra manera de treballar, utilitzant totes les eines que la tecnologia ens proporciona per poder donar servei als nostres delegats i delegades, així com als nostres afiliats i afiliades.

La implantació de les mesures de prevenció enfront de la Covid, el desconeixement de l'abast de la pandèmia, la falta de responsabilitat d'algunes empreses i la gestió de les administracions, han provocat moments durs en alguns centres de treball, que s'han resolt gràcies no sols al nostre treball, la implicació dels nostres delegats i delegades ha estat fonamental per aconseguir un entorn segur per als seus companys i companyes.

L'adequació de les seues de la nostra Federació ha estat també una prioritat durant aquesta Pandèmia, per a la qual cosa tant aquesta secretària com la resta de l'Executiva ha participat en la implantació de les mesures de prevenció per aconseguir un entorn segur per a la reactivació de l'activitat en tots els nostres edificis, ja que, a causa de la situació d'alerta sanitària, l'accés a la Federació o als territoris estava permès única i exclusivament a les executives.

Durant el mes de maig es van fer visites a tots els territoris per verificar les mesures implantades en previsió de la reincorporació dels treballadors i treballadores de la nostra Organització, així com la possible tornada a la normalitat en els territoris.

Cal destacar el treball realitzat pel company Angel Cuenca, que ha estat fonamental per al funcionament de l'assessoria amb el qual es dota la Federació.

Convenis i acords amb l'administració

Durant aquest mandat, en el sector de la Construcció s'han desenvolupat i negociat diferents acords i convenis amb l'administració de verificació de les condicions de salut i seguretat dels treballadors i treballadores del sector, les visites realitzades per la nostra Federació són fonamentals per al seguiment i la implantació de mesures que garanteixin un entorn de treball segur a l'obra i un pas més per a erradicar la sinistralitat al sector.

Mesa de la sinistralitat:

A causa del repunt de la sinistralitat lligada a la precarietat laboral produïda per l'alta subcontractació del sector, des de la nostra Federació es va sol·licitar a l'Administració l'obertura d'un fòrum de diàleg únic i exclusiu del sector de la Construcció, establint reunions periòdiques, on es va elaborar un manual de bones pràctiques, jornades formatives per al sector, campanyes de conscienciació, així com una estratègia per a la reducció de la sinistralitat.

Conveni de l'Ajuntament de Barcelona:

S'han fet 217 visites al llarg de l'any 2017, 435 visites en el 2018 i 441 visites en el 2019.

S'han mantingut reunions periòdiques de seguiment amb BIMSA, organisme que gestiona la major part d'obres del consistori, també s'han dut a terme reunions de contacte, recepció d'obres i protocol de les visites, amb diferents organismes de l'Ajuntament.

Conveni Diputació de Barcelona:

Quant al Conveni amb la Diputació de Barcelona, que va finalitzar el 31 de març de 2018, s'han fet 85 visites al llarg de l'any 2017 i 17 visites en el primer trimestre del 2018.

Conveni Ministeri Foment:

Respecte al Conveni amb el Ministeri de Foment, es van fer 26 visites el 2017.

Conveni Generalitat:

Per completar el projecte iniciat amb l'Administració, a la taula de la sinistralitat de la construcció s'han fet un total de 86 visites a obra.

Fundació Laboral de la Construcció (OPPC/FPRL)

Així mateix, hem col·laborat amb la Fundació Laboral de la Construcció, amb temes d'Informació i Formació de Seguretat i de Salut a la seu de Badalona. Conjuntament, s'han realitzat campanyes de sensibilització (EPIs, cop de calor, muntatge de bastides, etc.), així com visites per a verificar les mesures de seguretat en obres privades.

En col·laboració amb la Fundació Laboral de la Construcció i a la finalització de l'exercici del 2020, s'hauran fet més de 2.800 visites de verificació de la implantació de la seguretat en obres privades.

Totes aquestes visites generen un treball administratiu consistent en l'elaboració de les Memòries corresponents a cada Administració segons el seu Conveni, la Memòria semestral per a l'Ajuntament de Barcelona i l'annual per a la Generalitat de Catalunya i per a la Diputació de Barcelona, així com justificants de cadascuna d'aquestes visites on es reflecteixen les incidències de l'obra.

Una altra activitat important en matèria de seguretat en obra és l'assessorament en matèria de Seguretat i Salut als nostres delegats sindicals i persones treballadores que en les visites a obra ens facin alguna consulta i, per descomptat, a coordinadors de S. i S. ja tècnics i responsables de les Administracions, ja siguin obres públiques o privades.

El total de vistes efectuades, tant per a organismes públics com privats en el període comprès entre el 2017 i el 2020, ascendiria a un total de 4.138 vistes.

Tota la feina que generen aquestes activitats s'ha pogut realitzar gràcies al grup de visitadors amb què compta aquesta Federació i a la seva implicació en matèria de seguretat.

Grups de treball

Durant el 2019 es va crear un grup de treball per visibilitzar el problema de l'amiant en els centres de treball; històricament l'amiant estava molt relacionat amb el sector de la construcció, res més lluny de la realitat, ja que l'amiant és present en pràcticament tots els sectors de la nostra Federació, en menor o major mesura.

Per aquest motiu es va confeccionar una guia per a la gestió de l'amiant en els centres de treball, per part dels delegats de prevenció.

Aquesta guia ha estat fruit del treball del grup constituït per a tal fi, per la qual cosa ha estat vital la implicació de tots els integrants del grup de treball, que han contribuït a donar eines als nostres delegats i delegades per a garantir la salut i seguretat dels seus companys i companyes.

Un altre dels grups de treball constituïts durant aquest mandat ha estat el Consell de Salut Laboral de la nostra Federació, les reunions i visites a centres de treball amb els responsables de Seguretat dels diferents Territoris, han estat determinants per al seguiment de la implantació de la Prevenció en les empreses, a més de generar una dinàmica de treball i un fòrum per a compartir experiències en matèria de seguretat.

IGUALTAT

Des de la constitució d'UGT FICA de Catalunya, la igualtat ha estat un dels eixos transversals de les polítiques sindicals i reivindicacions d'aquesta federació. Sent el repte encara més gran a l'ésser una federació amb sectors molt masculinitzats.

Del total de l'afiliació, només un 18% són dones, i si mirem el total de delegats i delegades que tenim en els centres de treball, estem al voltant del 30% de dones.

Quant al creixement afiliatiu, cal dir que l'afiliació de dones és la que està fent que creixem. Una dada també per a tenir en compte és que el menor nombre de baixes també es dona entre les dones. I tot això, sense haver fet campanyes específiques.

Les dones cobren un 23% menys, pitjors llocs de treball, un 75% més de parcialitat en la contractació, més temporalitat, més dificultats per a ascendir, més problemes per conciliar treball i vida personal, i pensions un 37% més baixes que els homes. I tot això pel simple fet d'haver nascut dones. I les dones pateixen més assetjament i violència. L'any 2019 ha acabat amb 55 dones assassinades a les mans de les seves parelles o exparelles sentimentals, la xifra més alta en 5 anys.

L'objectiu d'aquesta secretaria no podia ser cap altre que fomentar la igualtat amb un compromís incondicional per a la defensa i reivindicació dels drets de les persones treballadores, com a única forma d'avançar cap a la igualtat real i efectiva.

Un futur del treball en què les dones tinguin una situació d'igualtat respecte als homes no requereix passos graduals sinó un gran salt en el qual es posi fi a la discriminació i els desavantatges i se superin els estereotips arrelats quant al paper de les dones en la societat, el valor del seu treball i la seva posició en el mercat laboral.

El pla de treball s'ha centrat en la lluita contra la desigualtat i la violència masclista, denunciant la discriminació en els centres de treball, parlant de feminisme amb els nostres companys i companyes perquè entenguin que no es tracta d'un "masclisme a l'inrevés", utilitzant un llenguatge inclusiu i no discriminatori, i parlant i practicant corresponsabilitat.

S'està treballant a revisar les clàusules dels convenis col·lectius que poguessin ser discriminatòries incloent-n'hi de noves que advoquin per la igualtat real i efectiva entre homes i dones, incloure accions positives, parlar d'adaptació del temps de treball, revisant la comunicació tant interna com externa perquè sigui inclusiva i no discriminatòria, es treballa en campanyes de sensibilització i informació, exigint plans d'igualtat en les empreses independentment del nombre de treballadors/ores i parlant de corresponsabilitat com a única via per a arribar a una conciliació real.

S'ha constituït el Consell Assessor d'Igualtat UGT FICA de Catalunya, conformat per les i els responsables d'igualtat de cadascun dels territoris.

I no s'ha desaprofitat cap espai de debat sindical per parlar d'igualtat. Comitè Nacional, assemblea d'afiliats/ades, reunions de negociació col·lectiva o executives, sempre hi ha hagut espai per a compartir, debatre i reflexionar de cara a prendre consciència de la necessitat de tenir present la perspectiva de gènere en el nostre dia a dia sindical com a única manera d'aconseguir el nostre objectiu: la igualtat real i efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la societat.

CAMPANYES D'INFORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Aquest mandat ha girat entorn de 2 campanyes:

- Campanya “Àrea lliure de masclisme”
- Campanya informativa nou RD Llei 6/2019, 8 març

“Àrea lliure de masclisme”

A l'abril de 2018 iniciem aquest projecte inspirat en l'iceberg de la violència de gènere d'Amnistia Internacional i que va tenir com a punt de partida l'impuls del moviment 8M i l'èxit de la vaga feminista convocada aquest any per sindicats i entitats socials sota el lema “Si nosaltres parem, es per al món”. Vaga que va col·locar a Espanya a l'avantguarda del moviment per la igualtat de sexes a l'ésser l'únic país en què s'havia convocat una mobilització acompanyada al temps per una vaga.

Centenars de milers de persones en tot el país van desbordar els carrers de 120 ciutats. A Barcelona, la Guàrdia Urbana va calcular 200.000 manifestants, 600.000 segons l'organització, i xifres multitudinàries es van repetir en les principals capitals. La vaga convocada per UGT i CCOO va ser secundada per sis milions de treballadors i treballadores en un dia que passarà a la història.

Aspirar a ser iguals i disposar dels mateixos drets i oportunitats és una justa reivindicació que ha de sumar la complicitat de tots i totes. Una societat igualitària porta implícita una societat millor. Per això teníem clar que el 8 de març de 2018 no podia quedar-se en una acció per a avui i res per a demà. L'important era que la resta dels dies de l'any les demandes del moviment sindical i feminista s'obrissin pas en empreses, en la negociació col·lectiva, diàleg social i institucions.

La violència de gènere a Espanya és una de les violacions dels drets humans més repetida de la societat i que afecta un nombre més elevat de persones. Milions de dones i nenes en el món són víctimes de violència masclista per raó de gènere, i a Espanya no som aliens a això.

Des de l'1 de gener de 2003 fins al 21 d'abril de 2017, 920 dones havien estat assassinades per les seves parelles o exparelles. A aquesta xifra calia sumar altres

morts de dones provocades per actes criminals comeses per homes diferents al company, no comptabilitzades en les estadístiques.

Però la violència de gènere només és la punta de l'iceberg, és la part visible d'aquesta violència. Estem davant una societat malalta, davant d'un problema estructural, que només canviarà en el moment que puguem arribar a minar la base d'aquesta piràmide: micromasclismes llenguatge sexista, cosificació de la dona, publicitat sexista, bretxa salarial, treballs pitjor considerats i retribuïts, sostre de vidre, taxa de desocupació més elevada, el doble treball que suposa la conciliació per a les dones, la invisibilització en les institucions i en la història...

La nostra educació, entorn social i familiar ens han fet masclistes i sense adonar-nos acabem perpetuant estereotips i rols de gènere. Per tant, el primer pas és reconèixer que ens han fet masclistes però que volem canviar. Però per a això, a més de reclamar canvis legislatius, són necessàries necessari campanyes de sensibilització.

D'aquí ve que iniciéssim una campanya dirigida a sensibilitzar els i les nostres delegats i delegades de l'existència de violència masclista, la majoria de les vegades indirecta i invisible, aprofitant l'efecte multiplicador que tindria en els centres de treball.

D'abril de 2018 a novembre de 2019 hem realitzat un total de 18 jornades, i sempre intentant que coincidissin amb el dia 8 de cada mes, simbolitzant la lluita feminista. Més de 300 delegats i delegades d'UGT FICA han passat per les seus amb què la UGT compta a tot Catalunya, des de Girona a Tortosa, passant per Vic, Barcelona i Lleida. Participant activament en les sessions de tipus taller on hem treballat els estereotips i rols de gènere, micromasclismes, bretxa salarial i comunicació no sexista.

CAMPANYA INFORMATIVA NOU RD LLEI 6/2019, 8 març

El 8 de març de 2019, va entrar en vigor el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació.

En la seva exposició de motius, el text normatiu argüeix que, malgrat la promulgació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, no s'ha aconseguit garantir l'efectivitat de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, "en tant persisteixen unes desigualtats intolerables en les condicions laborals de dones i homes".

D'acord a això, s'exposa que, la necessitat de la reforma operada ve motivada perquè:

- La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un dret bàsic de les persones treballadores.

- El dret a la igualtat de tracte entre dones i homes ha de suposar l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.
- El dret a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes suposa, així mateix, la seva equiparació en l'exercici dels drets i en el compliment de les obligacions de tal forma que existeixin les condicions necessàries perquè la seva igualtat sigui efectiva a la feina i en l'ocupació.

El Reial decret recull diversos canvis en matèria d'igualtat. Les jornades celebrades en cadascun dels territoris s'han centrat en els més significatius: la reducció del nombre de persones treballadores d'una empresa amb l'obligació de negociar i implantar plans d'igualtat, el contingut mínim que han de recollir els diagnòstics negociats, en el seu cas, per a la posterior elaboració de conjunt de mesures del pla d'igualtat, bretxa salarial i modificació de permisos.

Fruit d'aquestes jornades, s'han incrementat exponencialment les consultes de delegats i delegades de cara a desenvolupar els plans d'igualtat en les seves empreses, i l'assessorament de persones treballadores en drets de conciliació de la vida personal, familiar i l'àmbit laboral.

Per tant, i tenint en compte l'èxit de participació i la repercussió en els centres de treball, podem dir que tots dos projectes han complert les expectatives i han estat un èxit.

Ressaltar la participació activa d'UGT FICA de Catalunya en totes les mobilitzacions i actes entorn del 8M; part de la comissió negociadora del conveni del metall de la província de Barcelona; el treball conjunt amb la secretària d'igualtat de la Federació estatal; participant en la conferència europea organitzada per la Confederació Europea de Sindicats (CES), la Confederació Sindical Alemanya (DGB) i la Fundació Friedrich Eber, a Berlín els dies 28 i 29 de febrer 2019, sota el lema de "Rebalance", per a abordar l'acció sindical duta a terme pels agents socials per a millorar la conciliació de la feina i la vida familiar i privada tant dels treballadors com de les treballadores; i en la creació de la campanya de l'SNC "I el 9, què?" presentada el 9 de març d'enguany i que busca criticar l'incompliment dels plans d'igualtat en les empreses i interpel·lar-les perquè treballin per a una igualtat efectiva i real amb l'enviament d'una carta a les adreces de totes les empreses recordant-los el seu deure legal.

Tot i la feina realitzada, no podem perdre de vista que encara estem lluny de la igualtat real i efectiva, queda molt per fer i cal continuar barallant i reivindicant en tots els àmbits de la societat.

JOVENTUT

La joventut és el col·lectiu que sofreix més precarietat, atur i més temporalitat. Però així i tot, és una assignatura pendent aconseguir que s'acostin al sindicat, ja sigui afiliant-se o participant-hi orgànicament.

D'aquí ve que iniciariem una ronda d'assemblees a Barcelona i Lleida en col·laboració amb l'Avalot, per debatre sobre l'Organització a fi d'oferir una visió més pròxima i atractiva del sindicat als nostres afiliats i afiliades, i facilitar un millor coneixement d'aquest que redundi en més participació en la vida sindical. Gràcies a aquestes trobades, a Lleida s'ha aconseguit tornar a impulsar l'Avalot amb la implicació majoritària de companys i companyes de la nostra Federació.

Hem participat activament en les trobades anuals organitzades per l'Avalot el 2018 i 2019.

Coordinació de la trobada de joventut del sector de l'automoció estatal, conjuntament amb la secretària de l'auto i d'Igualtat d'UGT FICA, celebrada a Castellbell i el Vilar (BCN) els dies 27 i 28 abril de 2018.

UGT FICA CALÍ

Un dels objectius del sindicat és la lluita contra qualsevol mena de discriminació. Les dades diuen que el col·lectiu gitano té una taxa de desocupació de més d'un 50%, i no únicament pateixen discriminació en l'accés, també durant tota la seva trajectòria laboral, formació i promoció interna.

Amb la finalitat de visibilitzar dins de la nostra organització la problemàtica específica del col·lectiu gitano derivada de la seva discriminació en els centres de treball, el passat 9 d'abril de 2019 vam presentar el projecte UGT FICA CALÍ.

S'ha conformat un equip de treball amb delegats i delegades d'UGT FICA de Catalunya, amb seu als locals d'UGT FICA a Cornellà, amb l'objectiu de vigilar, atendre i erradicar qualsevol tipus de discriminació laboral cap al col·lectiu gitano i eliminar l'antigitanisme en els centres de treball.

Línies de treball:

- Informar i sensibilitzar les persones treballadores sobre els seus drets en igualtat i no discriminació.

- Assessorar i donar resposta a les consultes concretes que plantegin les persones treballadores en igualtat.
- Detectar i intervenir front qualsevol situació de discriminació en l'empresa.
- Acompanyar i donar suport a les persones que pateixen una situació de discriminació.

El 12 de juny 2019, signem un acord conjuntament amb la Fundació Laboral de la Construcció per a fomentar mesures concretes que contribueixin en l'ocupació real de persones en situació de desavantatge en la inserció laboral a través de la formació.

Ens hem reunit amb diferents Seccions Sindicals perquè facin publicitat en els centres de treball del servei d'assessorament.

A nivell institucional participem activament en el Consell Aessor del Poble Gitano de la Generalitat de Catalunya i el Consell Municipal del Poble Gitano de Barcelona. Així mateix, ens has demanat participar com a assessors en el redactat de l'avantprojecte de llei impulsat per la Generalitat de Catalunya per a erradicar l'antigitanisme, la qual cosa suposarà una llei pionera a Europa.

FORMACIÓ

La formació per a aquesta comissió executiva és considerada de vital importància, tant per al desenvolupament professional com personal de les persones treballadores.

Així com la formació sindical, eina estratègica per a fer front als desafiaments que se'ns presenten en l'entorn laboral on desenvolupem la nostra acció sindical.

Per aquesta raó, els nostres afiliats i afiliades, representants i quadres sindicals de la UGT FICA de Catalunya, han de disposar d'una sòlida formació inicial i de la permanent actualització dels seus coneixements per a complir satisfactòriament amb les seves responsabilitats.

Tant bon punt vam iniciar el mandat, constituïm el Consell d'Igualtat UGT FICA de Catalunya, conformat per responsables de formació de cadascun dels territoris.

Dins de la formació sindical s'han usat els recursos al nostre abast, com la Formació que arriba d'IDFO, l'escola Julián Besteiro, la Fundació Laboral de la Construcció, la Fundació Balmes i les accions formatives derivades de Plans sectorials de la Federació estatal.

Hem impulsat i participat en el desenvolupament d'un itinerari formatiu dirigit a nous delegats/ades, que garanteixi que compten amb els coneixements per a donar resposta a les diferents casuístiques que puguin sorgir en la seva labor sindical diària.

Ens hem centrat en una campanya formativa dirigida a informar els nostres quadres sobre els seus drets i obligacions en la formació programada en les empreses. El punt de partida va ser la jornada a la sala de Brigades a Barcelona el juny de 2017 que va inaugurar la secretària de Formació estatal, Susana Dusillant, i que després es va traslladar als territoris.

I continuem batallant per a aconseguir la inclusió de les dades formatives dels delegats i les delegades en la base de dades d'UGT de Catalunya, com a via per garantir una formació contínua integrada dins de l'estratègia sindical.

A més, hem participat en l'elaboració de l'estratègia i les accions del Pacte Nacional per a la Indústria a través del grup de formació, signat el 2017; hem treballat conjuntament amb la Secretaria de Construcció a la Taula de la Construcció participant activament en els grups de treball de formació, igualtat i Comunicació; i en la campanya informativa dirigida a delegats i delegades del sector carni per detectar el frau en les seves empreses, organitzada en col·laboració amb la Secretaria d'Alimentació.

INTERNACIONAL

Seguint amb la feina de cooperació iniciada per MCA UGT de Catalunya amb IGMetall; el 8 de maig de 2018 signem conveni de cooperació amb IGMetall regió MEO.

Les bases de l'acord van més enllà de les condicions laborals. Afrontar els reptes que planteja el canvi climàtic, el subministrament de l'energia sostenible, la digitalització, els acords comercials i els processos de reestructuració provocats per la globalització, mitjançant una estratègia de transició justa, són l'objectiu comú.

Els nivells de cooperació que hem marcat són el desenvolupament de reivindicacions a nivell polític i social, el transvasament de coneixements periòdics, estendre la relació a altres sectors de la nostra federació i potenciar la relació seccions sindicals/comitès europeus.

Del 3 al 5 d'octubre fem la primera trobada de cooperació a Oberhausen, que va girar entorn de la descripció de la situació política i industrial des de la perspectiva catalana i alemanya.

Amb la finalitat de reforçar la cooperació davant de les eleccions europees del 26 de maig de 2019, vam mantenir una segona trobada del 13 al 15 de març, a Barcelona. La trobada va culminar en una assemblea de delegats i delegades denominada “Per una Europa més justa per a les persones treballadores. Eleccions al parlament europeu 2019”, a la qual van assistir com a ponents europarlamentaris de PSC i d’ERC per a reflexionar sobre la importància de la participació en les eleccions europees enfront de l’auge de la ultradreta i per a reclamar la plena aplicació del Pilar Europeu dels Drets Socials.

Cal destacar la participació conjunta amb l’SNC en diverses jornades i projectes, com la jornada organitzada per IGMetall el juliol de 2017, a Essen, per a parlar de la transformació mitjançant el treball 4.0 i el sistema dual de formació professional; la visita informativa a la Comissió Europea, 26 i 27 de novembre de 2018 a Brussel·les; i la col·laboració encara activa en el projecte “Els comitès d’empresa europeus-CEE. Pilar europeu de diàleg social” (2019-2021).

COMUNICACIÓ

La feina de Comunicació en aquest mandat s’ha centrat en coordinar la comunicació entre UGT FICA de Catalunya i resta d’organismes de la UGT, potenciar la pàgina web, l’app i les xarxes socials, i a afermar la relació amb els mitjans de comunicació.

Pel que fa als mitjans de comunicació, hem situat a través de comunicats, rodes de premsa i accions al carrer els principals temes en els quals hem anat treballant en cadascuna de les àrees i sectors que conformen la federació, com és la signatura de l’acord històric subscrit amb el grup Jorge, que ha suposat l’externalització de 1.600 persones treballadores de Catalunya, les múltiples denúncies per vulnerar els drets dels treballadors i les treballadores del camp o l’anunci de tancament de Nissan, que pot afectar 25.000 famílies.

Donem suport a tots els territoris i organismes del sindicat en la construcció i gestió de webs i apps, i en la creació i gestió d’espais web de més de 10 seccions sindicals.

I hem consolidat la nostra presència en les xarxes socials. Les xarxes socials s’han convertit, en pocs anys, en un fenomen global i la seva importància o necessitat per a la societat és innegable.

Una de les nostres assignatures pendents era aprendre a utilitzar les xarxes socials per a poder transmetre el nostre missatge, feina i assoliments a tota la ciutadania. I en això ens hem centrat, participant més activament en les que ja teníem presència, com Facebook, Twitter i el canal de YouTube, i obrint comptes nous a Instagram i LinkedIn. Cal dir que hem augmentat exponencialment seguidors en totes les xarxes,

però cal destacar especialment Twitter i Instagram, on hem adaptat continguts en funció del públic i la plataforma.

SECTORS

AGRARI I DEL MANIPULAT HORTOFRUCTÍCOLA

Els eixos fonamentals del treball realitzat durant aquest mandat segueixen la línia d'anys anteriors:

- La vigilància del compliment de la normativa laboral i de la Seguretat Social.
- La supervisió i visita dels allotjaments per a temporers@s.
- Vigilància de la seguretat i salut en les campanyes agrícoles.
- L'assessorament dels treballadors i les treballadores del camp tant a les seues com en els seues llocs de treball.

S'ha participat activament en la taula de flux migratori de la província de Barcelona i s'ha aconseguit reactivar la Mesa de Tarragona.

Quant a negociació col·lectiva, cal destacar la signatura del conveni agropecuari de Catalunya per a l'any 2018, on UGT FICA de Catalunya va exercir la majoria en la taula negociadora i va aconseguir millores substancials per als treballadors i treballadores del sector, com la reducció de la jornada anual, un increment salarial del 2% i l'ampliació dels permisos retribuïts.

En l'apartat de campanyes informatives,

- Posada en marxa de la campanya "Posa en valor el teu conveni", consistent en l'elaboració i edició d'una guia en tres idiomes amb l'objectiu d'orientar i informar els treballadors i treballadores agraris sobre els seus drets i condicions laborals i sobre la necessitat que exigeixin el compliment del seu conveni col·lectiu.
- Campanya d'informació i assessorament després de la publicació del RD 1462/2018 adreçada a treballadors i treballadores del camp perquè coneguessin els seus drets.

Arran de la campanya d'informació sobre el nou RD 1462/2018, detectem que tot i que aquest fixava en 900 euros el Salari Mínim Interprofessional per al 2019, moltes empreses es negaven a complir i aplicar la llei. Les treballadores, a més, sofrien una precarietat encara més elevada, i veien com el preu que cobraven l'hora era entre 5 i 10 cèntims inferior al que cobraven els seus companys. D'aquí ve que des d'UGT FICA de Catalunya iniciéssim una campanya de denúncia no solament via Inspecció de treball, també mediàticament a través de rodes de premsa en Terres de l'Ebre i a Lleida.

En aquesta mateixa denúncia, també alertem de l'existència de pisos pastera on malviuen els temporers i temporeres en condicions infrahumanes i les màfies que cobren per buscar-los feina, allotjament i transport.

Durant la situació excepcional per Covid-19 hem presentat denúncies massives davant les Inspeccions de Treball provincials per les nul·les mesures de seguretat de les empreses del sector per a evitar el contagi dels treballadors i treballadores del camp. I denúncia contra la Conselleria d'Agricultura de la Generalitat per no implementar un protocol d'actuació que evités el risc de contagi dels treballadors i treballadores del sector.

ALIMENTACIÓ, BEGUDES I TABACS

Negociació col·lectiva

La Secretaria d'Alimentació, Begudes i Tabacs de la Federació de Catalunya ha participat en la negociació de vint-i-tres convenis col·lectius en diferents àmbits, estatals, nacionals, provincials i d'empresa, hem estat part activa en el desenvolupament de les plataformes reivindicatives i en les taules de negociació de cadascun d'aquests convenis.

En els convenis col·lectius d'àmbit estatal la Federació de Catalunya ha integrat les comissions negociadores dels convenis col·lectius amb més afectació en el nostre territori, impulsant millores en cadascun d'ells.

Els convenis col·lectius d'àmbit estatal en els quals hem participat han estat els següents:

- Conveni Col·lectiu Estatal Indústries Làcties i els seus derivats 2017-2020
- Conveni Col·lectiu Estatal d'Escorxadors d'Aus i Conills 2016-2018
- Conveni Col·lectiu Estatal de Fabricació de Conserves Vegetals 2017-2019
- Conveni Col·lectiu Estatal Indústries de Pastes Alimentàries 2017-2019
- Conveni Col·lectiu Estatal d'Indústries Càrnies 2018-2020

Conveni Col·lectiu Estatal Indústria de Fabricació d'Aliments Composts per a Animals 2018

A Catalunya, la Federació ha assumit la negociació dels convenis d'àmbit nacional, els de la província de Barcelona, el d'Indústries del Pa de Comarques Gironines i algun d'empresa participant en la negociació en aquest període de disset convenis col·lectius que són els següents:

Conveni Col·lectiu Indústria Fornera de la província de Barcelona 2018-2019.
Conveni Col·lectiu Xocolates de la província de Barcelona 2017-2019.
Conveni Col·lectiu Indústries Vinícoles de la província de Barcelona 2018-2019
Conveni Col·lectiu del Sector de Licors de la província de Barcelona 2018-2019
Conveni Col·lectiu Indústria de l'Oli i els seus derivats de la província de Barcelona 2017-2018-2019
Conveni Col·lectiu Indústries del Pa de les Comarques Gironines 2018-2021
Conveni Col·lectiu Masses Congelades de Catalunya 2016-2017
Conveni Col·lectiu Masses Congelades de Catalunya 2018-2019
Conveni Confiteria, Pastisseria i Brioixeria de la província de Barcelona 2018
Conveni Confiteria, Pastisseria i Brioixeria de la província de Barcelona 2019-2020
Conveni Col·lectiu del Sector de Preparats Alimentaris i Productes Dietètics de Catalunya 2017-2018
Conveni Col·lectiu del Sector de Preparats Alimentaris i Productes Dietètics de Catalunya 2019
Conveni Col·lectiu d'Empreses de Begudes Refrescants, Xarops i Orxates de la província de Barcelona 2017-2018
Conveni Col·lectiu d'Empreses de Begudes Refrescants, Xarops i Orxates de la província de Barcelona 2019-2020
Conveni Col·lectiu de Cava i Vins Espumosos de Catalunya 2018-2020
Conveni Col·lectiu de Torrefactors de Cafè i sucedanis de Catalunya 2017-2019
Conveni col·lectiu Monbake centre de treball Aiguaviva (Girona) 2019-2023

Vagues

Durant aquest període el sector d'Alimentació, Begudes i Tabacs ha hagut de fer front a diversos conflictes col·lectius en els quals ha estat imprescindible l'organització dels treballadors i treballadores a través de l'acció sindical, desenvolupant i exercint mesures de pressió davant les empreses en defensa de les nostres reivindicacions.

Una de les mesures de pressió necessària ha estat la convocatòria i l'exercici de jornades de vaga a Lacreem, Grup Jorge, Chupa-Chups, Cacaolat, Nestlé i al Grup Monbake.

Jornades

Un dels reptes als quals ens hem enfrontat en aquest període ha estat l'aposta clara per a erradicar la precarietat en el sector alimentari en el seu conjunt i particularment en el carni, on les situacions d'explotació laboral dels treballadors i treballadores s'ha mantingut durant molts anys a través de falses cooperatives de treball associat.

Amb la intenció de formar i informar els delegats i delegades del sector i recaptar dades concretes del volum de persones treballadores que poguessin estar en condicions de subcontractació fraudulenta, vam impartir als territoris les jornades "Acció sindical contra la subcontractació a través de falses cooperatives en el sector carni" (2018).

Expedients

En aquest període el sector alimentari a Catalunya ha mantingut uns volums de contractació estable, no obstant això, la fusió d'empreses del mateix sector o la concentració de la producció de diversos centres productius del mateix grup d'empreses va provocar el 2018 el tancament de la planta productiva de Farggi a Barcelona, amb la conseqüència de l'acomiadament de part de la plantilla a través d'un ERO, i la deslocalització de la producció de Sada a Terres de Lleida el 2019, amb l'acomiadament de la totalitat dels treballadors i treballadores i el tancament de la planta de producció.

En el cas dels ERTOS aplicats en aquest període, aquests han estat a causa de la Covid-19 que ha causat una afectació desigual en el sector alimentari, les empreses i sectors amb més volum de vendes a través del canal Horeca, que integra hotels, restaurants i serveis d'àpats, han tingut una afectació proporcional a la venda en aquest canal, i el sector més ressentit ha estat el de fleca, brioixeria, i masses congelades.

Institucional

Durant aquest període hem participat en tots els fòrums institucionals del sector alimentari que s'estan desenvolupant a àmbit nacional a Catalunya, formem part de les comissions del Consell Català de l'Alimentació que està desenvolupant el futur Pla Estratègic de l'Alimentació de Catalunya (2021-2026) del qual som partícips.

Participem també en el Consell Català de la Innovació Agroalimentària, i hem assistit als Premis Pita i Rural Apps que amb caràcter anual premien les iniciatives innovadores de les empreses del sector agroalimentari català.

També participem en la Trobada Tècnica d'Ecoinnovació al sector Agroalimentari, organitzada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB).

Plens del sector estatals i nacionals i reunions sectorials estatals

Hem assistit i participat en els plens estatals que s'han celebrat a Madrid, 7 de juny de 2017; Madrid, 26 de setembre de 2018; Valladolid, octubre de 2019; i a les reunions sectorials estatals celebrades a Toledo el 30 i 31 d'octubre de 2017; a València el 16, 17 i 18 d'octubre de 2018, i el 13 i 14 de febrer de 2020.

Des d'aquesta secretaria s'han convocat dos plens sectorials nacionals a Barcelona el 27 de setembre de 2017 i el 22 de novembre de 2018.

Accions contra la subcontractació fraudulenta en el sector carni i avícola

Transformar les pèssimes condicions laborals de les persones treballadores del sector carni i avícola a Catalunya ha estat un dels objectius principals d'aquesta Federació, en aquest sentit hem dut a terme una bateria de mesures totes elles encaminades a acabar amb l'explotació laboral dels treballadors i treballadores.

La subcontractació fraudulenta en el sector carni i avícola a través de falses cooperatives i falsos autònoms ha estat durant molt de temps l'única forma d'accés a l'ús de les persones treballadores del qual s'han beneficiat grans empreses del sector, manllevant de drets laborals els treballadors i treballadores, negant la relació laboral, òbvia per descomptat, incomplint amb l'aplicació del conveni col·lectiu i amb les seves obligacions com a empresa principal contractant.

Davant aquesta situació hem interposat denúncies davant les inspeccions de treball territorials contra les empreses per cessió il·legal de treballadors, i contra les cooperatives de treball associat per la seva condició de falsa cooperativa.

Les empreses i cooperatives denunciades són les següents:

Valls Companys 2019

Serveis Escorxadors del Segrià, SA (antiga Milisa) 2019

Avícola de Lleida SAU (Avidel) 2019

Servicios Externos de Soporte TQ, SLU 2019

Adapta Facility Services SL 2019

Frigorífics de l'Empordà SA (Fridasa) 2017

Agrupación de Desarrollo Agropecuario SCCL 2017

Marlex Gestió SL 2017
Axpària Trade SL 2019
Fortune Pig SL 2019
Le Porc Gourmet 2019
Grupo Cárnico Jorge SL 2019
Cooperativa TAIC 2018
Artigas Alimentaria SAU 2018
Qualicarn SCCL 2018

Les accions empreses han tingut una gran repercussió en el sector amb el seu punt àlgid quan subscrivim l'acord d'internalització de 1.580 treballadors i treballadores en el Grup Jorge.

Aquestes accions i el canvi de les condicions de contractació en el sector han quedat recollits en l'informe "Falses cooperatives i falsos autònoms en la cadena de subcontractació de la indústria càrnia espanyola" de l'EFFAT (Federació Europea de Sindicats d'Alimentació) del qual hem sigut participis.

Demandes judicials

En el marc de les accions contra el frau en la subcontractació en els sectors carni i avícola, vam interposar demanda judicial contra la Tresoreria General de la Seguretat Social, Fridasa i Inspecció de Treball i Seguretat Social per la revocació per part de la TGSS de la proposta sancionadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social contra Fridasa de 800.0000 euros.

BÉNS D'EQUIP

Negociació col·lectiva

En matèria de negociació col·lectiva, el marc legal que regula les relacions laborals del sector és el Conveni Col·lectiu Estatal de la Indústria, la Tecnologia i els Serveis del Sector del Metall; i es complementa amb els diferents Convenis Sectorials d'àmbits autonòmics, provincials i subsectorials, que actualment estan vigents i inclosos en l'àmbit funcional.

Dins del marc normatiu també tenen cabuda els diferents Convenis Col·lectius d'Empreses i pactes de millora. En aquest sentit, hem participat en les següents negociacions a nivell d'empresa:

Conveni MASA manteniment (2017) conveni d'empresa d'àmbit estatal negociat a Barcelona. Àmbit d'aplicació estatal que afecta un total de 1.100 persones treballadores.

Conveni Wanner Technical Conveni d'àmbit autonòmic per a les províncies de Barcelona i Tarragona que afecta un total de 78 persones treballadores.

Conveni Masa Servicios: conveni d'empresa d'àmbit estatal que afecta un total de 350 persones treballadores negociat a Barcelona.

En un altre àmbit de la negociació col·lectiva, hem participat en les diferents taules en les quals se'ns ha requerit en qualitat d'assessors dels Representants Legals dels Treballadors i Treballadores, a destacar les següents:

Comitè europeu General Cable anys 2016, 2017 i 2018, acompanyament i assessorament.

Casals & ventilació reclassificació professional (2019)

Reclassificació professional COMFOR, S.A. (2018)

Pacte de millora incentius COBRA Mant. Telefònic (juny 2018)

Conflictes col·lectius

Durant aquest mandat s'han produït diferents conflictes en els quals hem participat activament, ja fos a través de les taules negociadores, en concentracions, assemblees i/o mobilitzacions.

Any 2016:

ERO Sony Ericsson a nivell estatal que afecta el centre de treball situat a l'Hospitalet.

Conflicte Subsector de Manteniment Telefònic: El 2015 el sector de manteniment telefònic inicià un conflicte amb la patronal. La falta d'acords va obligar la part social a presentar una convocatòria de vaga l'objecte i la pretensió de la qual era millorar les condicions laborals i socials d'un sector que fa anys que camina cap a la precarització laboral. A conseqüència del conflicte, es va aconseguir un acord que va passar a denominar-se "Pacte de desconvocatòria de vaga" que va ser signat el 5 de maig del 2015 i l'àmbit d'aplicació del qual és:

- Empreses contractistes i el seu personal
- Empreses subcontractistes i el seu personal
- Els treballadors i les treballadores autònoms/es que treballen per a ambdues.

En aquest pacte s'acordaven millores en matèria de seguretat i salut, aplicació de convenis de referència el conveni del metall de cada província, estabilitat en l'ocupació, així com un sistema d'incentiu més just i objectiu, entre altres. Per al

control de l'acord es van constituir una sèrie de taules l'objecte de les quals era el control i seguiment dels acords aconseguits en aquest pacte.

En les taules de seguiment i control es van detectar una sèrie d'incompliments, entre ells un punt de gran rellevància en el Pacte, com és l'estabilitat en l'ocupació, en concret referent al fet que la plantilla pròpia hauria de ser un 70% a fi de reduir la subcontractació i els falsos autònoms. Aquests incompliments van comportar la ruptura de les taules i van abocar el sector a un nou conflicte que va suposar la ruptura de les diferents taules, així com l'adopció d'una sèrie d'accions, entre elles, les diferents concentracions davant establiments d'operadors telefònics que van tenir lloc el desembre del 2016.

Actualment el conflicte persisteix, les taules segueixen bloquejades i s'estan judicialitzant els casos concrets per empreses, en aquest sentit, la demanda per la qual se sol·licitava la inclusió de la plantilla de planta externa per a determinar la base del 70% de personal propi, interposada davant l'empresa LITEYCA, ha estat desestimada.

MSCT COMSA SERVICES: a nivell estatal pel qual es van modificar les condicions de treball del conjunt de treballadors/ores, reunions celebrades a Barcelona.

LICITACIONES ENDESA per les quals les empreses del manteniment elèctric van haver d'adaptar-se a un nou esquema de distribució per zones i que va suposar la reestructuració de les plantilles, aplicant la subrogació en la majoria dels casos.

Any 2017:

Vaga empreses auxiliars centrals nuclears (Ascó i Vandellós): pel compliment del conveni d'aplicació, plus de recàrrega, així com altres millores socials per al conjunt de les persones treballadores.

Empreses Auxiliars INOVYN, afectació de les empreses auxiliars per la finalització d'activitat de la Unitat d'Electròlisi.

ERO BIC GRAPHIC reestructuració global de l'àrea promocional del grup BIC que afecta la plantilla del centre de treball de Tarragona.

COMUNICACIÓ COMPRA GENERAL CABLE comunicació de la compra per part de PRYSMIAN GROUP de la Societat Grup General Cable. Possibilitat d'incompliment de les normes reguladores de la competitivitat.

Any 2018:

ERO GRUP GENERAL CABLE centre de CASANOVA, es comunica el tancament del centre de treball que el GRUP té situat al c/CASANOVA de Barcelona i comuniquen la pretensió d'acomiar a la totalitat de la plantilla.

Concentració Sector Elevació (Madrid) 29 maig, des de fa anys, el sector s'està degradant i amb això les condicions laborals d'aquest. Entre els aspectes que s'estan reivindicant per al sector cal destacar una disminució de la càrrega de treball, actualment excessiva, que provoca un sobreesforç i increment del risc que assumeixen les persones treballadores quant a la seguretat i salut en el lloc de treball. En incrementar-se, fins per quatre, les revisions que ha de realitzar un tècnic, provoca un increment en l'índex d'accidentabilitat, tant per a les persones treballadores com usuaris.

Per aquest motiu, a fi de reivindicar millores per al sector en tots els àmbits i especialment pel que fa a la seguretat i salut, es van fer una sèrie d'accions per pressionar a la patronal entre les quals s'hi inclou una concentració davant el Ministeri d'Economia a Madrid, que va tenir lloc el 29 de maig de 2018.

VESTAS EOLICA tancament del centre de treball de Vilafranca del Penedès per trasllat de la producció.

Any 2019:

MSCT BIC GRAPHIC & BIC IBERIA supressió del servei d'autobús.

BIC IBERIA concentració davant el Jutjat social de Tarragona en suport del Comitè d'Empresa de Bic Ibèria per la sanció imposada per la Direcció en l'exercici de les seves funcions.

(Control y Montajes Industriales) convocatòria de vaga per la decisió empresarial del tancament del centre de treball de Gavà (27 març 2019).

Grup General Cable ERO presentat per als centres de treball d'ABRERA, MONTCADA I REIXAC i MANLLEU.

DOMINION NETWORK ERO d'àmbit nacional que es planteja el cessament d'activitat corresponent a l'àrea de negoci Vendors que afecta una part de la plantilla del centre de treball de Sant Boi.

Any 2020:

El coronavirus ha provocat una emergència de salut pública sense precedents que ha afectat tots els sectors econòmics. Aquesta Federació ha participat en la negociació d'ERTOs d'empreses, amb i sense representació, com TELECO, PRYSMIAN, BIC GRAPHIC, MECAPACK, TRIVIUM PACKAGING, EUROFRED, INSELET, B&R INTERNATIONAL i GREE PRODUCT.

Coordinadores

Durant la vigència del present mandat, s'han celebrat diverses Coordinadores intersectorials, sectorials i de Grup d'empreses, les quals han tingut per objecte la coordinació entre les persones treballadores, que, mantenint un mateix objecte i

pretensió, necessitaven organitzar i coordinar posicions a fi d'aconseguir les fites que s'han marcat. En aquest sentit, durant aquest mandat s'han celebrat les següents coordinadores:

Coordinadora **Intersectorial ENDESA** / subsector manteniment elèctric per a tractar les conseqüències derivades de les noves licitacions que van comportar un nou mapa de distribució del manteniment de les xarxes elèctriques.

Coordinadora d'empreses de semblant activitat que el **Grup Veolia**, a fi d'unificar criteris i necessitats.

Coordinadora **Thyssenkrupp** (9 maig 2018) per a tractar les dificultats que tenen a nivell estatal, sobretot en la composició de la taula negociadora del conveni.

Coordinadora **Grup General Cable & PRYSMIAN** a fi d'afrontar l'anunci de compra de General Cable per part de PRYSMIAN el 2018, i el 2019 després del comunicat de l'ERO per al centre de General Cable a CASANOVA.

Coordinadora **Sector d'Elevació**, en la qual es recullen les seves necessitats, es marquen els objectius a aconseguir, així com es nomena al responsable del Subsector. (19 OCTUBRE 2018)

Coordinadora d'**empreses manufactureres d'aires condicionats**, l'objecte d'aquesta és organitzar el subsector a fi d'unificar necessitats i conèixer-ne les singularitats i emmarcar una sèrie d'estratègies comunes d'actuació (7 de juny 2019 Visita Johnson HITACHI 16 jul. 2019).

Coordinadora **COPISA** per a tractar la situació actual del Conveni Col·lectiu d'Empresa, l'àmbit d'aplicació de la qual és autonòmic. La pèrdua de contractes amb diferents centres de treball dificulta la continuïtat d'un conveni d'àmbit autonòmic.

Coordinadora Massa Manteniment a fi de coordinar les eleccions sindicals dels diferents centres i determinar l'estratègia a posar en pràctica per a obtenir uns bons resultats electorals.

Jornades

S'han programat jornades sectorials en cadascun dels territoris a fi de fomentar la participació del conjunt d'afiliades i afiliats, així com de delegats i delegades, i aconseguir més conscienciació sectorial i, per tant, més participació en els òrgans de gestió i control.

Ja hem realitzat la de Girona, amb un excel·lent resultat de participació.

CONSTRUCCIÓ I MATERIALS DE LA CONSTRUCCIÓ

La Secretaria de Construcció i Materials de la Construcció abasta tots els sectors relacionats amb la Indústria de la Construcció, i neix en el congrés constituent d'UGT-FICA.

El seu eix transversal en tots els sectors que la componen es basa en la negociació col·lectiva com a element principal.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Aquesta Secretaria participa directament en la negociació dels 12 convenis col·lectius, els quals avui dia estan tots negociats i signats. Destacar que en la gran majoria s'ha donat compliment als objectius que ens marquem com a Federació i que passaven a ser línies vermelles en aquest àmbit.

Participació com a Federació l'any 2017 en el VI Conveni General del Sector de la Construcció on es van introduir les següents novetats:

- . Àmbit temporal 5 anys.
- . Jornada: 1.736 hores.
- . Incrementos salarials per a l'any 2017: 1,9%, 2018: 2%, 2019: 2% i 2020: 2,25%.
- . Obligtorietat de les empreses de menys de 100 treballadors/ores de negociar plans d'igualtat.
- . Incloure supòsit de subrogació a més del manteniment de carreteres i vies fèrries a xarxes d'aigua, concessions municipals per al manteniment i conservació de voreres, paviments, vies públiques i clavegueram.
- . Inclusió d'un "plus de conservació" als treballadors i treballadores de conservació i manteniment de carreteres de 4 euros per a les noves adjudicacions.

Des de la Federació d'UGT FICA de Catalunya plantejarem propostes tendents a reduir els accidents en el sector, com establir jornades contínues d'estiu per a evitar els cops de calor.

Les principals matèries del Conveni General es van traslladar a les Taules Negociadores dels Convenis provincials, on ens trobem amb dificultats en alguns casos, com va ser en el Conveni de la Construcció i obres públiques de la província de Barcelona, si bé és cert que en altres s'han negociat novetats adaptant-les a les necessitats del sector en el territori.

Conveni de la Construcció i Obres Públiques de la província de Barcelona

Es partia d'un conveni que es trobava en ultraactivitat d'un any i mig que va caldre signar a conseqüència de la reforma laboral, i va ser un dels elements de pressió plantejats per la patronal del sector, juntament amb la rebaixa de les condicions econòmiques dels treballadors i treballadores d'aquest, sota l'única argumentació de

no ser competitiu respecte a altres empreses de províncies limítrofes a Barcelona, així com el plantejament d'“estigmatitzar el sector” amb controls d'alcohol i drogues sense establir mecanismes legals ni objectius de control.

Davant aquest plantejament inamovible per part de la patronal del sector i a pesar de plantejar una plataforma ambiciosa per part de tots dos sindicats i dur a terme nombroses reunions de negociació, la nostra premissa en aquesta negociació va ser la de mantenir totes les condicions laborals i econòmiques de les persones treballadores i, per tant, que no patissin cap mena de modificació i rebaixa de les seves condicions laborals. Per això, i fruit de les negociacions, reunions, etc., es va signar el Conveni General, adaptant-lo a les novetats legislatives que hi havia en el moment, signant els increments salarials que venen marcats pel Conveni General, on va haver-hi resistència per part de la patronal però que hem pogut signar fins al moment.

Conveni de la Construcció i Obres Públiques de la província de Tarragona

- . Incrementos salarials establerts en el Conveni General del Sector
- . Vigència 4 anys 2018-2021
- . Més estabilitat de l'ús de contractes de manteniment de petroquímiques i nuclears: Amb l'objectiu de contribuir a garantir el principi d'estabilitat en l'ocupació dels treballadors i treballadores emprats en contractes de manteniment en aquestes instal·lacions, ja que s'estableix com a novetat l'obligació de subrogació del personal entre les empreses sortints i entrants.
- . Al costat d'aquesta subrogació s'estableix un plus especial per dia per al personal d'aquestes contractes per les peculiaritats de la seva activitat.
- . S'estableix una reivindicació històrica de la nostra Federació en matèria de seguretat i salut laboral com és el tema de poder negociar la jornada intensiva en els mesos d'estiu amb l'objectiu de protegir a les persones treballadores que prestin els seus serveis en obres i a temperatures extremes.
- . Creació d'una Comissió d'intrusisme i competència deslleial per a abordar i establir mesures que garanteixin l'aplicació del Conveni.
- . Elaboració dels plans d'igualtat dotant aquesta negociació d'articulat i contingut.

Conveni de la construcció i obres públiques de Girona

Durant aquest mandat s'ha procedit a la signatura de dos Convenis provincials, ja que la vigència d'aquests no coincideix amb l'any natural.

El primer d'ells, signat el 25 de març de 2019, en què cal destacar:

- . Vigència de dos anys (des d'1 de juny de 2018 al 31 de maig de 2020)
- . Augment salarial: del 2% per al període de juny de 2018 a maig de 2019, i del 2,25% per al període de juny de 2019 a maig de 2020
- . Nou redactat de la ultraactivitat: Es manté la seva vigència fins a la signatura del nou
- . Dietes: La mitja dieta passa d'11 euros a 12,50 euros, i la dieta completa passa de 55 euros a 65 euros. A més, s'estableixen condicions més favorables als treballadors/ores per la seva percepció.
- . Actualització del preu de les hores extres, que estaven congelades des de 2011
- . Nova regulació per al tema d'inclemències del temps: A partir de la signatura del conveni, el 30% de les hores no treballades per inclemències del temps no es recuperen.
- . En matèria d'igualtat s'estableix l'obligatorietat de la negociació dels plans d'igualtat
- . Millores en matèria de permisos i llicències
- . Creació de la Comissió d'intrusisme i competència deslleial per a garantir el compliment del conveni.

El segon, signat el 2 de juliol de 2020, on cal destacar:

- . Vigència d'un any fins a 31 de maig de 2021
- . Actualització del conveni a matèria d'igualtat
- . Increment salarial del 2,25%
- . Criteris de recuperació del permís retribuït publicat en el RDL 10/2020 que regula el permís retribuït recuperable de caràcter obligatori que es va establir durant l'estat d'alarma, entre el 30 de març i el 9 d'abril.

També s'estableix, a la recuperació d'aquestes hores, en el cas que corresponguin, s'hauran de negociar entre l'empresa i els representants dels treballadors/ores, i en el cas de no existir, amb una comissió representativa dels mateix. A més, s'acorda que les parts signants del conveni faculden la Comissió Paritària del Conveni per a intervenir i exercir funcions de mediació a petició de qualsevol de les parts, així com els criteris a seguir per a aquesta negociació.

Conveni de la Construcció i Obres públiques de la província de Lleida

Des de l'any 2013 no havia estat possible aconseguir un acord en la negociació del conveni col·lectiu, encara que sí s'havien estat aplicant els increments salarials pactats en el Conveni General.

Els punts a destacar:

- . Vigència de 3 anys (2019 a 2021).
- . Increment salarial: 2019: 2,25% 2020: 2,25% i 2021: 2,5%.
- . S'actualitza el redactat, millorant el redactat, adaptació a la legislació vigent.
- . A destacar el nou redactat sobre la no compensació i absorció dels complements de quantitat i qualitat, com ara incentius i primes de producció.
- . 100% de les pagues extres en els casos d'accident de treball o malaltia professional.
- . Millores en les prestacions d'incapacitat temporal derivades de contingències comunes d'un 60% en els tres primers dies de la baixa.
- . Hospitalització: S'amplia el complement de 100% al període de convalescència.
- . Recuperació de jornades per inclemències del temps, només en un 50%.
- . Increment de les hores extres de dilluns a divendres en un 40% sobre l'hora ordinària, i del 75% en dissabtes, diumenges i horari nocturn.
- . Elaboració dels plans d'igualtat a les empreses dotant a l'articulat del conveni de l'estructura i temàtica a abordar en la negociació d'aquests.

Conveni General de la Fusta

El Conveni General es troba en ultraactivitat des de l'any 2012, per haver entrat la patronal en concurs de creditors.

Malgrat les diferents reunions mantingudes amb la nova patronal UNEMADERA, només hi ha hagut una intencionalitat per part d'aquesta, que és la de presentar un esborrany de propostes, i deixar buit de contingut el conveni estatal de matèries reservades fins ara a aquest, com la jornada i els increments salarials. La posició d'UGT FICA CATALUNYA ha estat la de defensa de l'últim Conveni general i que aquestes matèries no poden ser negociades en àmbits inferiors. Se'ns va sol·licitar la constitució de la Taula negociadora, però la posició per part de la nostra Federació era que s'havien d'actualitzar els increments salarials dels últims anys. També s'han mantingut reunions amb una nova patronal estatal, HABITAT, que representa més

del 60% del sector per a mobles d'oficina, bany i clàssic i el compromís del qual és el de respectar l'últim conveni pel que fa a matèries reservades i millorar matèries ja desfasades.

Davant aquesta situació de dues patronals amb visions i posicions diferents pel que fa al sector i la negociació del conveni, es decideix portar a terme les negociacions pertinents en cadascuna de les províncies, per a intentar arribar a acords pel que fa als convenis i increments salarials, ja que en alguns casos només s'havia percebut un 1% a compte del Conveni des de l'any 2014.

Conveni de la Indústria de la fusta de Barcelona

L'acord es produeix després de més d'any i mig de negociacions després de presentar-se discrepàncies pel que feia a la representativitat de les dues patronals existents a la província, i que s'arriba a solucionar per la presentació de denúncia per part de la Federació, perquè aquestes acreditessin la seva representativitat i poguéssim dur a terme la constitució de la taula negociadora i iniciar les negociacions.

Cal destacar del Conveni:

- . Incrementos salarials del 1,2% per a l'any 2018 (fent un pagament únic el mes de novembre), 2,2% per a l'any 2019 i 2,6% per a l'any 2020.
- . Elaboració del calendari laboral per part de la Comissió paritària, que fins avui no s'havia pogut negociar.
- . Millores en matèria de permisos i llicències.
- . Vigilància del compliment del conveni sectorial en el cas que subcontractin empreses multiserveis.
- . Foment de la contractació indefinida durant el període de dos anys per als Grups V i VI amb un 91% del salari, i en el cas d'acomiadament improcedent abans de la seva finalització es pagaran les diferències fins al 100%

Conveni de la indústria de la fusta de Tarragona

Cal destacar que en la línia del que passava en la resta de les províncies, en el sector no s'havia produït cap negociació des de l'any 2013; a més, cal posar en valor la negociació, ja que la zona de Terres de l'Ebre (la Sénia) va travessar i travessa una situació de crisi important amb la perduda de gran teixit productiu dedicat al sector.

A destacar:

- . Vigència: Abril de 2018 a 31 de març de 2021
- . Vigilància de les empreses multiserveis subcontractades per les empreses del sector pel que fa a l'aplicació del conveni de referència
- . Increment salarial: 01/09/2018 al 31/03/2019 80 euros lineals
 - 01/04/2019 al 31/03/2020 un 2%
 - 01/04/2020 al 31/03/2021 un 2%

Conveni de la indústria de la fusta de Girona

Ens trobàvem sense conveni des de l'any 2013 i s'aconsegueix arribar a un acord en data 5 de juliol de 2018, on cal destacar:

- . Vigència de 3 anys 2018, 2019 i 2020.
- . Increments salarials de 2,5% per a cadascun dels anys de vigència.
- . Clàusula de revisió tècnica a la finalització del tercer any de vigència del Conveni en quantia que superi l'IPC en un màxim del 0,75%.
- . Adequació de les categories als grups professionals pendents durant el període 2018-2019.

Conveni de Magatzemistes de la Fusta de Barcelona

Es tracta d'un conveni que afecta tots els centres de treball de Barcelona i província, dedicats principalment i complementàriament a magatzems de fusta. En l'actualitat cal dir que és un Conveni que està vinculat al Conveni General de la Fusta i que afecta un grup reduït de centres de treball.

D'aquest conveni cal destacar:

- . Vigència: 1 de gener de 2019 a 31 de desembre de 2020
- . Jornada: 1.752 hores
- . Increments salarials per als anys 2019 i 2020 equivalents als IPC anuals fixats el desembre de 2018 per a 2019 i el fixat el desembre de 2019 per al 2020, amb efectes retroactius des d'1 de gener de 2019 i 2020, respectivament.
- . Elaboració calendari laboral per part de la Comissió Paritària, aspecte a posar en valor, ja que fins avui eren reticents signar-lo.

Conveni col·lectiu de fabricació i prefabricació de formigó i derivats del ciment

A l'àmbit provincial el que s'ha dut a terme és una translació del que s'estableix en el Conveni general signat l'any 2017, així com les oportunes actualitzacions legislatives d'aquest.

Cal destacar d'aquest:

- . Vigència de 4 anys
- . Jornada: 1.736 hores
- . Els increments es vinculen al consum nacional de ciment segons les dades de l'INE, dades que triguen a ser oficials i la revisió de les quals se sol realitzar en els mesos de juny o juliol, si bé és cert que els endarreriments s'abonen amb caràcter retroactiu.
- . En totes les províncies estan signats els increments salarials any 2017, 1,5%, any 2018, 1,25% i any 2019, 1,5%.

En aquest sector cal destacar la signatura del Conveni de fabricació i prefabricats de formigó de la província de Girona, ja que els treballadors i treballadores del sector es trobaven sense conveni de referència des de l'any 2010 per falta de patronal del sector a la província. Al final, i després de les gestions pertinents, es va aconseguir que la Patronal del sector s'organitzés i es produís la constitució de la comissió negociadora, donant com a resultat la signatura del conveni el juliol de 2019.

En aquest, cal destacar la recuperació de part de la pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector.

- . Any 2018, salari mínim del sector amb augment de l'1,25%, a excepció dels grups 6 al 8 que se'ls aplica el salari mínim del conveni general.
- . Anys 2019-2022, augment del conveni general més l'1% per a cadascun dels anys de vigència.

Conveni de la indústria del vidre i la ceràmica

Aquest conveni està compartit amb la Secretaria de la Indústria Química i la Secretaria de Construcció. Pel que fa a l'àmbit d'aplicació en el sector de la construcció, és aplicable a les empreses i treballadors i treballadores dedicades a la fabricació de ceràmica.

L'afectació en l'àmbit de Catalunya és mínim, ja que es va produir una desaparició massiva d'empreses, derivades de la crisi que va patir aquest sector.

No obstant això, la signatura del conveni general és aplicable als treballadors i treballadores en els següents termes:

. Vigència 3 anys 2018-2020

. Incrementos salarials del 2,5% per a l'any 2018 i 2% per als anys 2019-2020 amb clàusula de revisió amb l'IPC en tot el que superi l'increment salarial.

Conveni de teules i maons

Durant aquest mandat s'ha procedit a la signatura de dos convenis:

. Conveni per als anys 2016 a 2018 amb increments de l'1%.

. Conveni per als anys 2019-2022: on s'introdueixen novetats com ara "plus nocturn forner", en un 8%; el complement "treball per torns" també s'augmenta en un 8%.

Incrementos salarials d'un 2% per a cadascun dels anys de vigència del conveni

També en matèria d'igualtat, s'aborda l'elaboració dels plans d'igualtat, així com els protocols de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual per raó de sexe i model de denúncies.

Conveni del Suro

Durant aquest mandat s'han signat dos convenis. Cal posar de manifest que l'afectació en el nostre territori és mínima i se circumscriu bàsicament a alguna empresa de la província de Girona

El primer d'ells es va signar en els següents termes:

. Vigència 2017-2019.

. Incrementos de 2% el 2017, 2,3% el 2018 i 2,5% el 2019.

El segon d'ells es va signar recollint els següents aspectes:

. Vigència: anys 2020-2021.

. Incrementos: 2,5% per a cadascun dels anys de vigència i recupera la clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC.

. Recull la jubilació obligatòria com a mesura del foment de l'ocupació i per al rejuveniment de les plantilles, segons el RD 28/2018, i la jubilació parcial via contracte de relleu com a indústria electrointensiva.

. Novetats en matèria d'igualtat, com és la concessió d'un crèdit horari al delegat o delegada d'igualtat de 24 hores anuals, així com l'elaboració de protocols de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

. Millores de les quantitats indemnitzatòries en els casos de mort, incapacitat permanent absoluta, gran invalidesa.

Conveni col·lectiu del sector de fabricants de guixos, escaioles, calç i dels seus prefabricats

El conveni es va signar al novembre de 2018, destacant-ne els següents aspectes:

. Vigència: 2018-2021

. Increment salarial: 2018: 1,8%, 2019: 2,3%, 2020: 2,4%, 2021: 2,5%, amb la inclusió de la clàusula de revisió salarial per als últims 3 anys vinculada a l'IPC, sempre que aquest superi la xifra inicial per a cada any i amb un topall del 0,2%.

Conveni general sector ferralla

El Conveni va ser signat en els següents termes:

. Vigència 4 anys 2018-2021.

. Increments graduals 2%, 2,2%, 2,4% i 2,6% fixos i clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC, però en tot el que no superi l'1% sobre l'increment inicial per a cada any.

. Reducció de la jornada anual de 1.730 a 1.728 per al 2020

. Increment Plus tòxics, Penosos i perillosos i nocturns del 20% al 25% sobre l'hora normal.

. Possibilitat de limitar la presència d'empreses multiserveis

ACORD DE COBERTURA DE BUI TS I MATÈRIES CONCRETES DEL SECTOR DEL CIMENT

Es tracta d'un acord d'àmbit estatal, de mínims per a les empreses cimiteres del nostre país, si bé és cert que l'afectació en les plantes de Catalunya no es dona derivat la seva aplicació, principalment perquè aquestes tenen els seus propis convenis d'empresa o grup.

No obstant això, la Federació d'UGT FICA CATALUNYA és present en la taula negociadora de l'acord, negociant i aportant-hi propostes, i fruit de la nostra representativitat en la taula, s'hi han introduït aspectes importants.

Cal destacar de l'Acord els següents aspectes:

- . Vigència: 2017 a finals 2021.
- . Important increment des de 2011 i passarà al llarg de la seva vigència de 18.600 euros a 20.000 euros a finals de 2020.
- . S'ha creat una taula sectorial per a negociar i adaptar els grups professionals del sector i altres per a evitar la intrusió d'empreses multiserveis en les activitats pròpies del sector i evitar amb això la competència deslleial.

CONVENIS D'EMPRESA

Es va negociar el Conveni de l'Empresa Cementos Portland Valderribas (UNILAND): Negociació complexa, ja que es venia d'una situació anterior de conflictivitat després del tancament de la planta de Vallcarca i l'agrupació de tots els treballadors i treballadores en una plantilla única. No obstant això, es va aconseguir arribar a un principi d'acord, on es va haver de negociar una doble escala salarial per a les noves contractacions, amb l'acord de recuperació econòmica a curt termini, així com el reconeixement de determinades categories professionals.

En l'actualitat es troba denunciat i se n'ha constituït la taula negociadora.

SECTOR CIMENTER

Després de la celebració de la Conferència sectorial, es va valorar la necessitat de donar un impuls al sector del ciment, basant-nos principalment en el fet que fins al moment la nostra participació i actuació havia quedat reduïda a simples reunions convocades per la FUNDACIÓN LABORAL DEL CEMENTO Y EL MEDIO AMBIENTE (FUNDACIÓN CEMA), mitjançant les reunions celebrades a Catalunya, a través de la Comissió Autònoma de Catalunya de seguiment de l'acord d'ús sostenible dels recursos, la protecció del medi ambient i la salut de les persones i la millora de la competitivitat del sector cimiter espanyol (CASA). En aquestes, s'abordaven temes sobre la situació de valorització de residus a les fàbriques de ciment de Catalunya, així com l'evolució de l'ús de residus com a combustible a nivell estatal. I la problemàtica que en alguns municipis s'havia anat posant de manifest a través de plataformes veïnals en contra de les cimiteres.

Davant la problemàtica social que generen les cimiteres, aquesta Federació va prendre la iniciativa d'identificar totes la qüestions, inquietuds i situacions derivades d'aquesta activitat, per poder visibilitzar el paper que juguen les cimiteres com una opció clau per a reduir les emissions de CO₂, ja que la indústria del ciment considera

el medi ambient com una variable estratègica de la seva gestió i contempla la utilització de residus com una opció clau per a reduir emissions.

Per a això, acordem a nivell d'UGT FICA CATALUNYA la creació de coordinadores del sector, amb la voluntat de reunir-nos de manera trimestral i treballar activament pel sector.

Dins de les primeres actuacions a realitzar, va ser la de reactivar el nostre pes en l'àmbit de Catalunya, exigint més autonomia a través del mecanisme de la CASA, on es va acordar valorar i traslladar la possibilitat de tenir estructura pròpia dins del territori i tenir un paper més actiu a Catalunya amb accions i actuacions independents per a treballar pel i per al sector.

Els fets esdevinguts en aquests dos últims anys han posat de manifest que és necessària la nostra presència activa per fer front a les polítiques encaminades a fer desaparèixer les cimiteres.

Actuacions realitzades:

. Accions encaminades a la no aprovació de la proposta de Resolució presentada per Catalunya En Comú Podem, en la qual se sol·licitava al Govern de la Generalitat la creació d'un impost addicional sobre l'emissió de gasos d'efecte d'hivernacle en cimiteres. Es van mantenir reunions amb tots els Grups Parlamentaris excepte el PP i la CUP, així com amb les diferents conselleries vinculades a aquesta decisió. Fruit d'aquesta actuació, la proposta va ser retirada per Catalunya en Comú Podem i les reunions van servir per a transmetre la realitat d'un sector unit i compromès amb el desenvolupament sostenible i la innovació.

. Accions encaminades a la no aprovació, per part del Parlament en relació amb la proposta de resolució inicialment presentada per la CUP, sobre moratòries en noves autoritzacions d'incineració i valorització energètica i futur tancament d'instal·lacions d'incineració. Aprovació que va poder ser suspesa parcialment, gràcies a les gestions realitzades amb els partits polítics amb representació en el Parlament.

. Actuacions a nivell de Federació d'UGT FICA CATALUNYA amb la Conselleria de Treball, Afers Socials i Famílies, Conselleria d'Empresa i Coneixement i Conselleria de Territori i Sostenibilitat després de les recents sentències del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya contra la Generalitat, on es reaviva la petició de clausura de la planta de la companyia Lafarge Holcim, després de la denúncia interposada per l'Ajuntament de Montcada i Reixac i l'Associació de Veïns de Can Sant Joan.

Davant aquesta situació i en previsió que aquests moviments en "contra de les cimiteres", continuïn revifant, es va decidir iniciar una campanya de sensibilització, divulgació i informació del valor afegit de les cimiteres i la seva contribució a l'economia circular, tot això utilitzant nous canals tecnològics (Youtube, Twitter).

PARTICIPACIÓ I REUNIONS MANTINGUDES AMB L'ADMINISTRACIÓ

PACTI NACIONAL PER LA INDÚSTRIA (PNI) I MESA DE LA CONSTRUCCIÓ

El mes de juliol de 2017, Generalitat, UGT FICA CATALUNYA, CCOO, Foment del Treball, PIMEC i FEPIE signem el PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA (PNI), un acord que té la voluntat d'impulsar el desenvolupament econòmic de Catalunya, amb una vocació industrial i a través d'un procés que vagi acompanyat de la creació de llocs de treball estables i de qualitat.

El PNI és una iniciativa important, on s'emmarca la voluntat de les parts d'impulsar i fomentar polítiques encaminades al progrés per a Catalunya.

A pesar que el PNI no tenia un impacte sectorial, en el procés d'elaboració es va requerir per part de la Federació, la participació en aquest, exigint un espai, en el qual, tant l'administració com els Sindicats poguéssim tractar inquietuds i iniciatives per a millorar la competitivitat del sector de la construcció. I per això, la Federació va exigir, en el capítol de pla de les infraestructures, que es reconegués el sector de la construcció, ja que és un component destacat i clau en la nostra estructura econòmica, per la seva capacitat de tracció i de creació de llocs de treball i on es va recordar la greu afectació que va patir en la crisi. Per això es va establir que l'Administració, juntament amb les organitzacions empresarials i sindicals, creéssim un marc en la Comissió Executiva Permanent del Consell Català d'Empresa per fer el seguiment.

A partir d'aquí, la Direcció General d'Indústria va pivotar el projecte posant en marxa la Mesa de la Construcció, un fòrum de trobada on poguéssim discutir positivament la problemàtica del sector i les mesures necessàries per a la seva reactivació.

La taula inicià els seus treballs a la tardor de 2018 i en la seva posada en marxa hi va contribuir decisivament la crisi patida en el mateix durant els anys 2008-2015.

S'han mantingut reunions de treball al llarg d'aquests anys, en els quals ens hem centrat en un eix principal, que és el de la dignificació del sector sobre la base dels següents temes:

- . La construcció del futur:
 - . Innovació i nous materials
 - . Rehabilitació, introducció de mesures d'eficiència energètica
- . La dignificació del sector:
 - . Formació
 - . Perspectiva de gènere
 - . Pla de comunicació

. La regulació:

Plecs de condicions administratives i tècniques, subcontractació, competència deslleial, simplificació administrativa, etc.

En aquests moments ens trobem finalitzant les conclusions, accions a posar en marxa i pla de comunicació.

MESA SEGURETAT I SALUT LABORAL EN LA CONSTRUCCIÓ

A instàncies de la Federació d'UGT FICA CATALUNYA, davant el repunt del creixement de l'activitat en el sector de la construcció i l'augment d'accidents laborals que donen lloc a la defunció de treballadors/ores, exigim urgentment la formalització d'una taula de debat amb l'Administració, per a analitzar els fets i sobretot per evitar el repunt de la sinistralitat en el sector.

Després de diversos mesos de debat, aconseguim consensuar conjuntament amb la Patronal del sector i l'Administració, un acord on ha quedat reflectida la nostra política en matèria de seguretat i salut a la feina, així com la nostra reivindicació que el sector de la construcció estigui en el lloc que es mereix.

Aquests acords no tan sols recullen la nostra preocupació per la formació en matèria preventiva, també recullen la necessitat d'integrar la prevenció en tots els àmbits del sector, a través no només de campanyes divulgatives, sinó també establint i exigint a l'Administració canals de comunicació, on tant les persones treballadores com els ciutadans puguin comunicar situacions de risc en les obres de construcció.

Un altre dels punts de l'acord aconseguït que des de la Federació valorem com a determinant per a la prevenció d'accidents i de millora de la qualitat del treball, ha estat la de reprendre sistemes de representació i participació específiques, que facilitin la prevenció d'accidents, a través de la figura del delegat territorial, la funció del qual serà la de verificar les condicions de treball en les obres de l'Administració de la Generalitat.

Per a nosaltres és important recuperar aquesta figura, que en el passat va contribuir a la disminució d'accidents en les obres, ja que no sols es va aconseguir la integració de la prevenció en les obres, també va permetre millorar les condicions laborals dels nostres companys i companyes.

Aquesta Mesa de sinistralitat en el sector de la construcció continua oberta, ja que queden pendents la posada en marxa d'accions acordades, així com la identificació i valoració d'altres iniciatives per posar en marxa.

PARTICIPACIÓ EN JORNADES I CONGRESSOS

Conferència lideratge de dones ICM

Aquesta Secretaria va participar a SKOPJE els dies 2 a 4 de setembre de 2019, on van participar prop de 50 dones representant sindicats de Suïssa, Itàlia, Holanda, Turquia, Ucraïna, Macedònia, Sèrbia, Espanya, l'Argentina, Panamà, Egipte, Qatar, Zàmbia, Nepal, Azerbaidjan... ens reunim i participem en representació d'UGT FICA a Macedònia del Nord en la Conferència Mundial de lideratge de Dones organitzada per ICM (Sindicat Internacional de Construcció). En aquesta es va presentar el Pla Estratègic d'ICM i les seves set convergències, en les quals s'inclouen els drets per a les dones i perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'organització: drets per a tothom, seguretat i protecció en els llocs de treball, joves al sindicat, igualtat de gènere, *fair games*, empreses sostenibles, organitzar cadenes de valors, campanyes actives sobre lluita contra la violència de gènere, stop a la cultura masclista, valorar el treball de la dona i campanya de dones professionals...

Construmat a través de la FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ

En data 24 de maig de 2017 participem en la taula debat "Construint un nou sector", on conjuntament patronal i sindicats coincidim en les nostres intervencions en què la construcció havia de recuperar la seva reputació i imatge i reprendre el seu paper com un dels principals motors de l'economia espanyola com a creadora d'ocupació, i que per a això cobrava una importància vital la formació per a professionalitzar un sector en plena transformació.

. Participació en la presentació del "Women Can Build" 15 de maig de 2019, dins de l'edició del Barcelona Building Construmat, de la mà de la Fundació Laboral de la Construcció, que va organitzar una taula rodona sobre aquest projecte basant el seu eix en el lema "Cap a una indústria de la construcció en igualtat". En ella, es va ressaltar la tendència positiva que el sector de la construcció està experimentant en el seu camí cap a la igualtat de gènere, encara que avui tan sols el 9% dels professionals del sector són dones.

PARTICIPACIÓ EN PACTES DE MILLORES, EXPEDIENTS TEMPORALS D'OCUPACIÓ, EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ, CALENDARIS LABORALS

Cal esmentar que la Secretaria ha estat present i ha donat resposta allí on li ha estat requerida la seva presència i actuació sindical a títol enumeratiu i, entre altres, ha estat present en la negociacions de l'empresa Guinovart, assemblea expedient de regulació Obrascon Huarte, reunions de Comitè i negociació pla d'igualtat d'Acsa Sorigué, expedient modificació substàncies condicions de treball COMSA,

negociació desplaçament treballadors/es Vías y contratas, negociació obertura centre de Vallcarca de l'empresa Cementos Portland Valderrivas, etc.

Partició de la Secretaria en els Plens i Conferències sectorials, tant a nivell estatal com autonòmic.

Així mateix, cal destacar que derivat de la crisi sanitària derivada de la Covid-19 hem participat directament o intervenint en els següents ERTOS:

- . OHL construcció
- . Guinovart
- . Cementos Portland Valderrivas
- . Acsa Sorigué Girona i Barcelona
- . Rubau
- . Abofolio
- . Grup encofrats Alsina
- . Cementos Molins
- . Comsa
- . Sacyr
- . Paviments Canigó
- . Vials i mediambient S.A.

ENERGÈTIC

El sector energètic engloba la producció, distribució i venda de les diferents energies. Per això, la primera acció d'aquesta Secretaria va ser la creació d'un equip de treball transversal compost per un/a membre amb coneixements de cada subsector.

Des del principi ha estat un objectiu prioritari buscar l'agilitat i fluïdesa de la informació en sentit dual, amb la intenció de proporcionar les respostes necessàries en els moments determinants. Per això vull destacar i agrair la implicació de tots els responsables de l'equip de treball, per la seva implicació i esforç.

Quant a objectius a mitjà i llarg termini, ha estat prioritari realitzar campanyes i accions dirigides a garantir la cobertura de les necessitats de les persones i de les empreses més enllà d'interessos mercantilistes.

Durant aquests anys s'han dut a terme nombroses campanyes, recollides de signatures, mobilitzacions, reunions amb membres del Govern per a demanar incansablement la prohibició de les gasolineres desateses, que vulneren els drets dels consumidors de manera reiterada, també hem estat presents en diferents fòrums i jornades, on s'ha tractat sobre el dret de la ciutadania a l'accés a l'energia.

Quant a les polítiques energètiques, hem centrat totes els nostres esforços a exigir una transició energètica justa, social i responsable que garanteixi la qualitat dels subministraments, així com la conservació dels milers de llocs de treball.

Això ha estat possible gràcies a la clara visió de la necessitat d'un pacte per a la transició energètica el qual ha de recollir mesures específiques per a la reconversió dels actuals llocs de treball de les actuals centrals productores d'energia, en els de nova creació.

Hem participat en diferents reunions tant d'àmbit autonòmic com d'àmbit estatal, així com diferents reunions amb membres del govern, en les quals hem pogut exposar les nostres reivindicacions.

El sector de l'aigua ha estat un altre gran protagonista en el transcurs d'aquests anys, el qual ha s'ha vist immers en el focus de les mirades amb el debat sobre si ha de ser un servei públic o privat.

En les jornades que realitzem a la sala de Brigades Internacionals sobre la reinternalització dels serveis públics, va quedar clara la nostra posició: la iniciativa del sindicat en aquests processos com a única manera de garantir volum d'ocupació, condicions laborals dignes de les persones treballadores i la prestació d'un servei de qualitat per a la ciutadania.

Negociació col·lectiva

L'eix vertebrador de la negociació col·lectiva ha estat protegir i enfortir els convenis sectorials, establint fórmules d'ordenació que sotmetin els convenis d'empresa a les estipulacions del conveni sectorial de referència i corregint els efectes de l'externalització, amb l'objectiu de mantenir i crear llocs de treball de qualitat.

Hem estat participant en les taules de negociació de convenis sectorials autonòmics i estatals dels següents convenis col·lectius:

Estacions de servei amb una vigència des de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2021 i una pròrroga de 24 mesos des de la data de la seva denúncia i amb els increments i revisions salarials següents:

- Any 2019, increment de l'1,5% amb efectes a 1 de gener d'aquest any.
- Any 2020, increment de l'1,3% amb efectes a 1 de gener d'aquest any.
- Any 2021 increment de l'1,3% amb efectes a 1 de gener d'aquest any.

El VI conveni estatal del Cicle integral de l'aigua. Després de 16 mesos de negociacions es va aconseguir l'acord d'una vigència de 5 anys (gener 2018 a 31 de desembre de 2022) i pujada salarial del 3% cada any de vigència, a part de diverses millores de caràcter social.

El Conveni del Cicle integral de l'aigua de Catalunya actualment es troba en fase de negociació, aquest conveni s'aplica a 3.000 treballadors a Catalunya en un centenar d'empreses.

El Conveni SLCA va ser una negociació de 18 mesos que va culminar en un increment salarial de l'11% en quatre anys, la vigència dels quals va de l'1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2021.

El conveni estatal d'Endesa. Després d'un llarg període de negociació i conflictes es va aconseguir un acord amb una vigència de 6 anys, des de l'1 de gener de 2018 fins a 31 de desembre de 2023, conjuntament amb el compromís de la creació de 1.000 llocs de treball a nivell nacional per a relleu generacional.

Conflictes col·lectius

El sector energètic és un sector estratègic en qualsevol país. El fet d'haver estat sense Govern i sense pressupostos generals, ha tingut la conseqüència de no poder avançar clarament cap a un nou model energètic descarbonitzat, assumint així els objectius establerts en l'acord de Paris.

Paral·lelament, la situació política autonòmica viscuda en els últims anys ha dificultat el poder avançar en uns objectius clars i desenvolupar un pacte per a la transició energètica.

No obstant això, en el transcurs d'aquests anys han estat diverses les reunions mantingudes amb diferents partits polítics i membres del Govern, per a reivindicar la necessitat de desenvolupar un pla d'adaptació dels actuals llocs de treball en empreses energètiques de nova creació, amb la finalitat de protegir el futur dels treballadors/ores del sector energètic davant la pròxima transició energètica.

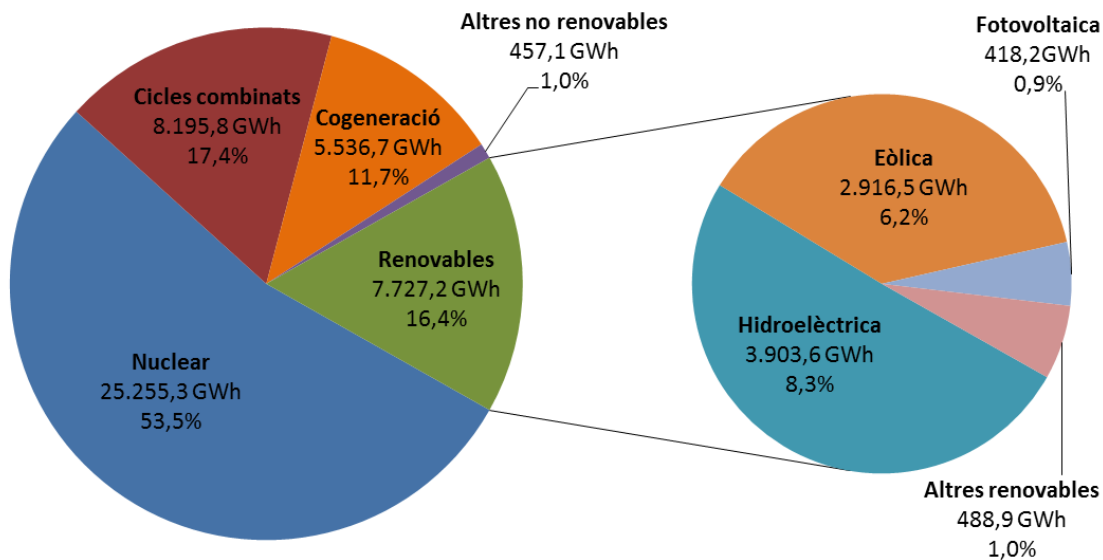
A tall informatiu, la producció bruta d'energia elèctrica a Catalunya l'any 2018 va ser de 44.717,3 GWh.

Actualment, l'energia nuclear ha estat la principal font energètica per a la producció d'energia elèctrica a Catalunya, i representa un 49,1% de la producció total. També cal destacar la producció d'energia elèctrica mitjançant els cicles combinats i la cogeneració, que han representat el 16,6% i el 12,5%, respectivament, de la

producció total. En conjunt, la producció d'energia elèctrica amb fonts energètiques no renovables a Catalunya ha estat del 79,5% l'any 2018.

D'altra banda, l'energia hidroelèctrica i l'energia eòlica han estat les principals fonts energètiques renovables per a la producció d'energia elèctrica a Catalunya, representant un 12,4% i 6,3%, respectivament. En conjunt, la producció d'energia elèctrica amb fonts energètiques renovables a Catalunya ha estat del 20,5% el 2018.
Font: ICAEN data actualització 15/01/2020.

Estructura de la producció bruta d'electricitat a Catalunya l'any 2018



Font: Institut Català d'Energia (ICAEN) Data: 24 de desembre 2019

Malauradament, en els últims mesos, i fruit de la difícil situació sanitària que hem travessat, s'han produït diversos ERTOS en el sector d'hidrocarburs.

En aquest sentit, ha tingut una gran afectació en les estacions de servei. Però més encara en el sector de combustibles d'aviació, on s'han produït ERTOS pràcticament de paralització de l'activitat.

INDÚSTRIA AUTOMOBILÍSTICA

Comencem celebrant la primera conferència del sector de la indústria automobilística d'UGT FICA de Catalunya, comptant amb una afiliació de 15.000 persones i un mapa laboral d'una mica més de 135.000 persones (font: empresa.gencat.cat).

L'estructura del sector de la indústria automobilística UGT FICA Catalunya, està composta per:

- Constructores
- Components
- Concessionaris i tallers
- ITV
- Motocicletes i components
- Bicicletes

L'objectiu d'aquesta Secretaria sempre ha estat el manteniment de l'ocupació, créixer en afiliació i augmentar la nostra representació sindical en els centres de treball, treballant especialment a potenciar les seccions sindicals.

Hem estat part molt activa de l'equip de treball sectorial estatal. Fruit d'aquesta participació va sorgir el document de 23 mesures per a reactivar el sector de l'acte, com a resum de les mesures urgents que fa anys que reclamem des d'UGT al Govern, per a reactivar un sector que suposa el 15% del PIB i del qual depenen milers de llocs de treball:

1. Protocols de prevenció i salut Covid-19 acordats amb els sindicats en els centres de treball. S'ha emplenat en major o menor mesura.
2. Aplicar plans d'igualtat en tots els centres de treball, sent aquests acordats amb els sindicats.
3. Mantenir el comptador a "0" per a totes aquelles persones que treballen en el sector i estiguin afectades per un ERTO durant el període 2020, cosa que s'estava complint.
4. Manteniment del cobrament del subsidi de desocupació per a aquelles persones que treballen en el sector que no tinguin dret o acabin amb ell, estant afectades per un ERTO en el període 2020.
5. Articular el contracte de relleu a tot el sector de la indústria automobilística.

6. Anticipar l'edat de jubilació als 60 anys, amb coeficients reductors en aquelles persones que treballen en el sector i són més grans de 52 anys i que estiguin afectades per ERO en el període comprès 2020-2021.
7. En cas d'acomiadament per ERO, la indemnització legal serà de 45 dies i 42 mensualitats durant els anys 2020-2021.
8. Un pla estatal per a fomentar la contractació juvenil, amb bonificacions en les cotitzacions de la seguretat social el primer any.
9. Un gran pla de formació estatal per a les persones que treballen en el sector, enfocat i dirigit cap al futur industrial del sector. Ja es té partida pressupostària per a tal fi.
10. Repartiment i equilibri amb una jornada de 32 hores a la setmana, 4 dies a la setmana.
11. Adequar el cost energètic industrial a la UE, per tal d'estar en igualtat de condicions.
12. Ajudes al desballestament i renovació del parc automobilístic. Amb ajudes a la compra de vehicles gasolina, dièsel i alternatius. Ja s'ha adjudicat fons i inversió per a tal fi.
13. Acord estatal d'adequació i modernització de les infraestructures marítimes, terrestre i raïl per a abaratir costos logístics.
14. Impost als robots, segons beneficis generats. Sent una font de recursos en aquella ocupació que es vagi perdent.
15. Una transició justa moratòria d'emissions a escala europea.
16. Ajudes a les empreses que inverteixin en R+D+I o en noves tecnologies. I sota la premissa del manteniment de l'ocupació en el sector.
17. Bonificació de bones pràctiques per a aquelles empreses que mantinguin l'ocupabilitat durant el període 2020-2021.
18. Flexibilitzar la jornada laboral i amb la premissa de la conciliació i el manteniment de l'ocupació.
19. Potenciar i la instal·lació de fàbriques de bateries. Secundant aquelles que ja tenen la tecnologia.
20. Una aposta clara per potenciar el teixit industrial publicopivat.
21. Acord marc estatal mediambiental, i a totes les comunitats autònomes.
22. Pla d'electrificació a tot el territori espanyol. Ara amb partides econòmiques per a aquesta implantació.

23. Per a tot el sector, tenir un únic conveni de referència mínim.

S'han activat coordinadores d'empreses a més de les que ja es feien de manera habitual, així com coordinadores estatals, com Nissan, Carglass o Robert Bosch.

Les coordinadores pròpies d'UGT FICA de Catalunya a Magna, Nissan, Lear, Gestamp, Robert Bosch i ITVs. A més de coordinadores de proveïdors Nissan.

Hem participat activament a renovar o nomenar nous coordinadors allí on va caldre, dins de l'àmbit de la nostra Federació.

Organitzem conjuntament amb UGT FICA el I Encuentro de Juventud del Sector Automovilístico, celebrat el passat 26 i 27 d'abril de 2018 a Castellbell i el Vilar, on van participar 50 delegats i delegades provinents de totes les comunitats autònomes. Participem activament en la Jornada celebrada a Saragossa el 2019 sota el títol "La transformació del sector automobilístic. Reptes i Propostes". Unes jornades del sector, amb participació de seccions sindicals i delegats/ades, a més de les patronals i empreses de la indústria automobilística.

QUÍMIC, TÈXTIL I ARTS GRÀFIQUES

La gestió de la Secretaria del sector químic, tèxtil i arts gràfiques comprèn des del Congrés constituent de FICA CATALUNYA celebrat el passat 22 de setembre de 2016, fins a la primera quinzena de setembre de 2020.

Ha estat un període ampli en el temps i molt més ampli en els esdeveniments esdevinguts tant en l'àmbit polític com en l'econòmic i social que, sense por d'equivocar-nos, han impactat de ple en el desenvolupament de l'activitat sindical d'aquesta secretaria, tant en la negociació col·lectiva en totes les seves facetes (negociació sectorial, expedients, expedients temporals, comissions mixtes, diàleg social).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL

La negociació col·lectiva sectorial ha estat colpejada fortament durant aquest període. Malgrat tenir, principalment, convenis sectorials estatals en els quals FICA Catalunya hi és àmpliament representada, això no ha fet minvar la nostra capacitat reivindicativa. Aquesta negociació col·lectiva ha sofert un continu intent de paralització per un ampli espectre de la patronal, així com una sèrie de traves en algun sector en concret per part de l'altre sindicat majoritari, que perjudicava la possible recuperació en el mercat de treball.

La negociació sectorial estatal i nacional és l'únic element homogeneïtzador que regula les condicions socials i econòmiques de tots els treballadors i treballadores

d'un mateix sector, independentment d'on es troba situat el seu centre i, a més, tots els convenis sectorials d'aquesta secretaria articulen fórmules que, sense necessitat de tenir un conveni d'empresa, permeten pactar i adapten condicions específiques a les situacions concretes de cada empresa a través de la fórmula dels pactes articulats.

Hem fet un gran esforç per fer arribar puntualment tots els comunicats de les taules negociadores, per la qual cosa entenem que hem aconseguit que la informació hagi arribat en el moment que s'anaven produint els fets.

A la finalització de la negociació, es van convocar assemblees generals en cada sector on es van donar àmplies explicacions dels preacords de la negociació, per a la seva posterior ratificació.

ACORD SECTORIAL DE SALINERES

Aquest és un acord amb una característica molt especial: d'una banda, es va negociant el denominat "Acord sectorial nacional de la indústria salinera", el qual regula any rere any l'increment que es pacta en el sector i, d'altra banda, es negocia el "Conveni general de la indústria salinera".

Durant aquest període s'han signat i publicat el passat 8 de gener de 2018 el V Conveni general de la indústria salinera, la finalització de la qual es va produir amb data d'una vigència de l'1 de gener de 2017 fins al 31 de desembre de 2019 i s'ha renovat l'acord del 6 de juliol de 2018, l'Acord sectorial nacional de la indústria salinera per als anys 2018 i 2019.

Com a aspectes més destacables d'aquest últim conveni, va ser la creació d'un nou article determinant l'estructura de la negociació col·lectiva del sector.

L'any 2018, els convenis provincials aplicaran un increment de l'1,8% sobre els conceptes a què es refereix l'article 45 del Conveni col·lectiu general de la indústria salinera, amb efectes des de l'1 de gener del mateix any. D'altra banda, el salari mínim anual garantit (SMAG) de l'article 57 d'aquest text mantindrà la seva quantia per a l'any 2018 en 15.401,61 euros (quinze mil quatre-cents un amb seixanta-un cèntims). 2. Per a l'any 2019, els convenis provincials aplicaran un increment de l'1,9% sobre els conceptes, ja actualitzats conforme a l'apartat anterior, a què es refereix l'article 45 del Conveni col·lectiu general de la indústria salinera, amb efectes des de l'1 de gener del mateix any.

Ens trobem amb una dificultat afegida en aquest sector, ja que dins de la negociació col·lectiva sectorial estatal, des d'UGT-FICA es negocia el "Conveni de la indústria salinera" la vigència de la qual és des del 2017-2019. En aquest conveni l'increment

salarial és acordat any a any en el denominat “Acord sectorial nacional de la indústria salinera”, l’últim va ser signat el passat dia 21 de juliol de 2017, en el qual es va pactar un increment salarial per a aquest any, d’un 1,8% aplicable des de l’1 de gener fins al 31 de desembre de 2017. El passat dia 4 d’abril del 2018 (a través de trucada telefònica) el president de AFASAL, l’Associació Ibèrica de Fabricants de Sal, Sr. Juan José Pantoja, va comunicar a UGT-FICA la decisió de dissoldre aquesta associació.

En aquests moments s’està tractant d’incloure aquest sector en l’àmbit funcional del Conveni general d’indústries químiques, per a donar una cobertura als milers de treballadors d’aquest sector.

CONVENI DEL VIDRE I CERÀMICA

El passat 28 de maig de 2017 es va signar el XX Conveni de vidre i ceràmica, de vigència d’1 de gener de 2017 a 31 de desembre de 2017. Conveni que va mantenir condicions i va consolidar el plus d’homogeneïtzació.

El 31 d’octubre de 2018 es va publicar el XXI Conveni de Vidre i Ceràmica, de vigència des de l’1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2020. Amb uns increments de 2,25% per a l’any 2018, 2% per a l’any 2019 i un 2% per a l’any 2020. Així com un salari mínim en totes les categories de 14.000 euros en base de l’acord de l’AENC IV de l’SMI.

Cal destacar que, al llarg d’aquest temps, els convenis signats, si bé és cert que van tenir increments interessants, es van aconseguir els objectius de la no pèrdua de poder adquisitiu, adaptacions legals que la reforma determinaven com a dret preferent i la no pèrdua de drets consolidats en anteriors convenis, com el Plus d’homogeneïtzació, que s’ha actualitzat i mantingut en aquests últims dos convenis.

CONVENI DEL FRED INDUSTRIAL

Després de l’acord del conveni la negociació del qual va ser llarga en el temps des de la finalització del conveni anterior al maig de 2016, fins a la consecució de l’acord es va desenvolupar dins de la lògica de la negociació.

Es va iniciar la negociació del nou conveni el desembre de 2017 i es va publicar l’octubre de 2018, amb una vigència d’1 de gener de 2018 fins a 31 de desembre de 2020.

En aquest últim conveni es manté la jornada de 1.772 hores, s’amplien apartats sobre la llei d’igualtat, i un text de conveni no sexista, així com ampliació en temes

de conciliació de vida laboral i personal. Així com uns increments de 2% per a l'any 2018, 2% per a l'any 2019 i un 2% per a l'any 2020.

CONVENI DE PERFUMERIA I AFINS

Durant el període comprès des de 2016, s'ha procedit a la negociació de dos convenis.

Durant la negociació del conveni signat el 26 de juliol de 2017, es va signar amb una vigència fins al 31 de desembre de 2018, amb un increment de l'1,6% per al 2017 i l'1,8% per al 2018 manteniment de jornada, així com una ampliació en el tema de conciliació amb noves llicències i permisos. El que es persegueix amb aquest acord era i és mantenir l'estabilitat en l'ocupació, així com afavorir la contractació de persones de suport o promocions, i evitar que les empreses tinguin la temptació d'externalitzar aquestes activitats i crear un col·lectiu de segona amb les companyes i companys que estan desplaçats als centres comercials.

El 21 de maig de 2019 es va signar un nou conveni de tres anys de vigència, des de l'1 de gener de 2019, fins al 31 de desembre de 2021. Avançant-se a la situació actual, aquest conveni va enquadrar i clarificar les funcions del teletreball, incloent-hi nous punts en el seu article 15. Va regular i concretar les empreses multiserveis en el seu article 13, sent també important la inclusió d'un protocol de desconnexió digital.

El més destacable per a la nostra situació actual és l'acord d'un increment salarial d'un 2% per als anys 2019, 2020 i 2021, que amb la incertesa actual, ens dona una seguretat i un increment salarial que en principi semblava baix comparat amb altres convenis similars.

CONVENI DE PASTA, PAPER I CARTÓ

Durant aquest període continuava la vigència del conveni signat en el 2015, que va finalitzar el 31 de desembre de 2018. El nou conveni es va signar el passat 11 d'abril de 2019 amb una vigència de l'1 de gener de 2019 al 31 de desembre de 2020.

En aquest conveni es va aconseguir un increment d'un 2% per a l'any 2019 i un 1,9% per a l'any 2020 sobre la Retribució teòrica total bruta i taules salarials, sent un dels pocs convenis que mantenen i actualitzen l'articulat de la jubilació parcial per contracte relleu.

CONVENI GENERAL DE LA INDÚSTRIA QUÍMICA

El Conveni general de la indústria química, a les verdes i a les madures, sempre ha estat un conveni la transcendència del qual, tot el que passi en la seva negociació, està sent observat no sols pels agents socials i econòmics presents en la negociació, i tenint en compte el resultat, per altres col·lectius.

Cal destacar la labor realitzada pel conjunt dels territoris, no solament per la feina d'explicació del preacord, sinó també pel treball previ de preparació, amb les aportacions rebudes en les assemblees territorials que es van mantenir, i el treball durant la negociació amb les respectives assemblees per a explicar a cada moment la situació del conveni.

Durant aquest període s'ha produït la negociació del XIX Conveni general de la indústria química, que va finalitzar en un preacord el 20 de juny de 2018, per a un conveni d'una vigència de tres anys que finalitza el 31 de desembre de 2020; en aquest conveni es va aconseguir un increment d'un 2,5% per a cada any de vigència, també es van aconseguir modificacions en l'àmbit de grups professionals, amb la inclusió de l'apartat de coloristes, així com modificacions en conciliació de vida laboral i personal, modificacions en la retribució del treball per torns, en apartats de seguretat i salut laboral i aclariments a l'apartat d'accions formatives, plans de formació a l'empresa...

CONVENI D'INDÚSTRIES TÈXTILS I CONFECCIÓ

El 3 de setembre de 2018 es va signar l'acta final per part de la patronal i UGT FICA, del Conveni d'indústries tèxtils i confecció amb una vigència de 3 anys, de l'1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2020.

La negociació d'aquest conveni va ser molt difícil, a causa d'una patronal molt dividida, que feia prevaldre els interessos sectorials de les seves empreses al conjunt de la situació del sector i, d'altra banda, l'actuació de l'altre sindicat majoritari, que es va negar a la signatura d'aquest conveni en l'última reunió, amb un argument fútil, indicant que no s'arribava al que s'havia acordat a l'AENC IV, sense arribar les seves taules salarials a l'SMI, raó incerta, ja que el mateix conveni té una sèrie de complements per absentisme i pagues que permeten aconseguir aquest salari des de l'any 2018.

Es va fer, a més, un increment en el salari mínim intertèxtil, d'una pujada d'un 3% en cada any de vigència. Amb una pujada salarial d'un 2% el 2018 i 2019 i una pujada d'un 1,8% el 2020.

Així mateix es va concretar una reducció de jornada de 6 hores per als treballadors i treballadores de jornada partida i de 16 hores per als de 5è torn. A més d'un dia de lliure disposició addicional per a l'any 2020.

També es va actualitzar el conveni en aspectes com el 5è torn, formació, àmbit funcional i noves tecnologies. Així com en conciliació i polítiques d'igualtat.

CONVENI D'INDÚSTRIES DE L'ADOBAT, ADOB DE PELLIS PER A PELIETERIA

El passat 27 de juliol de 2019 es va signar l'acta d'acord del Conveni d'indústries de l'adobat, amb una vigència de tres anys, de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2021.

Aquest conveni va tenir un increment d'un 2% per a cada any de vigència, que, atesa la situació actual, ofereix una tranquil·litat al sector difícil d'aconseguir en altres sectors similars, ja que tot i la incertesa existent, assigna un increment digne per a l'any 2021.

Així mateix, es van aconseguir una sèrie d'aspectes relatius a la renovació i actualització en el conveni, com l'actualització de la pòlissa d'assegurances, ampliació en hores de metge, polítiques d'igualtat i en aspectes de contractació.

CONVENI D'INDÚSTRIES PER AL CALÇAT

27 de maig de 2019 es va signar el conveni per al calçat, amb una vigència de tres anys, des de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2021; aquest conveni estatal té molt poca afectació a nivell d'empreses a Catalunya, es va aconseguir una reducció de jornada efectiva que va quedar en 1.788 hores a l'any.

Així com un increment salarial d'un 2% per cada any de vigència, un complement al 100% en cas d'accident laboral, millores en polítiques d'igualtat, conciliació de vida laboral i personal i protecció contra la violència de gènere.

CONVENI DE MARROQUINERIA, CUIRS I REPUJATS DE CATALUNYA

5 de juliol de 2018 es va signar l'acta de preacord per al conveni de marroquineria de Catalunya, amb una vigència de tres anys, fins al 31 de desembre de 2020, amb un increment salarial d'un 2% per al 2018, un 0,7% més IPC per al 2019 i un 0,7% més IPC per al 2020.

Així mateix s'han millorat els apartats de permisos i llicències, polítiques d'igualtat, així com un augment d'hores de gaudi en el permís individual, que ha quedat

finalment en 18 hores per al 2019. També s'ha mantingut el contracte relleu amb l'acumulació anual d'hores i nous redactats per a l'apartat de noves tecnologies i teletreball.

CONVENI ESTATAL NACIONAL D'ARTS GRÀFIQUES

En aquest període de gestió, s'han signat dos convenis, el primer d'ells es va acordar el 8 de novembre de 2017, després de les mobilitzacions realitzades i la convocatòria de 4 dies de vaga davant l'immobilisme de la patronal, que van permetre desencallar la negociació i procedir a la seva signatura per als anys 2017 i 2018.

En aquest conveni es va poder pactar un increment d'un 1,2% per a l'any 2017 i d'un 1,5% per al 2018. Així com una clàusula transitòria per a incloure un complement lineal per a compensar la pèrdua de poder adquisitiu des de l'1 de gener de 2017 fins a la signatura de l'acord, ja que l'increment tradicionalment es fa efectiu a partir de la signatura de l'acord. Es va incloure un protocol d'assetjament, així com referències i millores en política d'igualtat.

Cal ressaltar la complexitat en la negociació d'aquest conveni, ja que per part de la patronal s'hi inclouen clàusules d'absorció i compensació total dels increments que es pactin, per la qual cosa es dilata el temps de la negociació com a tàctica empresarial, atès que l'increment pactat es realitza a partir de la signatura del conveni.

El 3 d'abril del 2019 es va signar el preacord de l'últim Conveni estatal d'arts gràfiques, el segon en aquest període de gestió, amb una vigència de dos anys, de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2020, i amb un increment d'un 1,8% per cada any de vigència, amb modificacions a nivell de grups professionals i descripcions de treball, així com ampliació en el tema de permisos i llicències.

Una de les millores significatives respecte als anteriors convenis, va ser que l'increment es realitza des de l'1 de gener de l'any de la signatura. Es trenca així una tònica de més de dues dècades d'acords perjudicials per a les plantilles.

CONVENI PER A LES EMPRESES COMERCIALS DE SERVEIS D'EMPAQUETAT, ENFAIXAT I QUALSEVOL ALTRA MANIPULACIÓ DE PRODUCTES PROPIETAT DE TERCERS DE CATALUNYA

Aquest conveni, heretat de la federació de serveis, és un conveni peculiar, amb autonomia pròpia, però vinculat pel que fa als increments als acords en el Conveni nacional d'arts gràfiques.

Sense negociació des de l'any 2011 a causa de la passivitat de la patronal, el 2018 se'n va aconseguir una actualització i revisió. Es va crear un conveni que a causa de la seva ultraactivitat plena no caducava ni s'actualitzava, ja que per a la patronal no era necessària la seva negociació.

Es va negociar i registre el juliol del 2018, un conveni de vigència d'1 de gener del 2011 a 31 de desembre de 2018, aconseguint confeccionar-se i establir-se les taules salarials del 2018 i anteriors; així mateix, es va negociar un complement salarial lineal, per l'aplicació de l'increment del Conveni d'arts gràfiques a partir del mes de novembre.

El 2019 es van signar les taules salarials per al 2019 i 2020, que després de les esmenes sol·licitades a nivell del Departament de Treball, es va arribar a complir l'IV AENC, indicant en taules l'SMI en els grups professionals més baixos.

Aquest conveni té històricament unes condicions molt lesives per als treballadors i treballadores afectats, amb clàusules de compensació i absorció total, així com unes mesures de flexibilitat molt elevada, i en futurs convenis s'haurà de fer un esforç per a suprimir-les.

COMISSIONS MIXTES DELS DIFERENTS CONVENIS SECTORIALS.

Un dels elements fonamentals de gestió, control i interpretació de què ens dotem en la negociació sectorial i en els diferents convenis, són les creacions de les diferents comissions mixtes o comissions paritàries, totes elles són necessàries i imprescindibles.

És fonamental que, com a membres de les comissions paritàries, coneguem l'esperit amb el qual es van redactar els textos dels convenis, amb la finalitat de fer les interpretacions més correctes a les consultes que es realitzen sobre els convenis.

En cada sessió de la comissió es resolen una mitjana de 10 consultes. El nombre d'aquestes va en augment respecte a exercicis anteriors. Entenem que això es produeix pel fet que cada vegada hi ha més presència sindical a les empreses i per la major extensió i aplicació dels convenis en les empreses.

La Comissió mixta del Conveni general d'indústries químiques és de les més actives dels convenis nacionals; ajuda a resoldre situacions de conflicte entre les parts, dictamina i resol, no sols sobre l'estipulat en el conveni, sinó a vegades sobre allò que no ha quedat escrit i és necessari aclarir.

Les resolucions d'aquestes comissions s'envien puntualment a tots els territoris.

Agraint a tots i totes la seva alta participació i compromís en la negociació del seu conveni, així com en la resolució de les diferents comissions paritàries. Indiquem aquí el nombre de reunions realitzades en aquest període, tenint en compte que durant el període de negociació de convenis no se sol reunir.

Comissió mixta Conveni química estatal: 18 reunions

Comissió mixta Conveni química de Catalunya: 12 reunions

Comissió mixta de perfumeria estatal: 5 reunions

Comissió mixta de vidre i ceràmica estatal: 4 reunions.

Comissió mixta pasta paper i cartó estatal: 8 reunions.

Comissió paritària del tèxtil estatal: 4 reunions.

Comissió paritària d'arts gràfiques estatal: 2 reunions.

CONFERÈNCIA I PLENS SECTORIALS

28 de novembre de 2016 es va constituir la Conferència sectorial de química, tèxtil, i arts gràfiques, en què van participar 61 delegats i delegades dels 80 que conformen la Conferència.

Es va fer una exposició sobre la negociació col·lectiva sectorial, en la qual es va emfatitzar l'aposta pels convenis sectorials. També es va traslladar informació sobre les dades de representativitat en el sector i l'afiliació dels diferents subsectors.

Així mateix es va triar per unanimitat l'equip de treball sectorial, compost per: Laura Fernández García, Isabel Alonso Cantorné, Blas García Pulido, Monica Nuñez Jover, Jordi Delgado González, Isaac Cardiel Torres, Jesús Manuel Martín Hernández, Antonio Aroca Santín.

Es va aprovar el pla de treball per a tot aquest període.

El 27 de setembre de 2017 es va celebrar el ple sectorial previst. En aquest, es va fer una anàlisi de manera general de tots els sectors i subsectors, indicant les dades d'afiliació i representació sectorial i per territoris.

L'últim ple sectorial va tenir lloc el 26 de novembre de 2018. Aquest va versar sobre 2 punts fonamentals, la situació de la negociació d'aquells convenis sectorials en procés de negociació i el deteriorament afiliatiu en alguns subsectors, que havia de ser esmenat, atès que l'afiliació ens dona la presència en els centres de treball, i aquesta presència finalment ens dona la representativitat per a poder representar els afiliats i afiliades a les taules negociadores.

CONFLICTIVITAT EN EL SECTOR

Aquesta Secretaria ha donat suport i assessorament a comitès d'empresa i delegats/des de personal; també ha donat suport a l'activitat sindical realitzada en els diferents territoris quan així ho han sol·licitat en matèries d'assessorament sobre

interpretació dels convenis, ajudes en la confecció de plataformes reivindicatives, negociació de millores al conveni, participació en reunions amb les seves respectives empreses, estendre consultes a les comissions paritàries dels convenis i tot el que concerneix a l'assessorament o representació sindical a l'empresa.

Entre els conflictes més rellevants calen destacar els següents :

L'expedient de regulació d'ocupació d'àmbit estatal de la Farmacèutica Almirall, el 2016, l'ERO de NYLSTAR a Girona el 2016, l'expedient de la paperera ESSITY de 2018. Cal destacar, per la proximitat en la data, l'expedient de Bayer del primer trimestre de 2019, on va haver-hi una afectació directa a l'àrea comercial i en l'últim trimestre de 2019, en què va afectar principalment la fàbrica de Sant Joan Despí.

Assessorament i acompanyament als diferents comitès d'empresa del Grup Impresia, (Rotocayfo, Cayfo i associats i Cayfosa) durant el concurs de creditors voluntari el maig de 2019, amb una afectació de més de 600 treballadors a nivell estatal, acudint al Fons de garantia salarial i posterior liquidació de l'empresa.

Des de març de 2020, dels vint expedients temporals de regulació d'ocupació realitzats per aquesta Secretaria, cal destacar, per la complexitat o per la càrrega de treball, els següents: BASF Espanyola Rubí, BASF Espanyola Guadalajara, Openprint, Brut Casas, J. VILASECA, SABACAUCHO S.A.O., IDIADA, NUTRIPACK, MECAPACK, AKZO NOBEL CAR REFINISHES, AKZO NOBEL COATINGS, BANCHS DE COMUNICACIÓ, INNOVACIÓ I EMOCIÓ, S.L, IMPRINTSA...

JORNADES I ASSEMBLEES

L'any 2016 es van fer 3 assemblees, l'any 2017 es van fer 18 assemblees preparatòries de conveni, així com explicatives del preacord d'aquest conveni. L'any 2018, coincidint amb la negociació i signatura de diversos convenis estatals, es van fer un total de trenta assemblees en els diferents territoris d'UGT FICA Catalunya, així com en els centres de treball on se'ns ha requerit, en el 2019 van descendir el nombre d'assemblees realitzades a onze i finalment enguany s'han dut a terme, de moment, quatre assemblees.

En aquest període s'han fet onze jornades explicatives del funcionament de la massa salarial bruta del Conveni general de la indústria química, així com el de perfumeria i afins en els territoris i centres on se'ns ha requerit.

S'han celebrat set reunions amb el grup de treball del subsector de pintures, amb la participació de diferents empreses del subsector (AKZO NOBEL, CROMOLOGY, TITAN...) per a fer canvis en el redactat del CGIQ, a nivell de grup professional (colorista).

S'han fet cinc reunions amb el grup de treball del subsector de farmàcia, amb la participació de la majoria de les empreses on UGT FICA té representació, per a introduir en la nova plataforma negociadora del CGIQ modificacions a nivell de grup professional, així com particularitats del subsector.

S'han realitzat en aquest període, cinc reunions amb el Grup de treball del sector químic, existint sempre una interlocució fluida i àgil entre nosaltres, per a la qual cosa les reunions del grup de treball consistien a marcar directrius a nivell de negociació i atendre les dificultats concretes i específiques de cada subsector.

MATERIAL DE TRANSPORT, ELECTRÒNICA I TIC

Després d'una relativa tranquil·litat en els últims anys en el sector del transport, les empreses del sector, tant pel que es refereix a construcció de material ferroviari com al manteniment d'aquest, hauran de fer front a partir del 2020 a l'alliberament del transport ferroviari a Espanya, segons la directiva europea 1991/440/CCE, aprovada el 29 de Juliol de 1991, sobre el desenvolupament dels ferrocarrils comunitaris.

En aquest sentit, fa uns anys ja es va preparar el terreny dividint Renfe, única operadora de tot el territori espanyol, en tres empreses:

- ADIF: que adquireix la propietat i gestió de les infraestructures
- RENFE OPERADORA: propietat i gestió del material rodant (trens)
- INTEGRIA: que gestiona els tallers de manteniment.

La primera idea era que el personal de tallers passés a noves empreses, conformada per un 51% d'INTEGRIA i un 49% dels constructors, formant IRVIA amb ALSTON, ACTREN amb CAF, BETREN amb BOMBARDIER, etc.

Però la realitat va ser que el personal que venia de RENFE (INTEGRIA) mai va arribar a passar a aquestes companyies mixtes i el manteniment es va fer amb el personal que les constructores havien posat en aquestes noves empreses. Avui dia la unió ha estat només jeràrquica i administrativa, però no de personal.

A partir d'ara, amb la liberalització del sector, circularan per les vies d'Espanya trens tant de mercaderies com de passatgers que podran ser de diferents empreses, que gestionaran tant transport de mercaderies com de passatgers. En principi, per als constructors, hauria de ser una oportunitat de tenir més mercat, ja que hi haurà més clients, encara que sempre limitat al que puguin absorbir les infraestructures.

Referent al manteniment, el cas és diferent perquè, ara com ara, com hem dit abans, les empreses de manteniment estan formades per les constructores més INTEGRIA. Caldrà veure si es manté aquest model o es tornarà a l'antic mètode en què els constructors tenien la seva pròpia empresa de manteniment (que alguns continuen tenint per a altres productes com metro, tramvia, etc.) com era antigament.

Caldrà esperar a veure com es desenvolupen els esdeveniments, però sempre vigilant que es garanteixin llocs de treball i les seves condicions.

MINER

La situació sobre la conca minera catalana està travessant un moment delicat. Es troba immersa en un moment d'incertesa pel que fa a la seva continuïtat, la qual cosa afectaria el seu volum ocupacional i fins i tot arribar-se a qüestionar la seva continuïtat en l'activitat subterrània.

El desenvolupament de la mineria a la Catalunya de l'interior es basa principalment en l'extracció del subsòl de sals potàssiques. Entre les empreses explotadores es troba:

Iberpotash ICL Súria/Sallent: Iberpotash és immersa en el procés industrial del Pla Phoenix des del 2010. En aquest pla es contempla un tancament ordenat del centre de Sallent i un trasllat del personal i producció al centre de Cabanasses de Súria. Un tancament que en principi no havia de suposar cap cost pel que fa al volum de plantilla i que amb la instal·lació d'una planta de sal *vacuum* es realitzaria una mineria amb residu zero.

Tot aquest plantejament ve lligat a la realització d'una rampa d'accés a interior de la mina de Cabanasses de Súria, de 5.300 metres de longitud i baixar a 1.000 metres de profunditat, la data de finalització de la qual estava prevista per al 2014 i que avui dia porten excavats 5.100 metres aproximadament, i en què es preveu una data de finalització per a finals del 2020.

Recentment i arran d'un accident greu i dos accidents mortals per ensorrament a l'interior de la mina de Vilaforns, en poc més d'un mes, la companyia ICL i al·legant motius no viables econòmicament, pren la decisió precipitada i sense tenir en compte la finalització de la rampa d'accés de Súria, del cessament productiu indefinit de la mina de Vilaforns. Obviant el seu compromís de "tancament no traumàtic" per a la part social. D'aquesta manera, el cessament de producció provoca a l'empresa Muntatges Rus la realització d'un ERO amb 244 acomiadaments.

Els nivells productius actuals d'Iberpotash són d'1.000.000 de tones de KCl (mineral processat). Dels quals 500.000 t són de Súria i unes altres 500.000 t provenen de Sallent. A causa del preu a la baixa de KCl (potassa) en el mercat, l'empresa ha manifestat en diferents ocasions que l'única manera de mantenir l'activitat minera en actiu és mantenir els nivells productius actuals perquè no hi hagi pèrdues.

Els nivells productius al centre de Súria estan limitats i no és possible superar aquesta xifra. Com que les condicions de treball fins a la finalització de la rampa fan

que resulti impracticable l'explotació a causa de l'excés de temperatura i l'acumulació de gasos nocius en els llocs de treball.

Un cessament de l'activitat minera en el centre de Vilaforns prematur suposa un cost social d'uns 300 treballadors indirectes, ja que independentment de la principal contractista Muntatges Rus, amb 235 treballadors, afecta diferents empreses contractistes.

Això comporta el fet que el cessament de producció de Vilaforns, la mina de Cabanasses de Súria li resultarà impossible aconseguir els nivells mínims de producció per fer viable la continuïtat de la mineria subterrània de potassa.

La fi de la continuïtat de la mineria provocaria un desastre en l'ocupació dels llocs de treball a tota la Catalunya central, ja que actualment 4.000 famílies se sustenten amb activitats directes i indirectes lligades a la mina.

D'altra banda, des de la Federació d'UGT FICA de Catalunya estem treballant intensament per deixar de vincular la paraula *mina* amb accidents mortals, clausura d'explotacions i danys mediambientals.

Catalunya és rica en reserves minerals i en aquest cas és indústria de producte essencial, per la necessitat de ser necessari per a la realització de fàrmacs i fertilitzants.

A això cal afegir que continuem treballant per un treball segur, per l'estabilitat en l'ocupació dins del sector, i abans de res, en la seguretat dels treballadors i treballadores.

RECLAMACIÓ DE LA FEDERACIÓ D'UGT FICA DE CATALUNYA SOBRE L'APLICACIÓ DELS PERÍODES DE REDUCCIÓ EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ EN TREBALLADORS DE L'ESTATUT DEL MINER

Un dels principals objectius d'aquest mandat ha estat aconseguir una aplicació correcta dels períodes de reducció en matèria de cotització per a accedir a la jubilació de les persones treballadores sota l'empara de l'estatut miner.

El 2016 iniciem un treball per a recaptar tota la informació necessària sobre l'actual situació a nivell legislatiu. Treballs que es van veure paralitzats després de la sentència ferma i el possible cessament d'activitat de Sallent.

És a partir de l'any 2018 que es reprèn el tema, i s'inicien els contactes pertinents a nivell polític, i concretament es mantenen reunions amb el PSOE i amb persones que van estar a la Mesa de diàleg del Pacte de Toledo. Les quals ens ratifiquen que són coincidents en la nostra interpretació de la norma i que entenen igual que nosaltres que els treballadors i treballadores del sector miner estan rebent una penalització que no els correspon.

Amb tota la informació recaptada s'inicia la reclamació a nivell estatal, en tractar-se d'una norma d'àmbit nacional. Després de diverses reunions a nivell Federal, els companys i companyes dels diferents territoris traslladen que es troben en la mateixa situació i són coincidents amb la nostra opinió.

Es mantenen les reunions oportunes amb la subdirectora general de l'INSS per a explicar la situació i traslladar-li els nostres arguments, en considerar que entenem que s'està fent una aplicació incorrecta del còmput d'anys cotitzats en el nostre sector i això ens perjudica per poder accedir a la jubilació.

Mantinguda la reunió a Madrid, i havent fet lliurament i explicat els arguments als quals fem referència, per a la consideració d'una mala aplicació de la Norma, rebem mesos més tard informe de l'INSS on ens emplaça a traslladar la reclamació al secretari d'Estat de l'INSS a causa de la complexitat a l'hora d'interpretació de la Llei i la seva aplicació en el nostre sector.

Després de diverses sol·licituds oficials al Ministeri per a reunir-nos amb el secretari d'Estat, aconseguim la convocatòria per a aquesta reunió. En ella, el Secretari d'Estat reconeix una certa raó en la nostra reclamació, però assegura que no modificarà per voluntat pròpia l'actual aplicació.

Davant aquesta resposta, des de la Federació d'UGT FICA de Catalunya decidim interposar demanda sobre aquest tema i actualment estem a l'espera de la seva resolució.

SIDERÚRGIA, TRANSFORMACIÓ DE METALLS I OBTENCIÓ DE MATÈRIES PRIMERES

Negociació col·lectiva

Des d'aquesta secretària s'ha participat en la negociació de convenis tant sectorials com d'empresa. A destacar:

- **Conveni per a la indústria metal·logràfica de Catalunya:** el 26/7/2017 s'aconsegueix un acord amb una vigència de 3 anys, amb increments econòmics per sobre de l'IPC i manteniment de la clàusula de revisió salarial:

any 2017 increment de l'1,70%
any 2018 increment de l'1,80%
any 2019 increment de l' 1,80%

Durant aquest any 2020 s'ha de negociar un nou acord, encara que l'estat de la situació sanitària general està retardant aquesta negociació.

- **Conveni col·lectiu indústria siderometal·lúrgica província de Barcelona:**
Conveni amb una vigència de 2 anys.

any 2018 increment del 2,40%

any 2019 increment del 2,50%

- **Conveni col·lectiu indústria siderometal·lúrgica província de Girona:**
Conveni amb vigència de 3 anys (2017-2020)

Incrementos del 2,5% en cadascun dels 3 anys.

- **Conveni col·lectiu indústria siderometal·lúrgica província de Lleida:**
Conveni amb vigència de 3 anys

any 2017 increment de l'1,5%

anys 2018-19 increments del 2%

- **Conveni col·lectiu indústria siderometal·lúrgica província de Tarragona:**
Amb una vigència de 2 anys.

Incrementos del 2,5% en cadascun dels 2 anys.

Cal destacar que en tots els convenis provincials s'ha presentat una plataforma base similar, encara que el resultat de la negociació ha variat pels diferents punts de partida, tant en l'econòmic com social, en cadascun d'aquests convenis.

Així mateix, des d'aquesta Secretaria s'ha donat suport en la negociació de diferents convenis d'empresa, a destacar **Falck, Baxi i Roca Sanitario**.

També s'ha participat en les diferents comissions mixtes d'aquests convenis.

Institucional

Hem participat activament en l'elaboració i negociació del Pacte Nacional d'Indústria (PNI) en la Comissió de competitivitat.

Assemblees i coordinadores

Des d'aquesta Secretaria s'ha participat activament en les coordinadores ja establertes i hem treballat per a la creació de noves, tant a nivell nacional com estatal. Destaquem la creació de la coordinadora de Gornarri a Catalunya, així com la participació d'aquesta empresa en reunions de coordinació del grup Gestamp.

S'han fet assemblees al Baix Llobregat, Vallès Oriental, Vallés Occidental, APG, Osona, Girona, Lleida, Barcelonès i Tarragona.

Destacable l'organització i massiva participació de delegats i delegades en les assemblees per als convenis de metal·logràfiques i metall.

ERTOs

Malauradament, en els últims mesos i a causa de la complicada situació sanitària s'han produït una cascada d'ERTOs en empreses amb representació sindical com Celsa, Ames, Roca o CSI; i en multitud d'empreses sense representació legal de treballadors/ores com Jeanología, Nouteme, Horgipan, Ranch Cometal, Lluria Lighting System, Clemente Silvente, Estampaciones Papiol, Ferimet o Aikon, entre moltes més.